

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t hitung $2,113 > t$ tabel $1,681$. Dengan angka signifikan $0,041 < 0,05$.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dengan nilai t hitung $3,097 > t$ tabel $1,681$. Dengan angka signifikan $0,003 < 0,05$
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja dengan nilai t hitung $4,487 > t$ tabel $1,681$. Dengan angka signifikan $0,000 < 0,05$.
4. lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja dengan nilai t hitung $2,371 > t$ tabel $1,681$ dengan angka signifikan $0,023 < 0,05$.
5. kepuasan kerja terhadap berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja dengan nilai t hitung $5,986 > t$ tabel $1,681$ dengan angka signifikan $0,000 < 0,05$.

6. Kepuasan kerja memediasi motivasi kerja terhadap kinerja kerja sebesar 1,1 %
7. Kepuasan kerja memediasi lingkungan kerja terhadap kinerja kerja sebesar 1,29 %

B. Saran

1. Saran yang dapat diberikan kepada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sumatera Selatan supaya lebih meningkatkan lagi motivasi dan lingkungan kerja. Peningkatan motivasi dapat dilakukan dengan cara memberi perhatian dan pengarahan yang baik kepada pegawai. Sedangkan lingkungan kerja dapat ditingkatkan budaya kerja yang harmonis di lingkungan kantor misalnya hubungan kerja antara sesama pegawai juga antara atasan kepada pegawai.
2. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja kerja, karena dengan semakin baik kinerja kerja pegawai, maka akan semakin baik pula bagi perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Ngurah Bagus Dhermawan, 2012. “Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali”, *Jurnal: Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan, Vol. 6 No.2*(Bali: Universitas Udayana)
- Arep, Ishak. 2003. *Manajemen Motivasi*. Jakarta: PT Grasindo
- Arikunto, Suhasimi. 2009. *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arikunto, Suhasimi. 2006. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Danim, Sudarman. 2002. *Menjadi Peneliti Kualitatif*. Bandung: Pustaka Setia
- Deewar Mahesa. 2013. Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating (Studi pada PT. Coca Cola Amatil Indonesia). *Skripsi*. (Semarang: Universitas Diponegoro)
- Dina Amanda. 2011. “Pengujian Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Antara Pengaruh Kepercayaan Dan Atribut Produk Tabungan Batara Ib Terhadap Loyalitas Nasabah (Studi Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk, Kantor Cabang Syariah Palembang)”, *Skripsi* (Palembang: UIN Raden Fatah)

- Djarwanto PS. 2010. *Pokok-Pokok Analisis Laporan Keuangan*. Yogyakarta: BPFE
- Dr. Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori & Aplikasi dengan SPSS, Edisi 1*. Yogyakarta
- Eddy Soeryanto Soegoto. 2008. *Marketing Research: This Smart Way To Solve Prosangat kuatblem*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo
- Emron Edison, Yohny Anwar dan Imas Komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Ferdinand, Augusty Tae. 2006. *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang : UNDIP
- H. B. Siswanto. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2009. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia (edisi 2)*. Yogyakarta: BPFE
- Hasil Wawancara dengan Kepala Subbagian Kepegawaian Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sumatera Selatan Bapak Aji Wibowo (30 Juli 2018 pukul 15.05)

- Ida Ayu Brahmasari dan Agus Suprayetno. 2014. “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)”, *Jurnal: Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10 No. 2* (Bali: Universitas Udayana)
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Lucky Wulan Analisa. 2011. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kota Semarang). *Skripsi*, (Semarang: Universitas Diponegoro)
- Luthans. 2006. *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*. Yogyakarta: Andi, 2006
- Mukti Wibowo. 2014. “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang)”, *Jurnal: Administrasi Bisnis, Vol. 16 No. 1* (Malang: Universitas Brawijaya)
- Ni Ketut Ayu Juli Astuti dan I Nyoman Sudharma. 2015. “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Pada Hotel Bakung’s Beach Cottages Kuta-Bali”, *Jurnal: Manajemen, Vol. 6, No. 1* (Bali: Universitas Udayana)
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group

- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta; Penerbit BFEE UGM
- Potu, Aurelia. 2013. “Kepemimpinan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo Dan Maluku Utara Di Manado”, *Jurnal: EMBA, Vol.1 No. 4* (Manado: Universitas Sam Ratulangi)
- Prasetyo, Bambang. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif. Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Pers
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2004. *Good Governance (Kepemimpinan Yang Baik) Bagian Kedua: Membangun Sistem Manajemen Kinerja Guna Meningkatkan Produktifitas*. Bandung: Mandar Maju
- Sofyandi, Herman. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sondang P. Siagian. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta

- Stephen P. Robbins. 1996. *Perilaku Organisasi, Konsep, Kontroversi dan Aplikasi Edisi Keenam Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka*. Jakarta: PT Buana Ilmu Populer
- Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2012 *Teori, Kuisisioner dan analisis Sumber Daya Manusia (Praktik Penelitian)*. Yogyakarta: CAPS
- Sunyoto, Danang. 2014. *Manajemen Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service)
- Supardi. 2003. *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Ghalia
- Supranto. 2001. *Statistik: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga
- Sutoyo, Anwar. 2009. *Pemahaman Individu, Observasi, Checklist, Interview, Kuesioner dan Sisiometri*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pranada Media Group
- Titik Rosita. 2016. “Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening”, *Jurnal:*

Ilmu dan Riset Manajemen, Vol. 5 No. 1 (Surabaya: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia)

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada, 2007

Widha Mandasari. 2015. “Upaya Peningkatan Kinerja Karyawan Operasional Melalui Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja (Studi Kasus Pada Lembaga Penyiaran Publik RRI Semarang)”, *Jurnal: Manajemen UDINUS, Vol. 5, No. 2* (Semarang: Universitas Dian Nuswantoro)

Wijayanto, Dian. 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama

Wirawan. 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat

www.djpbk.kemendagri.go.id/kanwil/sumsel/id/ (diakses, 17 juli 2018, pukul 10.23)

Zainul Hidayat, MM dan Muchamad Taufiq, MH. 2015. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang”, *Jurnal: WIGA, Vol. 2 No. 1* (Lumajang: STIE Widyagama)