

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Simpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul “pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan pada Bank XYZ Palembang” sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji-t maka ada pengaruh antara variabel pendidikan ( $X_1$ ) dengan kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini dilihat nilai  $T_{hitung}$  untuk pendidikan ( $X_1$ ) = 5,838 terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) maka  $T_{hitung} 5,838 > T_{tabel} 2,011$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima dan ada pengaruh positif dan signifikan pendidikan ( $X_1$ ) terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ).
2. Berdasarkan uji-t maka ada pengaruh antara variabel pelatihan ( $X_2$ ) dengan kinerja karyawan ( $Y$ ). Hal ini dilihat nilai  $T_{hitung}$  untuk pelatihan ( $X_2$ ) = 0,396 terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) maka  $T_{hitung} 0,396 > T_{tabel} 2,011$  maka  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak, maka dapat disimpulkan bahwa variabel pelatihan tidak berpengaruh secara positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan
3. Berdasarkan uji f ada pengaruh antara variabel pendidikan ( $X_1$ ) dan variabel pelatihan ( $X_2$ ) secara simultan terhadap kinerja karyawan ( $Y$ ) yang berjumlah nilai  $F_{hitung} 17,149 > F_{tabel} 3,20$  maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima. Hasil tersebut menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel pendidikan dan pelatihan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Bank XYZ Palembang

## **B. Saran**

Penulis menyadari masih banyak keterbatasan yang muncul dalam penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum dapat dikatakan sempurna. Namun dengan adanya penelitian ini dapat memberikan kontribusi kepada peneliti lain. Berdasarkan hasil penelitian terdapat banyak hal yang harus dilakukan lain yaitu :

### **1. PT. Bank XYZ Palembang.**

Hal yang harus diperhatikan selama berada di Bank XYZ Palembang untuk tidak mengabaikan pendidikan dan dianjurkan untuk lebih meningkatkan lagi karena semakin baik pendidikan dan pelatihan maka akan semakin baik pula hasil kinerja karyawan pada perusahaan.

### **2. Penelitian Selanjutnya**

Untuk penelitian selanjutnya dapat lebih memperbanyak variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini dan referensi dalam melakukan penelitian seperti : kompensasi, promosi karyawan dan lain-lain sehingga diharapkan dapat menambah akurasi penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Triwiyanto Teguh Ulfatin Nurul 2016” *Manajemen Sumber Daya Manusia Bidang Pendidikan*“ PT. Raj Grfindo Persada,Jakarta.
- Ghazali Imam 2004, “*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*” Yogyakarta: Graha Ilmu, C
- Kasmir, “*Manajemen Perbankan* 2004 “PT. Raja Grafondo Persada,Jakarta
- Symardjo Mahendro 2018,” *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci* .” Bandung
- Sirait Justine T. 2006.” *Aspek-Aspek Pengelolah Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*.”Grasindo.Jakarta.
- Sutrisno Edy 2009 “ *Manajemen Sumber Daya Manusia* “ Jakarta
- Sugiyono 2011, “*Metode Penelitian Pendidikan*” Bandung: Alfabeta. Cetakan ke 13
- Arikunto 2014, “*Prosedur Penelitian*” Jakarta: PT. Rineka Cipta. Cetakan ke 15
- Sugiyono, 2016 “*Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D*”Bandung : Alfabeta.
- Priyatno Duwi, 2014. *Spss 22: Pengolahan Data Terpraktis* ,Yogyakarta : C.V Andi Offset.
- Mondy Wayne R, 2008.” *Sumber Daya Manusia* “ Jakarta
- Hartono, Dkk 2015 “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Inti Citra Rasa Manado*”. Jurnal Emba. Vol 3
- Ningrum Widhayu 2013. “ *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*”.E-journal, Vol.6 No.2.
- Ningrum Puji Indah Anis,2017 “*Pengaruh Latar Belakang Pendidikan,Pelatihan,dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”.
- Safitri Lia Defi 2018”*Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan* “.
- Pratama Ferry Yosef 2018 “ *Pengaruh Pelatihan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* “ .
- Wirawan 2014 ”*Kepemimpinan*” PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta
- Mandang Fandi Evert 2017”.*Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan* “E-journal,Vol.5 No 3.
- Hasbullah, 2011 ”*Ddasar-Dasar Ilmu Pendidikan*” Rajawali Pers Jakarta.

Supatmi eko Mamik” *Pengaruh Pelatihan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Karyawan*” E-journal vol 7 no.1.

Shu Efin 2018 “ *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan*” E-journal

Suroyo 2016” *Kedisiplinan Yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja Karyawan* “ E-journal Vol 2

Reni Widayarsi 2015 “ *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan dan Kinerja Karyawan* “. E-journal, Vol. 2 No 2

Puteri Kwantoro Teresa 2016 “ *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Kerja Serta Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT .Inplasco Prima Surya* “,E-journal Vol .16,No. 1

Widijanto Aldrian Kelvin 2017 ”*Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Pemasaran,PT.Sumber Hasil Sejati Surabaya*”.E-journal ,Vol. 5 ,No. 1

Melisa El 2017 “*Bab 2 Kajian Pustaka, Kerangka Pemikiran, Hipotesis*”.

Widayarsi Reni 2015 “ *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kemampuan Dan Kinerja Karyawan*” E-journal Vol 2 No 2.

[www.SyariahBank.com/profil-BTN-Syariah/](http://www.SyariahBank.com/profil-BTN-Syariah/), pada tanggal 24 Maret 2019 pukul 23.09.

Sumber :PT.Bank XYZ Palembang pada tanggal 28 Maret 2019

Wawancara Pegawai Human Capital Support Staff PT.Bank XYZ Palembang( 28 Maret 2019 Pukul 09.00 WIB.