

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul “pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Jl. Veteran Palembang” sebagai berikut :

1. Berdasarkan Uji-t ada pengaruh antara Pengaruh gaya kepemimpinan (X_1) secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Jl. Veteran Palembang. Dilihat nilai T_{hitung} untuk gaya kepemimpinan (X_1) = 2,746 terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) maka $T_{hitung} 2,746 > T_{tabel} 2,011$ dan signifikan $0,00 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima ada pengaruh positif dan signifikan gaya kepemimpinan (X_1) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).
2. Berdasarkan Uji-t Pengaruh disiplin kerja (X_2) secara parsial terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Jl. Veteran Palembang. Dilihat nilai T_{hitung} untuk disiplin kerja (X_2) = 4,165 terhadap kepuasan kerja karyawan (Y) maka $T_{hitung} 4,165 > T_{tabel} 2,011$ dan signifikan $0,17 > 0,05$ maka H_0 diterima dan H_a ditolak ada pengaruh positif dan tidak signifikan disiplin kerja (X_2) terhadap kepuasan kerja karyawan (Y).
3. Terdapat pengaruh antara Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bank Tabungan Negara Syariah

Kantor Cabang Jl. Veteran Palembang. Hal ini ditunjukkan oleh nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ ($3,939 > 3,20$) yang artinya secara simultan variabel independen gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

B. Saran

Penulis menyadari masih banyak keterbatasan yang muncul dalam penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum dapat dikatakan sempurna. Namun dengan adanya penelitian ini dapat memberikan kontribusi kepada peneliti lain. Berdasarkan hasil penelitian terdapat banyak hal yang harus dilakukan lain yaitu :

1. PT. Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Palembang

Hal yang harus diperhatikan selama berada di pada PT. Bank Tabungan Negara Syariah Kantor Cabang Jl. Veteran Palembang untuk tidak mengabaikan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di dalam dunia bekerja.

2. Penelitian Selanjutnya

Untuk penelitian selanjutnya dapat lebih memperbanyak variabel lain yang belum termasuk dalam penelitian ini dan referensi dalam melakukan penelitian seperti : kompensasi, promosi karyawan dan lain-lain sehingga diharapkan dapat menambah akurasi penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

Ahmad Alim Bahri, " Pengaruh Disiplin Kerja, motivasi, Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada PT. Bumi Barito Utama Cabang Banjarmasin." *Jurnal wawasan manajemen Vol. 1 No. 2 Juni 2013.*

Alamsyah Yunus, " pengaruh disiplin kerja, motivasi, kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan studi pada pt. bumi barito utama cabang banjarmasin". *E-journal Vol-1 No 2, juni 2013*

Alfian Yanoto, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Dan Kinerja Karyawan PT. Nutrifood Indonesia Di Surabaya." *Jurnal Vol. 6 (Surabaya : 2018).*

Anwar Prabu Mangkunegara, "Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan", (Bandung : PT Remaja RosdaKary, 2015).

Bass, Bernard. M. *Leader ship and Perpomance Beyonce Expection (Terjemahan), (New York: Free press, 2005), hal. 117*

Bryan Johanes Tampi " Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, tbk".

Deny Bagus, " *Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.* "

Dwi Priyanto, *5 Jam Belajar Olah Data dengan SPSS 17.* (Yogyakarta: Andi, 2008).

Edy Sutrisno. "Manajemen Sumber Daya Manusia". *Ed-1 (Jakarta: Kencana Prenadamedia Group 2009)*

El melisa. " *bab 2 kajian pustaka, kerangka pemikiran, dan hipotesis.*" 2017

Hartono, Winastyo Febrianto dan Jopie Jorie Rotinsulu. "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Inti Citra Rasa Manado*". Jurnal EMBA. (Vol 3 Tahun 2015), hal 914

Hutapea Remelda. "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara IV (Persero) Medan.*" 2012.

Imam Ghazali, "*Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*", (Yogyakarta: Graha Ilmu, 2006), hal. 125

Izaz Dany Afianto, "*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan.*" *Jurnal adminitrasi bisnis Vol. 50 No. 6 September 2017.*

Kadek Lusigita, "*Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Sosial Dan Tenaga Kerja Kabupaten Bandung*". *Vol. 4 No. 1, Maret 2017.*

Kasmir, "*Bank Dan Lembaga Keuangan Lainnya*"., *Ed.Revisi-cet 14, (Jakarta : Rajawali Pers, 2014).*

Mauritz D.S Lumentut dan Lucky O.H Dotulong, "*Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Airmadidi.*" *Jurnal emba Vol. 3 No. 1 Maret 2015.*

Sugiyono, "*Metode Penelitian Pendidikan*" (Bandung: Alfabeta. 2011).

Cetakan ke 13 hal 61

Sujarweni, V. Wiratna. “*Kupas tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*”, (Yogyakarta Pustaka Baru Press Yogyakarta 2016). Hal. 72.

Suparno sudarwati “*Pengaruh Motivasi Disiplin Kerja Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Sragen*”:2014.

S Sukendy, ”*Bab 1 Pendahuluan 1.1 Latar Belakang.*” (2104).

Syahrudin Y.” *faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan bank muamalat cabang samarinda*”. *E-journal vol.13* 2016.

Syariful Fajriyah, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*”., (Cikarang, Jawa Barta, 2015).

Sumber : <http://www.profil.PT.BTN.Syariah.ac.id>. (diakses pada tanggal 19maret 2019) pukul 15.15 WIB.

Titi Melani, “*Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja (studi) pada Karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Farmasi.*” *E-journal*

Wirawan , “*Kepemimpinan: teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian.*” *Ed-1 Cet-2* (Jakarta : Rajawali Pers, 2014). Hlm 352