

DAFTAR PUSTAKA

- Doni, Juni, Priansa, dan Suwatno.2013. Manajemen SDM dalam Prganisasi Publik dan Bisnis.Bandung : Alfabeta.
- Iskandar.2009.Metodologo penelitian Kualitatif. Jakarta : GP Prees.
- Gunawan, Iman.2013.Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik.Malang : Bumi Arkasa.
- Widi,Kartiko,Restu.2010.Asas Metodologi Penelitian. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Doni, Suwatno. 2013. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana.
- Doni, Juni, Priansa, dan Suwatno.2013. Manajemen SDM dalam Prganisasi Publik dan Bisnis.Bandung : Alfabeta.
- Iskandar.2009.Metodologo penelitian Kualitatif. Jakarta : GP Prees.
- Gunawan, Iman.2013.Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik.Malang : Bumi Arkasa.
- Widi,Kartiko,Restu.2010.Asas Metodologi Penelitian. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Doni, Suwatno. 2013. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana
- Doni, Juni, Priansa, dan Suwatno.2013. Manajemen SDM dalam Prganisasi Publik dan Bisnis.Bandung : Alfabeta.
- Iskandar.2009.Metodologo penelitian Kualitatif. Jakarta : GP Prees.
- Gunawan, Iman.2013.Metode Penelitian Kualitatif Teori dan Praktik.Malang : Bumi Arkasa.
- Widi,Kartiko,Restu.2010.Asas Metodologi Penelitian. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Doni, Suwatno. 2013. Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Kencana

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab 4 dapat disimpulkan bahwa pimpinan selalu memberikan motivasi kerja kepada karyawan dengan memberikan motivasi berupa: Rasa aman karena adanya jaminan kesehatan dan jaminan hari tua, memberikn kebutuhan akan harga diri dan aktualisaasi diri, memberikan penugasan karyawan dengan kemampuan kerjanya dan memberikan kepuasan kerja kepada karyawan.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan, penulis memberikan saran yang dapat berguna bagi PT. Pegadaian Syariah Kantor Cabang Simpang Patal Palembang diharapkan terus meningkatkan motivasi karyawan dengan memberikan suatu pelatihan *knowledge dan skill* yang disesuaikan dengan kebutuhan dan tugas-tugas yang berdasarkan *job descriptionnya* dan memberikan *reward* kepada karyawannya sehingga dapat membuat karyawan meningkatkan prestasi kerjanya dan bagi karyawan yang tidak mencapai target penghimpunan dana akan diberikan peringatan untuk meningkatkan pencapaian target penghimpunan dana yang telah ditentukan.