

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul “Pengaruh Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga”.

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kemampuan Individu Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga. Hipotesis terbukti.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga. Sehingga semakin nyaman dan aman tempat bekerja akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. hipotesis terbukti
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga. Sehingga semakin tinggi motivasi maka akan tergerak untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Hipotesis terbukti.
4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan Kemampuan Individu, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga. Sehingga semakin tinggi kemampuan individu, lingkungan kerja dan motivasi kerja maka akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Hipotesis terbukti.

B. Saran

Penulis menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum dikatakan sempurna. Namun dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian terdapat hal yang harus dilakukan lebih lanjut diantaranya :

1. Mengembangkan kemampuan kerja karyawan agar dengan kemampuan tersebut efektif dan efisien karyawan tersebut bekerja. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan, selain itu juga dapat meminimalisir kekeliruan sehingga karyawan mampu untuk menyelesaikan pekerjaannya tepat waktu dan sesuai target yang ditetapkan.
2. perusahaan harus memiliki sarana dan prasarana pendukung lain agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
3. Membangkitkan motivasi kerja karyawan agar dalam bekerja karyawan tersebut memiliki semangat dengan cara pemberian penghargaan kedisiplinan, pencapaian target pengadaan rekreasi bersama, pemberian tunjangan dan sebagainya.
4. Perlu adanya pengembangan kemampuan kerja karyawan, sarana dan prasarana yang memadai dan membangkitkan motivasi karyawan sehingga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan PT. Prasadha Aneka Niaga Palembang.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. 2016. *Concept & Indicator Human Resources Management*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ansofino.2016. *Buku Ajar Ekonometrika*. Yogyakarta: Deepublish.
- As'ad, Mohamad. 1991. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Liberty.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Basuki dan Susilowati. 2015. "Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja". *Jurnal JRBI*. Vol.1. No.
- Gulo, W. 2010. *Metode Penelitian*. Jakarta: Grasindo.
- Jerald Greenberg dan Robert A. 2000. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Prentice Hall.
- Kinicki, Robert Kreitner Angelo. 2014. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Data Sekunder*. Yogyakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Nuraini, dkk. 2015. "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Cabang Kebun Inti Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar". *Jurnal JOM FEKON*. Vol.2 N0.1.
- Purnomo, Rochmat Aldy. 2017. *Analisis Statistik Ekonomi dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: CV. WADE GROUP.
- Rachmawati,Ike Kusdyah. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Afset.
- Robbins, Stephen. 1998. *Perilaku Organisasi* Edisi Bahasa Indonesia Cetakan Ke2. Jakarta: Prehallindo.
- Robins dan Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Santoso, Sigih. 2010. *Statistik Multivariat*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sinambela, Lijan Poltak Sinambela. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Soehardi, Sigit. 2003. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: BPFE UST.
- Soelaiman. 2007. *Manajemen Kinerja* Cetakan Ke2. Jakarta: PT. Intermedia Personalia Utama.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabet, CV.
- Suryani dan hendryadi. 2015. *Metode Riset Kuantitatif : Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: PT. Fajar Interpratama Mandiri.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : KENCANA.
- Syamsul Hadi Senen dan Siti Solihat. 2008. “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kemampuan Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Safilindo Permata”. *Jurnal Strategic*. Vol.7. No.14.
- Sutrinno. 2011. *Budaya Organisasi. Edisi Pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Terry George R. 2009. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Trisnawati. 2005. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Prenada Media.
- Wahyudi Setyo Tri. 2017. *Statistika Ekonomi Konsep, Teori dan Penerapan*. Malang: TIM UB Press.
- Wawancara dengan staff dari PT. Prasadha Aneka Niaga, pada tanggal 25 April 2019, Pukul 11.05 WIB
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja. Edisi ketiga*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.