

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan dari latar belakang, rumusan masalah, tujuan, landasan teori, hipotesis, dan hasil pengujian yang dilakukan oleh peneliti, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Lingkungan kerja (X1) tidak terdapat pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Artinya lingkungan kerja yang dirasakan oleh karyawan, kurang memberikan rasa nyaman bagi karyawan CV Wana Jaya Lestari.
2. Pengetahuan kerja (X2) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Artinya, semakin baiknya pengetahuan kerja yang dimiliki karyawan terlihat dari pemahaman yang ia miliki mengenai pekerjaannya, akan meningkatkan kinerja karyawan CV. Wana Jaya Lestari.
3. Kepribadian kerja (X3) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Artinya semakin baik kepribadian kerja yang dimiliki karyawan seperti yang ditunjukkan dengan kedisiplinan karyawan dalam bekerja akan meningkatkan kinerja karyawan CV. Wana Jaya Lestari.
4. Kepuasan kerja (X4) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), Artinya, semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dirasakan karyawan baik dalam hal gaji maupun yang lainnya dapat memicu semangat karyawan dalam bekerja yang kemudian akan meningkatkan kinerja karyawan CV Wana

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengemukakan saran berikut ini:

1. Saran yang peneliti sampaikan pada CV Wana Jaya Lestari di Desa Sakatiga Kecamatan Inderalaya Kabupaten Ogan Ilir. Agar dapat memberikan lingkungan kerja yang baik bagi karyawan, pengetahuan kerja yang cukup, kepribadian kerja yang baik dan kepuasan kerja yang lebih baik lagi sehingga membuat karyawan dapat bekerja dengan maksimal dan dapat meningkatkan kinerja karyawan CV. Wana Jaya Lestari di Desa Sakatiga Kecamatan Inderalaya, Kabupaten Ogan Ilir. Peneliti menyadari bahwasannya itu sangat penting bagi kenyamanan karyawan agar dapat maksimal dalam bekerja.
2. Dalam penelitian ini yang diteliti hanya terbatas pada lingkungan kerja, pengetahuan kerja, kepribadian kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan sehingga dapat memberikan gambaran yang lebih luas mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan, khususnya CV. Wana Jaya lestari di Desa Sakatiga Kecamatan Inderalaya Kabupaten Ogan Ilir.

DAFTAR PUSTAKA

- Edy Sutrisno, *Budaya Organisasi*, (Jakarta: KENCANA, 2010)
- Veithzal Rivai, Ella Jauvani sagala, *Manajemen Sumber daya manusia untuk perusahaan*, (jakarta: Raja Grafindo Persada 2013)
- Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016)
- Wawancara dengan Direktur CV. Wana Jaya Lestari, Sarjono, tgl 03 Juni 2018
- Nugroho Setiadi, *perilaku konsumen*, (Jakarta: Kencana, 2003)
- Chris Lowley, Keith Jackson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Hasil penelitian dilapangan kerja CV. Wana Jaya Lestari
- Any Isvandiari, amin Susilo, “*Pengaruh Kepribadian dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*” Jurnal JIBEKA Vol 8 No 2 Agustus 2014 : 1-6
- Danang Sunyoto, *Penelitian sumber daya manusia: Teori, kuisoner, Alat Statistik, dan contoh Riset*, (Jakarta: PT Buku Seru,2015).
- Bintoro M.T, Daryanto, *Manajemen penilaian kinerja karyawan*, (Yogyakarta, GAVA MEDIA, 2017).
- Hasil penelitian dilapangan kerja CV. Wana Jaya Lestari
- Donni Juni Priansa, *Perencanaan dan Pengembangan SDM*, (Bandung: Cv. Alfabeta, 2014)
- Dwi Septianto, *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap KinerjaKaryawan Studi Pada PT Pataya Raya Semarang*, Universitas diponogoro
- Andi Purnama, Osman Lewangka Hasanuddin Remmang, *Pengaruh Motivasi, dan Kepuasan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sulawesi Barat*, ISSN 2442-5095, 2016, Vol. 2, No.1
- Nurul Indarti, et al. *Manajemen Pengetahuan: Teori dan Praktik*, Yogyakarta: Gadjah Mada Universitas Press, 2014

- Departemen Pendidikan dan Kebudayaan, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, (Jakarta: PT. Gramedia, 2008).
- Suahartono Suparlan, *MPKT Modul*, hlm, (Jakarta: Lembaga Penerbitan FEUI 2007)
- Dr. Ir Syamsul Bahri, M.M., Dr. H, Fahkry Zamzam, M.M., M.H, *Model Penelitian Kuantitatif Berbasis SEM-Amos*
- Kun Maryati, Juju Suryawati, *Sosiologi* (2015)
- Obee Delapan Setengah, *Hipnosis GO*, (Jakarta: Bintang Wahyu, 2016)
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Penerbit KENCANA, (2012)
- Bintoro M.T, Daryanto, *Manajemen penilaian kinerja karyawan*, (Yogyakarta, GAVA MEDIA, 2017)
- Carissa Faustina Gondosiswanto, Silvia Florencia, “*Pengaruh Job Enrichment Terhadap Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Surabaya*”, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra
- Sugiono, *Metodologi Kuantitatif dan kombinasi*, (Bandung: Alfabeta, 2015)
- Mohammad Hairul Imam, M. Djudi Mukzam, Yuniadi Mayowan, *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Pt Pln (Persero) Pelayanan Dan Jaringan Area Situbondo)*, Universitas Brawijaya Malang.
- Firman Haristriyanto, *manajemen perilaku konsumen*, (Jakarta: Kencana, 2008)
- Darmastuti Ariani, Hamidah Nayati Utami, dan Heru Susilo, “*Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan*” Jurnal JIBEKA Vol 4 No 6 Agustus 2016 : 1-4
- V. Wiratna Sujarweni, *Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi*, (Yogyakarta : PUSTAKABARUPRESS, 2015)
- Dokumentasi PT. Pelabuhan Indonesia II (Persero) Cabang Palembang.
- Albert Kurniawan, *Metode Riset Untuk Ekonomi Dan Bisnis Teori, Konsep, Dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Oerhitungan Data Dengan IBM SPSS 22,0)*, (Bandung : Alfabeta)

