

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini karena adanya motivasi dan dukungan moral dari pimpinan maupun sesama karyawan yang membuat karyawan menjadi giat bekerja sehingga kinerja karyawan juga meningkat.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini karena adanya lingkungan kerja yang kondusif, dan fasilitas kerja yang lengkap pada Hotel Sintesa Peninsula Palembang yang membuat kinerja karyawan mejadi meningkat dengan baik.
3. Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, karena adanya semangat kerja dari diri karyawan dan tim serta pimpinan hotel yang membuat kinerja karyawan menjadi baik.
4. Motivasi kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, hal ini karena adanya motivasi dari diri karyawan untuk bisa memenuhi kebutuhan hidup sehingga membuat karyawan menjadi lebih semangat dalam bekerja untuk mendapatkannya.
5. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap semangat kerja karyawan, karena adanya fasilitas kerja yang baik pada Hotel Sintesa Peninsula Palembang, yang membuat karyawan menjadi lebih betah dan lebih semangat dalam bekerja.

6. Semangat kerja memediasi Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan karena adanya semangat pada diri karyawan untuk memenuhi kebutuhan hidup, membuat motivasi berdampak pada peningkatan kinerja karena karyawan bekerja dengan semangat yang lebih tinggi.
7. Semangat kerja memediasi Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, karena adanya semangat pimpinan membuat fasilitas baru, lingkungan menjadi lebih baik dan kinerja karyawan hotel meningkat

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan diatas, dapat disampaikan saran sebagai berikut:

1. Dari hasil penelitian di dapat indikasi kelemahan pada variabel motivasi kerja pada indikator kebutuhan rasa aman yaitu belum adanya jaminan masa depan yang lebih baik dari Hotel Sintesa Peninsula Palembang pada sebagian karyawan. Diharapkan dari kebutuhan rasa aman bisa diatasi seperti dengan adanya dana pensiun setelah masa kerja habis ataupun jaminan hari tua. Kemudian dari kebutuhan sosial bisa diatasi dengan perusahaan mengadakan tour atau rekreasi dengan karyawan agar hubungan karyawan makin erat dan tidak bosan dalam bekerja. Dengan meningkatkan motivasi, lingkungan dan semangat kerja akan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara mengkaji variabel atau faktor-faktor lain terkait peningkatan kinerja karyawan, seperti pemberian insentif lebih, kenaikan / promosi jabatan dan lain-lain

DAFTAR PUSTAKA

- Andi Offset. Griffin, R.W. 2003. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- As'ad, Mohammad. 2001. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Basuki dan Susilowati. 2005. *Prinsip - Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta :
Erlangga.
- Firnidia, Linda. 2008. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas
Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Jepara*. Semarang. Universitas
Negeri Semarang.
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.
Semarang: B-P UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2015. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.
Semarang: B-P UNDIP.
- Griffin, R.W. 2003. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Handoko, T.H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
Yogyakarta: BPFE Press.
- Hasibuan, M. 2003. *Organisasi dan Motivasi. Dasar Peningkatan Produktivitas*.
Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar P. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.
Bandung: PT. Refika Aditama.
- Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis
Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers
- Mathis, Robert L. dan Jackson. John H. 2006. *Human Resource Management
(Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi 10. Jakarta: Salemba Empat.

- Moekijat. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Nitisemito, Alex S. 1992. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- _____.2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Noor, Juliansyah. 2015. *Metodologi Penelitian:Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Robbins, Stephen, P. 2003. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga
- Sari, Emilia Noviani Asta. 2009. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Glory Industrial Semarang II*. Semarang. Universitas Negeri Semarang.
- Sedarmayanti. 2009. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sofyandi dan Garniwa. 2007. *Perilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sudarmanto. 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Cetakan Pertama. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Wursanto, Ig. 2005. *Dasar-Dasar Ilmu organisasi*. Yogyakarta.

