

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil analisis data dan pengujian yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji t (parsial) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kayuagung. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t (parsial) dimana nilai $t_{hitung} 2,565 > t_{tabel} 2,055$ dengan tingkat signifikan $< 0,05$.
2. Berdasarkan hasil uji t (parsial) etika kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kayuagung. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t (parsial) dimana nilai $t_{hitung} 2,071 > t_{tabel} 2,055$ dengan tingkat signifikan $< 0,05$.
3. Berdasarkan hasil uji t (parsial) komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kayuagung. Hal ini dapat dilihat dari hasil uji t (parsial) dimana nilai $t_{hitung} 16,548 > t_{tabel} 2,055$ dengan tingkat signifikan $< 0,05$.
4. Berdasarkan uji F (simultan) variabel independen secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kayuagung. Hal ini dapat dilihat dari

hasil uji F (simultan) dimana nilai $F_{hitung} 196,984 > F_{tabel} 2,98$ dengan tingkat signifikan $< 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis merekomendasikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Seluruh orang yang bekerja di PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kayuagung diharapkan untuk terus meningkatkan lingkungan kerja yang bersih dan kondusif dengan cara menjaga keamanan dan menjaga fasilitas yang telah diberikan oleh perusahaan guna menunjang produktivitas kerja karyawan.
2. Seluruh orang yang bekerja di PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kayuagung diharapkan untuk selalu tetap mempertahankan etika kerja yang baik dengan cara saling menghormati satu sama lain, membangun kerjasama dalam melaksanakan tugas-tugas perusahaan serta memegang amanah atau tanggung jawab dan kejujuran.
3. Sesama karyawan dan atasan diharapkan selalu menjaga komunikasi dengan cara menerapkan rasa keterbukaan serta menjalin hubungan persaudaraan antar sesama orang yang bekerja di perusahaan.
4. Untuk mengoptimalkan kinerja orang yang bekerja di PT Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kayuagung. Perusahaan perlu melakukan berbagai cara agar kinerja orang yang bekerja di PT Bank Syariah

Mandiri Kantor Cabang Kayuagung semakin terus meningkat. Salah satunya adalah dengan memberikan kebebasan dalam menuangkan kreativitas karena dengan tersalurnya kreativitas kerja membuat seseorang tidak akan bosan dalam bekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Bayu Dwilaksono Hanafi dan Corry Yohana.(2017).*Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT BNI Life Insurance*.Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis (JPEB).
- Bryan Johannes Tampi. (2014). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Negara Indonesia, Tbk*".Journal Acta Dunia.
- Budi Setiawan, (2015). *Teknik Hitung Manual Analisis Regresi Linier Berganda Dua Variabel Bebas*.
- Dedy Mulyana. (2015).*Ilmu Komunikasi Pengantar*.Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Edy Sutrisno.(2009).*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta : Kencana, 2009.
- Erdah Litriani dan Rudi Aryanto.(2015).*Modul Panduan Praktikum SPSS*.
- Erni R. Ernawan. 2007). *Etika Bisnis*.Bandung : Alabeta.
- Fandhi Ahmad Zia. (2017).*Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pada Kecamatan Menggala Kabupaten Tulang Bawang*.Jurnal Kebijakan dan Pelayanan Publik.
- Heri Junaidi. (2018). *Metode Penelitian Berbasis Temukenali*.Palembang : CV Amanah.
- Jerry M. Logahan, dkk. (2012). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV Mum Indonesia*", *Jurnal Binus Business Review*.
- Kasmir. (2018).*Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, (Depok: Rajawali Pers.
- Marke Bageate Manik. (2017). *Pengaruh Etika Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelola Pajak dan Restribusi Daerah Kota Medan*.

- Muhammad Chaidir. (2013). *Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pendapatan Daerah (DISPENDA) Kota Pontianak*. Jurnal Manajemen.
- Nurmaidah Br Ginting. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Mulia Abadi Medan*. *Asian Journal Of Innovation and Entrepreneurship*.
- Nurul Ikhsan Sahlan, dkk. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Sulut Cabang Aimadidi*. Jurnal EMBA.
- Nailatul Hidayah dan Prasetyo Ari Wibowo. *Pengaruh Uang Saku, Locus f Control dan Lingkungan Teman Sebaya Terhadap Perilaku Konsumtif*. *Economic Education Analysis Journal*.
- Prima Utama Wardoyo Putro. (2018). *Pengaruh Etika Kerja Islam, Komitmen Organisasi, Sikap Pada Perubahan Organisasi Terhadap Kinerja*. Jurnal Manajemen Indonesia.
- Ratna Herlianisa Maharani. (2016). *Pengaruh Etika Kerja dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Rakyat Indonesia (persero) Tbk Cabang Jombang*. Jurnal Ilmu Manajemen.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Prodktifitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Jaya.
- Setyaningsih Sri Utami dan Agus Hartanto. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar*. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Sutrisna Dewi. (2007). *Komunikasi Bisnis*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Wiratna Sujarweni. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.

Yosef Ferry Pratama dan Dian Wismar'ain.(2018). *Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.Business Management Analysis Journal (BMAJ)*.

Internet :

<https://www.syariahmandiri.co.id/tentang-kami/profil-perusahaan><https://www.syariahmandiri.co.id/tentang-kami/visi-misi><https://www.syariahmandiri.co.id/tentang-kami/sejarah>