**BAB V**

**SIMPULAN DAN SARAN**

1. **Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara iklim organisasi dan efektivitas kerja karyawan, sehingga dengan semakin meningkatnya iklim organisasi di BMT Insan Mulia Palembang, maka efektivitas kerja karyawannya akan semakin baik. Pengaruh ini tunjukkan dengan nilai t hitung lebih besar dari t tabel, yakni 2,381 > 2,160 dan taraf signifikan lebih kecil dari 0,05 (0,000 < 0,05) dengan persamaan regresi linier sederhana, Y = 19,166 + 0,973X. Pada keadaaan konstan, efektivitas kerja karyawan di BMT Insan Mulia adalah sebesar 19,166 dan penambahan 1 nilai iklim organisasi akan menambah nilai efektivitas kerja sebesar 0,973. Hal ini berarti bahwa iklim organisasi di BMT Insan Mulia Palembang sudah cukup baik dalam mempengaruhi efektivitas kerja karyawannya.

1. **Saran**

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat saya berikan adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan para karyawan dapat menjaga iklim organisasi di BMT Insan Mulia yang sudah baik, demi terciptanya efektivitas kerja yang tinggi.
2. Diharapkan kerja sama yang baik antarkaryawan dapat terus terjalin dengan baik sehingga dapat terus memberikan pelayanan kepada masyarakat (nasabah) dengan baik dan tujuan BMT Insan Mulia lebih mudah tercapai.