

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Fasilitas Kerja, Komunikasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Fasilitas Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Kerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.
2. Komunikasi berpengaruh negatif signifikan terhadap Kinerja Kerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.
3. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Kerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.
4. Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Kerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.
5. Fasilitas Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.

6. Komunikasi berpengaruh negatif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.
7. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.
8. Kepuasan Kerja memediasi Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.
9. Kepuasan Kerja memediasi Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.
10. Kepuasan Kerja memediasi Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Balai Pembibitan Ternak Unggul Dan Hijauan Pakan Ternak (BPTU-HPT) Sembawa Sumatera Selatan.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain :

1. Bagi Perusahaan

Variabel dalam penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan maupun kepuasan kerja, ini disebabkan rendahnya

komunikasi yang dimiliki antara pimpinan maupun rekan kerja lainnya karena hal tersebut sering terjadinya konflik dan perbedaan ide dalam berdiskusi secara baik dan terbuka. Maka disarankan BPTU-HPT Sembawa Sumatera Selatan perlu ditingkatkan lagi cara komunikasi yang baik karena jika antar karyawan dapat berkomunikasi dengan baik dan saling terbuka maka kerjasama antar rekan kerja akan tercipta, merasa puas dalam bekerja, terjalinnya kekeluargaan serta meningkatkan kinerja karyawan dalam suatu perusahaan.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi serta dalam melakukan penelitiannya hendaknya dilakukan diberbagai tempat.