

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,
LOYALITAS DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. BUDI WAHANA BINA SWASTA
PALEMBANG**



OLEH :

THALIA RIZKY MARETHA PUTRI

NIM : 14190331

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
(SE)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM UNIVERSITAS
ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG**

2019



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126


Formulir E.4

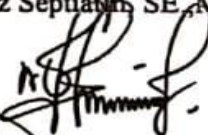
**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

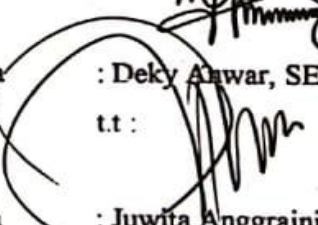
Nama : Thalia Rizky Maretha Putri
NIM/Jurusan : 14190331/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Displin Kerja, Loyalitas Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Budi Wahana Bina Swasta Palembang


Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal 29 januari 2019

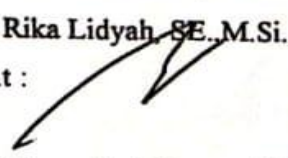
PANITIA UJIAN SKRIPSI

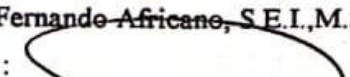
Tanggal Pembimbing Utama : Mufti Fiandi, M. Ag
t.t : 

Tanggal Pembimbing Kedua : Aziz Septiatin, SE, M.Si
t.t : 

Tanggal Penguji Utama : Dedy Anwar, SE.,M.Si
t.t : 

Tanggal Penguji Kedua : Juwita Anggraini, M.H.I
t.t : 

Tanggal Ketua : Rika Lidyah, SE.,M.Si.,Ak.CA
t.t : 

Tanggal Sekretaris : Fernando Africano, S.E.I.,M.Si
t.t : 



PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidin'ikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjiilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Thalía Rizky Maretha Putri
Nim / Jurusan : 14190331 / Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Februari 2019

Penguji Kedua

Penguji Utama

Dedy Anwar, SE., M.Si
NIP. 198207152008011015

Juwita Anggraini M.H.I
NIP. 1984051192011012906



Mengetahui
Wakil Dekan I

Dr. Mafidhatusolikhah, M.Ag
NIP. 197509282006042001



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul :Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas Dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Budi Wahana Bina
Swasta Palembang

Ditulis Oleh :Thalia Rizky Maretha Putri

NIM :14190331

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi

(SE)

Palembang, Februari 2019

Dekan



Dr. Oodariah Barkah, M.H.I

NIP.197011261997032002



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, LOYALITAS
DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT BUDI
WAHANA BINA SWASTA PALEMBANG**

Yang ditulis Oleh:

Nama : Thalia Rizky Maretha Putri
NIM : 14190331
Program : SI Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamualaikum wr. wb

Pembimbing Utama,

Mufti Fiandi, M.Ag
NIP. 197605252007101005

Palembang, Desember 2018

Pembimbing Kedua,

Aziz Septiatin, SE., M.Si
NIK. 150620121522

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Thalia Rizky Maretha Putri

NIM : 14190331

Jenjang : S1 Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, 17 Januari 2019

Saya yang menyatakan,



Thalia Rizky Maretha Putri
NIM. 14190331

MOTTO:

“Dan barang siapa yang bertaqwa kepada Allah niscaya Allah akan menjadikan baginya kemudahan dalam urusannya“

(Q.S At-talaq:4)

“Hiduplah seperti pohon kayu yang lebat buahnya, hidup ditepi jalan dan dilempari orang dengan batu, tetapi dibalas dengan buah”

(Abu Bakar Sibli)

People who managed to take advantage of the mistakes that he did, and will try again to perform in a different way

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

- *Kedua orangtuaku yang tercinta, Ayahanda Aries Zarkowi dan Ibunda ku Susila Darmawati, SE*
- *Kakakku Eggy Prayoga, Ayukku Sendy Yolanda, dan Adikku Rifky Aditya Putra*
- *Semua teman seperjuangan EKI 8 2014*

Almamaterku tercinta

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, kepemimpinan, disiplin kerja, loyalitas dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang. Objek penelitian ini karyawan pada PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang. Penelitian ini menggunakan enam variabel yaitu, motivasi (X1), kepemimpinan (X2), disiplin kerja (X3), loyalitas (X4), Kompensasi (X5) dan kinerja karyawan (Y).

Metode penelitian ini adalah menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 50 responden dengan metode *non probability sampling*. Analisis dalam penelitian ini dilakukan melalui uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, uji heterokedastisitas, uji regresi berganda, uji t, uji f, dan uji koefisien determinasi dengan menggunakan bantuan SPSS 23. Manfaat dari penelitian ini adalah dapat memberikan informasi mengenai motivasi, kepemimpinan, disiplin kerja, loyalitas dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dan dapat menjadi pertimbangan perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan, serta dapat menjadi referensi untuk melengkapi penelitian-penelitian selanjutnya.

Simpulan dari hasil penelitian ini diketahui bahwa: (1) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 3,288 > nilai t_{tabel} 2,015 dan tingkat signifikansinya 0,002. (2) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,431 > nilai t_{tabel} 2,015 dan tingkat signifikansinya 0,019. (3) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,054 > nilai t_{tabel} sebesar 2,015 dengan tingkat signifikansinya 0,046. (4) Loyalitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 16,856 > nilai t_{tabel} sebesar 2,015 dengan tingkat signifikansinya 0,000. (5) Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,146 > nilai t_{tabel} sebesar 2,015 dengan tingkat signifikansinya 0,037. (6) Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang dengan nilai F_{hitung} sebesar 97,675 > nilai F_{tabel} 2,58 dan tingkat signifikansinya 0,000. (6) Besarnya pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (*adjusted R²*) adalah sebesar 91,7%. Persamaan regresi yang di peroleh adalah $Y = -4,822 + 0,134 (X1) + 0,044 (X2) + 0,110 (X3) + 0,847 (X4) + 0,085 (X5) + e$

Kata kunci: *motivasi, kepemimpinan, disiplin kerja, loyalitas, kompensasi dan kinerja karyawan*

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Dengan memanjatkan puji syukur alhamdulillah, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan atas segala nikmat dan karunia-Nya dan shalawat serta salam semoga selalu dilimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga besar dan segenap pengikutnya hingga akhir zaman. Sehingga penulis hingga dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Loyalitas dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Budi Wahana Bina Swasta Palembang ”**. Sebagai salah satu syarat yang harus dipenuhi penulis untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

Saat ini penulis menyadari bahwa untuk menyelesaikan penyusunan skripsi ini tidaklah mudah, karena begitu banyaknya hambatan, namun berkat doa, bimbingan, bantuan dan semangat dari berbagai pihak penulis dapat menyelesaikan sesuai rencana, maka dari itu penulis ingin mengucapkan banyak terimakasih kepada semua pihak, terutama penulis sampaikan kepada :

1. Kedua orang tuaku yang tercinta, Ayahanda Aries Zarkowi dan Ibundaku Susila Darmawati S.E yang telah memberikan kasih sayang dengan penuh cinta, semangat yang luar biasa baik dukungan moril ataupun materil dan do'a yang selalu menyertaiku.

2. Kakakku Eggy Prayoga, Ayukku Sendy Yolanda, dan Adikku Rifky Aditya Putra yang selalu memberikan semangat luar biasa, kasih sayang penuh untukku, sebagai motivasiku untuk bisa menyelesaikan skripsi ini.
3. Sahabat baikku Sri Wahyuni S.E, Tri Ayu Wulandari S.E, Vivin Septriyani S.E, Welly Damayanti S.E, Vio Sarwinda S.E serta Someone Special yang telah memberikan semangat, menasehati memberikan masukan dan selalu bersama-sama dalam keadaan apapun serta memberikan motivasi disetiap harinya.
4. Bapak Prof. Drs. H. Muhammad Sirozi, Ph. D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Dr. Qadariyah Barkah, M.H.I, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
6. Ibu Titin Hartini, SE.,M.Si. selaku Ketua Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Raden Fatah Palembang.
7. Ibu Mismiwati, SE.,M.Si. selaku Sekretaris Prodi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Raden Fatah Palembang sekaligus pembimbing akademik terbaik yang selalu memberikan bimbingan, doa serta perhatiannya selama masa perkuliahan.
8. Ibu Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
9. Bapak Mufti Fiandi M.Ag selaku pembimbing utama yang telah memberikan saran, dan arahan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
10. Ibu Aziz Septiatin, SE., M.Si selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan saran, dan arahan sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.
11. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, khususnya pada Program Studi Ilmu Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.

12. Seluruh karyawan PT. Budi Wahana Bina Swasta Palembang yang telah memberikan waktu dan kemudahan bagi penulis untuk mengadakan penelitian.
13. Teman-teman seperjuangan EKI 8 (2014) tercinta tidak bisa disebutkan semuanya terimakasih banyak atas kerja samanya, info seputar perkuliahan dan bantuannya selama ini.
14. Teman-teman KKN 68 kelompok 113 yang selalu memberikan dukungannya selama skripsi ini berjalan.

Akhir kata penulis memohon ampun kepada Allah SWT, apabila terdapat penulisan yang salah. Penulis juga manusia biasa yang tak luput dari kesalahan dengan penuh rasa hormat serta kerendahan hati, penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini, dan berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis maupun pembaca dimasa yang akan datang. Amiin

Palembang, feb 2019

Penulis

Thalia Rizky

Nim: 14190331

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-LATIN

Berdasarkan Surat Keputusan Bersama Menteri Agama RI dan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan RI Nomor 158/1987 dan 0543b/U/1987, tanggal 22 Januari 1988.

A. Konsonan Tunggal

Huruf Arab	Nama Latin	Huruf	Keterangan
ا	Alief	-	Tidak dilambangkan
ب	Ba>'	B	-
ت	Ta>'	T	-
ث	Sla>'	Sl	s dengan titik di atasnya
ج	Ji>m	J	-
ح	H}a>'	H{	h dengan titik di atasnya
خ	Kha>'	Kh	-
د	Da>l	D	-
ذ	Zla>'	Zl	z dengann titik di atasnya
ر	Ra>'	R	-
ز	Za>'	Z	-
س	Si>n	S	-
ش	Syi>n	Sy	-
ص	S{a>d	S{	s dengan titik di bawahnya
ض	D{a>d	D{	d dengan titik di bawahnya
ط	T{a>'	T{	t dengan titik di bawahnya
ظ	Z{a>'	Z{	z dengan titik di bawahnya
ع	'Ain	'	Koma terbalik di atasnya
غ	Gain	G	-
ف	Fa>'	F	-
ق	Qa>f	Q	-
ك	Ka>f	K	-
ل	La>m	L	-
م	Mi>m	M	-
ن	Nu>n	N	-
و	Wa>wu	W	-
ه	Ha>'	H	-
ء	Hamzah	'	Apostrof
ي	Ya>'	Y	-

B. Konsonan Rangkap

Konsonan rangkap, termasuk tanda Syad | d | ah, ditulis lengkap **أحمدية**: ditulis Ah}madiyyah

C. Ta>' Marbu>t}ah di akhir Kata

1. Bila dimatikan ditulis h, kecuali untuk kata-kata Arab yang sudah terserap menjadi bahasa Indonesia.

خماعة : ditulisjamaā'ah

2. Bila dihidupkan karena berangkai dengan kata lain, ditulis t.

نحمة الله : ditulisni'matullāh
زكاة الفطر :dituliszakātul – fit{ri

D. Vokal Pendek

Fathah ditulis a, kasrah ditulis I, dan dammah ditulis u.

E. Vokal Panjang

1. Aditulis a >, i panjang ditulis i>dan u panjang ditulis u>, masing-masing dengan tanda (◌) di atasnya.
2. Fathah + ya>' tanpa dua titik yang dimatikan ditulisai, dan fathah + wa>uw ditulis au.

F. Vokal-vokal Pendek yang Berurutan dalam satu kata dipisahkan dengan apostrof (‘)

أنتم :ditulisa'antum
موتث : ditulismu'annas |

G. Kata SandangAlief +La>m

1. Bila diikuti huruf Qamariyyah ditulis al-
القرآن : ditulis al-Qur'an
2. Bila diikuti huruf syamsiyyah, huruf i diganti dengan huruf syamsiyah yang mengikutinya
الشيخة : ditulisy-syī'ah

H. Huruf Besar

Penulisan huruf besar disesuaikan dengan EYD

I. Kata dalam Rangkaian Frasedan Kalimat

1. Ditulis kata per kata, atau
2. Ditulis menurut bunyi atau pengucapannya dalam rangkaian tersebut
شيخ الاسلام : ditulissyaiikh al–Islāmatausyaikhul – Islām

J. Lain-lain

Kata-kata yang sudah dilakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata ijmak, nas, dll.) tidak mengikuti pedoman transliteraasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamu stersebut.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
NOTA DINAS.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAK	vii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB	viii
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian	9
D. Manfaat Penelitian	10
E. Batasan Masalah	11
F. Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	13
A. Landasan Teori	13
1. Kompensasi.....	13
a. Pengertian Kompensasi	13
b. Indikator Kompensasi	14
c. Tujuan Kompensasi	15
d. Factor-faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi ...	16
2. Lingkungan Kerja	18
a. Pengertian Lingkungan Kerja	18
b. Manfaat Lingkungan Kerja.....	19
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	20
d. Indikator Lingkungan Kerja	22

3. Loyalitas	23
a. Pengertian Loyalitas	23
b. Indikator Loyalitas	24
c. Aspek-aspek loyalitas	24
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi timbulnya loyalitas	25
4. Kepuasan Kerja.....	26
a. Pengertian kepuasan kerja	26
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	27
c. Indikator kepuasan kerja.....	27
d. Teori kepuasan kerja.....	28
5. Kinerja Karyawan.....	29
a. Kinerja	29
b. Indikator Kinerja Karyawan	30
c. Penilaian kinerja	31
d. Unsur-unsur kinerja	31
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Kerangka Berfikir	36
D. Pengembangan Hipotesis.....	37
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. <i>Setting</i> Penelitian	41
B. Desain Penelitian	41
C. Jenis dan Sumber Data.....	41
1. Jenis Data.....	41
2. Sumber Data	42
D. Populasi dan Sampel.....	42
1. Populasi.....	42
2. Sampel	43
E. Teknik Pengumpulan Data	45
1. Observasi (Pengamatan)	46
2. Kuesioner	46
F. Variabel Penelitian.....	47
G. Instrument Penelitian	50
1. Uji Validitas.....	50
2. Uji Reliabilitas	51

H. Teknik Analisis Data	51
1. Uji Asumsi klasik	52
a. Uji Normalitas	52
b. Uji Multikolinieritas	52
c. Uji Heterokedastisitas	53
d. Analisis Regresi Linier Berganda	54
e. Uji Hipotesis	55
1) Uji Koefisien Determinasi (R^2)	55
2) Uji Signifikan Simultan (F).....	55
3) Uji Signifikan Parsial	56
BAB IV PEMBAHASAN	57
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
1. Sejarah Umum PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI	57
2. Visi dan Misi PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI.....	58
a. Visi.....	58
b. Misi.....	58
3. Struktur Organisasi PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI	59
4. Ulasan Produk PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI.....	60
B. Karakteristik Responden.....	60
1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin (<i>Gender</i>).....	60
2. Data Responden Berdasarkan Usia.....	61
3. Data Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4. Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
C. Uji Instrumen Penelitian	63
1. Uji Validitas.....	63
2. Uji Reliabilitas	65
D. Hasil Analisis Data	66
1. Uji Asumisi Klasik	66
a. Uji Normalitas	66
b. Uji Multikolinieritas	68
c. Uji Heterokedastisitas.....	69
d. Analisis Regresi Linier Berganda.....	71
e. Uji Hipotesis	73
1) Koefesien Diterminasi (R^2).....	73

2) Uji Signifikan Simultan (Uji F)	74
3) Uji Signifikan Individual (Uji T)	75
E. Pembahasan dan Hasil Penelitian	77
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel.....	77
2. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel.....	79
3. Pengaruh Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel.....	80
4. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel.....	81
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	83
A. Kesimpulan	83
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN-LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Research Gap</i> Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	5
Tabel 1.2 <i>Research Gap</i> Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	6
Tabel 1.3 <i>Research Gap</i> Loyalitas terhadap Kinerja Karyawan.....	7
Tabel 1.4 <i>Research Gap</i> Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Bobot Penilaian.....	47
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel	48
Tabel 4.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin (<i>Gender</i>).....	60
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	62
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Instrumen	63
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.7 Uji Normalitas.....	67
Tabel 4.8 Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas Glesjer	70
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Berganda	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi Adjusted R Square.....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji Signifikan Simultam.....	74
Tabel 4.13 Hasil Uji Signifikan Individual	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir	36
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Samora Usaha Jaya Kab OKI Sumsel...	59
Gambar 4.2 Normal Probability Plot	67
Gambar 4.17 Hasil Uji Heterokedastisitas	70