

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan, maka simpulan penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sunan Rubber Palembang, hal ini ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($3,500 > 1,97490$), dengan signifikansi $0,001 < 0,05$.
2. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sunan Rubber Palembang, hal ini ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2,713 > 1,97490$), dengan signifikansi $0,009 < 0,05$.
3. Kondisi Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sunan Rubber Palembang, hal ini ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2,226 > 1,97490$), dengan signifikansi $0,021 < 0,05$.
4. Fasilitas tidak pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sunan Rubber Palembang, hal ini ditunjukkan dengan nilai $T_{hitung} < T_{tabel}$ ($1,313 < 1,97490$), dengan signifikansi $0,755 > 0,05$.
5. Gaji, Komunikasi, Kondisi Kerja dan Fasilitas berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Sunan Rubber Palembang, hal ini ditunjukkan dengan nilai F_{hitung} sebesar 4,054 dengan F_{tabel} 2,43 maka $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($4,054 > 2,43$), dengan signifikansi $0,004 < 0,05$.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan tersebut maka dapat disampaikan beberapa saran yaitu:

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil analisis, diketahui bahwa Gaji, Komunikasi dan Kondisi Kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja sedangkan Fasilitas tidak mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sunan Rubber Palembang. Oleh karena itu, hendaknya perusahaan tetap mempertahankan serta memperhatikan fasilitas – fasilitas ditempat kerja serta memperhatikan lingkungan kerja dan kenyamanan untuk karyawannya.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Disarankan untuk mempertimbangkan faktor-faktor variabel lain di luar penelitian ini, seperti motivasi kerja, gaya kepemimpinan, budaya organisasi. Karena koefisien determinasi di dalam penelitian ini menunjukkan variabel gaji, komunikasi, kondisi kerja dan fasilitas mempengaruhi kepuasan kerja karyawan PT. Sunan Rubber Palembang sebesar 29,2%, maka terdapat 70,8% lagi yang perlu dibuktikan melalui variabel diatas.

DAFTAR PUSTAKA

- Basalamah, Salim. 2014. *Islamic human Capital Management*, Jakarta: kharisma putra utama offset
- Dokumen Arsip PT Sunan Rubber Palembang tahun 2015
- Dimiyati, Johni. 2013. *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Aplikasi Pada (PAUD)*. Jakarta :Kencana
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Jauvani Sagala, Ella. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusaha*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Kurniawan, Albert. 2011. *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Komaruddin. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Martono, Nanang. *Metodologi penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Muhajirin dan Maya Panorama. 2017. *Pendekatan Praktis Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Yogyakarta : Idea Press
- Moekijat. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pustaka
- Noor, Juliansyah. 2015. *Metode Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana prenamedia group
- Nanda Hanief, Yulingga dan Wasis Himawanto. 2017. *Statistik Pendidikan*. Yogyakarta: Deepublish

- Nugraha, Jaka. 2014. *Pengantar Analisis Data Kategorik*. Yogyakarta: Deepublish
- P. Siagian, Sondang. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Poltak Sinambela, Lijan. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Aksara
- Rangkuti, Freddy. 2006. *Customer Service Satisfaction & Call Center. Mengukur Pelayanan Jasa*.
Jakarta: Gramedia Pustaka Utama
- Rivai Zainal, Veithzal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: PT.
Raja Grafindo Persada
- Samsudin, Sadili. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Pustaka Setia
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*, Bandung: Mandar Maju
- Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber daya Manusia*, Yogyakarta:
CAPS
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Suryani dan Hendryadi. 2016. *Metode Riset Kuantitatif Teori dan Aplikasinya pada Penelitian
Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group
- Sutopo, Yeri dan Achmad Slamet. 2017. *Statistika Inferensial*, Yogyakarta: Penerbit ANDI
- Sanusi, Anwar. 2014. *Metodologi penelitian bisnis*. Jakarta :Salemba Empat
- Sugiyono. 2008. *Statistik Untuk Penelitian*. Jakarta :Alfabeta
- Siagian, Dergibson dan Sugiarto. 2000. *Metode Statistika Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta:
PT.Gramedia Pustaka Utama
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Group

Usman, Husaini. 2016. *Manajemen Teori, Praktek, Dan Riset Pendidikan*. Jakarta: PT Bumi Aksara

Yusuf Hamali, Arif. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deresan CT X, Gejayen

Yudiatmaja, Fridayana. 2013. *Analisis Regresi dengan Menggunakan Aplikasi Komputer Statistik SPSS*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama