

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pada bab sebelumnya dapat disimpulkan mengenai motivasi, kepemimpinan, pengetahuan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan uji secara bersama-sama (simultan), dapat disimpulkan dari f hitung $>$ f tabel atau $37,831 > 2,58$ bahwa variabel motivasi, kepemimpinan, pengetahuan dan kepuasan kerja secara bersamaan (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, yang berarti antara uji F hitung dan F tabel berpengaruh kuat dan saling keterkaitan antara variable independen dan dependen.
2. Pada variabel motivasi dapat ditarik kesimpulan apabila t hitung $>$ t tabel atau $3,647 > 1,677$ maka variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Pada variabel kepemimpinan dapat ditarik kesimpulan apabila t hitung $>$ t tabel atau $1,924 > 1,677$ maka variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Pada variabel pengetahuan dapat ditarik kesimpulan apabila t hitung $>$ t tabel atau $1,150 > 1,677$ maka variabel pengetahuan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan,.

5. Pada variabel kepuasan kerja dapat ditarik kesimpulan apabila t hitung $> t$ tabel atau $7,087 > 1,677$ maka variable kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan, maka dapat disampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi PT Mitra Kabel Indonesia sangat penting untuk memberikan pengetahuan agar karyawan dapat mengerjakan pekerjaannya secara profesional.
2. Selanjutnya bagi PT Mitra Kabel Indonesia diharapkan dapat meningkatkan fasilitas yang di butuhkan karyawan untuk kenyamanan dalam mengerjakan pekerjaan yang diberikan atasan