

**SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN DATA KARYAWAN  
OUTSORCING BERBASIS WEB  
PADA PT.TARA ANUGERAH RIZKY AGUNG PALEMBANG**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer (S.Kom)  
Program Studi Sistem Informasi**

**OLEH:**

**Susanti  
13540262**



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH  
PALEMBANG  
2018**

## NOTA PEMBIMBING

### NOTA PEMBIMBING

Hal : Pengajuan Ujian Munaqasyah

Kepada Yth.  
Dekan Fak. Sains dan Teknologi  
Universitas Islam Negeri (UIN)  
Raden Fatah  
Di

Palembang

*Assalamu'alaikum, Wr. Wb.*

Setelah kami mengadakan bimbingan dengan sungguh-sungguh, maka kami berpendapat bahwa skripsi saudara :Susanti, NIM : 13540262 yang berjudul "Sistem Informasi Pengelola Karyawan *Outsourcing* Berbasis *Web*" (Studi Kasus : PT.Tara Anugerah Rizky Agung Palembang) sudah dapat diajukan dalam Ujian Munaqasyah di Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang.

Demikianlah, terimakasih.

*Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.*

Palembang, Januari 2018

Pembimbing I

Pembimbing II



**Karnadi, M.Kom**  
NIDN.0210038202



**Irfan Dwi Jaya, M.Kom**  
NIDN: 0208018701

## PENGESAHAN SKRIPSI MAHASISWA

Nama : Susanti  
NIM : 13540262  
Fakultas : Sains dan Teknologi  
Program Studi : Sistem Informasi  
Judul : Sistem Informasi Pengelolaan Data Karyawan  
*Outsourcing* Berbasis Web (Studi Kasus : PT.Tara  
Anugerah Rizky Agung Palembang)

Telah diseminarkan dalam sidang Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang, yang dilaksanakan pada :

Hari/Tanggal : Senin, 12 Februari 2018  
Tempat : Ruang 1 Sidang Munaqasyah Fakultas Sains dan  
Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Raden  
Fatah Palembang.

Dan telah diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sistem Komputer (S.Kom) Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Sistem Informasi di Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang.

**Palembang, 12 Februari 2018**  
**DEKAN**

**DR. Dian Erlina, S.Pd. M.Hum**  
**NIP. 197301021999032001**

### TIM PENGUJI

**Ketua**

**Sekretaris**

**Ruliansyah, M.Kom**  
**NIP.197511222006041003**

**Rusmala Santi, M.Kom**  
**NIP.197911252014032002**

**Penguji I**

**Penguji II**

**Muhamad Kadafi, M.Kom**  
**NIDN. 0223108404**

**Evi Fadilah, M.Kom**  
**NIDN. 0215108502**

## LEMBAR PERNYATAAN

### LEMBAR PERNYATAAN

Yang Bertanda Tangan Di Bawah Ini :

Nama : Susanti

Nim : 13540262

Judul Skripsi : **“SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KARYAWAN  
OUTSOURCING BERBASIS WEB PADA PT.TARA ANUGERAH RIZKY  
AGUNG”**

Menyatakan bahwa Laporan Tugas Akhir saya adalah hasil karya sendiri dan bukan plagiat. Apabila ternyata ditemukan didalam Laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait hal tersebut.

Palembang, 30 November 2017

A green 5000 Rupiah postage stamp with a signature over it. The stamp features the Garuda Pancasila emblem and the text 'TERAI MIPEL', '5000', and '5000 RUPIAH'. The signature is written in black ink over the stamp.

Susanti

## MOTTO & PERSEMBAHAN :

*Wa man yattaqilaaha yaj'al lahuu mahrojaa wa yarzuqhu min haisu laa yahtasib.. wa man yattaqillaaha yaj'al lahu min amrihi yusroo.. wa man yattaqillaaha yukaffir 'anhu sayyi-aatihii wa yu'dhim lahuu ajroo.*

*“Barangsiapa bertakwa pada Allah, maka Allah memberikan jalan keluar kepadanya dan memberi rezeki dari arah yang tidak disangka-sangka.. Barangsiapa yang bertakwa pada Allah, maka Allah jadikan urusannya menjadi mudah.. barangsiapa yang bertakwa pada Allah akan dihapuskan dosaznya dan mendapatkan pahala yang agung”*

*Untuk bapak Muhammad Yasir, ibu Yur Malaini  
Yunda Willy astuti (almarhuma) @, Yunda satri  
Kakak-kakak ipar saya Yuhadi & Bobi Saputra  
Adik Saya Tersayang Yayu Indriani, dan orang yang slalu mendukungku  
Dailami Hakim Marihot Sinaga  
Keponaan Bunda Kinara Purnama Sari, farid sabily, muhammad Arka  
Serta sahabat-sahabat yang ku sayang syaulan syaqila, yeni erlika, rapita sari, yulia  
riski amalia, uci suryani, syadat afrianto, rusli hasbi dan yang lainnya yang tidak bisa  
satu persatu saya katakan,*

*Universitas Islam Negeri  
Almamaterku*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu 'alaikum, Wr. Wb.*

Alhamdulillah, Segala puji kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala karena atas berkat rahmat dan hidayah-Nya sehingga laporan skripsi ini dapat diselesaikan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S-1) pada Program Studi Sistem Informasi Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang. Shalawat beserta salam semoga senantiasa tercurah kepada junjungan kita Baginda Rasulullah beserta para keluarga, sahabat, dan para pengikut Beliau hingga akhir zaman.

Setelah melakukan kegiatan penelitian, akhirnya laporan skripsi yang berjudul "Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* Berbasis Web Pada PT.Tara Anugerah Rizky Agung" dapat terselesaikan. Dalam pembuatan skripsi ini, tentu mendapatkan banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak dengan memberikan banyak masukan dan nasehat, serta mendukung dan menjadi motivasi. Maka dari itu, ucapan terimakasih penulis haturkan kepada:

1. Bapak Prof. DR. H. Sirozi, M.A, Phd selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
2. Ibu DR. Dian Erlina, S.Pd. M.Hum selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang.
3. H. Komaruddin, M. SI selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bapak Ruliansyah, ST, M.Kom selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi.
5. Karnadi, M.Kom selaku Dosen Pembimbing I (Satu).
6. Irfan Dwi Jaya, M.Kom, selaku Dosen Pembimbing II (Dua).

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, Amin Yaa Rabbal 'Alamin.

*Wassalamu 'alaikum, Wr. Wb.*

Palembang, Maret 2018

Susanti

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL .....	i
NOTA PEMBIMBING .....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI MAHASISWA .....	iii
LEMBAR PENGESAHAN .....	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
ABSTRAK .....	xiv
BAB I .....	xvi
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah .....	3
1.2.1 Rumusan Masalah.....	3
1.2.2 Batasan Masalah .....	3
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	3
1.4 Metodologi Penelitian .....	5
1.4.1 Lokasi Penelitian .....	5
1.4.2 Teknik Pengumpulan Data.....	5
1.4.3 Metode Pengembangan Sistem .....	6
1.5 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II.....	8
2.1. Ayat AL-Qur'an Tentang pengelolaan.....	8
2.1.1. Ayat Al-Quran Tentang Mengelola .....	8
2.1.2. Ayat Al-Quran Tentang Kontrak Kerja Dalam Islam .....	8



<b>2.2. Teori Yang Berhubungan dengan Sistem Secara Umum .....</b>	<b>11</b>
2.2.1. Data.....	11
2.2.2. Sistem.....	11
2.2.3. Informasi .....	12
2.2.4. Sistem Informasi.....	12
2.2.5. Outsourcing.....	13
<b>2.3 Teori yang Berhubungan Dengan Perancangan Pemograman.....</b>	<b>13</b>
2.3.1 Flowchart .....	13
2.3.2 UML.....	15
<b>2.4 Alat Bantu Aplikasi yang Digunakan dalam Pembuatan Sistem.....</b>	<b>22</b>
2.4.1. PHP ( <i>Hypertext preprocessor</i> ) .....	22
2.4.2 MySQL .....	22
2.4.3 XAMPP .....	23
2.4.4 HTML.....	25
<b>2.4 PROTOTYPE MODEL .....</b>	<b>255</b>
<b>2.5 Pengujian (Testing).....</b>	<b>28</b>
<b>2.6 Tinjauan Pustaka.....</b>	<b>28</b>
<b>BAB III.....</b>	<b>33</b>
<b>3.1 Latar belakang PT.Tara Anugerah Rizky Agung.....</b>	<b>33</b>
<b>3.2. Visi Dan Misi Pt. Tara Anugerah Rizky Agung .....</b>	<b>34</b>
3.2.1 Visi .....	34
3.2.2 Misi .....	34
<b>3.3. Struktur Organisasi PT.Tara Anugerah Rizky .....</b>	<b>35</b>
<b>3.4 Komunikasi (<i>Communication</i>) .....</b>	<b>35</b>
3.4.1 Alur Sistem Yang Berjalan.....	36
3.4.2 Identifikasi permasalahan pada sistem yang sedang berjalan...	41
3.4.3 Identifikasi Titik Keputusan pada sistem yang sedang berjalan	41
<b>3.5 Perencanaan pada sistem pengelolaan karyawan outsourcing .....</b>	<b>41</b>
3.5.1 Analisis Kebutuhan Fungsional sistem informasi pengelolaan karyawan <i>outsourcing</i> .....	42
3.5.2 Perencanaan Penjadwalan .....	42

3.6 Pemodelan ( <i>Modeling</i> ) .....	45
3.6.1. Desain Sistem Yang Diusulkan .....	45
3.6.2 Skema Database.....	53
3.6.3 Desain Antarmuka Pengguna ( <i>Interface</i> ) Rekrutmen PT.Tara Anugerah Rizky Agung.....	57
<b>BAB IV.....</b>	<b>69</b>
4.1 Konstruksi ( <i>Contruction</i> ).....	69
4.1.1 Basis data (Database) Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing .....	69
4.1.2. Antarmuka Pengguna ( <i>User-Interface</i> ) Konstruksi Sistem Informasi.....	74
4.2 Pengujian (Testing) Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan <i>Outsourcing</i> .....	91
4.3 Penyerahan (Deployment) Pengelolaan Karyawan Outsourcing .....	97
<b>BAB V.....</b>	<b>98</b>
5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Saran .....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>97</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Tabel Simbol Bagan Alir Sistem .....	14
Tabel 2.2. Tabel <i>Usecase Diagram</i> .....	17
Tabel 2.3. Tabel Simbol-Simbol <i>Activity Diagram</i> .....	18
Tabel 2.4. Tabel Simbol <i>Sequence Diagram</i> .....	21
Tabel 3.1. Masalah dan Penyebab Masalah.....	41
Tabel 3.2. Penyebab Masalah dan Titik Keputusan .....	41
Tabel 3.3. Perencanaan Proses Penjadwalan.....	43
Tabel 3.4. Data Karyawan.....	54
Tabel 3.5. Perusahaan.....	54
Tabel 3.6. Login Admin.....	54
Tabel 3.7. Kota.....	55
Tabel 3.8. Provinsi.....	55
Tabel 3.9. Nilai.....	55
Tabel 3.10. Posisi.....	56
Tabel 3.11. Info.....	56
Tabel 3.12.Registrasi.....	56
Tabel 4.1. Hasil Pengujian Yang Dilakukan oleh Monitoring Contact.....	91
Tabel 4.2. Hasil Pengujian Oleh Pelamar.....	95
Tabel 4.3. Pengujian Yang Dilakukan Oleh Karyawan.....	96

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. <i>Domain Class Diagram</i> .....	19
Gambar 2.2. <i>Atribut Class Diagram</i> .....	20
Gambar 2.3. <i>Control Panel</i> .....	24
Gambar 2.4. Antar Muka Halaman Utama XAMPP.....	24
Gambar 2.5. Antarmuka Halaman PHP Myadmin .....	25
Gambar 2.7. <i>Model Prototype</i> .....	26
Gambar 3.1. Struktur Organisasi .....	35
Gambar 3.2. Sistem Yang Sedang Berjalan Tahapan Rekrutmen Securit....	36
Gambar 3.3. Sistem Yang Sedang Berjalan Tahapan rekrutmen Non Security .....	40
Gambar 3.4. <i>Use Case Diagram</i> Yang Diusulkan .....	46
Gambar 3.5. <i>Activity Diagram</i> Proses Pelamar Yang Diusulkan .....	48
Gambar 3.6. <i>Activity Diagram</i> Proses Admin Yang Diusulkan .....	49
Gambar 3.7. <i>Activity Diagram</i> Data Karyawan .....	50
Gambar 3.8. <i>Squence Diagram</i> Proses Pelamar Yang Diusulkan .....	51
Gambar 3.9. <i>Squence Diagram</i> Proses Admin Yang Diusulkan .....	52
Gambar 3.10. <i>Squence Diagram</i> Proses Data Karyawan Yang Diusulkan .....	53
Gambar 3.11. <i>Interface</i> Halaman Utama.....	58
Gambar 3.12. <i>Interface</i> Halaman Login.....	58
Gambar 3.13. <i>Interface</i> Form Registrasi.....	59
Gambar 3.14. <i>Interface</i> Form Dokumen Pelengkap Registrasi.....	59
Gambar 3.15. <i>Interface</i> Halaman Info Kelulusan Administrasi.....	60
Gambar 3.16. <i>Interface</i> Halaman Info Kelulusan Tahap Akhir.....	60
Gambar 3.17. <i>Interface</i> Halaman Tahap Seleksi.....	61
Gambar 3.18. <i>Interface</i> Login Karyawan.....	61
Gambar 3.19. <i>Interface</i> Halaman Utama Karyawan.....	62
Gambar 3.20. <i>Interface</i> Login Monitoring Contact.....	62
Gambar 3.21. <i>Interface</i> Halaman Utama Rekrutmen Monitoring Contact....	63
Gambar 3.22. <i>Interface</i> Halaman Daftar Perusahaan.....	63
Gambar 3.23. <i>Interface</i> Halaman Cetak Laporan.....	64
Gambar 3.24. <i>Interface</i> Halaman data Pelamar.....	64
Gambar 3.25. <i>Interface</i> Halaman Info Rekrutmen Monitoring Contact.....	65
Gambar 3.26. <i>Interface</i> Halaman Edit Data Karyawan.....	65
Gambar 3.27. <i>Interface</i> Tampilan Informasi habis kontrak.....	65
Gambar 3.28. <i>Interface</i> Tampilan Pengumuman .....	65
Gambar 3.29. <i>Interface</i> Halaman Data Karyawan.....	65
Gambar 3.30. <i>Interface</i> Halaman Profil.....	65
Gambar 3.31. <i>Interface</i> Laporan Data Karyawan keseluruhan .....	68
Gambar 3.32. <i>Interface</i> Laporan Data Karyawan.....	68
Gambar 3.33. <i>Interface</i> Tampilan SK Kerja.....	69
Gambar 4.1. <i>Layout Database</i> Sistem Pengelolaan Karyawan Outsourcing...	71
Gambar 4.2. <i>Layout Tabel Admin</i> .....	71

<b>Gambar 4.3. <i>Layout</i> Tabel Perusahaan .....</b>	<b>71</b>
<b>Gambar 4.4. <i>Layout</i> Tabel Info .....</b>	<b>72</b>
<b>Gambar 4.5. <i>Layout</i> Tabel Karyawan .....</b>	<b>72</b>
<b>Gambar 4.6. <i>Layout</i> Tabel Kota .....</b>	<b>72</b>
<b>Gambar 4.7. <i>Layout</i> Tabel Provinsi .....</b>	<b>73</b>
<b>Gambar 4.8. <i>Layout</i> Tabel Registrasi .....</b>	<b>73</b>
<b>Gambar 4.9. Antarmuka Tampilan Halaman Login <i>Monitorng Contact</i>.....</b>	<b>74</b>
<b>Gambar 4.10. Antarmuka Tampilan Halaman Beranda <i>Monitorng Contact</i>. 75</b>	<b>75</b>
<b>Gambar 4.11. Antarmuka Tampilan Halaman Data Pelamar.....</b>	<b>75</b>
<b>Gambar 4.12. Antarmuka Tampilan Halaman Lihat Detail.....</b>	<b>76</b>
<b>Gambar 4.12. Anatarmuka Halaman tahapan seleksi.....</b>	<b>77</b>
<b>Gambar 4.13. Antarmuka Tampilan Halaman pengumuman.....</b>	<b>77</b>
<b>Gambar 4.14. Antarmuka Tampilan Halaman Tambah pengumuman.....</b>	<b>78</b>
<b>Gambar 4.15. Anatarmuka Halaman Tambah Perusahaan.....</b>	<b>78</b>
<b>Gambar 4.16. Antarmuka Halaman Data Karyawan.....</b>	<b>79</b>
<b>Gambar 4.17. Antarmuka Halaman Edit Data Karyawan.....</b>	<b>79</b>
<b>Gambar 4.18. Antarmuka Halaman Tambah Data Karyawan.....</b>	<b>80</b>
<b>Gambar 4.19. Antarmuka Halaman Daftar perusahaan.....</b>	<b>80</b>
<b>Gambar 4.20. Antarmuka Halaman Cetak Laporan.....</b>	<b>81</b>
<b>Gambar 4.21. Antarmuka Halaman Cetak Laporan.....</b>	<b>81</b>
<b>Gambar 4.22. Antarmuka Tampilan Halaman Utama Pelamar.....</b>	<b>82</b>
<b>Gambar 4.23. Antarmuka Tampilan Rekrutmen.....</b>	<b>82</b>
<b>Gambar 4.24. Antarmuka Tampilan Pengumuman.....</b>	<b>83</b>
<b>Gambar 4.25. Antarmuka Tampilan Info kelulusan.....</b>	<b>83</b>
<b>Gambar 4.25. Antarmuka Tampilan Detail Nilai.....</b>	<b>84</b>
<b>Gambar 4.26. Antarmuka Tampilan Halaman Registrasi online.....</b>	<b>84</b>
<b>Gambar 4.27. Antarmuka Tampilan Login Pelamar.....</b>	<b>85</b>
<b>Gambar 4.28. Antarmuka Tampilan Dokumen Pelengkap .....</b>	<b>86</b>
<b>Gambar 4.29. Antarmuka Tampilan Sk Kerja.....</b>	<b>87</b>
<b>Gambar 4.30. Antarmuka Tampilan Halaman Login Karyawan.....</b>	<b>88</b>
<b>Gambar 4.31 Antarmuka Tampilan halaman utama karyawan.....</b>	<b>88</b>
<b>Gambar 4.32. Antarmuka Tampilan Data Karyawan.....</b>	<b>89</b>
<b>Gambar 4.33. Antarmuka Tampilan Edit Data Karyawan.....</b>	<b>89</b>
<b>Gambar 4.34. Antarmuka Tampilan Laporan Data Karyawan.....</b>	<b>90</b>
<b>Gambar 4.35. Antarmuka Tampilan Informasi Habis Kontrak.....</b>	<b>90</b>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumen Lembar Pernyataan .....	iv
Lampiran 2. Dokumen Surat Keputusan .....	104
Lampiran 3. Dokumen Surat Izin Penelitian .....	106
Lampiran 4. Dokumen Berita Acara Tahapan Komunikasi .....	108
Lampiran 5. Dokumen Berita Acara Pengumpulan Data .....	109
Lampiran 6. Dokumen Lampiran Wawancara.....	107
Lampiran 7. Dokumen Berita Acara Tahapan Pengujian dengan karyawan outsourcing.....	104
Lampiran 8. Dokumentasi Pengujian .....	110
Lampiran 9. Dokumen Lembar Konsultasi .....	108

## ABSTRAK

PT.Tara Anugerah Rizky Agung dalam proses pengelolaan data karyawan, penerimaan karyawan baru, kontrak kerja, posisi/jabatan, pencarian data karyawan dan laporan karyawan-karyawan baru dan laporan karyawan masih kurang efektif. Dalam proses pengelolaan karyawan *outsourcing* membutuhkan waktu lama dalam penginputan data pelamar, penginputan data karyawan, pencarian data karyawan, dan serta sering terdapat data karyawan yang *double*. Penelitian ini bertujuan untuk membangun sistem informasi pengelolaan karyawan, mengetahui sistem yang sedang berjalan agar memahami kendala yang ada, mengidentifikasi masalah dan memberikan usul mengenai permasalahan yang telah ada dengan menggunakan sistem informasi pengelolaan karyawan *outsourcing* berbasis web, serta memudahkan untuk melihat pemberitahuan kontrak kerja telah habis, membuat data laporan karyawan dan surat kontrak kerja serta sistem informasi ini digunakan untuk memberikan informasi dan kemudahan dalam pengelolaan karyawan *outsourcing* di PT.Tara Anugerah Rizky Agung, sistem informasi ini untuk mempercepat dalam semua sistem yang dibutuhkan Metode pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, studi kepustakaan, dan dokumentasi. Metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu *prototype*. Alat bantu analisis dan perancangan yang digunakan yaitu *Unified Modeling Language* (UML). Bahasa pemrograman yang digunakan yaitu *Hypertext Preprocessor* (PHP), serta database menggunakan MySQL, Metode pengujian menggunakan *Blackbox testing*. Diharapkan sistem dapat membantu dalam pengelolaan karyawan *outsourcing*.

**Kata kunci: Sistem Informasi *Outsourcing* Berbasis Web.**

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sistem informasi sudah menjadi bagian yang sangat signifikan dalam perkembangan teknologi saat ini. Perkembangan teknologi informasi dipengaruhi oleh tingginya kebutuhan akan teknologi dan sistem informasi yang akurat, efektif dan efisien. Berkembangnya teknologi komputer mempengaruhi kinerja manusia sebagai operasional sistem sehingga peralihan ke arah sistem informasi yang berbasis komputer semakin meningkat. PT.Tara Anugerah Rizky Agung merupakan Perusahaan yang menyediakan Jasa tenaga kerja yang akan ditempatkan pada perusahaan yang menginginkannya untuk melaksanakan tugas atau pekerjaan tertentu yaitu karyawan outsourcing. PT.Tara Anugerah Rizky Agung yang bergerak dalam bidang pengelolaan karyawan yang menggunakan komputer dalam melakukan pekerjaan baik dalam pengelolaan suatu kerja maupun dalam pengambilan suatu keputusan. Hal ini menunjukkan bahwa komputer sangat membantu untuk menghasilkan informasi yang tepat, relevan dan akurat.

Dalam UU No.13 tahun 2003 secara eksplisit tidak disebutkan istilah *Outsourcing*, tetapi praktek *outsourcing* dimaksud dalam undang-undang ini dikenal dalam dua bentuk yaitu “*pemborongan pekerjaan dan penyediaan jasa pekerja*”. Untuk mengantisipasi kontra yang terjadi dalam penggunaan outsourcing, maka dibuat Undang-undang No.13/2003 tentang Ketenagakerjaan, khususnya Bab IX tentang Hubungan Kerja, yang didalamnya terdapat pasal-pasal yang terkait langsung dengan *outsourcing* dijabarkan isi dari undang-undang tersebut Pasal 50–55, Perjanjian Kerja dan pasal 56-59, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT).

PT.Tara Anugerah Rizky Agung merupakan perusahaan swasta berskala nasional yang bergerak dalam bidang jasa kebersihan dan keamanan yang telah beroperasi sejak tahun 2008 dan di dominasi oleh jajaran yang full skill di bidang jasa dan pelayanan. Perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa ini belum sepenuhnya terkomputersisasi, sistem yang sekarang sedang berjalan dalam proses



pengelolaan data, penerimaan karyawan baru, data SK atau kontrak kerja, data pengajian, posisi/jabatan, pencarian data karyawan dan laporan karyawan-karyawan baru masih kurang efektif. Proses pengelolaan karyawan *outsourcing* membutuhkan waktu lama dalam mengelola data gaji karyawan, pencarian data karyawan, serta sering terdapat data karyawan yang *double*. Perusahaan ini menyalurkan tenaga kerja ke pusat perbelanjaan, perkantoran dan bank yang ada di Palembang seperti, Palembang square, Palembang indah *mall*, Palembang *icon*, *hypermax* PSX PT.Bukit Asam (Persero) dan lainnya. Karyawan yang disalurkan seperti *receptionist*, *security*, *cleaning servis*, pramusaji dan parkir. Perusahaan ini sendiri sudah menggunakan aplikasi *Microsoft Excel* akan tetapi aplikasi tersebut belum sepenuhnya optimal untuk proses pengelolaan karyawan *outsourcing*.

Pengelolaan karyawan baru yang sedang berjalan dalam perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa ini, pihak perusahaan yang membutuhkan karyawan melakukan kerja sama dengan PT.Tara Anugerah Rizky dengan kontrak yang diajukan perusahaan. PT.Tara Anugerah Rizky membuka lowongan kerja dengan selebaran yang ditempel di papan pengumuman kantor pos, media sosial seperti di *facebook* dan yang lainnya. Untuk persyaratan calon karyawan itu sama seperti perusahaan lainnya, tetapi yang membedakan PT.Tara Anugerah Rizky hanya penempatan dalam setiap perusahaan yang membutuhkan. Dimana calon pelamar yang datang harus melalui beberapa tahapan yang ada di perusahaan. Pihak perusahaan akan memanggil para calon karyawan untuk mengikuti test-test yang telah disiapkan, sebelum melakukan test yang ada, HRD memeriksa persyaratan lengkap atau tidaknya, lalu calon karyawan *outsourcing* mengisi formulir, selanjutnya test tertulis dan test wawancara atau interview. Saat interview berlangsung HRD memberitahukan bahwa terdapat biaya yang akan bayarkan untuk karyawan baru, tetapi jika karyawan tidak ingin membayar biaya maka akan ada potongan gaji setiap bulan dari pihak perusahaan yang menyalurkan karyawan baru, lalu HRD melakukan tahapan selanjutnya pelatihan untuk bagian security dan praktek lapangan untuk *cleaning servis*, *receptionist*, pramusaji dan parkir. Karyawan diharapkan menunggu untuk mendapatkan kepastian dari perusahaan.

Setelah mendapat respond positif dari perusahaan maka karyawan baru akan mendapatkan SK atau kontrak kerja di perusahaan yang disalurkan.

Berdasarkan latar belakang diatas penulis menyimpulkan belum optimalnya aplikasi *microsoft excel* untuk proses pengolahan data pada bagian kepegawaian dimana prosedur yang dilakukan belum sepenuhnya akurat. Oleh karena itu, penulis akan membangun sistem informasi pengelolaan karyawan *outsourcing* berbasis web yang dapat memudahkan untuk mencari informasi yang cepat mengenai lowongan pekerjaan, data kontrak kerja, memudahkan dalam proses data gaji karyawan dan proses pencarian data karyawan *outsourcing* dan laporan ketika dibutuhkan. Maka penulis mencoba membantu menyelesaikan permasalahan yang ada pada PT. Tara Anugerah Rizky Agung di Palembang dengan menjadikan permasalahan tersebut sebagai bahan penulisan skripsi yaitu “**Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* Berbasis Web Di PT.Tara Anugerah Rizky Agung**”.

## **1.2 Identifikasi Masalah**

### **1.2.1 Rumusan Masalah**

Adapun rumusan masalah dari uraian latar belakang adalah, “*Bagaimana membangun sistem informasi pengelolaan karyawan outsourcing berbasis web*”.

### **1.2.2 Batasan Masalah**

Menurut Asep (2014:24) batasan masalah adalah membatasi variabel-variabel yang akan diteliti dengan segala keterhubungannya itu. Agar pembahasan lebih terarah maka dalam penulisan laporan penelitian kepuasan pengguna terhadap pengelolaan karyawan *outsourcing* di PT. Tara Anugerah Rizky Agung :

- a. Sistem ini dibangun berbasis web dengan menggunakan PHP dan MySQL.
- b. Tidak membahas absensi.
- c. Hanya membahas penerimaan karyawan, pendataan karyawan dan kontrak kerja karyawan.
- d. Sistem memudahkan dalam mengolah pencarian data karyawan dan laporan karyawan yang masih berjalan kontrak, yang telahh habis kontrak kerja dan laporan keseluruhan.

- e. Sistem ini untuk pengelolaan data karyawan yang diterima dan tidak diterima.
- f. Penelitian dan pengambilan data yang akan dibutuhkan dilakukan di PT Tara Anugerah Rizky Agung.

### **1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian**

#### **1.3.1 Tujuan Penelitian**

Menurut Jogiyanto (2008:35) tujuan dari riset (penelitian) adalah apa yang ingin dicapai dengan melakukan penelitiannya. Secara umum, tujuan dari riset adalah untuk mencapai sasaran dari isu riset. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Membangun sistem informasi pengelolaan karyawan
- b. Mengetahui sistem yang sedang berjalan agar memahami kendala yang ada.
- c. Mengidentifikasi masalah dan memberikan usul mengenai permasalahan yang telah ada dengan menggunakan sistem informasi pengelolaan karyawan *outsourcing* berbasis web.
- d. Mempermudah proses pengelolaan karyawan *outsourcing* yang akan diperlukan untuk PT.Tara Anugerah Rizky Agung.

#### **1.3.2 Manfaat Penelitian**

Menurut Jogiyanto (2008:38) kontribusi riset didefinisikan sebagai manfaat yang diteliti berupa kontribusi teori, kontribusi praktek, dan kontribusi kebijakan *outsourcing*. dari isu yang diteliti kepada pemakai riset. Adapun manfaat dari penelitian ini adalah:

- a. Sistem informasi ini digunakan untuk memberikan informasi dan kemudahan dalam pengelolaan karyawan *outsourcing* di PT.Tara Anugerah Rizky Agung.
- b. Sistem informasi ini untuk mempercepat dalam semua sistem yang dibutuhkan.
- c. Dengan adanya penulisan ini diharapkan bisa bermanfaat sebagai acuan untuk penelitian selanjutnya serta untuk menambah wawasan dalam mengevaluasi khususnya mengenai sistem informasi berbasis web.

## **1.4 Metodologi Penelitian**

### **1.4.1 Lokasi Penelitian**

Lokasi penelitian adalah Jln. Doktor Hakim No. 1125, Sungai Pangeran, Ilir Timur 1, Sungai Pangeran Tim 1, Kota Palembang.

### **1.4.2 Teknik Pengumpulan Data**

Menurut Sugiyono (2013:224) teknik pengumpulan data adalah langkah yang paling strategis dalam penelitian, karena tujuan utama dari penelitian adalah mendapatkan data, tanpa mengetahui teknik pengumpulan data, maka peneliti tidak akan mendapatkan data yang memenuhi standar data yang ditetapkan. Berdasarkan teori yang ada penelitian menggunakan .

#### **a. Observasi**

Menurut Sutrisno Hadi (1986) dalam Sugiyono observasi merupakan suatu proses yang kompleks, suatu proses yang tersusun dari berbagai proses biologis dan psikologis (Sugiyono, 2013:145). Dalam penelitian ini observasi digunakan untuk mengumpulkan data mengenai pengelolaan data karyawan *outsourcing*, serta pengamatan langsung terhadap sistem yang sudah berjalan di PT.Tara Anugerah Rizky Agung yang akan dibangun sistem informasi pengelolaan karyawan *outsourcing* berbasis web.

#### **b. Wawancara**

Menurut Sugiyono (2013:231) wawancara adalah merupakan pertemuan dua orang untuk bertukar informasi dan ide melalui tanya jawab, sehingga dapat dikonstruksikan makna dalam suatu topik tertentu. Dalam penelitian ini wawancara digunakan untuk mengumpulkan data-data yang akan diolah mengenai pengelolaan karyawan *outsourcing* di PT.Tara Anugerah Rizky Agung di Palembang.

#### **c. Dokumentasi**

Menurut Margono (1997: 187) dokumentasi merupakan mengumpulkan data melalui peninggalan tertulis, seperti arsip-arsip dan buku-buku tentang pendapat, teori atau hukum yang berhubungan dengan masalah penelitian. Dokumen yang diperlukan antara lain terkait objek penelitian yang berkenaan dengan data karyawan, data pengajian, data kontrak kerja, penempatan karyawan, jabatan dan penyajian laporan di PT.Tara Anugerah Rizky Agung Di Palembang

#### d. Kepustakaan

Menurut Nazir (1988:111) Studi kepustakaan adalah teknik pengumpulan data dengan mengadakan studi penelaahan terhadap buku-buku, literatur-literatur, catatan-catatan, dan laporan-laporan yang ada hubungannya dengan masalah yang dipecahkan. Pengumpulan data yang dilakukan secara langsung dari sumber – sumber lain seperti buku, jurnal dan hasil penelitian yang berkaitan dengan permasalahan. Dalam penelitian ini kepustakaan digunakan untuk pendukung teori.

#### 1.4.3 Metode Pengembangan Sistem

Metode pengembangan sistem yang penulis gunakan adalah metode *Sistem Development Life Cycle (SDLC)* dengan model *prototype*. Metode pengembangan perangkat lunak yang memungkinkan adanya interaksi antara pengembang sistem dengan pengguna sistem, sehingga dapat mengatasi ketidakserasian antara pengembang dan pengguna (Pressman, 2012: 50).

### 1.5 Sistematika Penulisan

Untuk mempermudah mengetahui dan mengikuti pembahasan serta format penulisan skripsi ini, maka peneliti membagi tahapan atau sistematika yang merupakan kerangka dan pedoman dalam melakukan penulisan dan tahap - tahap kegiatan sesuai dengan ruang lingkup yang dijelaskan sebelumnya secara garis besar, yang dibagi menjadi beberapa bab yaitu sebagai berikut :

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Pada bab ini berisi latar belakang, rumusan masalah, batasan masalah, tujuan dan manfaat, metodologi penelitian, serta sistematika penulisan.

#### **BAB II LANDASAN TEORI**

Berisi teori-teori keilmuan yang mendasari masalah yang diteliti, yang terdiri dari teori-teori dasar / umum dan teori-teori khusus.

#### **BAB III ANALISIS DAN DESAIN**

Bab ini menguraikan tentang sejarah organisasi, visi dan misi organisasi, uraian tahapan komunikasi, perencanaan, pemodelan menggunakan UML untuk desain sistem yang dibangun berdasarkan dengan metode penelitian yang digunakan.

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN SISTEM**

Bab ini menjelaskan hasil yang didapat dari penelitian, dan pembahasan tentang sistem yang dibangun.

**BAB V PENUTUP**

Pada bab ini menguraikan beberapa simpulan dari pembahasan masalah pada bab-bab sebelumnya serta memberikan saran yang bisa bermanfaat bagi penyusun.

## BAB II LANDASAN TEORI

### 2.1. Ayat AL-Qur'an Tentang pengelolaan

#### 2.1.1. Ayat Al-Quran Tentang Mengelola

Berikut ayat Al-Qur'an yang berhubungan dengan mengelola.

Q.S. Ash-Shaff ayat 4:

إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ الَّذِينَ يُقَاتِلُونَ فِي سَبِيلِهِ صَفًّا كَانَهُمْ بُنِينَ مَرَّصُونَ

*“Sesungguhnya Allah menyukai orang yang berperang dijalan-Nya dalam barisan yang teratur seakan-akan mereka seperti suatu bangunan yang tersusun kokoh.”*

(Q.S. Ash-Shaff ayat 4)

Untuk mewujudkan organisasi yang kokoh diperlukan adanya kesesuaian konsep (perkataan) dan pelaksanaan (*at tawafuq bainal qouli wal amal*). Hal ini tercantum dalam ayat 1-3. Dijelaskan dalam ayat ini, bahwa seruan-seruan ini hanya ditujukan untuk orang-orang beriman dan tidak untuk semua orang. Artinya bahwa, sebagai orang beriman harus memahami dan melaksanakan hal tersebut. Selain itu, yang diseru di sini adalah orang-orang beriman bukan hanya satu orang beriman. dan di sinilah pesan konsep keorganisasiannya (keorganisasiannya).

#### 2.1.2. Ayat Al-Quran Tentang Kontrak Kerja Dalam Islam

Menurut Ghufron A.Mas'adi dalam bukunya yang berjudul "*Fiqh Muamalah*". Konteksual menjelaskan bahwa *Ijarah* dapat membedakan dua yaitu yang mentransaksikan manfaat harta benda yang lazim disebut persewaan, dan *ijarah* yang mentransaksikan manfaat SDM yang lazim disebut perburuhan.

*Ijarah* mempunyai peranan penting dalam kehidupan sehari-hari, karena kita tidak sanggup mengerjakan dan menyelesaikan urusan kita dengan kemampuan kita sendiri. Karena itu kita terpaksa menyewa tenaga atau memperkerjakan orang lain yang mampu melakukannya dengan imbalan pembayaran yang disepakati oleh kedua belah pihak atau menurut adat kebiasaan yang berlaku.

Q.S Al-Baqarah ayat 233 :

وَإِنْ أَرَدْتُمْ أَنْ تَسْتَرْضِعُوا أَوْلَادَكُمْ فَلَا جُنَاحَ عَلَيْكُمْ إِذَا سَلَّمْتُمْ مَا آتَيْتُمْ

بِالْعُرُوفِ وَأَتَّقُوا اللَّهَ وَاعْلَمُوا أَنَّ اللَّهَ بِمَا تَعْمَلُونَ بَصِيرٌ ﴿٢٣٣﴾

Artinya : “*dan jika kamu ingin anakmu disusukan oleh orang lain, maka tidak ada dosa bagimu apabila kamu memberikan pembayaran menurut yang patut, bertaqwalah kepada Allah dan ketahuilah bahwa Allah mengetahui apa yang kamu perbuat*”. (QS.Al-Baqarah : 233).

Allah Swt menjelaskan bahwa membolehkan sewa menyewa pada penyusunan, dan apabila sewa menyewa yang sama seperti dimaksud dalam dalil tersebut, dalam artian seorang manusia diperbolehkan untuk menyewakan tenaganya sebagai pekerja untuk melakukan suatu pekerjaan.

QS. Al-Qashash (28) ayat 26 :

قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ

“*Salah seorang dari kedua wanita itu berkata: "Ya bapakku ambillah ia sebagai orang yang bekerja (pada kita), karena sesungguhnya orang yang paling baik yang kamu ambil untuk bekerja (pada kita) ialah orang yang kuat lagi dapat dipercaya"*. ( QS. Al-Qashash (28) ayat 26)

Tenaga kerja maupun pengklasifikasian karyawan menurut hasil kinerjanya melalui serangkaian penilaian kinerja terhadap karyawan. Untuk menghasilkan suatu keputusan yang baik berkaitan dengan kinerja karyawan, maka harus dilakukan evaluasi serta penilaian pada masing-masing karyawan, sehingga dapat diketahui karyawan yang memiliki potensi produktivitas yang baik dan yang kurang baik. Sebagai pemimpin yang baik, maka diperlukan cara pengambilan keputusan yang adil berdasarkan teori-teori manajemen juga berlandaskan Al-Qur'an seperti yang tertulis dalam QS.AL-Ahqaaf ayat 19 :

QS.AL-Ahqaaf ayat 19 :



وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِّمَّا عَمِلُوا ۖ وَلِيُوَفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يَظْلَمُونَ

Artinya ;“Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan. (QS.AL-Ahqaaf ayat 19)

Ayat tersebut menjelaskan bahwa Allah memberikan balasan terhadap apa yang diperbuat umatnya, hal ini dapat dilihat dari kalimat “Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan”. Dari ayat tersebut dapat di ambil kesimpulan bahwa untuk menjadi pemimpin yang baik, maka haruslah melakukan suatu penilaian dan evaluasi terhadap hasil kerja karyawannya, sehingga karyawan dengan kinerja yang baik mendapatkan penilaian yang baik pula.

QS.An-Nisa’ ayat 58 :

إِنَّ اللَّهَ يَأْمُرُكُمْ أَنْ تُؤَدُّوا الْأَمَانَاتِ إِلَىٰ أَهْلِهَا وَإِذَا حَكَمْتُمْ بَيْنَ النَّاسِ أَنْ تَحْكُمُوا بِالْعَدْلِ ۚ إِنَّ اللَّهَ نِعِمَّا يَعِظُكُمْ بِهِ ۗ إِنَّ اللَّهَ كَانَ سَمِيعًا بَصِيرًا

Artinya ;

“Sesungguhnya Allah menyuruh kamu menyampaikan amanat kepada yang berhak menerimanya, dan (menyuruh kamu) apabila menetapkan hukum di antara manusia supaya kamu menetapkan dengan adil. Sesungguhnya Allah memberi pengajaran yang sebaik-baiknya kepadamu. Sesungguhnya Allah adalah Maha mendengar lagi Maha melihat.” (QS.An-Nisa’ ayat 58)

Pada QS.An-Nisa’ ayat 58 ini dijelaskan bahwasanya untuk menetapkan “Hukum” dengan adil, kata hukum disini dapat diartikan sebagai peraturan. Untuk itu setiap keputusan yang diambil oleh seorang pemimpin terhadap karyawan harus didasarkan pada aturan yang ada dan di tetapkan secara adil. Adapun aturan yang dimaksud disini berupa kriteria-kriteria dalam penilaian kerja, hingga dapat diputuskan kelayakan kerja dari karyawan tersebut. Selain ayat-ayat diatas, Nabi Muhammad SAW juga meriwayatkan hadist yang berbunyi :

“Berikanlah gaji kepada pekerja sebelum kering keringatnya dan beritahukan ketentuan gajinya, terhadap apa yang dikerjakan" (HR. Baihaqi).

Dari Hadist tersebut diketahui bahwa Nabi sangat menghargai hasil kerja dari seseorang, sehingga pemimpin yang baik merupakan pemimpin yang memberi upah atau suatu penghargaan (berupa jabatan) kepada karyawannya sesuai dengan usaha dan hasil dari produktivitas kerja karyawan tersebut.

## **2.2. Teori Yang Berhubungan dengan Sistem Secara Umum**

### **2.2.1. Data**

Berikut adalah definisi para ahli yang berkaitan dengan data, antara lain : Menurut Sutabri (2012:2), Data adalah bahan mentah yang diproses untuk menyajikan informasi.

Menurut Fattansyah (2015:2) Data adalah representasi fakta dunia nyata yang mewakili suatu objek seperti manusia (pegawai, siswa, pembeli, pelanggan), barang, hewan, peristiwa, konsep, keadaan dan sebagainya yang diwujudkan dalam bentuk angka, huruf, simbol, teks, gambar, bunyi atau kombinasinya.

Berdasarkan uraian diatas maka dapat penulis simpulkan, data adalah bahan mentah berupa representasi fakta dari dunia nyata mengenai suatu kejadian yang diolah menjadi informasi.

### **2.2.2. Sistem**

Pengertian sistem, menurut Nugroho (2010:17), Sistem dapat didefinisikan sebagai sekelompok elemen yang terintegrasi dengan maksud yang sama untuk mencapai suatu tujuan. Hal pertama yang perlu diperhatikan suatu sistem adalah elemen-elemennya. Menurut Kadir (2014:61), Sistem adalah sekumpulan elemen yang saling berkaitan atau terpadu yang dimaksudkan untuk mencapai suatu tujuan. Elemen-elemen yang membentuk sebuah sistem yaitu : tujuan, masukan, keluaran, proses, mekanisme pengendalian, dan umpan balik. Menurut Pratama (2014:7), Sistem dapat didefinisikan sebagai sekumpulan prosedur yang saling terhubung untuk melakukan suatu tugas bersama-sama.

Berdasarkan pengertian diatas maka penulis menyimpulkan sistem adalah suatu kumpulan dari objek yang terdiri dari sub-sub sistem yang saling berintegrasi yang mempunyai tugas dan tujuan yang sama.

### **2.2.3. Informasi**

Menurut Sutarman (2012:14), Informasi adalah sekumpulan fakta (data) yang diorganisasikan dengan cara tertentu sehingga mereka mempunyai arti bagi si penerima. Menurut Sutabri (2012:1), Menurut Gordon B. Davis menjelaskan informasi adalah data yang telah diproses ke dalam suatu bentuk yang mempunyai arti bagi si penerima dan mempunyai nilai nyata dan terasa bagi keputusan saat itu atau keputusan mendatang. Menurut Pratama (2014:9), Informasi merupakan hasil pengolahan data dari satu atau berbagai sumber, yang kemudian diolah, sehingga menghasilkan nilai, arti, dan manfaat. Berdasarkan pengertian diatas maka penulis menyimpulkan informasi adalah sekumpulan data yang dapat diolah dan kemudian diproses sehingga nantinya akan dapat menghasilkan suatu informasi yang berguna.

### **2.2.4. Sistem Informasi**

Pengertian sistem informasi, menurut Sutabri (2012:38), mendefinisikan Sistem Informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan laporan-laporan yang diperlukan oleh pihak luar tertentu. Menurut Jeperson Hutahaean (2015: 13), Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengelolaan transaksi harian, mendukung operasi, bersifat manajerial, dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang dibutuhkan.

Menurut Tantra (2012:2), Sistem informasi adalah cara yang terorganisir untuk mengumpulkan, memasukkan, dan memproses data dan menyimpannya, mengelola, mengontrol dan melaporkannya sehingga dapat mendukung perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuan. Menurut Pratama (2014:9), Sistem Informasi merupakan empat gabungan bagian utama. Keempat bagian utama tersebut mencakup perangkat lunak (*software*), perangkat keras (*hardware*), infrastruktur, dan sumber daya manusia (SDM) yang terlatih.

Menurut Nugroho (2010:17), Sistem informasi dapat didefinisikan sebagai integrasi antara orang, data, alat dan prosedur yang bekerja sama dalam mencapai

suatu tujuan. Jadi, di dalam sistem informasi terdapat elemen orang, data, alat dan prosedur atau cara. Menurut Al-Bahra (2013:14), Sistem Informasi adalah suatu sistem didalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengolahan transaksi, mendukung operasi, bersifat manajerial, dan kegiatan strategi dari suatu organisasi dan menyediakan pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan.

Berdasarkan pengertian diatas maka penulis menyimpulkan Sistem informasi adalah sekumpulan data yang dapat dimanfaatkan untuk diolah dan diproses sehingga menghasilkan suatu informasi yang bernilai relevan.

#### **2.2.5. Outsourcing**

Pengertian *outsourcing*, menurut Chandra (2003:152) *Outsourcing* merupakan salah satu tren bisnis terpopuler di dunia dalam sepuluh tahun terakhir. Banyak perusahaan maupun pekerja yang telah merasakan manfaatnya, baik secara langsung maupun tidak langsung. kecenderungan besar dalam akhir abad ini dibidang manajemen bisnis dan bisnis perusahaan, khususnya dalam rangka *business process reengineering*. *Outsourcing* adalah salah satu hasil samping dari *business process reengineering* (BPR). BPR adalah perubahan yang dilakukan secara mendasar oleh suatu perusahaan dalam proses pengelolaannya. *Outsourcing* juga merupakan pendelengasian operasi dan manajemen harian dari suatu bisnis kepada pihak luar (perusahaan penyedia jasa *outsourcing*). *Outsourcing* adalah suatu fungsi dan proses bisnis tertentu untuk disisipkan dalam operasional bisnis perusahaan secara keseluruhan.

### **2.3 Teori yang Berhubungan Dengan Perancangan Pemograman**

Teknik analisa yang digunakan pada skripsi ini yaitu UML, supaya mampu membangun suatu analisa sesuai dengan konsep-konsep yang berkaitan dengan teknik yang akan digunakan.



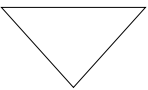
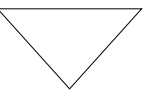
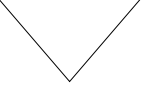



#### **2.3.1 Flowchart**

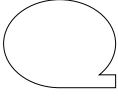
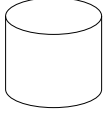

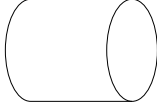
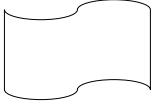
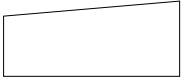
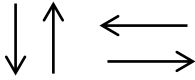
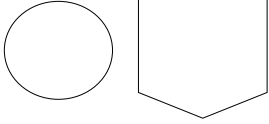
Bagan alir (*Flowchart*) adalah bagan (*Chart*) yang menunjukkan alir (*Flow*) di dalam program atau prosedur sistem secara logika. Bagan alir digunakan terutama untuk alat bantu komunikasi dan untuk dokumentasi serta pada waktu akan

menggambarkan suatu bagan alir (Jogiyanto, 2005:795). Ada lima macam bagan alir yakni terdiri dari bagan alir sistem (*Systems flowchart*), bagan alir dokumen (*Document flowchart*), bagan alir skematik (*Scematic flowchart*), bagan alir program (*Program Flowchart*), bagan alir proses (*Process flowchart*) yang saya gunakan dalam penelitian ini adalah bagan alir sistem (*Systems flowchart*).

Bagan alir sistem (*Systems flowchart*) merupakan bagan yang menunjukkan arus pekerjaan secara keseluruhan dari sistem. Bagan ini menjelaskan urutan-urutan dari prosedur-prosedur yang ada didalam sistem, bagan alir sistem menunjukkan apa yang dikerjakan di sistem. Bagan alir sistem digambar dengan menggunakan simbol-simbol yang tampak sebagai berikut ini (Jogiyanto, 2005:796).

**Tabel 2.1** Tabel simbol bagan alir sistem

No	Simbol	Nama	Keterangan
1		Dokumen	Menunjukkan dokumen <i>input</i> dan <i>output</i> baik untuk proses manual, mekanik atau komputer.
2		Kegiatan Manual	Menunjukkan pekerjaan manual.
3		Simpanan <i>Offline</i>	<i>File</i> non-komputer yang diarsip urut angka ( <i>numerical</i> ).
4		Simpanan <i>Offline</i>	<i>File</i> non-komputer yang diarsip urut huruf ( <i>alphabetical</i> ).
5		Simpanan <i>Offline</i>	<i>File</i> non-komputer yang diarsip urut tanggal ( <i>cronological</i> ).
6		Proses	Menunjukkan kegiatan proses dari operasi program komputer.
7		Operasi luar	Menunjukkan operasi yang dilakukan di luar proses operasi komputer.
8		Pengurutan <i>offline</i>	Menunjukkan proses pengurutan data di luar proses komputer.

9		Pita magnetik	Menunjukkan <i>input/output</i> yang menggunakan pita magnetik.
10		Hard disk	Menunjukkan <i>input/output</i> yang menggunakan hard disk.
11		Diskette	Menunjukkan <i>input/output</i> yang menggunakan diskette.
12		Drum magnetik	Menunjukkan <i>input/output</i> yang menggunakan drum magnetik.
13		Pita kertas berlubang	Menunjukkan <i>input/output</i> yang menggunakan pita kertas berlubang.
14		Keyboard	Menunjukkan <i>input</i> yang menggunakan <i>on-line keyboard</i> .
15		Garis alir	Menunjukkan arus dari proses.
16		Penghubung	Menunjukkan penghubung ke halaman yang masih sama atau ke halaman lain.

Sumber : Jogyanto (2005:796).

### 2.3.2 UML

Menurut Rosa (2014:137), UML adalah standarisasi bahasa pemodelan untuk pembangunan perangkat lunak yang dibangun dengan menggunakan teknik pemrograman objek, yaitu Unified Modeling Language. Unified Modeling Language muncul karena adanya kebutuhan pemodelan visual untuk menspesifikasikan, menggambarkan, membangun, dan dokumentasi dari sistem perangkat lunak. Unified Modeling Language merupakan bahasa visual untuk pemodelan dan komunikasi mengenai sebuah sistem dengan menggunakan diagram dan teks-teks pendukung. Unified Modeling Language hanya berfungsi untuk melakukan pemodelan. Jadi penggunaan Unified Modeling Language tidak

terbatas pada metodologi tertentu, meskipun pada kenyataannya UML paling banyak digunakan pada metodologi berorientasi objek.

Menurut Nugroho (2010:6), UML (*Unified Modeling Language*) adalah ‘bahasa’ pemodelan untuk sistem atau perangkat lunak yang berparadigma ‘berorientasi objek’. Pemodelan (*modeling*) sesungguhnya digunakan untuk penyederhanaan permasalahan-permasalahan yang kompleks sedemikian rupa sehingga lebih mudah dipelajari dan dipahami.

Berikut diagram UML yang biasa dipakai dalam perancangan sistem informasi :

### **1. Use Case Diagram**


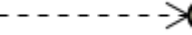



Activity Diagram memodelkan *workflow* proses bisnis dan urutan aktivitas dalam sebuah proses (Tohari, 2014:114). Activity Diagram menggambarkan aliran fungsionalitas sistem. Ada dua kegunaan diagram aktivitas dalam pemodelan dengan UML. Dua kegunaan tersebut yaitu sebagai berikut:

- a. Pada tahap pemodelan bisnis, activity diagram dapat digunakan untuk menunjukkan alur kerja bisnis (*businnes workflow*).
- b. Pada tahap pemodelan sistem, activity diagram dapat dijelaskan untuk menjelaskan aktivitas yang terjadi di dalam sebuah use case.

Activity Diagram menunjukkan informasi yang sama sebagaimana flow disajikan dengan teks. Kita menggunakan activity diagram dalam pemodelan bisnis untuk menggambarkan alur kerja. (*workflow*) yang ada dalam proses bisnis. Sedangkan kita menggunakan activity diagram untuk menggambarkan alur (*flow*) pada flow of event dalam use case sistem (Sholiq, 2010:108).

Diagram aktivitas atau activity diagram menggambarkan workflow (aliran kerja) atau aktivitas dari sebuah sistem atau proses bisnis atau menu yang ada pada perangkat lunak. Yang perlu diperhatikan disini adalah bahwa diagram aktivitas menggambarkan aktivitas sistem bukan apa yang dilakukan aktor, jadi aktivitas yang dapat dilakukan oleh sistem (Sukamto dan Shalahuddin, 2013:161). Berikut adalah simbol-simbol yang ada pada activity diagram dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel 2.2.** *Use Case Diagram*

NO	GAMBAR		NAMA	KETERANGAN
1			<i>Actor</i>	Menspesifikasikan himpunan peran yang pengguna mainkan ketika berinteraksi dengan <i>use case</i> .
2			<i>Include</i>	Menspesifikasikan bahwa <i>use case</i> sumber secara <i>eksplisit</i> .
3			<i>Association</i>	Apa yang menghubungkan antara objek satu dengan objek lainnya.
4			<i>System</i>	Menspesifikasikan paket yang menampilkan sistem secara terbatas.
5			<i>Use Case</i>	<i>Deskripsi</i> dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu aktor.

Sumber : Maimunah (2010:31)

## 2. *Activity Diagram*






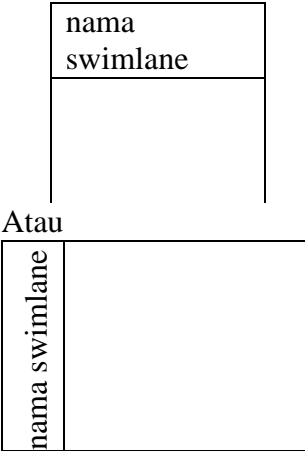
Activity Diagram memodelkan workflow proses bisnis dan urutan aktivitas dalam sebuah proses (Tohari, 2014:114). Activity Diagram menggambarkan aliran fungsionalitas sistem. Ada dua kegunaan diagram aktivitas dalam pemodelan dengan UML. Dua kegunaan tersebut yaitu sebagai berikut:

- a. Pada tahap pemodelan bisnis, activity diagram dapat digunakan untuk menunjukkan alur kerja bisnis (*business workflow*).
- b. Pada tahap pemodelan sistem, activity diagram dapat dijelaskan untuk menjelaskan aktivitas yang terjadi di dalam sebuah use case.
- c. Activity Diagram menunjukkan informasi yang sama sebagaimana flow disajikan dengan teks. Kita menggunakan activity diagram dalam pemodelan bisnis untuk menggambarkan alur kerja. (*workflow*) yang ada dalam proses bisnis. Sedangkan kita menggunakan activity diagram untuk menggambarkan alur (*flow*) pada *flow of event* dalam use case sistem (Sholih, 2010:108).



- d. Diagram aktivitas atau activity diagram menggambarkan *workflow* (aliran kerja) atau aktivitas dari sebuah sistem atau proses bisnis atau menu yang ada pada perangkat lunak. Yang perlu diperhatikan disini adalah bahwa diagram aktivitas menggambarkan aktivitas sistem bukan apa yang dilakukan aktor, jadi aktivitas yang dapat dilakukan oleh sistem (Sukamto dan Shalahuddin, 2013:161). Berikut adalah simbol-simbol yang ada pada activity diagram dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 2.3** Simbol-simbol *activity diagram*

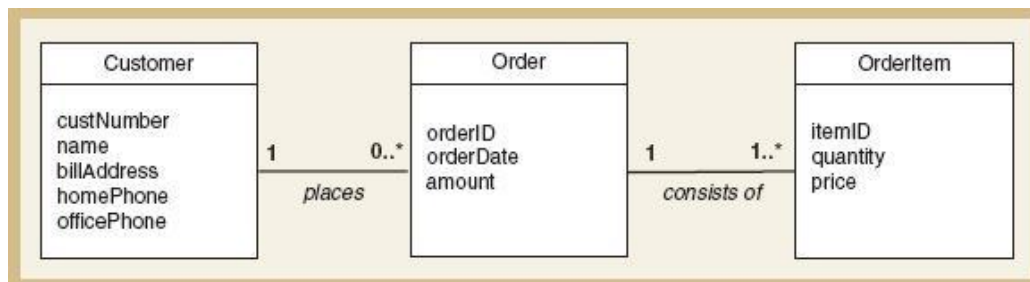
No	Simbol	Deskripsi
1	Status awal 	Status awal aktivitas sistem, sebuah diagram aktivitas memiliki sebuah status awal
2	Aktivitas 	Aktivitas yang dilakukan sistem, aktivitas biasanya diawali dengan kata kerja
3	Percabangan ( <i>decision</i> ) 	Asosiasi percabangan dimana jika ada pilihan aktivitas lebih dari satu
4	Penggabungan ( <i>join</i> ) 	Asosiasi penggabungan dimana lebih dari satu aktivitas digabungkan menjadi satu
5	Status akhir 	Status akhir yang dilakukan sistem, sebuah diagram aktivitas memiliki sebuah status akhir
6	<i>Swimlane</i> 	Memisahkan organisasi bisnis yang bertanggung jawab terhadap aktivitas yang terjadi

(Sumber : Sukamto dan Shalahuddin, 2013:162)

### 3. *Class Diagram*

Menurut Murad (2010:30) Class diagram adalah “*Class* yang menggambarkan keadaan (atribut/property) suatu sistem, sekaligus menawarkan pelayanan untuk memanipulasi keadaan tersebut (metode/fungsi)”. Menggambarkan struktur object sistem. Diagram ini menunjukkan class object yang menyusun sistem dan juga hubungan antara *class object* tersebut.

Menurut Sukanto dan Shalahuddin (2013:141), Diagram kelas atau *class diagram* menggunakan struktur sistem dari segi pendefinisian kelas-kelas yang akan dibuat untuk membangun sistem. Kelas memiliki apa yang disebut atribut dan metode atau operasi. Atribut merupakan variabel-variabel yang dimiliki oleh suatu kelas. Kemudian operasi atau metode adalah fungsi-fungsi yang dimiliki oleh suatu kelas. Berikut adalah simbol-simbol yang ada pada *class diagram* dapat dilihat pada tabel berikut.



**Gambar 2.1** Domain *Class Diagram*

Sumber : Satzinger et al. (2010: 168)

Salah satu jenis *class diagram* UML menunjukkan hal-hal dalam pekerjaan *domain user* disebut sebagai *domain model class diagram*. Tipe lain dari notasi *class diagram* UML digunakan untuk membuat desain *class diagram* ketika merancang *class* perangkat lunak. Di *class diagram*, persegi panjang mewakili kelas, dan garis yang menghubungkan persegi panjang menunjukkan asosiasi antara kelas. Dalam persegi panjang (kotak) terbagi dua, bagian atas berisi nama kelas, dan bagian bawah merupakan atribut kelas. Nama kelas selalu diawali dengan huruf kapital, dan atribut nama selalu diawali dengan huruf kecil. Diagram class digambarkan dengan menampilkan kelas dan asosiasi antara kelas.



**Gambar 2.2** Atribut *Class Diagram*


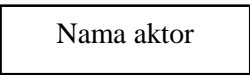

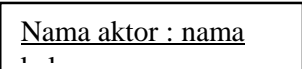



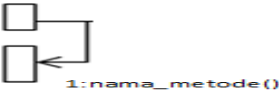

Sumber : Murrad (2010:30)

*Class* juga memiliki 3 area pokok (utama) yaitu : nama, atribut, dan operasi. Nama berfungsi untuk member identitas pada sebuah kelas, atribut fungsinya adalah untuk member karakteristik pada data yang dimiliki suatu objek di dalam kelas, sedangkan operasi fungsinya adalah memberikan sebuah fungsi ke sebuah objek. Dalam mendefinisikan metode yang ada di dalam kelas harus diperhatikan yang namanya *Cohesion* dan *Coupling*, *Cohesion* adalah ukuran keterkaitan sebuah instruksi di sebuah metode, *Coupling* adalah ukuran keterkaitan antar metode. Di dalam class diagram terdapat hubungan antar kelas secara konseptual, yang disebut *Relasi antar Class*, di UML disediakan macam-macam relasi antar Class, diantaranya: Asosiasi (Hubungan statis antar kelas), Agregasi (hubungan dari keseluruhan objek), Generalisasi (relasi beberapa subkelas ke super kelas), *Dependency* (keterhubungan tiap kelas.)

#### 4. *Sequence Diagram*

Diagram sequence adalah menggambarkan kelakuan objek pada *use case* dengan mendeskripsikan waktu hidup objek dan *message* yang dikirimkan dan diterima antar objek. Oleh karena itu untuk menggambarkan diagram sekuen maka harus diketahui objek-objek yang terlibat dalam sebuah *use case* beserta metode-metode yang dimiliki kelas yang dimiliki kelas yang diinstansikan menjadi objek itu. Membuat diagram sekuen juga dibutuhkan untuk melihat skenario yang ada pada *use case* ( Rosa, 2014:165).

Tabel 2. 4 Tabel Simbol *Sequence Diagram*

Simbol	Deskripsi
<p>Aktor</p>  <p>Atau</p> 	<p>Orang, proses atau sistem lain yang berinteraksi dengan sistem informasi yang akan dibuat diluar sistem informasi yang akan dibuat itu sendiri, jadi walaupun simbol dari aktor adalah gambar orang, tapi aktor belum tentu merupakan orang biasanya dinyatakan menggunakan kata benda di awal frase nama aktor</p>
<p>Garis hidup/<i>lifeline</i></p> 	<p>Menyatakan kehidupan suatu objek</p>
<p>Objek</p> 	<p>Menyatakan objek yang berinteraksi pesan</p>
<p>Waktu Aktif</p> 	<p>Menyatakan objek dalam keadaan aktif dan berinteraksi, semua yang terhubung dengan waktu aktif ini adalah sebuah tahapan yang dilakukan di dalamnya misalnya</p> <p>Maka cek Status Login () dan open () dilakukan di dalam metode login () aktor tidak memiliki waktu aktif</p>
<p>Pesan tipe <i>create</i> &lt;&lt; create &gt;&gt;</p> 	<p>Menyatakan suatu objek membuat objek yang lain, arah panah mengarahkan pada objek yang dibuat</p>
<p>Pesan tipe call 1: nama_metode()</p> 	<p>Menyatakan suatu objek memanggil operasi/metode yang ada pada objek lain atau dirinya sendiri,</p>  <p>arah panah mengarah pada objek yang memiliki operasi/metode, karena ini memanggil operasi/metode maka operasi/metode yang dipanggil harus ada pada diagram kelas sesuai dengan kelas objek yang berinteraksi</p>
<p>Pesan tipe send 1: masukan</p> 	<p>Menyatakan bahwa suatu objek mengirimkan data/masukan/informasi ke objek lainnya, arah panah mengarah pada objek yang dikirim</p>

Pesan tipe return 1:keluaran -----→	Menyatakan bahwa suatu objek yang telah menjalankan suatu operasi atau metode menghasilkan suatu kembalian ke objek tertentu, arah panah mengarah pada objek yang menerima kembalian
Pesan tipe destroy << destroy >> → □ x	Menyatakan suatu objek mengakhiri hidup objek yang lain, arah panah mengarah pada objek yang diakhiri, sebaiknya jika ada <i>create</i> maka ada <i>destroy</i> .

(Sumber : Rosa, 2014:165)

## 2.4 Alat Bantu Aplikasi yang Digunakan dalam Pembuatan Sistem

Alat bantu yang digunakan yaitu PHP (*Hypertext Preprocessor*), MySQL, XAMPP dan HTML supaya mampu membangun pembuatan sistem sesuai dengan konsep-konsep yang berkaitan dengan teori yang akan digunakan.

### 2.4.1. PHP (*Hypertext preprocessor*)

Menurut Nugroho (2008:114), PHP adalah produk *Open Source* yang dapat digunakan secara gratis tanpa harus membayar untuk menggunakannya. PHP merupakan bahasa standar yang digunakan dalam dunia *website*, PHP adalah bahasa program yang berbentuk skrip yang diletakkan didalam server *web*. Jika kita lihat sejarah mulanya PHP diciptakan dari ide Rasmus Lerdof untuk kebutuhan pribadinya, akan tetapi kemudian dikembangkan lagi sehingga menjadi sebuah bahasa yang disebut "*Personal Home Page*".

Menurut Winarno dkk (2013:1), PHP adalah bahasa pemrograman web bersifat server side, yang tujuannya untuk menghasilkan skrip yang akan di-generate dalam kode H Menurut Raharjo (2011:21), "MySQL merupakan RDBMS (atau server database) yang mengelola database dengan cepat menampung dalam jumlah sangat besar dan dapat di akses oleh banyak user".

### 2.4.2 MySQL

Menurut Kadir (2008:2), "MySQL adalah sebuah software open source yang digunakan untuk membuat sebuah database." Berdasarkan pendapat yang dikemukakan di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa MySQL adalah suatu software atau program yang digunakan untuk membuat sebuah database yang bersifat open source

Berdasarkan pendapat para ahli di atas, penulis menyimpulkan bahwa MySQL merupakan system manajemen basis data SQL yang sangat terkenal dan bersifat *Open Source*. MySQL dibangun dan didistribusikan dan didukung oleh MySQL AB, MySQL AB merupakan perusahaan komersial Standar (*Standart Commecial License*) yang dapat anda beli dari MySQL AB.

MySQL dapat didefinisikan sebagai :

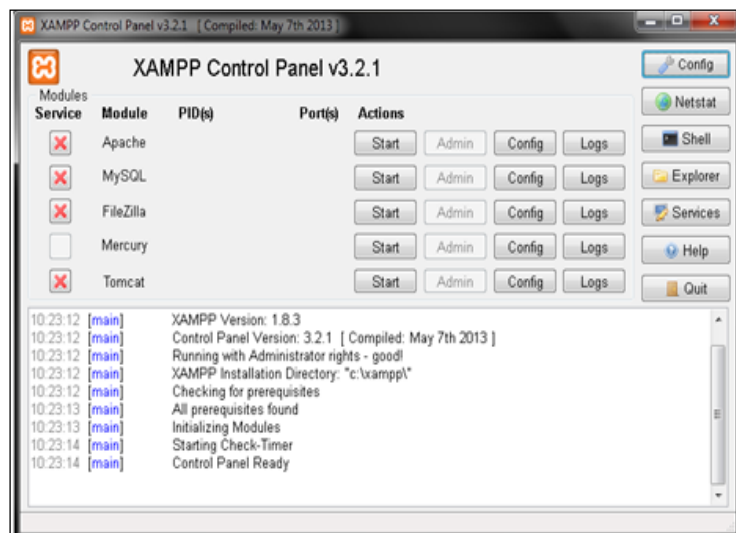
1. MySQL merupakan sistem manajemen database. Database merupakan struktur penyimpanan data, untuk menambah, mengakses, dan memproses data yang disimpan dalam sebuah database *computer*, diperlukan sistem manajemen database seperti MySQL server.
2. MySQL merupakan sistem manajemen database atau basis data terhubung (*relational database manajement system*). Database terhubung menyimpan data pada tabel–table terpisah, hal tersebut akan menambah kecepatan dan fleksibilitasnya. Kata SQL pada MySQL merupakan singkatan dari “*Structured Query Lenguage*” SQL TML yang merupakan bahasa standar web.

### **2.4.3 XAMPP**

Menurut Bunafit Nugroho (2008:2) XAMPP adalah suatu bundel *web server* yang populer digunakan untuk coba-coba di *Windows* karena kemudahan instalasinya. Bundel program *open source* tersebut berisi antara lain server web Apache, interpreter PHP, dan basis data MySQL. Setelah menginstall XAMPP kita bisa memulai pemrograman PHP di komputer sendiri maupun mencoba menginstall aplikasi-aplikasi web.

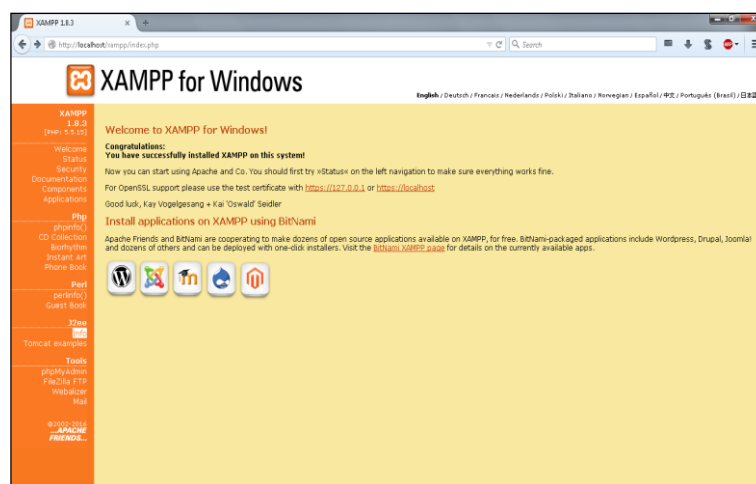
XAMPP merupakan paket PHP yang berbasis *Open Source* yang dikembangkan oleh sebuah komunitas *Open Source* (Nugroho, 2008:74). Penggunaan perangkat lunak XAMPP diawali dengan install paket Xampp pada halaman resmi <http://www.apachefriends.org>. Tersedia beberapa *update* yang dapat *download* sesuai dengan *platform* komputer pengguna. Setelah penginstalan selesai maka pengguna dapat memulai pemrograman dengan membuka XAMPP Control Panel terlebih dahulu untuk mengaktifkan *service* yang disediakan seperti : Apache, MySQL, FileZilla, Mercury dan Tomcat dengan

mengklik *Action : Start*. Adapun tampilan dari *XAMPP Control Panel* seperti yang ditampilkan Gambar 2.3



**Gambar 2.3** Control Panel

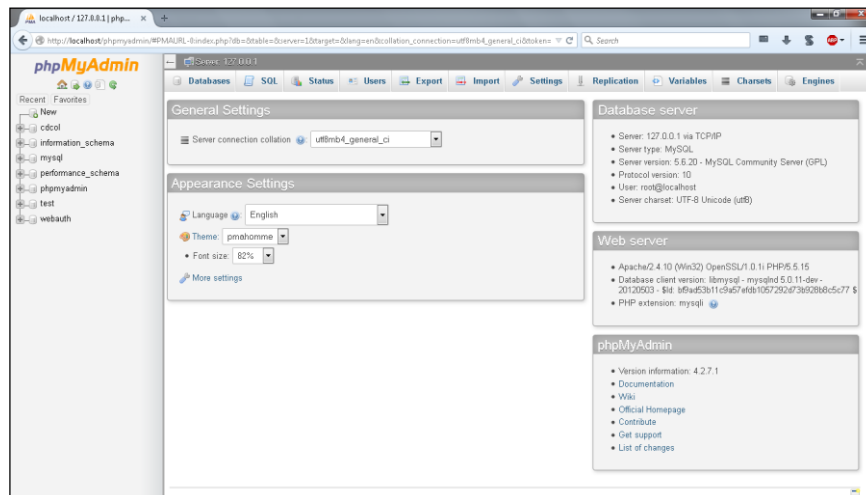
Setelah mengaktifkan *service* dari *XAMPP Control Panel* maka pengguna akan dapat mengakses localhost dan menggunakan Apache dan MySQL (aktifkan terlebih dahulu pada *XAMPP Control Panel* dengan mengklik *Action:start*) dan membuka *browser* dari *platform* pengguna untuk mengakses halaman awal dari XAMPP. Adapun tampilan halaman *localhost* pada sistem operasi *Windows* seperti yang ditampilkan Gambar 2.4.



**Gambar 2.4** Antarmuka Halaman Utama XAMPP

*Service* yang terhubung dengan menggunakan *XAMPP Control Panel* memungkinkan pengguna untuk melakukan pengelolaan *database* dengan melalui

*phpmyadmin*. Pengelolaan *database* dapat dilakukan dengan cara mengakses halaman <http://localhost/phpmyadmin>. Gambar 2.5.



**Gambar 2.5** Antarmuka Halaman PHP MyAdmin

#### 2.4.4 HTML

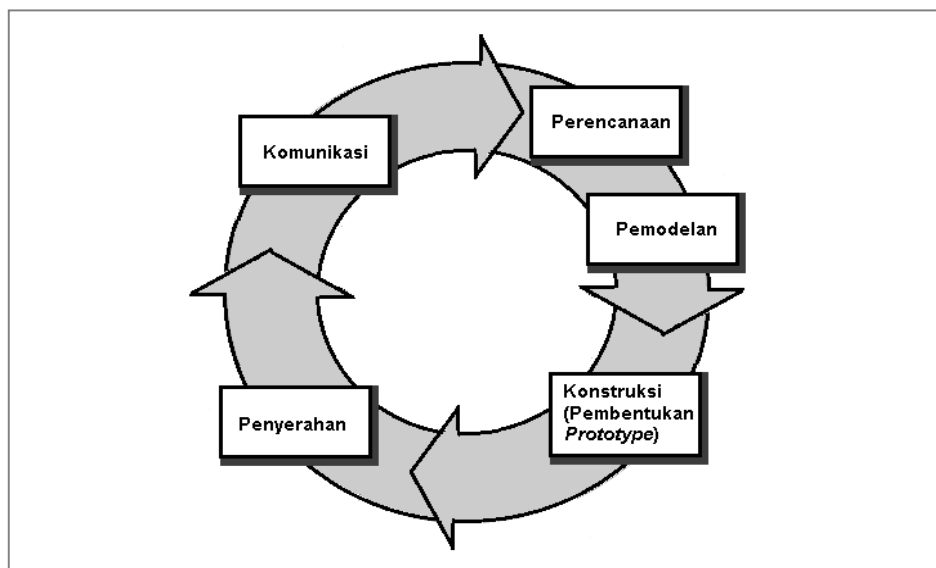
Menurut Shelly dan Velmaart (2011:678) HTML (*Hypertext Markup Language*) adalah bahasa format khusus yang programmer gunakan untuk memformat dokumen untuk ditampilkan di web. Sedangkan menurut Chaffey (2009:96) HTML atau *Hypertext Markup language* adalah halaman standar web presentasi dengan menggunakan format untuk menentukan pesan dan tata letak halaman web.

Berdasarkan pendapat para ahli di atas, penulis menyimpulkan bahwa HTML atau *Hypertext Markup Language* adalah bahasa pemrograman yang digunakan untuk memformat dokumen untuk ditampilkan di web

#### 2.5 PROTOTYPE MODEL

Metode pengembangan sistem yang penulis gunakan adalah metode *Sistem Development Life Cycle* (SDLC) dengan model *prototype*. Metode pengembangan perangkat lunak yang memungkinkan adanya interaksi antara pengembang sistem dengan pengguna sistem, sehingga dapat mengatasi ketidakserasian antara pengembang dan pengguna (Pressman, 2012: 50). Adapun model pengembangan *Prototype* digambarkan sebagai berikut:





Sumber : Pressman (2012: 50).

**Gambar 2.6** Model *Prototype*

Model *Prototype* merupakan salah satu model dalam SDLC yang mempunyai ciri khas sebagai model proses evolusioner. *Prototype Model* dimulai dari mengumpulkan kebutuhan pengguna terhadap perangkat lunak yang akan dibuat. *Prototype* sendiri bertujuan agar pengguna dapat memahami alur proses sistem dengan tampilan dan simulasi yang terlihat siap digunakan. Berikut ini penjelesan mengenai tahapan pada metode pengembangan yang digunakan, yaitu:

- a. Komunikasi, Tahapan awal dari model *prototype* guna mengidentifikasi permasalahan-permasalahan yang ada, serta informasi-informasi lain yang diperlukan untuk pengembangan sistem, misalnya di dalam hal ini penulis menganalisis permasalahan yang ada dan mencari kebutuhan informasi yang berkaitan dengan judul tersebut seperti datang langsung melakukan tanya jawab dengan pihak yang akan diteliti dan mencari dari berbagai sumber dengan kebutuhan yang diperlukan.
- b. Perencanaan, Tahapan ini dikerjakan dengan kegiatan penentuan sumber daya, spesifikasi untuk pengembangan berdasarkan kebutuhan sistem, dan tujuan berdasarkan pada hasil komunikasi yang dilakukan agar pengembangan dapat sesuai dengan yang diharapkan, misalnya penulis melakukan penelitian langsung dengan melakukan wawancara, mengamati dan mengumpulkan data langsung

seperti melihat sistem apa yang sedang berjalan, begitu juga kualitasnya baik itu dari SDM maupun alat yang ada dalam membantu kegiatan, selain itu tahapan ini juga tidak menyampingkan nilai-nilai maupun tantangan dalam hal penelitian untuk mencapai tujuan yang diharapkan.

- c. Pemodelan, Tahapan selanjutnya ialah representasi atau menggambarkan model sistem yang akan dikembangkan seperti proses dengan perancangan menggunakan *UML (Unified Modeling Language)* dengan notasi-notasi yang diperlukan, dan perancangan antarmuka dari sistem yang akan dikembangkan, misalnya disini penulis membuat system – system yang akan dibangun dengan sistem rancangan sementara kemudian di evaluasi terhadap admin apakah sudah sesuai dengan yang diinginkan atau masih perlu untuk di evaluasi kembali. Setelah sistem dianggap sesuai dengan apa yang diharapkan admin, langkah berikutnya yaitu pembuatan aplikasi (pengkodean) dari rancangan sisten 33 akan dibuat membahas tentang pengelolaan karyawan *outsourcing* berbasis web, bahasa pemograman menggunakan *PHP*, metode pengembangan menggunakan Prototype.
- d. Konstruksi, Tahapan ini digunakan untuk membangun, menguji-coba sistem yang dikembangkan. Proses instalasi dan penyediaan *user-support* juga dilakukan agar sistem dapat berjalan dengan sesuai. Seperti penulis yang sudah membuat sistem akan dikembangkan lebih lanjut dengan melihat kekurangan maupun kelebihan sistem yang sudah dibuat dan akan di ujicobakan dengan Selanjutnya, admin mengevaluasi apakah sistem yang sudah jadi sesuai dengan yang diharapkan, jika tidak evaluasi harus kembali dilakukan pada tahap pembuatan aplikasi (pengkodean) dan jika sistem sudah sesuai dengan yang diharapkan, perangkat lunak yang telah diuji dan diterima admin siap untuk digunakan.
- e. Penyerahan, Tahapan ini dibutuhkan untuk mendapatkan *feedback* dari pengguna, sebagai hasil evaluasi dari tahapan sebelumnya dan implementasi dari sistem yang dikembangkan, dengan memberikan masukan dari sistem yang sudah dikerjakan, selanjutnya admin mengevaluasi apakah sistem yang sudah jadi sesuai dengan yang diharapkan.

## 2.6 Pengujian (Testing)

Pengujian perangkat lunak merupakan persentase terbesar dari upaya teknis dalam proses perangkat lunak. Apapun jenis perangkat lunak yang anda bangun, strategi untuk perencanaan pengujian yang sistematis, pelaksanaan, dan kontrol dimulai dengan mempertimbangkan elemen-elemen kecil dalam perangkat lunak dan bergerak keluar terhadap program secara keseluruhan. Tujuan pengujian perangkat lunak adalah untuk menemukan kesalahan. (Pressman, 2010:580).

Pengujian yang digunakan adalah Black Box Testing. Pengujian kotak hitam (*black box testing*), juga disebut pengujian perilaku, berfokus pada persyaratan fungsional perangkat lunak. Artinya, teknik pengujian kotak hitam memungkinkan untuk membuat beberapa kumpulan kondisi masukan yang sepenuhnya akan melakukan semua kebutuhan fungsional untuk program. Pengujian kotak hitam berupaya untuk menemukan kesalahan dalam kategori berikut: (1) fungsi yang salah atau hilang, (2) kesalahan antarmuka, (3) kesalahan dalam struktur data atau akses basis data eksternal, (4) kesalahan perilaku atau kinerja, dan (5) kesalahan inisialisasi dan penghentian. (Pressman, 2010:597)

## 2.7 Tinjauan Pustaka

Lestari Sekar Ayu (2014) Jurnal nasional yang berjudul “Aplikasi Pengelolaan Karyawan Kontrak Outsourcing Berbasis Website (Studi Kasus Pt Apecindo Prakarsa)”. Hasil penelitian ini berdasarkan Pembangunan aplikasi ini menggunakan metode waterfall yang terstruktur dan sistematis. Aplikasi ini dapat mengelola lowongan, rekrutmen karyawan, mengelola informasi event karyawan dan mengelola pengajuan surat karyawan. Aplikasi ini dibangun menggunakan framework codeigniter dan menggunakan database mysql dalam pembuatannya. Untuk mendapatkan hasil yang akurat dan tidak mengalami kesalahan dalam aplikasi maka dilakukan pengujian dengan metode *Black Box Testing*.

Fadhul Wafi Rokhmad, *dkk* (2013) jurnal nasional yang berjudul “Rancang Bangun Sistem Informasi Kepegawaian (Studi Kasus Pkis Sekar Tanjung Pasuruan)”. Hasil penelitian ini berdasarkan terbatasnya aplikasi, serta *database* pegawai untuk pengelolannya. pencarian data informasi pegawai, pembuatan laporan serta untuk evaluasi pegawai masih dilakukan secara manual. Dengan

pencarian data informasi secara manual ini masih memungkinkan terjadinya kesalahan saat pencatatan, pembuatan laporan dan evaluasi kinerja, selain itu dengan pencarian secara manual akan memakan waktu yang cukup lama, sehingga akan menyebabkan kerugian dengan lamanya pencarian data pegawai karena sistem yang ada masih sederhana belum dapat mengolah data pegawai dengan baik, serta belum dapat meintegrasikan berkas-berkas (file) hardcopy dengan mengolah data pegawai yang ada.

Nano Satria N (2011) skripsi ini yang berjudul “Perancangan Sistem Informasi Manajemen Penerimaan Karyawan Outsourcing Pt. Mitra Jua Abadi Sidoarjo”. Hasil penelitian ini berdasarkan Sistem yang diusulkan sistem informasi manajemen penerimaan karyawan yang terkomputersisasi dalam penyajian data sehingga akan memudahkan tugas operator dalam menghasilkan sistem informasi yang akurat, tepat waktu, dan relevan sehingga dapat digunakan dalam proses pengambilan keputusan.

Yulianti Arnidar, *dkk* (2016), jurnal nasional yang berjudul “Sistem Informasi Kepegawaian *Outsourcing* Berbasis Web Pada Pt. Supraco Indonesia Jakarta”. Hasil penelitian ini berdasarkan Sistem informasi kepegawaian yang berjalan masih menggunakan cara manual dari mulai pengisian formulir karyawan, formulir pengajuan cuti dan formulir pengajuan perjalanan dinas yang masih menggunakan media kertas. Terlebih lagi semua dokumen tersebut harus dikirimkan langsung ke kantor untuk dapat diproses lebih lanjut. Pembuatan suatu sistem berbasis web akan sangat membantu dalam mengakses setiap informasi yang diperlukan. Aplikasi web yang dibangun menggunakan dukungan bahasa script PHP, serta MySQL *database* server sebagai media dalam pembuatan sistem informasi ini.

Wahyudi, *dkk* (2015) jurnal nasional yang berjudul “Rancang Bangun Program Aplikasi Penempatan Tenaga Kerja Outsourcing”. Hasil penelitian ini berdasarkan sistem informasi perusahaan yang belum optimal. Penyimpanan data dilakukan secara manual, sering terjadi kesalahan pembuatan laporan. Tujuan penelitian adalah rancang bangun program aplikasi sistem informasi penempatan tenaga kerja outsourcing. Aplikasi ini menggunakan bahasa pemrograman Java. Metode penelitian yang digunakan adalah Sistem Development Life Cycle (SDLC). Hasil

penelitian berupa sebuah CD Program Aplikasi yang memudahkan perusahaan mengolah data penempatan dan memberikan laporan secara cepat dan tepat waktu sehingga terwujud sistem yang efektif dan efisien.

Anies Ajeng Garahita (2014) jurnal nasional yang berjudul “Sistem Informasi Penjualan Jasa Outsourcing Dan Perhitungan PPh 23 Berbasis Web Pada PT Multicentral Aryaguna DKI Jakarta”. Hasil penelitian ini berdasarkan di bidang penyediaan jasa outsourcing keamanan (security) dan kebersihan (cleaning service) masih menggunakan cara konvensional yaitu penjualan hanya terfokus pada calon klien yang dituju oleh perusahaan, serta perhitungan nilai kontrak penjualan jasa outsourcing termasuk didalamnya perhitungan Pajak Penghasilan (PPh) dan PPN atas penyerahan jasa kena pajak serta pengolahan data produk jasa outsourcing pada perusahaan belum memiliki database yang terpusat dan terintegrasi dengan baik sehingga masih melibatkan beberapa jumlah staf pada setiap bagian operasional dan belum dapat menghasilkan sales invoice, sales receipt, jurnal, buku besar, dan laporan laba rugi secara cepat dan tepat berdasarkan transaksi. Menggunakan metode waterfall dengan mengimplementasikan bahasa pemrograman PHP yang disusun dalam framework CodeIgniter dan menggunakan database MySQL. Pengujian black box, fungsionalitas sehingga sistem ini dapat memfasilitasi klien dalam melakukan pembelian jasa outsourcing, serta memfasilitasi bagian penjualan, keuangan dan human resource dalam melakukan proses bisnis perusahaan secara terkomputerisasi.

Zulnalis (2016) jurnal nasional yang berjudul “Sistem Informasi Penggajian Karyawan (Studi Kasus : Pt. Arus Global Security Service Jakarta)”. Hasil penelitian ini berdasarkan untuk menunjang kelancaran pembayaran gaji karyawan, maka dari itu dibutuhkan sebuah program aplikasi penggajian untuk memberikan kemudahan dalam penggajian karyawan. pada dasarnya belum terkomputerisasi dengan baik, sehingga pengolahan data semakin rumit. Dengan adanya program aplikasi penggajian, maka penginputan data dan penyusunan laporan diperlukan ketelitian, karena data yang masuk dapat bertambah dan berubah sewaktu-waktu. Berdasarkan hal diatas, maka diperlukan adanya suatu program aplikasi penggajian yang mampu mengolah data secara cepat dan tepat, sehingga mempermudah bagian

staff keuangan dalam proses pembayaran gaji karyawan dan dapat meningkatkan kinerja karyawan.

Febriansyah Dafinci (2010) skripsi ini yang berjudul “Aplikasi Database Karyawan Outsource Pada PT.Limapilar Teknologi”. penelitian ini berdasarkan Dalam proses aktifitasnya menambah dan mencari karyawan outsource belum menerapkan sistem komputerisasi sehingga membutuhkan waktu yang relatif lama dan terkadang hasilnya kurang efektif. Maka dirancang aplikasi berbasis web yang mampu untuk menyimpan data, mengubah data, menghapus data mencari data dan menampilkan data. Teknologi pengkodean komputer menggunakan web Service Apache versi 2.5 dan *control panel* Xampp, pemrogram basis data MySql versi 5.1 metode pengembangan SDLC.

Fransiskus Adikara (2016) jurnal nasional yang berjudul “Pengembangan Fungsi Pengajuan Cuti Karyawan pada Sistem Absensi Mobile”. penelitian ini berdasarkan pengelolaan informasi sumber daya manusia yang berkerja untuk pengelolaan mengenai pengelolaan cuti karyawan, maka dikembangkan fungsi pengajuan cuti karyawan melalui aplikasi absensi di sistem absensi melanjutkan penelitian sebelumnya mengenai perancangan sistem absensi berbasis GPS dan pemanfaatan MacAddress. Tujuan yang ingin dicapai adalah karyawan dapat mengajukan cuti secara mandiri melalui perangkat mobile-nya yang menggunakan minimal sistem operasi Android 4.x untuk dikombinasikan dengan sistem absensi berbasis GPS dengan menggunakan metode pengembangan sistem dengan Extreme Programming. Hasil dari sistem absensi yang dikembangkan menunjukkan bahwa telepon pintar berbasis sistem operasi Android dapat digunakan untuk mengajukan cuti karyawan secara mandiri.

Miftakhul Huda (2015) jurnal nasional yang berjudul “Perubahan Status Hubungan Kerja Pekerja Perusahaan Penyedia Jasa Pekerja Dalam Hukum Ketenagakerjaan”. Hasil penelitian ini berdasarkan strategi perusahaan untuk melakukan efisiensi biaya produksi (*cost of production*). Dengan menggunakan sistem *outsourcing* ini, pihak perusahaan berusaha untuk menghemat pengeluaran dalam membiayai sumber daya manusia (SDM) yang bekerja di perusahaan yang bersangkutan Perlindungan hukum terhadap pekerja sangat diperlukan dan harus

ditingkatkan serta diawasi. Pemerintah sebagai unsur pembentuk peraturan perundang-undangan harus dapat memberikan perlindungan melalui pembuatan norma hukum yang jelas dan sesuai dengan asas-asas hukum yang berlaku. Perlindungan hukum kepada pekerja perusahaan penyedia jasa pekerja dengan jalan merubah status hubungan kerja tidak sesuai dengan asas hukum yang berlaku khususnya asas perjanjian/kontrak.

## **BAB III**

### **ANALISIS DAN PERANCANGAN SISTEM**

#### **3.1 Latar belakang PT.Tara Anugerah Rizky Agung**

PT.Tara Anugerah Rizky Agung merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa penyedia jasa tenaga kerja bertujuan membantu menyediakan tenaga kerja yang profesional dibidangnya yang akan kita tempatkan diperusahaan-perusahaan sehingga menciptakan SDM yang efektif dalam melaksanakan tugasnya, sehingga perusahaan pemakai jasa kami dapat memperoleh pelayanan yang maksimal.

PT.Tara Anugerah Rizky Agung berdiri pada tahun 2008, sebagai sebuah perusahaan penyedia jasa tenaga kerja, yang meliputi jasa kerja keamanan, jasa penyedia pemeliharaan kebersihan, jasa nyaman parkir dan jasa penyedia umum, seperti pramusaji, operator alat, *engineering*, pekerja tata usaha, receptionist, dan lain-lain. Kantor pusat perusahaan berada dipalembang, yang berlokasi di jln.dr.Hakim no.1125 B RT.020 RW.007 Kel.Sungai Pangeran kec.ilir Timur I dan telah memiliki kantor cabang di Lampung. Demi mengikuti perkembangan pengelolaan sumber daya manusia, maka PT.Tara Anugerah Rizky Agung yang diawali oleh tenaga-tenaga kerja profesional yang ahli dalam bidangnya, guna menjangkau persaingan di bursa kerja dan pelayanan kepada klien.

PT.Tara Anugerah Rizky telah berkerja sama dengan beberapa perusahaan swasta terkemuka maupun BUMN, BUMD, dan BANK, yang diharapkan mampu menjadi mitra kerja bagi para perusahaan di seluruh indonesia. PT.Tara Anugerah Rizky Agung menyediakan tenaga kerja formal untuk seluruh posisi kerja yang diperlukan disektor pariwisata industri, perdagangan dan jasa. PT.Tara Anugerah Rizky memiliki beberapa divisi antara lain :

a. *Security Division*

*Security division* merupakan salah satu divisi di dalam PT.Tara Anugerah Rizky Agung yang bergerak dalam bidang penyediaan dan pengamanan profesional dimana dalam bidangnya sehingga dapat memberikan pelayanan yang terbaik bagi klien pengguna jasa.



b. *Cleaning services division*

*Cleaning services division* merupakan jasa yang menyediakan dan menjalankan sistem kebersihan yang meliputi, tenaga kerja, metode pelaksanaan kerja, penggunaan chemical dan peralatan kerja pendukung dengan tujuan menjaga gedung serta memperpanjang umur dari gedung. Aktivitas utama cleaning service yaitu : sweeping, mopping, dusting, polishing dan garbage removal.

PT.Tara Anugerah Rizky Agung menjadi penyedia jasa dibidang lainnya seperti tata usaha, pramusaji, pemborong, receptionist, operator dan lain-lain yang memiliki kemampuan untuk intelegensi yang baik.

### **3.2. Visi Dan Misi Pt. Tara Anugerah Rizky Agung**

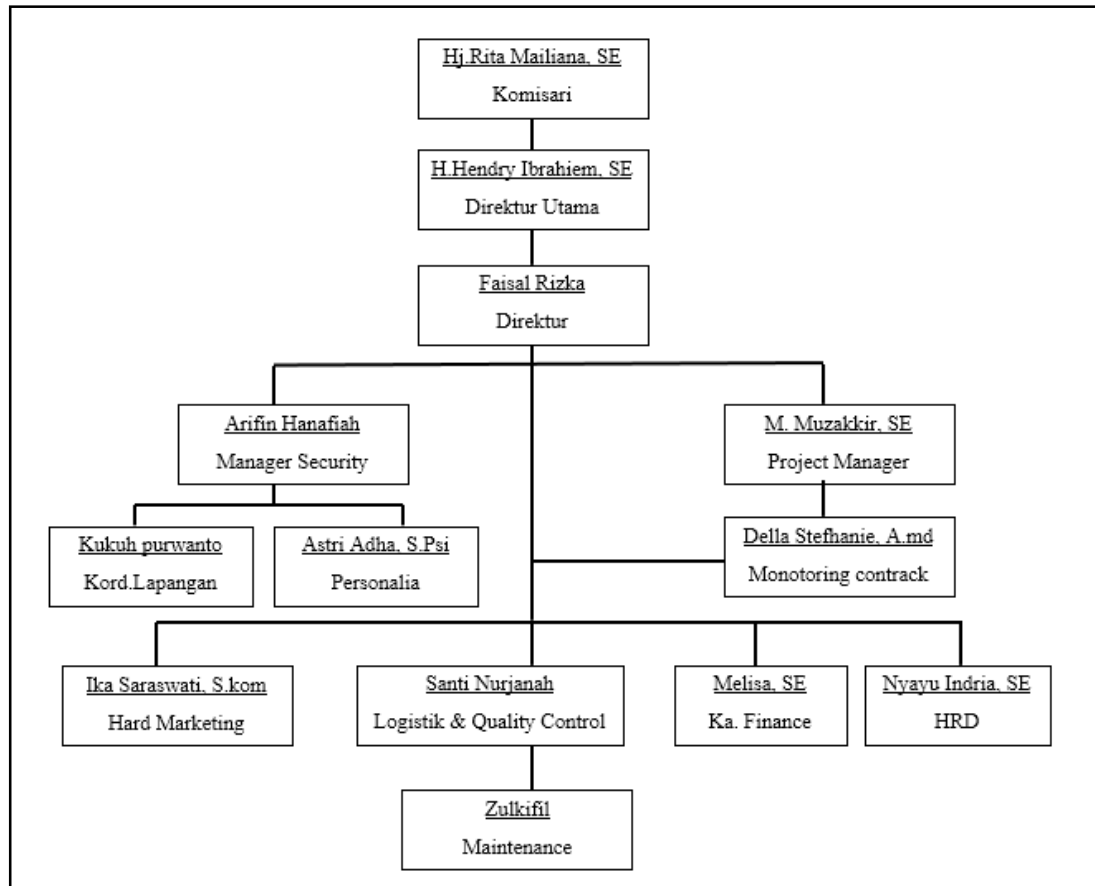
#### **3.2.1 Visi**

- a. Menjadi perusahaan penyedia jasa kebersihan, keamanan, parkir, landscape, pest control, customer service dan tenaga kerja yang berkualitas serta peduli dengan lingkungan.
- b. Turut berpartisipasi pada pengembangan dunia usaha dan pengembangan lapangan kerja.
- c. Penerapan lapangan kerja padat karya yang bersifat selalu belajar, bekerja dan bertindak
- d. Pengembangan usaha melalui pembinaan hubungan kerja dengan berbagai pihak.

#### **3.2.2 Misi**

- a. Memberikan pelayanan terbaik dan profesional.
- b. Pengembangan Sumber Daya Manusia.
- c. Memiliki komitmen yang tinggi, integritas dan loyalitas ke pengguna jasa.
- d. Menciptakan lingkungan yang bersih dan indah.

### 3.3. Struktur Organisasi PT.Tara Anugerah Rizky



**Gambar 3.1** Struktur organisasi PT.Tara Anugerah Rizky Agung

Sumber : PT.Tara Anugerah Rizki, 2017

### 3.4 Komunikasi (*Communication*)

Pada tahap ini dilakukan analisis terhadap permasalahan yang ada, yaitu mengidentifikasi masalah dari pengguna, masalah dari sistem, membatasi masalah dan mendapatkan data yang terkait. Komunikasi dilakukan menggunakan metode wawancara terhadap admin pada PT.Tara Anugerah Rizky agar mendapatkan gambaran umum dalam permasalahan dan pembuatan sistem, untuk user sendiri terdiri dari admin.

Wawancara pertama dilakukan dengan analis yaitu della dihari jumat 29 september 2017 pukul 14:30 WIB. Di dalam wawancara tersebut menjelaskan perihal mengenai sejarah dari PT.Tara Anugerah Rizky Agung, mulai dari tahun

berdiri hingga cerita mendirikannya, selain itu menjelaskan tentang bagaimana pengelolaan karyawan outsourcing cara penerimaan karyawan itu. Wawancara kedua dilakukan dengan admin yaitu Bapak. Azhari pada hari senin 2 oktober 2017 pukul 09:45 WIB. Di dalam wawancara tersebut admin menjelaskan tentang pekerjaannya dan bagaimana Alur sistem yang sedang berjalan baik secara oprasional mulai dari proses pembukaan karyawan baru, alur penerimaan, penempatan karyawan, kerja sama antar perusahaan, diterima atau tidak diterima karyawan baru.

Dari hasil komunikasi tersebut dapat dilakukan langkah selanjutnya yaitu perencanaan perancangan sistem nantinya akan menjadi sebuah sistem berbentuk web yang bisa diakses oleh admin dan calon karyaawan baru menggunakan akses internet. Selanjutnya dilakukan perencanaan mengenai kebutuhan data yang diperlukan dalam membuat sistem. Dijadwalkan pada tempat dan waktu sebagai berikut Lokasi penelitian dilakukan pada PT.Tara Anugerah Rizky Agung Jln.Dr.Hakim no.1125 B RT.020 RW.007 Kel.Sungai Pangeran Kec.ilir Timur I Palembang, Sumatera Selatan dengan jadwal penelitian pada oktober 2016.

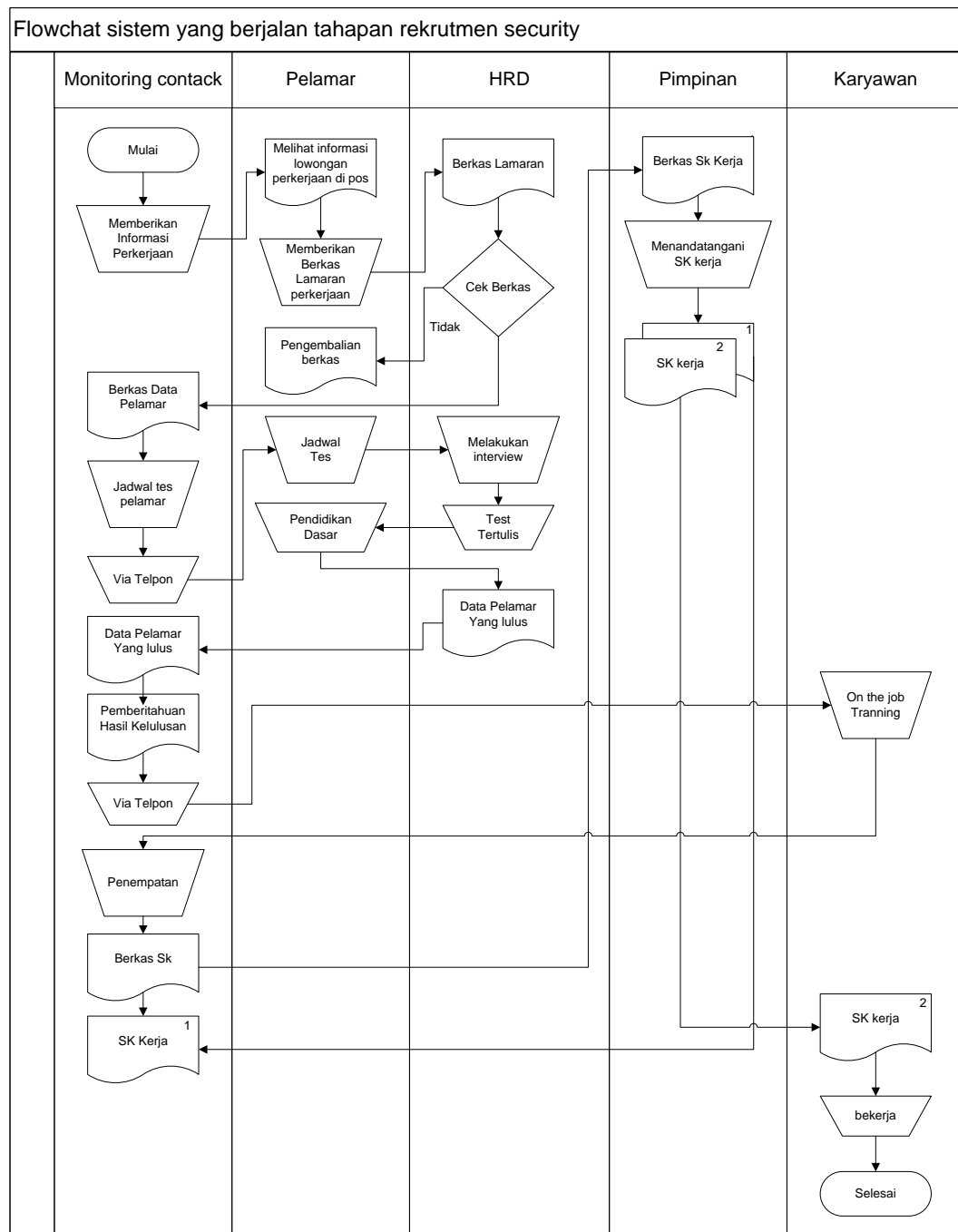
#### **3.4.1 Alur Sistem Yang Berjalan**

Berdasarkan wawancara langsung dengan divisi analis tentang apa saja yang berkaitan dengan proses kegiatan pengelolaan karyawan outsourcing apa saja permasalahan yang sering disampaikan, apa saja kendala, siapa yang bertanggung jawab dalam penyelesaian masalah dan bagaimana penyelesaian dari permasalahan yang disampaikan.

- a. Berikut tahapan-tahapan rekrutmen dari sistem yang berjalan saat ini, yaitu :
  1. *Monitoring contact* memberikan informasi lowongan pekerjaan
  2. Lalu pelamar melihat informasi lowongan pekerjaan dipos
  3. Pelamar memberikan berkas lamaran pekerjaan ke PT.Tara Anugerah Rizky Agung
  4. HRD menerima berkas lamaran, lalu mengecek berkas lengkap atau tidak, jika lengkap HRD memberikan berkas data pelamar untuk dihubungi.
  5. *Monitoring contact* menerima berkas data pelamar yang akan mengikuti jadwal tes pelamar.

6. *Monitoring contact* menghubungi pelamar yang lulus untuk ikut tes melalui via telpon.
7. Pelamar menerima jadwal tes.
8. Pelamar melakukan interview dan tes tertulis dengan HRD.
9. Pelamar melakukan pendidikan dasar.
10. HRD membuat dua data pelamar yang lulus, yang pertama disimpan di HRD untuk arsip dan yang kedua diberikan dengan *monitoring contact* untuk pemberitahuan hasil kelulusan melalui via telpon.
11. Karyawan melakukan on the job training.
12. *Monitoring contact* menentukan penempatan untuk karyawan yang lulus.
13. Pimpinan menerima berkas sk kerja untuk ditandatangani, lalu pimpinan membuat 2 berkas sk kerja yang pertama satu simpan arsip *monitoring contact*, yang kedua diberikan ke karyawan.
14. *Monitoring contact* memberikan sk kerja untuk karyawan.
15. Bekerja.
16. Selesai.

Berikut adalah gambaran alur sistem yang sedang berjalan :



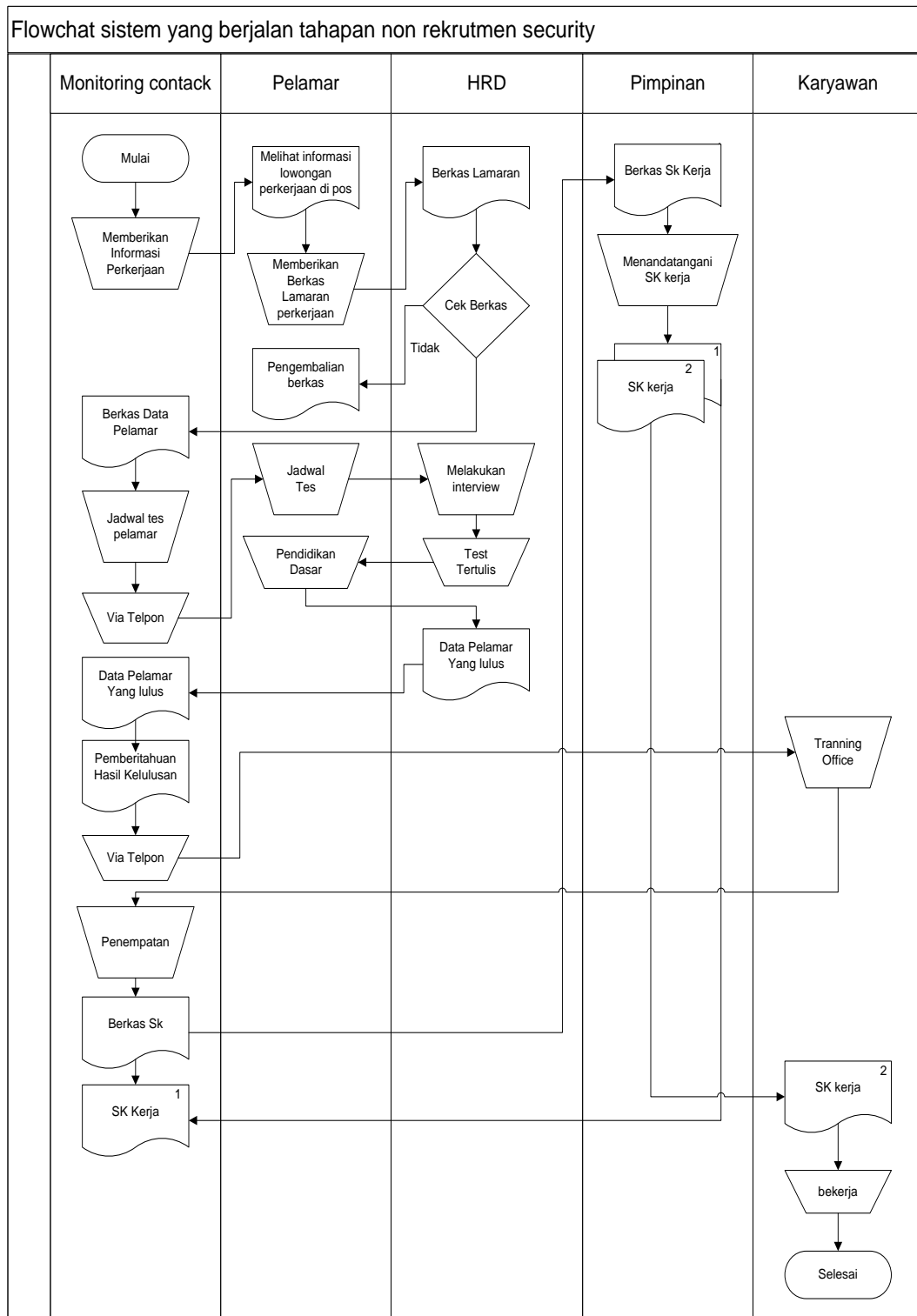
**Gambar 3.2** Sistem Yang Sedang Berjalan Tahapan Rekrutmen Security

b. Berikut tahapan-tahapan rekrutmen non security dari sistem yang berjalan saat ini, yaitu :

1. *Monitoring contact* memberikan informasi lowongan pekerjaan
2. Lalu pelamar melihat informasi lowongan pekerjaan di pos

3. Pelamar memberikan berkas lamaran pekerjaan ke PT.Tara Anugerah Rizky Agung
4. HRD menerima berkas lamaran, lalu mengecek berkas lengkap atau tidak, jika lengkap HRD memberikan berkas data pelamar untuk dihubungi.
5. *Monitoring contact* menerima berkas data pelamar yang akan mengikuti jadwal tes pelamar.
6. *Monitoring contact* menghubungi pelamar yang lulus untuk ikut tes melalui via telpon.
7. Pelamar menerima jadwal tes.
8. Pelamar melakukan interview dan tes tertulis dengan HRD.
9. Pelamar melakukan pendidikan dasar.
10. HRD membuat dua data pelamar yang lulus, yang pertama disimpan di HRD untuk arsip dan yang kedua diberikan dengan *monitoring contact* untuk pemberitahuan hasil kelulusan melalui via telpon.
11. Karyawan melakukan *training office*.
12. *Monitoring contact* menentukan penempatan untuk karyawan yang lulus.
13. Pimpinan menerima berkas sk kerja untuk ditandatangani, lalu pimpinan membuat dua berkas sk kerja yang pertama satu simpan arsip *monitoring contact*, yang kedua diberikan ke karyawan
14. *Monitoring contact* memberikan sk kerja untuk karyawan.
15. Bekerja.
16. Selesai.

Berikut adalah gambaran alur sistem yang sedang berjalan :



**Gambar 3.3** Sistem Yang Sedang Berjalan Tahapan Rekrutmen Security

### 3.4.2 Identifikasi permasalahan pada sistem yang sedang berjalan.

Tujuan identifikasi masalah yaitu untuk mengetahui kekurangan atau permasalahan yang terjadi, serta penyebab timbulnya permasalahan tersebut dalam sistem yang berjalan. Dengan melihat beberapa temuan permasalahan yang ada dan kendala yang terjadi dalam proses pengelolaan karyawan maka dapat diambil beberapa kesimpulan, antara lain seperti yang ditampilkan pada Tabel 3.1 dibawah ini :

**Tabel 3.1.** Masalah dan Penyebab Masalah

No	Masalah	Penyebab Masalah
1.	Mebutuhkan waktu lama dalam mengelola data gaji karyawan dan pencarian data karyawan	Harus mendata ulang data karyawan dan menyesuaikan gaji yang ada.
2.	Data karyawan ada yang double	Tidak rapinya dalam penyusunan berkas.

### 3.4.3 Identifikasi Titik Keputusan pada sistem yang sedang berjalan

Setelah penyebab terjadinya masalah dapat didefinisikan, selanjutnya juga harus didefinisikan titik keputusan penyebab masalah tersebut. Titik keputusan menunjukkan suatu kondisi yang menyebabkan sesuatu terjadi. Titik keputusan berdasarkan teknik pengumpulan data yaitu dengan melakukan wawancara ke sumbernya langsung dan pengambilan beberapa contoh dokumen yang ada mengenai penyampaian masalah pada sistem yang sedang berjalan. (Jogiyanto, 2005:135).

Berdasarkan penyebab masalah dan masalah diatas maka dibuat pada Tabel 3.2 yakni penyebab masalah dan titik keputusan sebagai berikut :

**Tabel 3.2.** penyebab masalah dan titik keputusan

No	Penyebab masalah	Titik keputusan
1.	Harus mendata ulang data karyawan dan menyesuaikan gaji yang ada.	Proses pendataan karyawan dan gaji.
2.	Tidak rapinya dalam penyusunan berkas.	Proses penyimpanan berkas.

### 3.5 Perencanaan pada sistem pengelolaan karyawan outsourcing

Setelah mendapatkan analisis sistem yang berjalan pada tahapan komunikasi diatas maka dapat dilanjutkan ke perencanaan (planning) yakni Tahapan yang mana



dikerjakan dengan kegiatan penentuan sumberdaya, spesifikasi untuk pengembangan berdasarkan analisis kebutuhan sistem, dan tujuan berdasarkan sistem perencanaan sementara pada hasil komunikasi yang dilakukan agar pengembangan dapat sesuai dengan yang diharapkan atau masih dievaluasi kembali bila nantinya ada yang kurang dalam perencanaan.

### **3.5.1 Analisis Kebutuhan Fungsional sistem informasi pengelolaan karyawan *outsourcing***

Kebutuhan fungsional mendeskripsikan layanan, fitur, atau fungsi yang disediakan oleh sistem untuk pengguna, sistem yang akan dibangun harus mempunyai kebutuhan fungsional sebagai berikut :

1. Sistem yang akan dibangun mampu untuk melakukan proses pengelolaan karyawan outsourcing secara *online* menggunakan web.
2. Sistem yang akan dibangun diharapkan mampu untuk membantu user dalam menginput data.
3. Sistem menyediakan detail pengelolaan karyawan outsourcing yang berisikan registrasi online pelamar, info rekrutmen pelamar, data pelamar, data karyawan dan laporan.
4. Sistem dapat membantu masing-masing user agar dapat menyampaikan masalah dengan mudah dan cepat serta penanganan masalah dapat diatasi dengan cepat.

### **3.5.2 Perencanaan Penjadwalan**

Untuk membangun sistem yang baik, maka diperlukan sebuah jadwal penelitian yang jelas, sehingga tahapan proses pembuatan sistem dapat berjalan dengan baik dan lancar, tidak hanya itu penjadwalan juga mempengaruhi lamanya waktu proses pengerjaan dan kebutuhan biaya, penjadwalan disusun secara detail mulai dari tahap komunikasi, tahap perencanaan, tahap pemodelan, tahap konstruksi, hingga tahap penyerahan dijelaskan pada Tabel 3.





### **3.6 Pemodelan (*Modeling*)**

Tahapan pemodelan atau desain sistem yang diusulkan dibagi menjadi 4 bagian antara lain, *Use case diagram*, *Activity diagram*, *Sequence diagram* serta *Class diagram*, perancangan *database* dan perancangan antarmuka (*interface*) pengguna sistem yang dibangun.

#### **3.6.1. Desain Sistem Yang Diusulkan**

Tahapan pemodelan atau desain sistem yang diusulkan dibagi menjadi 4 bagian antara lain, *Use case diagram*, *Activity diagram*, *Class diagram* serta *Sequence diagram*, perancangan data base dan perancangan antarmuka (*interface*)

### 3.6.1.1 Use Case Diagram



**Gambar 3.4.** Use Case Diagram yang diusulkan

Use case diagram yang akan diusulkan pada PT.Tara Anugerah Rizky Agung Palembang terdiri dari 3 aktor yaitu terdiri dari admin, pelamar, karyawan, yang mencakup semua fungsi dan sedangkan untuk Pelamar yang memiliki 1 aktor bagian yaitu pelamar. Pada setiap aktor memiliki hak akses yang berbeda, pelamar umum dapat melakukan masuk kehalaman web rekrutmen lalu masuk keform rekrutmen yang terdiri dari registrasi, kemudian masuk ke registrasi untuk mengisi

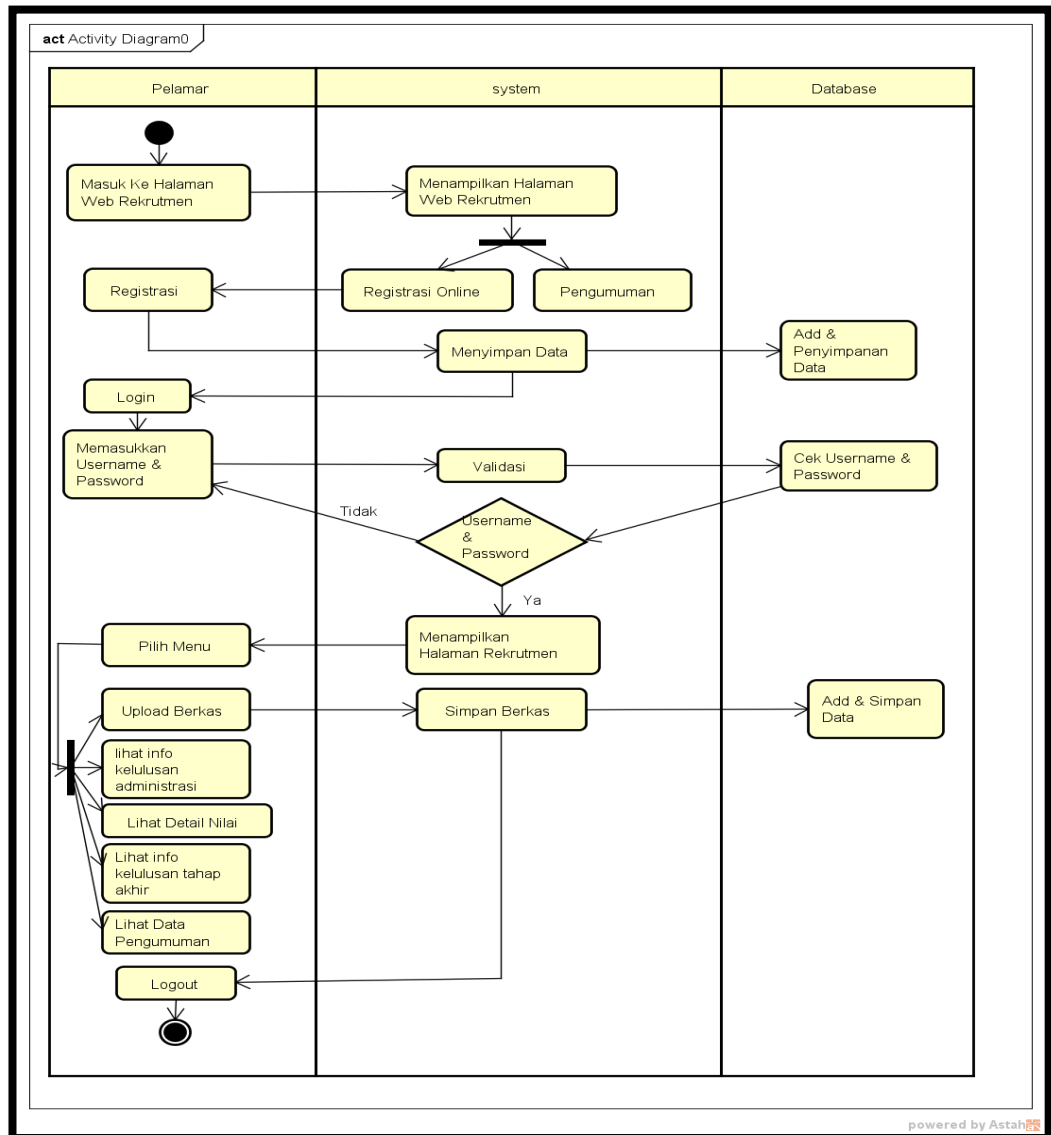
data diri kemudian melakukan login untuk mengupload berkas. Dalam field terdapat info kelulusan administrasi, info kelulusan tahap akhir untuk melihat pengumuman lulus dan tidak lulus.

Pada actor *monitoring contact* yang diusulkan pada sistem terlihat pada *usecase* diagram PT.Tara Anugerah Rizky Agung dapat diberikan hak akses yang pertama harus melakukan login terlebih dahulu, menampilkan halaman web *monitoring contact*, lalu *monitoring contact* lihat data pelamar, lihat berkas, kemudian menginput keterangan kelulusan administrasi, melakukan tahapan seleksi pelamar, meinput keterangan kelulusan tahap akhir untuk menentukan lulus dan tidak lulus data pelamar, mengelola data pengumuman, mengelola data karyawan dan cetak laporan, kemudian logout. Sedangkan untuk karyawan masuk kehalaman web rekrutmen lalu melakukan login terlebih dahulu, melihat data karyawan, mengubah data diri, mendownload sk kerja, lihat data pengumuman dan lihat data karyawan dan cetak laporan kemudian logout.

### **3.6.1.2 Activity Diagram**

*Activity diagram* menggambarkan berbagai alir aktivitas dalam sistem yang sedang dirancang, bagaimana masing-masing alir berawal, decision yang mungkin terjadi, dan bagaimana mereka berakhir. *Activity diagram* juga dapat menggambarkan proses paralel yang mungkin terjadi pada beberapa eksekusi. *Activity diagram* merupakan state diagram khusus, di mana sebagian besar *state* adalah *action* dan sebagian besar transisi di-trigger oleh selesainya *state* sebelumnya (*internal processing*). Oleh karena itu *activity diagram* tidak menggambarkan behaviour internal sebuah sistem (dan interaksi antar subsistem) secara eksak, tetapi lebih menggambarkan proses-proses dan jalur-jalur aktivitas dari level atas secara umum. Menggambarkan proses bisnis dan urutan aktivitas dalam sebuah proses. Dipakai pada business modeling untuk memperlihatkan urutan aktifitas proses bisnis. Struktur diagram ini mirip flowchart atau *Data Flow Diagram* pada perancangan terstruktur. Sangat bermanfaat apabila kita membuat diagram ini terlebih dahulu dalam memodelkan sebuah proses untuk membantu memahami proses secara keseluruhan. *Activity diagram* dibuat berdasarkan sebuah atau beberapa *use case* pada use case diagram.

## 1. Activity Diagram Proses Pelamar yang Diusulkan

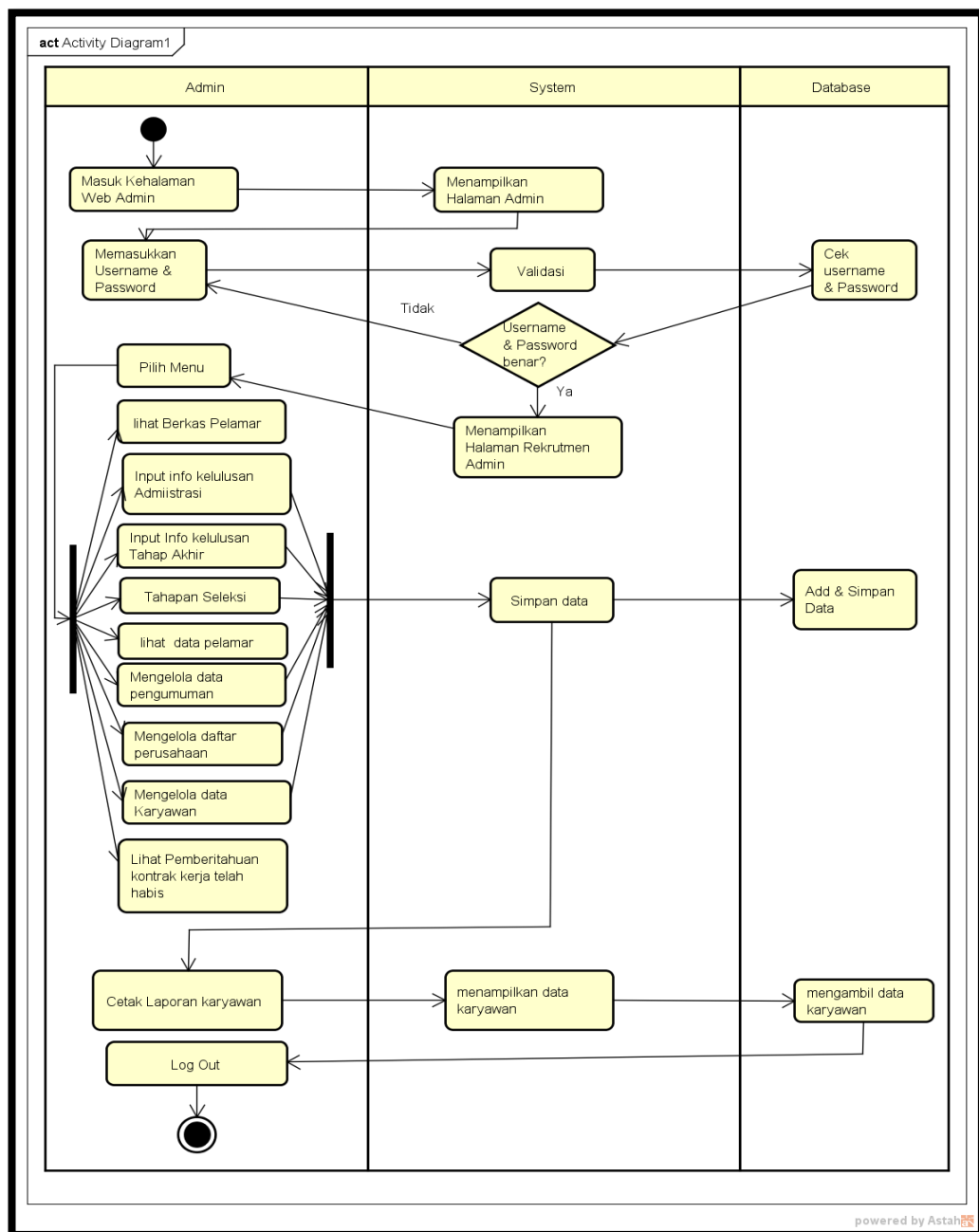


**Gambar 3.5** Activity Diagram Proses Pelamar Yang Diusulkan

Activity diagram proses pelamar Halaman ini dijelaskan yaitu untuk fungsi pelamar melakukan masuk kehalaman web rekrutmen lalu menampilkan halaman web rekrutmen terdapat 2 field yaitu registrasi online dan pengumuman lalu masuk keform registrasi online input biodata diri menyimpan data ke system, melakukan login terlebih dahulu memasukkan username dan password jika username dan password telah terdaftar langsung masuk kehalaman rekrutmen, jika belum terdaftar akan kembali ke halaman login, lalu pelamar mengupload berkas lalu

tersimpan ke database, pelamar bisa melihat info kelulusan administrasi, melihat info kelulusan tahap akhir untuk melihat lulus dan tidak lulus, melihat detail nilai, bisa melihat data pengumuman dan log out.

## 2. Activity Diagram Proses Admin Yang Diusulkan



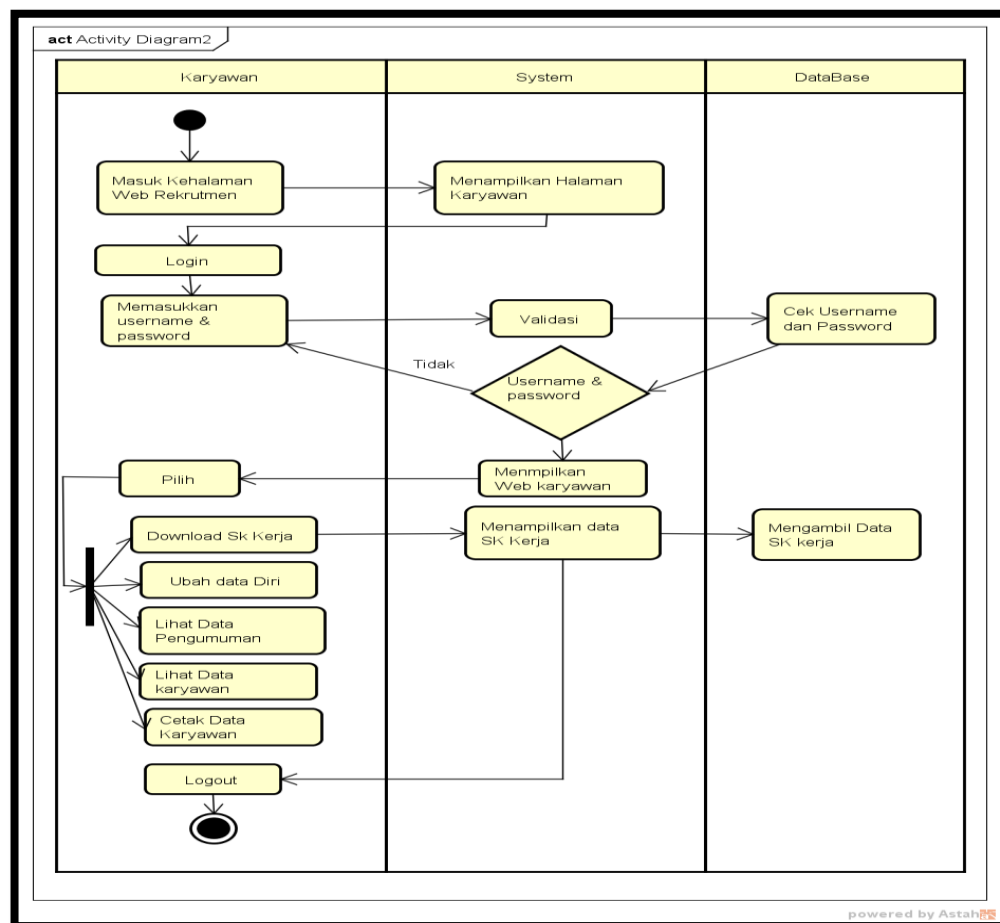
**Gambar 3.6** Activity Diagram Proses admin Yang Diusulkan

Activity diagram Proses admin PT.Tara Anugerah Rizky Agung, menggambarkan aktivitas yang dapat dilakukan admin masuk kehalaman web



admin menampilkan halaman admin memasukan Username & password validasi cek username & password jika tidak berhasil akan ada pemberitahuan kembali kehalaman admin dan jika proses berhasil Username & password akan tersimpan dan akan menampilkan halaman utama admin yang terdapat beberapa pilihan menu yaitu lihat berkas pelamar, input informasi lulus dan tidak lulus, input tahapan seleksi pelmar, lihat data pelamar, mengelola data pengumuman, mengelola daftar perusahaan, mengelola data karyawan, lihat pemberitahuan kontrak kerja telah habis dan cetak laporan. Pengelolaan akan diproses satu persatu dalam setiap proses kemudian tersimpan ke database, lalu *log out*.

### 3. Activity Diagram Data Karyawan Yang Diusulkan



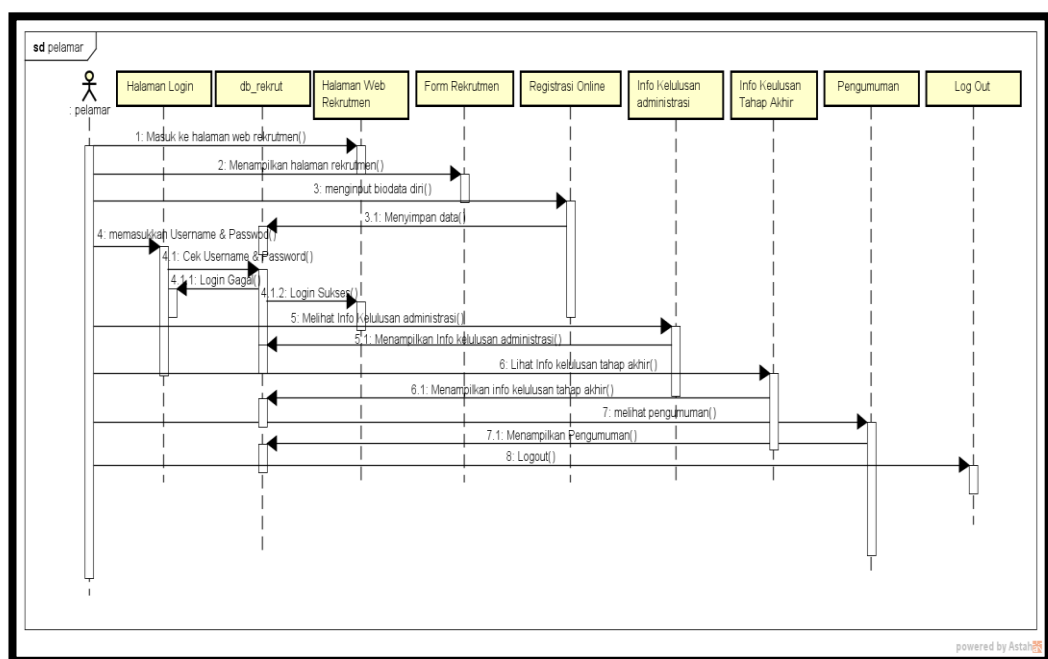
**Gambar 3.7** Activity Diagram data karyawan yang diusulkan

Activity diagram data karyawan yang menggambarkan aktivitas yang dapat dilakukan karyawan mulai dari membuka halaman web rekrutmen, memasukan

Username & password validasi cek username & password jika tidak berhasil akan ada pemberitahuan kembali ke halaman admin dan jika proses berhasil Username & password akan tersimpan menampilkan halaman karyawan, untuk mendownload sk kerja, untuk mengubah data diri karyawan, lalu lihat data pengumuman, lihat data karyawan, lalu *log out*.

### 3.6.1.3 Sequence Diagram

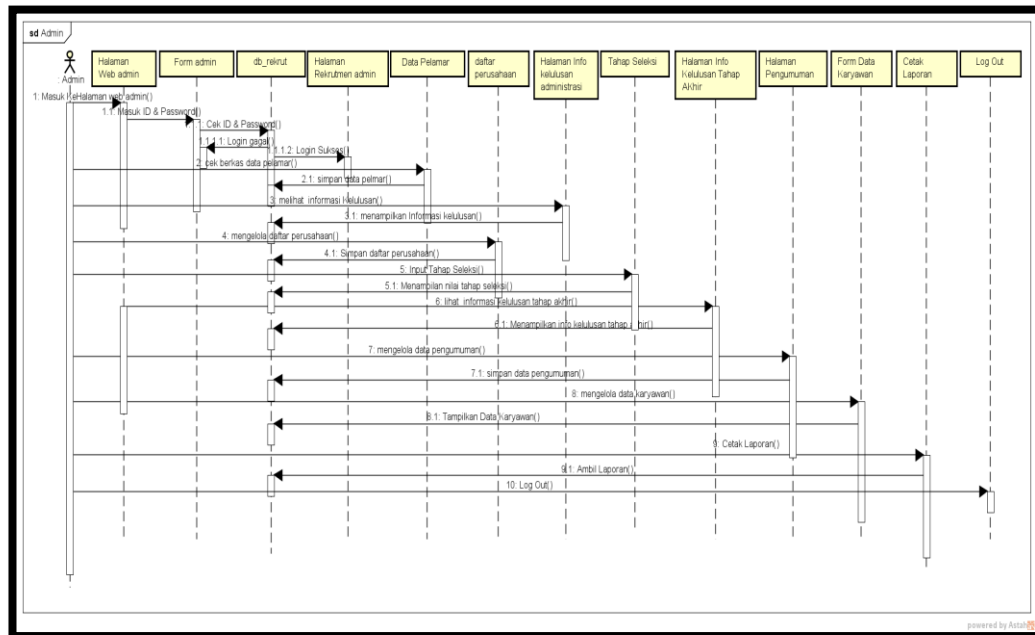
#### 1. Sequence Diagram Proses Pelamar yang Diusulkan



**Gambar 3.8** Sequence Diagram Proses Pelamar Yang Diusulkan

Sequence diagram admin PT.Tara Anugerah Rizky Agung menggambarkan atau mendeskripsikan kelakuan objek, objek yang dimaksud pelamar, pelamar dapat melakukan masuk ke halaman web rekrutmen, masuk keform rekrutmen yang terdapat 2 field yang pertama registrasi oline dengan melakukan pengisian data diri, kemudian simpan, yang kedua pengumuman untuk melihat pengumuman. Lalu melakukan login terlebih dahulu memasukkan username & password jika belum terdaftar tidak dapat masuk kehalaman web rekrutmen dan jika telah terdaftar akan masuk kehalaman web rekrutmen dan mengupload berkas pelamar. Kemudian dapat melihat info kelulusan administrasi dan info kelulusan tahap akhir.

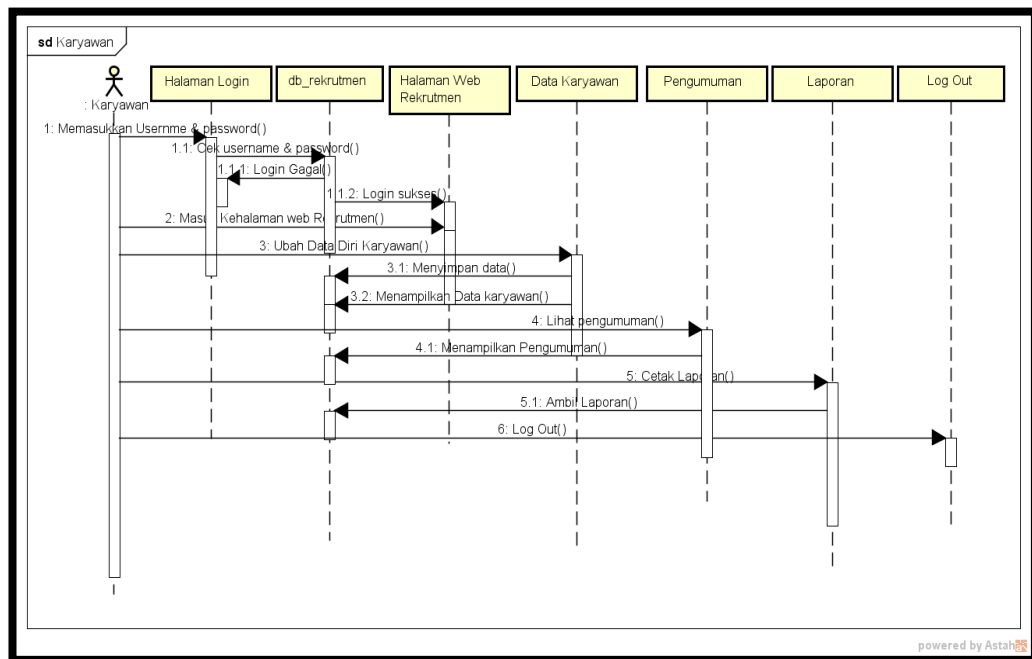
## 2. Sequence Diagram Proses Data Monitoring Contact Yang Diusulkan



**Gambar 3.9** Sequence Diagram Proses Monitoring Contract Yang Diusulkan

Sequence diagram pelamar PT.Tara Anugerah Rizky Agung menggambarkan atau mendeskripsikan kelakuan objek, objek yang dimaksud admin, admin dapat melakukan login terlebih dahulu, memasukkan Username & Password, login sukses langsung masuk kehalaman web admin yang dapat mengecek berkas pelamar lalu menginputkan informasi kelulusan administrasi, Halaman Tahapan seleksi, kehalaman info kelulusan administrasi dan info kelulusan tahap akhir kehalaman info kelulusan tahap akhir, admin mengelola data pelamar, mengelola pengumuman, mengelola daftar perusahaan, mengelola data karyawan, mengelola data laporan kemudian menyimpan dan *monitoring contact* melakukan *log out*.

### 3. Sequence Diagram Proses Data Karyawan Yang Diusulkan



**Gambar 3.10** Sequence Diagram Proses Data Karyawan Yang Diusulkan

Sequence diagram Karyawan PT.Tara Anugerah Rizky Agung menggambarkan atau mendeskripsikan kelakuan objek, objek yang dimaksud karyawan, karyawan melakukan login terlebih dahulu memasukkan username dan password, cek username & password, login gagal dan login sukses masuk Karyawan masuk kehalaman web rekrutmen, lalu ubah data diri karyawan kemudian menyimpan, menampilkan data karyawan kemudian cetak laporan dan *log out*.

#### 3.6.2 Skema Database

Skema *Database* pada sistem informasi pengelolaan karyawan outsourcing berbasis web telah dilakukan pembahasan pada tahap ini. Adapun ciri-ciri dari skema database pada tahap ini adalah sebagai berikut ini:

1. Setiap atribut table harus bernilai tunggal
2. Mempunyai nama atribut yang unik.
3. Urutan dari tuple tidak signifikan.
4. Semua atribut yang bukan primary key bergantung pada semua atribut primary key-nya
5. Urutan atribut yang tidak signifikan.

6. Semua nilai untuk setiap atribut harus memiliki tipe data yang sama.
7. Terdapat integrasi antara foreign key dan primary key pada table yang lain.
8. Entitas dimana atributnya yang bukan primary key tidak tergantung pada atribut lainnya bukan primary key.

Dibawah ini adalah skema database yang penulis buat :

#### 1. Tabel Data Karyawan

Tabel Karyawan digunakan untuk menyimpan data, menambah data, menghapus data, dan mengubah data yang berisi Idkaryawan, idpelamar, Perusahaan, Tglkontrak, Tglakhir dan gaji.

Nama Tabel : Data Karyawan

Primary Key : Id\_karyawan

**Tabel 3.4.** Data Karyawan

<b>No.</b>	<b>Field</b>	<b>Type</b>	<b>Size</b>	<b>Keterangan</b>
1	Id karyawan	Int	11	<i>Primary key</i>
2.	Idpelamar	Int	11	Id Pelamar
3.	Perusahaan	Int	11	Perusahaan
6.	Tglkontrak	Date	-	Tanggal awal
7.	Tglberakhir	Date	-	Tanggal akhir
8.	Gaji	Int	11	Gaji

#### 2. Tabel perusahaan

Tabel perusahaan digunakan untuk menyimpan data perusahaan yang berisi idperusahaan, nmaperusahaan dan alamat

Nama Tabel : Perusahaan

*Primary Key* : idperusahaan

**Tabel 3.5.** perusahaan

<b>No.</b>	<b>Field</b>	<b>Type</b>	<b>Size</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Idperusahaan	Int	11	<i>Primary key</i>
2.	Nmperusahaan	Varchar	50	Nama perusahaan
3.	Alamat	Text	-	Alamat

#### 3. Tabel Login Admin

Tabel login admin digunakan untuk menyimpan data login yang berisi id admin, username dan password.

Nama Tabel : login admin

*Primary Key* : Id\_admin

**Tabel 3.6.** Login Admin

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	Id admin	Int	11	Primary key
2.	User name	Varchar	50	Primary key
3.	Password	Varchar	35	Password

#### 4. Tabel Kota

Tabel Kota digunakan untuk menyimpan data gambar yang berisi idKota, IdProvinsi, NamaKota dan status.

Nama Tabel : kota

*Primary Key* : IdKota

**Tabel 3.7.** kota

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	IdKota	Int	11	Primary key
2.	idProvinsi	Int	11	Id provinsi
3.	NamaKota	Varchar	50	Nama kota
4.	Status	Varchar	1	status

#### 5. Tabel Provinsi

Tabel Provinsi digunakan untuk menyimpan data gambar yang berisi idprovinsi, Idkota, NamaProvinsi dan status.

Nama Tabel : Provinsi

*Primary Key* : IdProvinsi

**Tabel 3.8.** Provinsi

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	idProvinsi	Int	11	Primary key
2.	IdKota	Int	11	Id kota
3.	NamaKota	Varchar	50	Nama provinsi
4.	Status	Varchar	1	Status

#### 6. Tabel Nilai

Tabel Nilai digunakan untuk tahap seleksi pelamar dari setiap tahapan yang berisi id\_nilai, idregistrasi, nilai1, nilai2, nilai3, nilai4, nilai5 dan ratanilai.

Nama Tabel : Nilai

*Primary Key* : Id\_nilai

**Tabel 3.9.** nilai

<b>No.</b>	<b>Field</b>	<b>Type</b>	<b>Size</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Id_nilai	Int	11	<i>Primary key</i>
2.	Idregistrasi	Int	11	Id registrasi
3.	Nilai1	Int	11	Nilai 1
4.	Nilai2	Int	11	Nilai 2
5.	Nilai3	Int	11	Nilai 3
6.	Nilai4	Int	11	Nilai 4
7.	Nilai5	Int	11	Nilai 5
8.	Rata_nilai	Int	11	Rata nilai

#### 7. Tabel Posisi

Tabel Posisi digunakan untuk melakuka pemilihan posisi yang berisi id\_posisi dan posisi.

Nama Tabel : posisi

*Primary Key* : Id\_posisi

**Tabel 3.10.** posisi

<b>No.</b>	<b>Field</b>	<b>Type</b>	<b>Size</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Id_posisi	Int	11	<i>Primary key</i>
2.	Posisi	Varchar	30	Posisi

#### 8. Tabel Info

Tabel login digunakan untuk menyimpan data login yang berisi idinfo, judul, isi dan tanggal

Nama Tabel : Info

*Primary Key* : Idinfo

**Tabel 3.11** Info

<b>No.</b>	<b>Field</b>	<b>Type</b>	<b>Size</b>	<b>Keterangan</b>
1.	Idinfo	Int	11	<i>Primary key</i>
2.	Judul	Varchar	50	Judul
3.	Isi	longtext	-	Isi
4.	Tanggal	Date	-	Tanggal

### 9. Tabel Registrasi

Tabel Registrasi digunakan untuk menyimpan data, menambah data, yang berisi Nik, Nama\_ijazah, Tempat\_lahir, Jenis\_kelamin, Tanggal\_lahir, Status\_kawin, Kode\_pos, Alamat, Provinsi, Kab/kota, Posisi, Nama\_ktp, Tempat\_lahir\_ktp, Tanggal\_lahir\_ktp, Alamat, Agama, Tinggi\_badan dan Berat\_badan.

Nama Tabel : Registrasi

**Tabel 3.12.** Registrasi

No.	Field	Type	Size	Keterangan
1.	Email	varchar	50	Nomor identitas (ktp)
2	Password	varchar	32	Password
3.	Nama_ijazah	Varchar	50	Nama lengkap
4.	Tempat_lahir	Varchar	50	Tempat lahir
5.	Jenis_Kelamin	Enum	-	Jenis Kelamin enum('y','n')
6.	Tanggal_lahir	Datetime	-	Tanggal lahir
7	Status_kawin	Enum	-	Status kawin
8.	Kode_pos	Varchar	11	Kode pos
9.	Alamat	Text	-	Alamat
10.	Provinsi	Varchar	50	Provinsi
11.	Kab/kota	Varchar	50	Kabupaten/kota
12.	No_telpon	Varchar	15	No telpon
13.	Posisi	Enum	-	Posisi yang dilamar
14.	Nik	Int	16	Primary key
15.	Tempat_lahir_ktp	varchar	50	Tempat lahir ktp
16.	Tanggal_lahir	Datetime	-	Tanggal lahir
17.	Agama	Varchar	20	Agama
18.	Tinggi_badan	Int	3	Tinggi badan
19.	Berat_badan	Int	3	Berat badan
20.	Keterangan	enum	-	Keterangan
21.	Keterangan_kelulusan	enum	-	Keterangan kelulusan

### 3.6.3 Desain Antarmuka Pengguna (*Interface*) Rekrutmen PT.Tara Anugerah

#### Rizky Agung.

Desain Antarmuka Pengguna (*Interface*) bertujuan untuk membuat gambaran tampilan dari sistem yang akan dibuat. Perancangan dari Sistem Informasi pengelolaan karyawan outsourcing berbasis *web* Yaitu :



### 1. *Interface* Halaman Utama Web Rekrutmen Pelamar

Web Rekrutmen	Home	Rekrutmen	Profil	Log Out						
<div style="border: 1px solid black; width: 100%; height: 100%; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> <p>Gambar</p> </div>		pengumuman	Sejarah							
		Registrasi Online	Visi & Misi							
		<div style="border: 1px solid black; padding: 10px; width: fit-content; margin: auto;"> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; padding: 5px;">email</td> <td style="border: 1px solid black; width: 85%;"></td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">Password</td> <td style="border: 1px solid black;"></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 10px 0;"> <input type="button" value="Login"/> </td> </tr> </table> </div>			email		Password		<input type="button" value="Login"/>	
email										
Password										
<input type="button" value="Login"/>										
Website Rekrutmen copyright2017										

**Gambar 3.11** *Interface* halaman utama

*Interface* halaman utama web rekrutmen pelamar didesain sebagai antarmuka untuk memuat tampilan awal ketika pengguna mengakses alamat URL dari web rekrutmen. Halaman utama memuat informasi yang terdiri dari halaman home, halaman rekrutmen yang terdiri dari 2 field yaitu pengumuman, registrasi online. Halaman galeri, halaman profil yang terdiri dari 2 field yaitu field sejarah dan visi misi kemudian halaman logout.

### 2. *Interface* Halaman Login Pelamar

email	
Password	
<input type="button" value="Login"/>	

**Gambar 3.12.** *Interface* Halaman Login

*Interface* Halaman login untuk memberikan hak akses kepada pelamar untuk dapat melakukan Login. *Interface* halaman login berisi inputan diantaranya yaitu email dan password.

### 3. *Interface* Form Registrasi

Web Rekrutmen	Home	Rekrutmen	Data Karyawan	Profil	Log Out
<b>Form Registrasi</b>					
Email	<input type="text"/>	Nama KTP	<input type="text"/>		
Password	<input type="text"/>	Tanggal Lahir KTP	<input type="text"/>		
Nama Ijazah	<input type="text"/>	Tempat Lahir KTP	<input type="text"/>		
Tempat lahir Ijazah	<input type="text"/>	Alamat KTP	<input type="text"/>		
Tanggal Lahir Ijazah	<input type="text"/>	Agama	<input type="text"/>		
Jenis Kelamin	<input type="text"/>	Tinggi Badan	<input type="text"/>		
Status Kawin	<input type="text"/>	Berat Badan	<input type="text"/>		
Kode Pos	<input type="text"/>				
Alamat	<input type="text"/>				
Provinsi	<input type="text"/>				
Kabupaten/kota	<input type="text"/>				
No Telpn	<input type="text"/>				
Posisi	<input type="text"/>				
<input type="button" value="Daftar"/>		<input type="button" value="Reset"/>			
Website Rekrutmen copyright2017					

**Gambar 3.13.** *Interface* Form Registrasi

*Interface* form registrasi berfungsi untuk memberikan hak akses kepada pelamar untuk dapat melakukan registrasi terlebih dahulu untuk melakukan login pada web rekrutmen. *Interface* form Login yang terdapat button daftar untuk melakukan pendaftaran dan button reset untuk melakukan reset.

### 4. *Interface* Form Dokumen Pelengkap registrasi online.

Dokumen Pelengkap		
Photo	<input type="button" value="Upload"/>	Ket : V = Berhasil Unggah X = Gagal (Unggah Gagal)
Ijazah	<input type="button" value="Upload"/>	
Akta Kelahiran	<input type="button" value="Upload"/>	
Kartu Keluarga	<input type="button" value="Upload"/>	
KTP	<input type="button" value="Upload"/>	
SKCK	<input type="button" value="Upload"/>	
Surat Lamaran	<input type="button" value="Upload"/>	
Daftar Riwayat Hidup	<input type="button" value="Upload"/>	
<input type="button" value="Daftar"/>		
<input type="button" value="Reset"/>		

**Gambar 3.14.** *interface* Form Dokumen Pelengkap registrasi online

*Interface* form dokumen pelengkap registrasi *online* untuk melengkapi data registrasi online dengan mengupload data. Pada form ini terdapat button daftar untuk menyimpan data pelamar keform admin data rekrutmen pelamar dan reset untuk mereset data.

#### 5. Interface Halaman Info Kelulusan administrasi

**SELAMAT ANDA LULUS TAHAP ADMINISTRASI. SILAHKAN TUNGGU PENGUMUMAN SELANJUTNYA**

Daftar Pelamar Yang Lulus

Search

No	Tanggal Daftar	Nik(KTP)	Nama	Jenis Kelamin	Status Kawin	Keterangan
x	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx

**Gambar 3.15.** *interface* Form Info Kelulusan administrasi

*Interface* form info registrasi untuk memberikan informasi lulus dan tidak lulus. Pada form ini terdapat button search untuk mencari nama setiap pelamar.

#### 6. *Interface* Halaman Info Kelulusan Tahap Akhir

**SELAMAT ANDA LULUS. Untuk Cetak Kontrak Kerja dan Info Lebih Lanjut dapat login pada Halaman Berikut Ini. [www.taraanugerah/karyawan](http://www.taraanugerah/karyawan)**  
[Lihat Detail Nilai](#)

Daftar Pelamar Yang Lulus

Search

No	Tanggal Daftar	Nik(KTP)	Phone	Jenis Kelamin	Status Kawin	Keterangan
x	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx	xxxx

**Gambar 3.16.** *interface* Form Info Kelulusan Tahap Akhir

*Interface* form info registrasi untuk memberikan informasi lulus dan tidak lulus tahap akhir. Pada form ini terdapat button search untuk mencari nama setiap pelamar.

#### 7. *Interface* Halaman Tahap Seleksi

Website Rekrutmen	Seleksi Pelamar	Pengumuman	Daftar Perusahaan	Data Karyawan	Cetak Laporan		Log Out
Data Nilai	Posisi		Security	Ok			
Tahap 1	Tahap 2	Tahap 3	Tahap 4	Tahap 5	Nilai Akhir		
<b>Security</b>							
Website Rekrutmen copyright2017							

**Gambar 3.17.** *interface* halaman Tahap Seleksi

*Interface* Halaman Tahap Seleksi untuk melakukan tahapan seleksi dari setiap tahapan yang ada mulai dari tahap pertama, kedua, ketiga, keempat, kelima hingga nilai akhir. Pada form ini terdapat button untuk pilihan setiap posisi untuk menentukan posisi yang akan dipilih.

#### 8. *Interface* Halaman Login Karyawan

Selamat Datang Silahkan Login Terlebih Dahulu	
email	<input type="text"/>
Password	<input type="password"/>
<input type="button" value="Login"/>	

**Gambar 3.18.** *Interface* Halaman Login Karyawan

*Interface* Halaman login untuk memberikan hak akses kepada pelamar untuk dapat melakukan Login. *Interface* halaman login berisi inputan diantaranya yaitu email dan password.

#### 9. *Interface* Halaman Utama Karyawan

Website Rekrutmen	SK Kerja	Pengumuman	Data Karyawan		Log Out
Gambar					
Website Rekrutmen copyright2017					

**Gambar 3.19.** *Interface* Halaman Utama Karyawan

*Interface* halaman utama karyawan didesain sebagai antarmuka untuk memuat tampilan awal ketika pengguna mengakses alamat URL dari website. Halaman utama memuat informasi umum untuk *login* terlebih dahulu untuk dapat mengakses fitur-fitur lainnya pada website.

#### 10. *Interface* Halaman *login Monitoring Contact*

Gambar	
username	<input type="text"/>
Password	<input type="password"/>
Login	Reset

**Gambar 3.20.** *Interface* Login Monitoring Contact

*Interface form login* berfungsi untuk memberikan hak akses kepada Monitoring contact untuk dapat melakukan pengelolaan pada web rekrutmen. *Interface form login* berisi inputan diantaranya yaitu *Email* dan *password*.

### 11. *Interface* Halaman Utama Web Rekrutmen *Monitoring Contact*

Website Rekrutmen	Seleksi Pelamar	Pengumuman	Daftar Perusahaan	Data Karyawan	Cetak Laporan		Log Out
	Data Pelamar						
	Tahap Seleksi						
Website Rekrutmen copyright2017							

**Gambar 3.21** *Interface* Halaman Utama Rekrutmen *Monitoring Contact*

*Interface* halaman utama rekrutmen Monitoring contact didesain sebagai antarmuka untuk memuat tampilan awal ketika pengguna mengakses alamat URL dari website. Halaman utama memuat informasi umum untuk *login* terlebih dahulu untuk dapat mengakses fitur-fitur lainnya pada website.

### 12. *Interface* Halaman Daftar Perusahaan

Website Rekrutmen	Seleksi pelamar	Pengumuman	Daftar Perusahaan	Data Karyawan	Cetak Laporan		Log Out
Tambah Perusahaan		Search					
No	Nama Perusahaan	alamat	Aksi				
1	xxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	Edit	Delete			
2	xxxxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	Edit	Delete			
			Edit	Delete			
			Edit	Delete			
Website Rekrutmen copyright2017							

### Gambar 3.22 Interface Halaman Daftar Perusahaan

Interface halaman daftar Perusahaan yang dikelola oleh *Monitoring contact* untuk menambahkan nama dan data perusahaan yang baru.

#### 13. Interface Halaman Cetak Laporan

Website Rekrutmen	Seleksi pelamar	Pengumuman	Daftar Perusahaan	Data Karyawan	Cetak Laporan		Log Out
-------------------	-----------------	------------	-------------------	---------------	---------------	--	---------

Perusahaan

Waktu Kontrak

Website Rekrutmen copyright2017

### Gambar 3.22 Interface Halaman Cetak Laporan

Interface halaman Cetak Laporan yang dikelola oleh *monitoring contact* yang

### Gambar 3.23 Interface Halaman Cetak Laporan

Interface Halaman Cetak Laporan terdapat Combobox pilih nama perusahaan yang akan dicetak, terdapat combobox bulan, combobox tahun dan button cetak untuk mencetak laporan.

#### 14. Interface Halaman Data Pelamar

Website Rekrutmen	Seleksi Pelamar	pengumuman	Daftar Perusahaan	Data Karyawan	Cetak Laporan		Log Out
-------------------	-----------------	------------	-------------------	---------------	---------------	--	---------

Data Pelamar

No	Daftar Tanggal	Nik (KTP)	Phone	Jenis Kelamin	Status Kawin	Berkas Lengkap	Lulus Berkas	Keterangan Lulus	aksi
1	xxxxx	xxxxx	xxxx	xxxxx	x	xxxxx	xx	xx	<a href="#">Lihatdetail/Hapus</a>

### Gambar 3.24 Interface Halaman Data Pelamar

*Interface* halaman data pelamar untuk melihat data registrasi online pelamar dan memperbaiki data pelamar saat pengisian registrasi online yang disimpan dan langsung masuk ke website yang akan dikelola oleh monitoring contact. Pada halaman ini terdapat button lihat detail untuk melihat data yang lengkap, button hapus untuk menghapus data pelamar dan kolom search untuk melakukan pencarian data pelamar pada tabel.

### 15. *Interface* Halaman Info Rekrutmen Monitoring Contact

Website Rekrutmen	Seleksi Pelamar	Pengumuman	Daftar Perusahaan	Data Karyawan	Cetak Laporan	Log Out
Tambah Info		Search				
No	Tanggal Buat	Judul	Aksi			
1	27/09/2017	Pengumuman lowongan pekerjaan	Edit	Delete		
2	xxxxxxxx	xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx	Edit	Delete		
			Edit	Delete		
			Edit	Delete		
Website Rekrutmen copyright2017						

**Gambar 3.25** *Interface* Halaman Info Rekrutmen Monitoring Contact

*Interface* halaman Info Rekrutmen untuk mengelola data info rekrutmen yang berupa berita-berita yang akan diupload untuk website rekrutmen pelamar yang akan dikelola oleh monitoring contact. Pada halaman ini terdapat button edit untuk mengubah data berita, button delete untuk menghapus berita dan kolom search untuk melakukan pencarian data berita pada tabel.

### 16. *Interface* Edit Data Karyawan

Website Rekrutmen	Seleksi Pelamar	Pengumuman	Daftar Perusahaan	Data Karyawan	Cetak Laporan	Log Out
Data karyawan						
Nama Karyawan		<input type="text"/>				
Perusahaan		<input type="text"/>				
Tanggal kontrak kerja		<input type="text"/>				
Tanggal Berakhir		<input type="text"/>				
Gaji		<input type="text"/>				
Simpan						
Website Rekrutmen copyright2017						

**Gambar 3.26** *Interface* Halaman Edit Karyawan



*Interface* halaman edit karyawan untuk menginput data karyawan yang akan dikelola oleh monitoring contact. Pada halaman ini terdapat button simpan untuk menyimpan data Karyawan.

#### 14. *Interface* Tampilan informasi habis kontrak

Website Rekrutmen	Seleksi Pelamar	Pengumuman	Daftar Perusahaan	Data Karyawan	Cetak Laporan		Log Out
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">           Informasi Habis Kontrak kerja         </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; min-height: 100px;">           XXXXXXXX            XX            XX         </div>							
Website Rekrutmen copyright2017							

**Gambar 3.27** *Interface* Halaman Informasi habis kontrak

*Interface* halaman Informasi habis kontrak kerja. Pada halaman ini terdapat pemberitahuan/*nativikasi*.

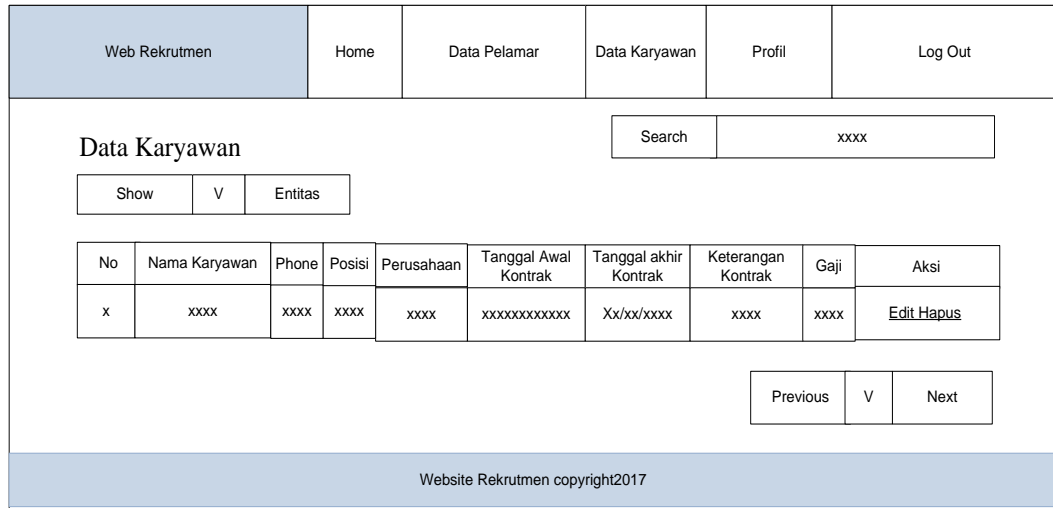
#### 17. *Interface* Tampilan pengumuman

Web Rekrutmen	Home	Data Pelamar	Pengumuman	Daftar perusahaan	Log Out						
<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;">           Tambah Pengumuman         </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 70%; padding: 5px;">XXX</td> <td style="width: 30%; padding: 5px;">Xx/xx/xxxx</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">XXX</td> <td style="padding: 5px;">Xx/xx/xxxx</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">XXX</td> <td style="padding: 5px;">Xx/xx/xxxx</td> </tr> </table>						XXX	Xx/xx/xxxx	XXX	Xx/xx/xxxx	XXX	Xx/xx/xxxx
XXX	Xx/xx/xxxx										
XXX	Xx/xx/xxxx										
XXX	Xx/xx/xxxx										
Website Rekrutmen copyright2017											

**Gambar 3.28** *Interface* Tampilan pengumuman

*Interface* Tampilan pengumuman untuk tampilan inputan data pengumuman baik itu kegiatan maupun informasi-informasi mengenai PT.Tara Anugerah Rizky Agung yang akan dikelola oleh monitoring contact. Pada halaman ini hanya tampilan informasi yang akan dikelola monitoring contact.

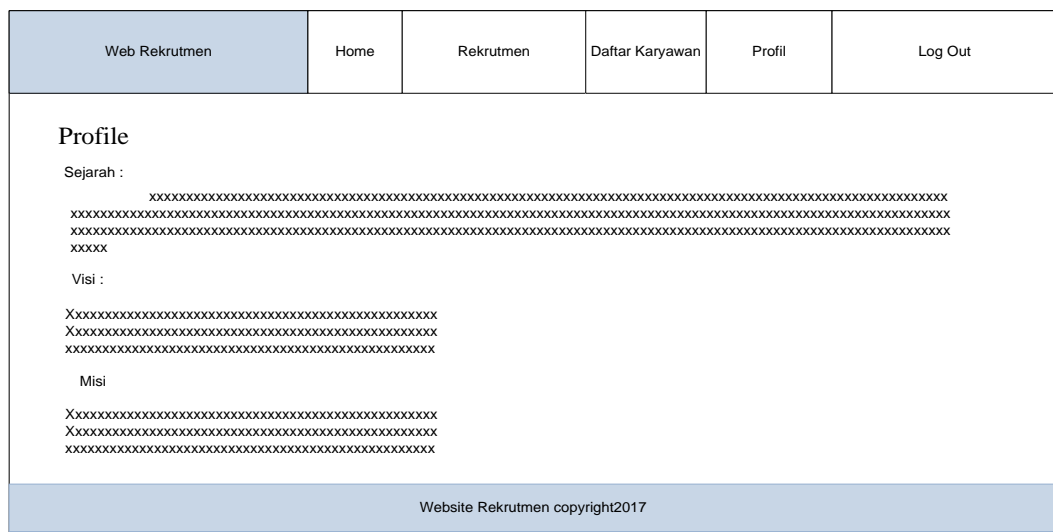
18. *Interface* Tampilan Data Karyawan



**Gambar 3.29** *Interface* Tampilan Data Karyawan

*Interface* Tampilan daftar karyawan pelamar untuk tampilan inputan pencarian nama karyawan. Pada halaman ini terdapat button edit untuk mengubah data dan button hapus untuk menghapus data.

19. *Interface* Halaman Profil



**Gambar 3.30** *Interface* Halaman Profil

*Interface* Halaman profil rekrutmen untuk tampilan profile. Pada halaman ini terdapat sejarah, visi dan misi.

## 20. Laporan Data Karyawan Admin

<b>LAPORAN DATA KARYAWAN</b>							
No	Nama Karyawan	No Telpon	Posisi	Alamat Penempatan	Tanggal Kontrak	Tanggal Berakhir	Gaji
x	xx	xx	xx	xx	Xx/x/xxx	Xx/x/xxx	x
x	xx	xx	xx	xx	Xx/x/xxx	Xx/x/xxx	x
x	xx	xx	xx	xx	Xx/x/xxx	Xx/x/xxx	x
x	xx	xx	xx	xx	Xx/x/xxx	Xx/x/xxx	x
x	xx	xx	xx	xx	Xx/x/xxx	Xx/x/xxx	x

**Gambar 3.31** Laporan Data Karyawan keseluruhan

## 21. Laporan Data Karyawan

<b>DATA KARYAWAN</b>	
PHOTO	
Nama Karyawan	: XXXXXXXXXXX
Tanggal Lahir	: XXXXXXXXXXX
No Telpon	: XXXXXXXXXXX
Alamat Penempatan	: XXXXXXXXXXX
Tanggal Kontrak	: XXXXXXXXXXX
Tanggal Berakhir	: XXXXXXXXXXX
Gaji	: XXXXXXXXXXX

**Gambar 3.32.** *Interface* Laporan Data Karyawan

*Interface* laporan data karyawan rekrutmen untuk tampilan Data Karyawan.

## 22. *Interface* Tampilan SK Kerja

Logo	BADAN USAHA JASA PENGAMANAN PT.TARA ANUGERAH RIZKY AGUNG Jln.Dr.Hakim No.1125 D Telp.(0711) 358-911 Email : ahled-911@yahoo.co.id
<b>SURAT PERINTAH</b> No.Sprin:...../TRI-59.11/...../2018	
PERTIMBANGAN :	Bahwa untuk kepentingan sistem management pengaman satuan serta pembenahan da perbaikan Security di PT.Tara Anugerah Rizky Agung perlu serta mengeluarkan surat perintah sebagai dasar realisasi tersebut diatas
DASAR :	1. Intruksi pangti pada tanggal 21 juli 2018 tentang jadwal kerja cleaning service 2. Laporan Kegiatan Dan Evaluasi kerja Cleaning service.
<b>DIPERINTAHKAN</b>	
KEPADA	Nama : Jabatan :
Untuk selanjutnya :	1. Agar mematuhi dan melaksanakan tugas dan tanggung jawab nya sesuai jadwal kerja dan bisa standbay (berada ditempat) diarea selama jam kerjanya, adapun jadwalnya disesuaikan dengna jadwal kerjanya.  2. Melaporkan absensi sesuai dengan perintah tersebut diatas dalam bentuk absensi manual/ finger print secara tertulis.  3. melaksakan surat perintah ini dengan seksama dan enuh rasa tanggung jawab.  4. apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan maka akan diperbaiki sebagai mestinya untuk dapat dipergunakan seperlunya.
Dikeluarkan di Palembang Pada tanggal : 08 januari 2018 PT.Tara Anugerah Rizky Agung  <u>H.Hendri ibrahiem, SE</u> Direktur Operasional	

**Gambar 3.33.** *Interface* SK Kerja Pelamar

*Interface* Sk kerja pelamar yang lulus pada halaman rekrutmen untuk Sk kerja/ Surat Perjanjian.

## **BAB IV**

### **HASIL DAN PEMBAHASAN SISTEM**

#### **4.1 Konstruksi (*Construction*)**

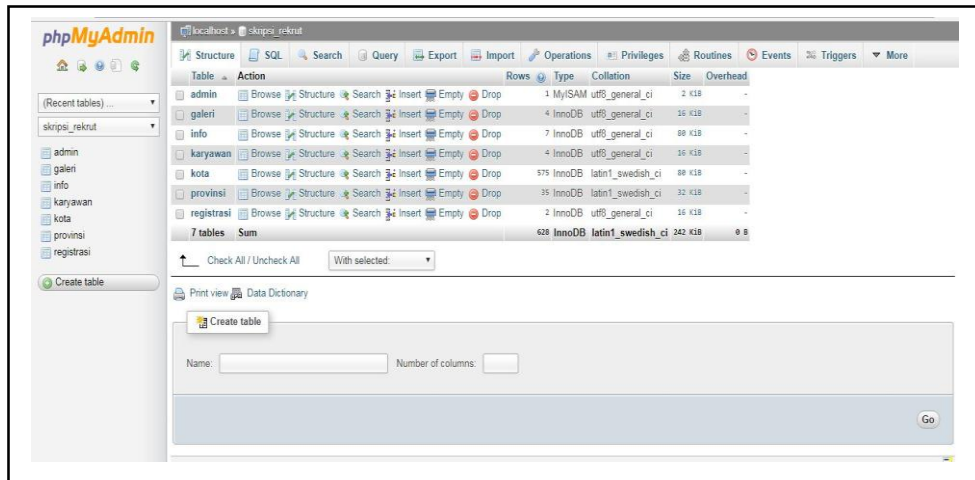
Tahapan ini digunakan untuk membangun prototype dan menguji-coba sistem yang dikembangkan. Proses instalasi dan penyediaan user-support juga dilakukan agar sistem dapat berjalan dengan sesuai. Selanjutnya pengkodean program dan melakukan pengujian atau testing terhadap Sistem Informasi pengelolaan karyawan outsourcing untuk memastikan bahwa Sistem dapat digunakan dan sesuai dengan hasil analisa dan desain pada tahapan sebelumnya. Ketika sistem telah berjalan dengan sesuai maka dapat dihasilkan pada sistem yang sesungguhnya untuk proses Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* Berbasis Web pada PT.Tara Anugerah Rizky Agung Palembang.

Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing yang dibangun terdiri dari beberapa menu dengan tambahan fitur untuk para pengguna seperti : pengelolaan data pelamar (semua registrasi data pelamar, data pelamar, sk kerja), pengelolaan user data karyawan (data karyawan), pengelolaan monitoring contact (semua proses registrasi rekrutmen, proses info rekrutmen, proses data galeri, proses data karyawan dan proses laporan seluruh karyawan) Konstruksi Sistem Informasi pengelolaan karyawan outsourcing diuraikan menjadi beberapa bagian antara lain : konstruksi database, antarmuka dan output dari Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* Berbasis web.

##### **4.1.1 Basis data (Database) Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing**

*Database* Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* menggunakan MySQL, total tabel dari database mencapai 7 tabel dengan pendefinisian nama 'skripsi\_rekrut' sebagai inialisasi dari nama *database* Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing*, dimana setiap data yang menjadi record dari setiap proses pengelolaan akan ditampung ke dalam database yang dibuat. Tampilan 7 tabel database yang berisi tabel admin, tabel perusahaan, tabel

info, tabel karyawan, tabel kota, tabel provinsi, tabel registrasi dapat dilihat pada Gambar 4.1 dibawah ini.



**Gambar 4.1** Layout database Sistem Pengelolaan Karyawan Outsourcing

### 1. Tabel Admin

Tabel admin berisi hak akses level antara lain : admin yang mana berisi *field-field* yang dapat dilihat pada gambar 4.2 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	id_admin	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
2	username	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
3	password	varchar(35)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More

**Gambar 4.2** Layout Tabel Admin

### 2. Tabel perusahaan

Tabel perusahaan untuk menyimpan nama perusahaan dan menambahkan data perusahaan dikirim oleh monitoring contact, berisi *field-field* yang dapat dilihat pada Gambar 4.3 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	idperusahaan	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
2	nmpersahaan	varchar(50)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
3	alamat	text	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More

**Gambar 4.3** Layout Tabel Perusahaan

### 3. Tabel Info

Tabel Info untuk menyimpan semua data informasi rekrutmen yang masuk di web rekrutmen yaitu pemberitahuan informasi-informasi yang berisi *field-field* yang dapat dilihat pada Gambar 4.4 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	idInfo	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
2	judul	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
3	isi	longtext	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
4	tanggal	date			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More

**Gambar 4.4** Layout Tabel Info

### 4. Tabel Karyawan

Tabel karyawan untuk menyimpan semua data karyawan, berisi *field-field* yang dapat dilihat pada Gambar 4.5 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	idKaryawan	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
2	nmKaryawan	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
3	tglLahir	date			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
4	telephone	varchar(15)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
5	alamat	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
6	tglKontrak	date			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
7	tglBerakhir	date			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
8	gaji	int(11)			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More

**Gambar 4.5** Layout Tabel Karyawan

### 5. Tabel Kota

Tabel kota untuk menyimpan semua data tentang kota permasalahan, berisi *field-field* yang dapat dilihat pada Gambar 4.6 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	idKota	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
2	idProvinsi	int(11)			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
3	namaKota	varchar(50)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More
4	status	int(1)			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index More

**Gambar 4.6** Layout Tabel Kota

### 6. Tabel provinsi

Tabel provinsi untuk menyimpan semua data yang berkaitan dengan data provinsi permasalahan, berisi *field-field* yang dapat dilihat pada Gambar 4.7 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	idProvinsi	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Mo
2	namaProvinsi	varchar(50)	latin1_swedish_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Mo
3	status	int(1)			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Mo

**Gambar 4.7** Layout Tabel provinsi

## 7. Tabel Registrasi

Tabel registrasi berisi hak akses pelamar untuk menyimpan data pelamar yang berisi *field-field* yang dapat dilihat pada Gambar 4.8 dibawah ini :

#	Name	Type	Collation	Attributes	Null	Default	Extra	Action
1	idRegistrasi	int(11)			No	None	AUTO_INCREMENT	Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
2	email	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
3	password	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
4	nmIjazah	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
5	tempatLahirIjazah	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
6	tanggalLahirIjazah	date			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
7	jenisKelamin	enum('pria', 'wanita')	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
8	statusKawin	enum('ajang', 'menikah')	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
9	kodePos	int(11)			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
10	alamat	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
11	provinsi	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
12	kabupatenKota	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
13	noPhone	varchar(15)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
14	nik	varchar(20)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
15	tempatLahirKTP	varchar(50)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
16	tanggalLahirKTP	date			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
17	alamatKTP	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
18	agama	varchar(20)	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
19	tinggiBadan	int(3)			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
20	beratBadan	int(3)			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
21	photo	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
22	ijazah	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
23	akteKelahiran	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
24	kartuKeluarga	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
25	KTP	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
26	beratBadan	int(3)			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
21	photo	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
22	ijazah	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
23	akteKelahiran	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
24	kartuKeluarga	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
25	KTP	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
26	SKCK	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
27	suratLamaran	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
28	riwayatHidup	text	utf8_general_ci		No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
29	tanggal	date			No	None		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
30	lengkap	enum('sudah', 'belum')	utf8_general_ci		No	belum		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
31	posisi	enum('Security', 'Cleaning Service', 'Pramusaji')	utf8_general_ci		Yes	NULL		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
32	keterangan	enum('Lulus', 'Tidak Lulus')	utf8_general_ci		Yes	NULL		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More
33	keterangan_kelulusan	enum('LULUS', 'TIDAK LULUS')	utf8_general_ci		Yes	NULL		Change Drop Browse distinct values Primary Unique Index Spatial More

**Gambar 4.8** Layout Tabel Registrasi

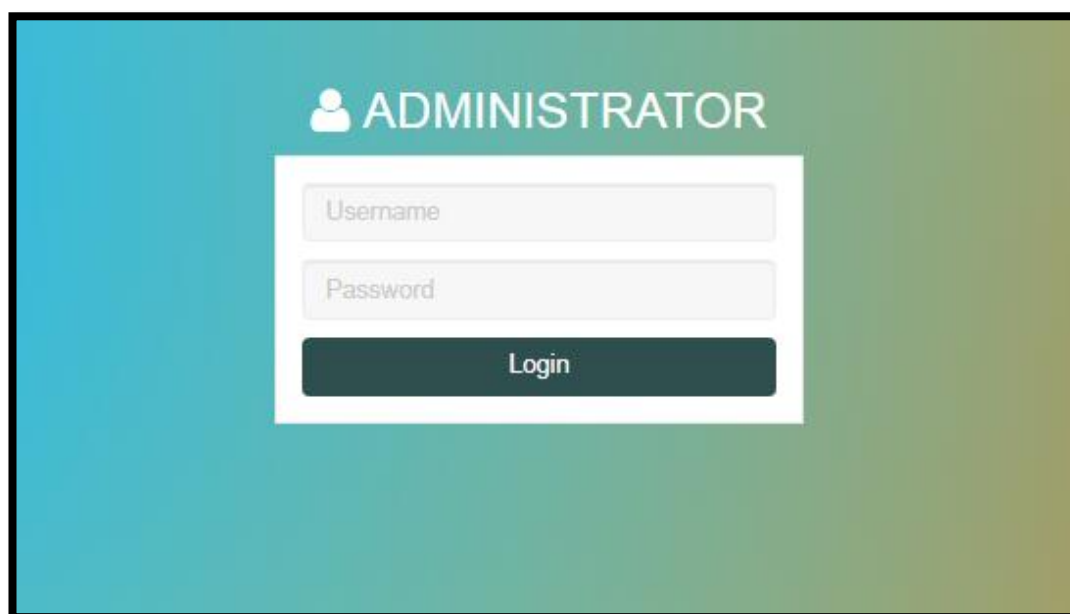


#### 4.1.2. Antarmuka Pengguna (*User-Interface*) Konstruksi Sistem Informasi

Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing dibagi menjadi 3 jenis berdasarkan hak akses pengguna yaitu halaman admin, pelamar dan karyawan.

##### 1. Antarmuka Tampilan Halaman *Login Monitoring Contact*

Antarmuka halaman admin dari Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing untuk Implementasi tampilan halaman login untuk mengakses halaman dan fitur-fitur pada Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* dapat dilihat pada Gambar berikut ini :

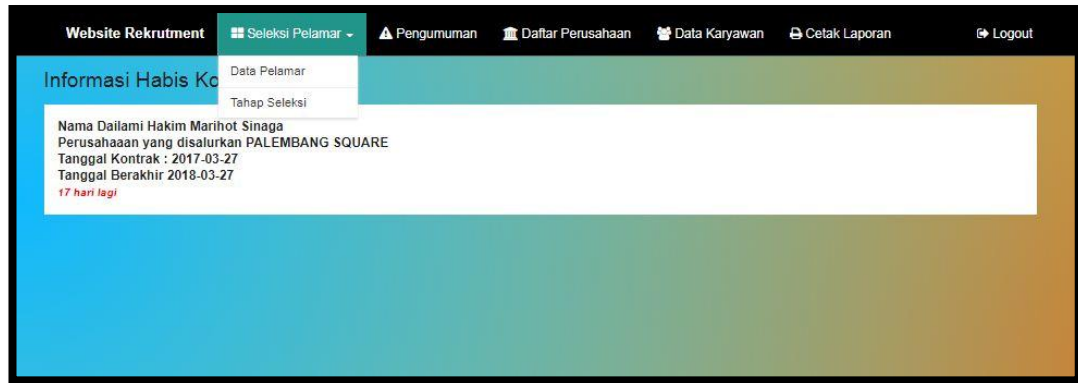


**Gambar 4.9** Antarmuka Tampilan *Halaman Login Monitoring Contact*

Halaman login merupakan halaman yang dapat diakses user mengklik menu *login monitoring contact* pada halaman utama. Untuk mengakses fitur-fitur atau mengelola data pada Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* ini, user diharuskan login terlebih dahulu.

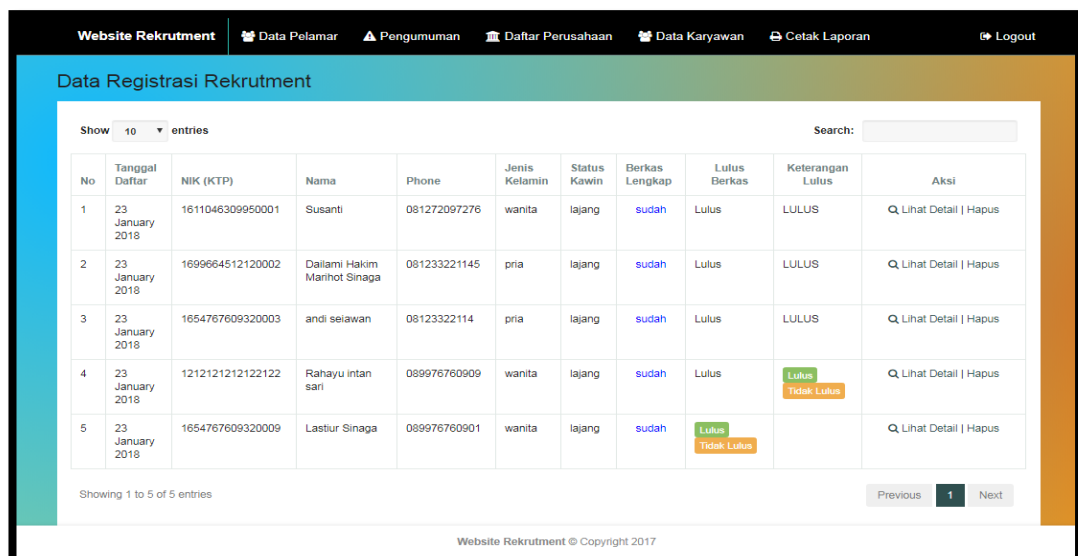
Antarmuka halaman beranda *monitoring contact* dari Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* antara lain: halaman seleksi pelamar yang terdiri dari data pelamar dan tahap seleksi, halaman pengumuman, Halaman daftar perusahaan, halaman data karyawan dan cetak laporan masing-masing halaman di konstruksi menggunakan bahasa pemrograman PHP.

Halaman beranda *monitoring contact* dari Sistem Informasi pengelolaan karyawan *outsourcing* menampilkan menu informasi habis kontrak. Adapun tampilan halaman beranda *monitoring contact* dapat di lihat pada Gambar 4.10.



**Gambar 4.10** Antarmuka Tampilan Halaman Beranda *Monitoring Contact*

Halaman data pelamar merupakan halaman data pelamar yang digunakan *monitoring contact* untuk mengelola data pelamar Sesuai dengan kebutuhan web rekrutmen yang menentukan lulus dan tidak lulus data pelamar. Halaman data pelamar juga disertai menu untuk menginput data pelamar yang terdapat button lihat detail untuk melihat data lengkap pelamar. Adapun tampilan halaman data pelamar dapat dilihat pada Gambar 4.11.



**Gambar 4.11** Anatarmuka Halaman data pelamar

Halaman lihat detail data pelamar merupakan halaman yang digunakan *monitoring contact* untuk melihat data diri pelamar sesuai dengan kebutuhan web rekrutmen. Adapun tampilan halaman data pelamar dapat dilihat pada Gambar 4.12.

The image shows two screenshots of a recruitment website interface. The top screenshot displays the 'Data Registrasi Rekrutment' page with a 'FORM REGISTRASI' section. The bottom screenshot displays the 'Dokumen Pelengkap' section with a list of documents available for download.

**Website Rekrutment** | [Data Pelamar](#) | [Pengumuman](#) | [Daftar Perusahaan](#) | [Data Karyawan](#) | [Cetak Laporan](#) | [Logout](#)

### Data Registrasi Rekrutment

#### FORM REGISTRASI

E-Mail :	susantimanis95@gmail.com	NIK (KTP) :	1611046309950001
Nama Ijazah :	Susanti	Tempat Lahir KTP :	Tebing Tinggi
Tempat Lahir Ijazah :	Tebing Tinggi	Tanggal Lahir KTP :	1995-09-23
Tanggal Lahir Ijazah :	1995-09-23	Alamat KTP :	Jln. Pembangunan No 81
Jenis Kelamin :	wanita	Agama :	Islam
Status Kawin :	lajang	Tinggi Badan :	160
Kode POS :	56560	Berat Badan :	42
Alamat :	Jln. Pembangunan No 81		
Provinsi :	Sumatera Selatan		
Kabupaten/Kota :	Kab. Empat Lawang		
No. Telephone :	081272097276		

#### Dokumen Pelengkap

Photo :	<a href="#">Download</a>
Ijazah :	<a href="#">Download</a>
Akte Kelahiran :	<a href="#">Download</a>
Kartu Keluarga :	<a href="#">Download</a>
KTP :	<a href="#">Download</a>
SKCK :	<a href="#">Download</a>
Surat Lamaran :	<a href="#">Download</a>
Riwayat Hidup :	<a href="#">Download</a>

Website Rekrutment © Copyright 2017

**Gambar 4.12** Anatarmuka Tampilan Halaman Lihat Detail

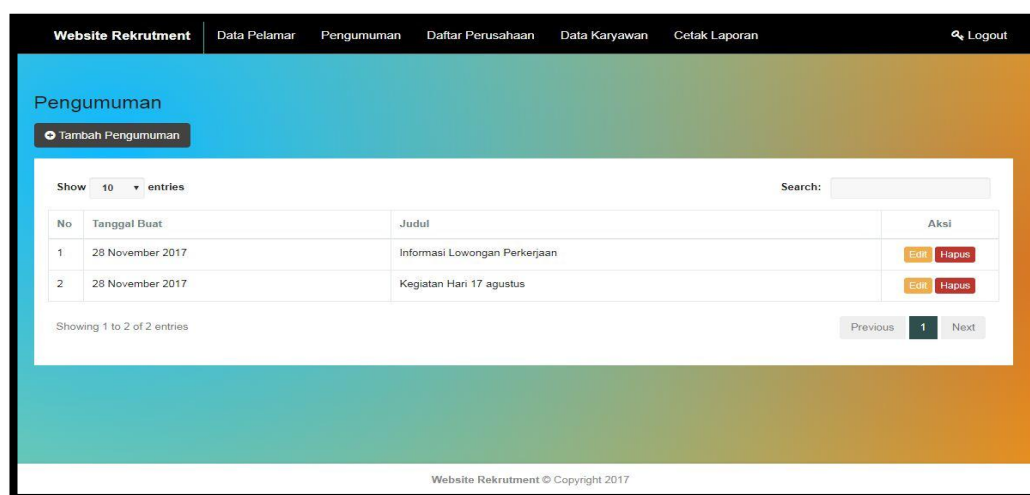
Halaman Tahapan Seleksi merupakan halaman yang digunakan *monitoring contact* untuk mengelola data nilai setiap tahapan seleksi pelamar, yang meliputi tahap pertama test fisik, tahap kedua interviuw, tahap ketiga test tertulis, tahap keempat pendidikan dasar, tahap kelima *on the job training*, dan terdapat button

keterangan lulus dan tidak lulus pelamar diweb data pelamar. Adapun tampilan halaman tahapan seleksi dapat dilihat pada Gambar 4.13.



**Gambar 4.13** Anatarmuka Halaman tahapan seleksi

Halaman pengumuman merupakan halaman yang digunakan monitoring contact untuk mengelola data pengumuman Sesuai degan kebutuhan web rekrutmen. Halaman pengumuman juga disertai menu untuk menginput data pengumuman tombol tambah data info rekrutmen, edit, hapus dan cari Adapun tampilan halaman data pelamar dapat dilihat pada Gambar 4.14.



**Gambar 4.14** Anatarmuka Halaman Pengumuman

Halaman tambah data pengumuman merupakan halaman yang digunakan monitoring contact untuk menambah data pengumuman. Halaman tambah data

pengumuman disertai button simpan untuk menyimpan data. Adapun tampilan halaman tambah data pengumuman dapat dilihat pada Gambar 4.15.

**Gambar 4.15** Anatarmuka Halaman Tambah Pengumuman

Halaman tambah data perusahaan merupakan halaman yang digunakan *monitoring contact* untuk menambah data perusahaan. Halaman tambah data perusahaan disertai button simpan untuk menyimpan data. Adapun tampilan halaman tambah data perusahaan dapat dilihat pada Gambar 4.16.

**Gambar 4.16** Anatarmuka Halaman Tambah Perusahaan

Halaman data karyawan merupakan halaman yang digunakan *monitoring contact* untuk mengelola semua data karyawan. Halaman data karyawan juga

disertai menu tombol tambah data karyawan, edit, hapus dan cari Adapun tampilan halaman data karyawan dapat dilihat pada gambar 4.17.

Website Rekrutment | Data Pelamar | Pengumuman | Daftar Perusahaan | Data Karyawan | Cetak Laporan | Logout

### Karyawan

Show 10 entries Search:

No	Nama Karyawan	No Phone	Posisi	Perusahaan	Tanggal Awal Kontrak	Tanggal Akhir Kontrak	Keterangan Kontrak	Gaji	Aksi
1	Susanti	081272097276	Receptionist	PT Bukit Asam (Persero)	31 January 2017	31 January 2018	8 hari lagi	2400000	<a href="#">Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
2	andi selawan	08123322114	Security	LIPPO PLAZA JAKABARING	01 January 2018	01 January 2019	343 hari lagi	2400000	<a href="#">Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
3	Dalarni Hakim Marhot Sinaga	081233221145	Security	PT Bukit Asam (Persero)	23 January 2018	23 January 2019	365 hari lagi	2400000	<a href="#">Edit</a> <a href="#">Hapus</a>

Showing 1 to 3 of 3 entries Previous 1 Next

Website Rekrutment © Copyright 2017

**Gambar 4.17** Antarmuka Halaman Data Karyawan

Halaman edit data karyawan merupakan halaman yang digunakan *monitoring contact* untuk mengedit semua data karyawan. Halaman edit data karyawan juga disertai menu tombol simpan data karyawan untuk menyimpan data yang telah diedit. Adapun tampilan halaman edit data karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.18.

Website Rekrutment | Data Pelamar | Pengumuman | Daftar Perusahaan | Data Karyawan | Cetak Laporan | Logout

### Karyawan

[+ Tambah Karyawan](#)

Nama Karyawan: 1611046309950001 - Susanti clalu

Perusahaan: PALEMBANG SQUARE

Tanggal Kontrak: 01 December 2016

Tanggal berakhir: 31 December 2017

Gaji: 2400000

[SIMPAN](#)

Website Rekrutment © Copyright 2017

**Gambar 4.18** Antarmuka Halaman Edit Data Karyawan

Halaman tambah data karyawan merupakan halaman yang digunakan *monitoring contact* untuk menambahkan data karyawan. Halaman data karyawan juga disertai menu tombol simpan data karyawan untuk menyimpan data yang telah

ditambahkan. Adapun tampilan halaman tambah data karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.19.

The screenshot shows a web form titled "Data Registrasi Rekrutment". The form has the following fields and values:

- Nama Karyawan:** Rahayu Intan Sari
- Perusahaan:** PALEMBANG SQUARE (dropdown menu)
- Tanggal Kontrak:** (empty text input)
- Tanggal Berakhir:** (empty text input)
- Gaji:** 00000000

At the bottom of the form is a "SIMPAN" button. The page header includes "Website Rekrutment" and navigation links: "Data Pelamar", "Pengumuman", "Daftar Perusahaan", "Data Karyawan", "Cetak Laporan", and "Logout". The footer contains "Website Rekrutment © Copyright 2017".

**Gambar 4.19** Antarmuka Halaman Tambah Data Karyawan

Halaman daftar perusahaan merupakan halaman yang digunakan *monitoring contact* untuk mengelola data perusahaan. Halaman perusahaan, tombol tambah data perusahaan, edit, hapus dan cari. Adapun tampilan halaman daftar perusahaan dapat dilihat pada Gambar 4.20.

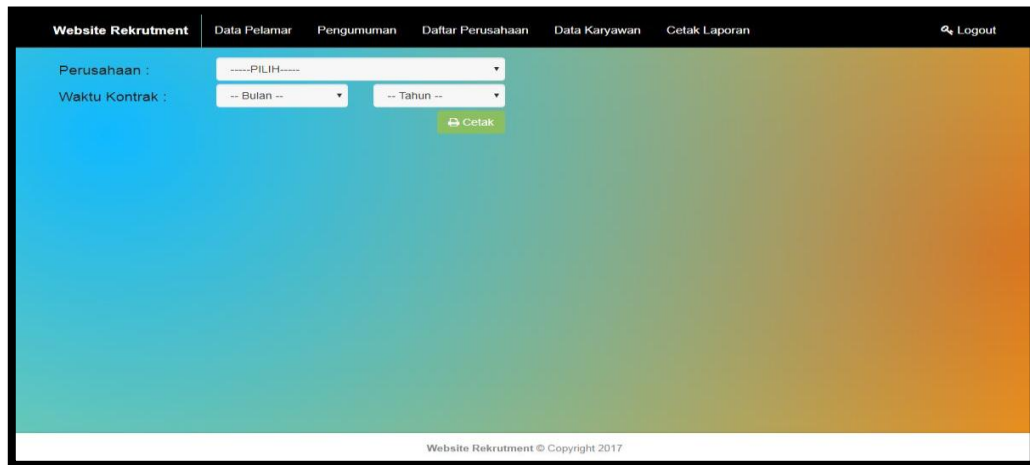
The screenshot shows a web page titled "Data Perusahaan". It features a "Tambah Perusahaan" button and a table with the following data:

No.	Nama Perusahaan	Alamat	Aksi
1	PALEMBANG SQUARE	Angkatan 45, Palembang	<a href="#">Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
2	LIPPO PLAZA JAKABARING	Jakabaring	<a href="#">Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
3	PT Bukit Asam (Persero)	JLn, Kimarogan	<a href="#">Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
4	PALEMBANG ICON	Angkatan 45	<a href="#">Edit</a> <a href="#">Hapus</a>
5	PALEMBANG INDAH MALL	Jin	<a href="#">Edit</a> <a href="#">Hapus</a>

Below the table, it says "Showing 1 to 5 of 5 entries" and includes "Previous", "1", and "Next" pagination buttons. The page header and footer are identical to Gambar 4.19.

**Gambar 4.20** Antarmuka Halaman Daftar perusahaan

Antarmuka Halaman Cetak Laporan Data Karyawan untuk mencetak laporan semua data karyawan maupun perperusahaan. Adapun halaman Cetak Laporan Data Karyawan dilihat pada Gambar 4.21.



**Gambar 4.21** Antarmuka Halaman Cetak Laporan

Antarmuka tampilan Cetak Laporan Data Karyawan yang menampilkan semua data karyawan. Adapun tampilan Cetak Laporan Data Karyawan dilihat pada Gambar 4.22.

No	Nama Karyawan	No Phone	Posisi	Perusahaan	Tanggal Awal Kontrak	Tanggal Akhir Kontrak	Gaji
1	Dailami Hakim Marihot Sinaga	081272716556	Security	PALEMBANG SQUARE	2017-03-27	2018-03-27	Rp2400000,-
2	Putra	089976767545	Security	PALEMBANG SQUARE	2017-01-03	2018-01-03	Rp2400000,-

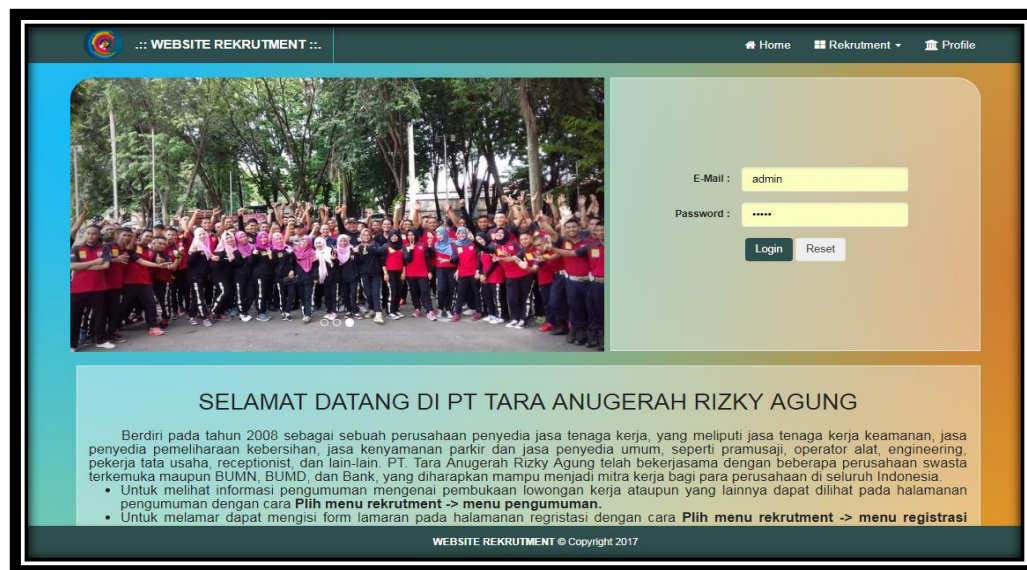
Jumlah Karyawan : 2 orang

**Gambar 4.22** Antarmuka Tampilan Cetak Laporan

## 2. Antarmuka Tampilan Halaman Utama Pelamar

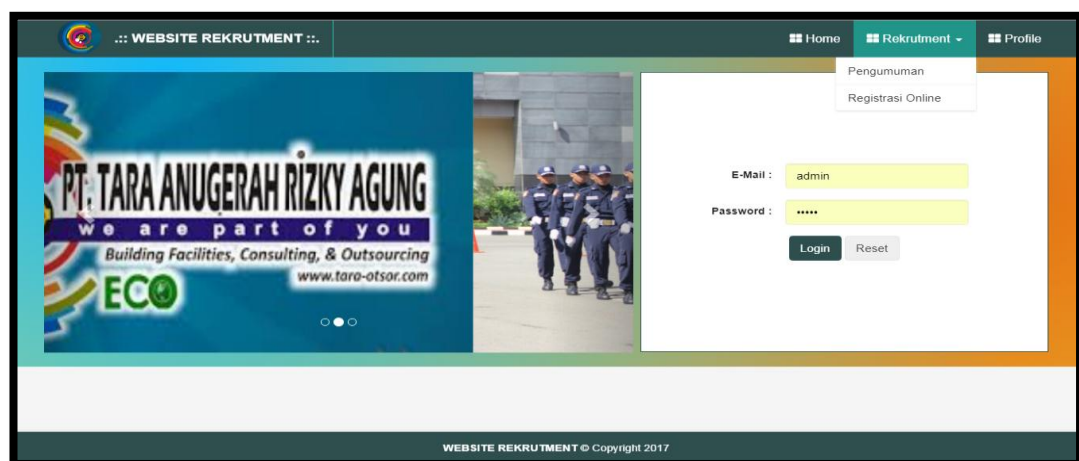
Antarmuka halaman utama pelamar dari Sistem Informasi pengelolaan karyawan outsourcing lain: halaman Home, halaman rekrutmen, profil. Adapun tampilan halaman utama pelamar dapat dilihat pada Gambar 4.23.





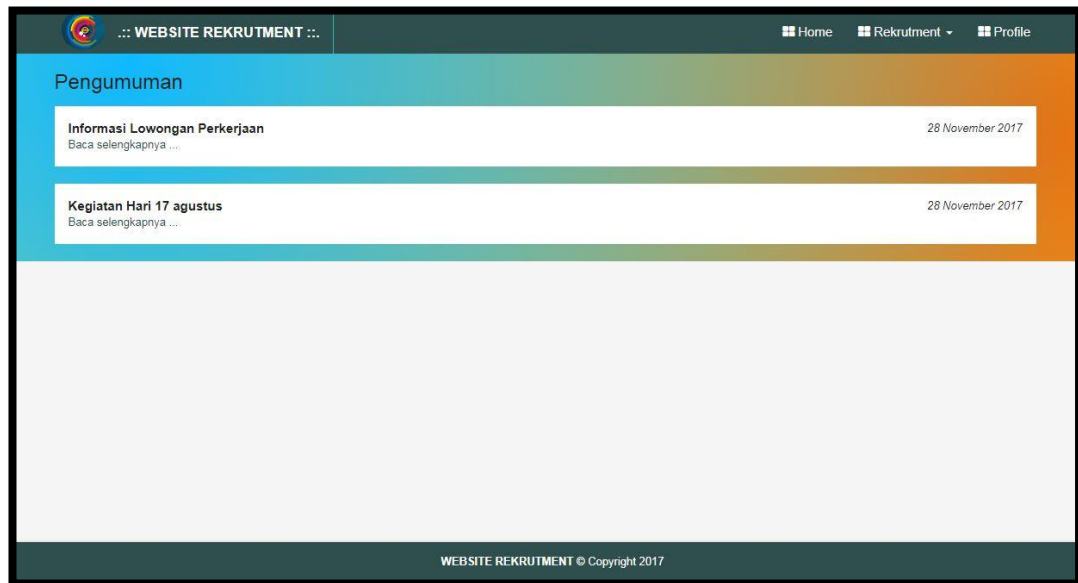
**Gambar 4.23** Antarmuka Tampilan Halaman Utama Pelamar

Antarmuka halaman rekrutmen pelamar adalah halaman yang digunakan pelamar adapun *field-field* dalam halaman rekrutmen untuk melakukan registrasi online, pengumuman, untuk mengelola semua data pelamar. Adapun tampilan halaman rekrutmen dapat dilihat pada Gambar 4.24.



**Gambar 4.24** Antarmuka Tampilan Rekrutmen

Antarmuka tampilan pengumuman memuat semua informasi mengenai data berita yang berkaitan dengan kegiatan PT.Tara Anugerah Rizky Agung yang telah dikirim oleh *monitoring contact*. Adapun tampilan halaman pengumuman dapat dilihat pada Gambar 4.25.



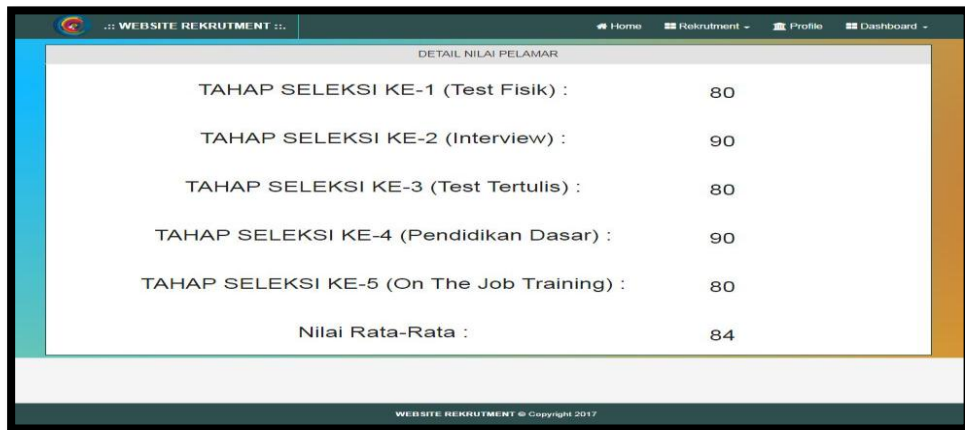
**Gambar 4.25** Antarmuka Tampilan Pengumuman

Antarmuka tampilan info kelulusan memuat semua informasi mengenai data pelamar yang lulus dan tidak lulus, melihat detail nilai yang dikelola oleh *monitoring contact*. Adapun tampilan halaman info rekrutmen dapat dilihat pada Gambar 4.26.



**Gambar 4.26** Antarmuka Tampilan Info kelulusan

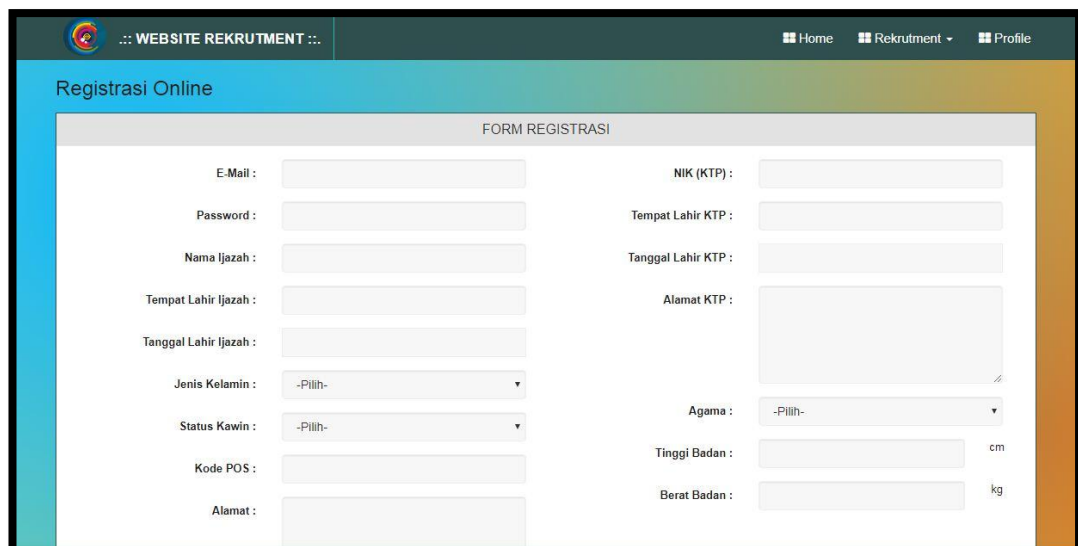
Antarmuka halaman Tampilan Halaman Detail Nilai untuk menampilkan data-data nilai dari proses setiap tahapan yang akan di input oleh pelamar. Selain penginputan data ada tombol daftar dan reset ditombol daftar akan menyimpan data yang diinputkan. Adapun tampilan data pelamar dapat dilihat pada Gambar 4.27.



DETAIL NILAI PELAMAR	
TAHAP SELEKSI KE-1 (Test Fisik) :	80
TAHAP SELEKSI KE-2 (Interview) :	90
TAHAP SELEKSI KE-3 (Test Tertulis) :	80
TAHAP SELEKSI KE-4 (Pendidikan Dasar) :	90
TAHAP SELEKSI KE-5 (On The Job Training) :	80
Nilai Rata-Rata :	84

**Gambar 4.27** Antarmuka Tampilan Detail Nilai

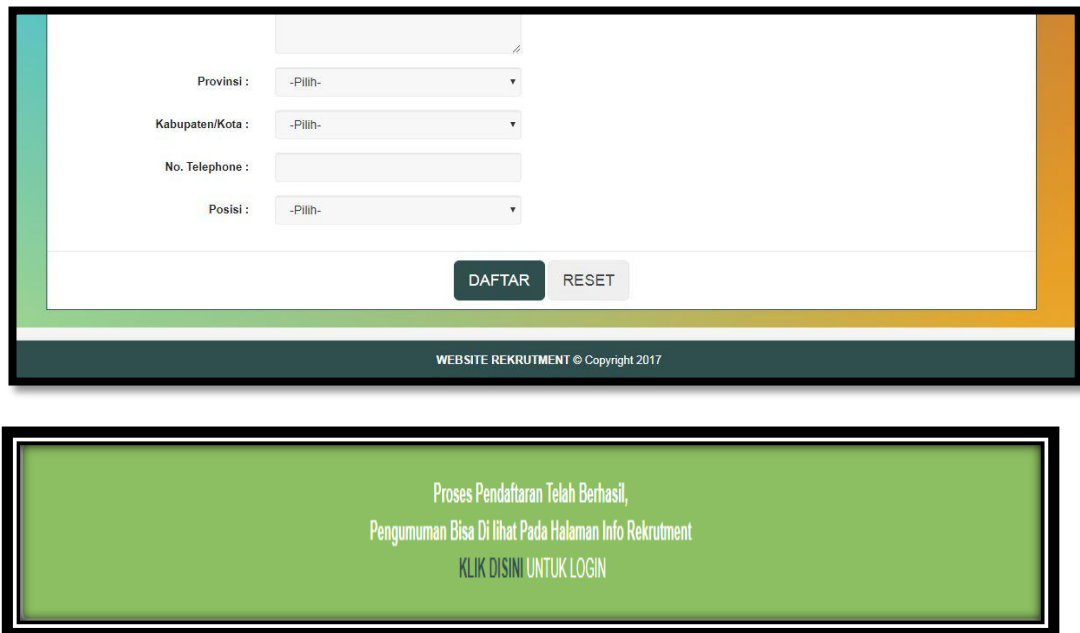
Antarmuka halaman Tampilan Halaman Registrasi Online untuk menampilkan data-data lengkap yang akan di input oleh pelamar. Selain penginputan data ada tombol daftar dan reset ditombol daftar akan menyimpan data yang diinputkan. Adapun tampilan data pelamar dapat dilihat pada Gambar 4.28.



Registrasi Online

FORM REGISTRASI

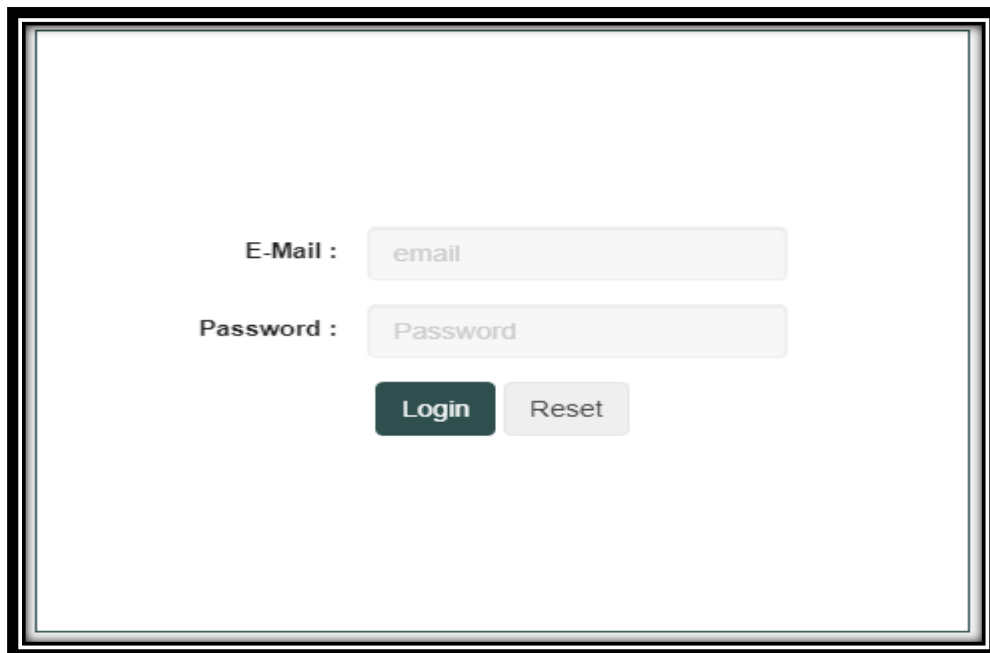
E-Mail :	<input type="text"/>	NIK (KTP) :	<input type="text"/>
Password :	<input type="text"/>	Tempat Lahir KTP :	<input type="text"/>
Nama Ijazah :	<input type="text"/>	Tanggal Lahir KTP :	<input type="text"/>
Tempat Lahir Ijazah :	<input type="text"/>	Alamat KTP :	<input type="text"/>
Tanggal Lahir Ijazah :	<input type="text"/>	Agama :	<input type="text"/>
Jenis Kelamin :	<input type="text" value="-Pilih-"/>	Tinggi Badan :	<input type="text"/> cm
Status Kawin :	<input type="text" value="-Pilih-"/>	Berat Badan :	<input type="text"/> kg
Kode POS :	<input type="text"/>		
Alamat :	<input type="text"/>		



The image shows two parts of a web application. The top part is a registration form with the following fields: a text input field, a dropdown menu for 'Provinsi' (Province) with '-Pilih-' selected, a dropdown menu for 'Kabupaten/Kota' (City/District) with '-Pilih-' selected, a text input field for 'No. Telephone', and another dropdown menu for 'Posisi' (Position) with '-Pilih-' selected. Below these fields are two buttons: 'DAFTAR' (Register) and 'RESET'. At the bottom of the form area, it says 'WEBSITE REKRUTMENT © Copyright 2017'. The bottom part of the image is a green banner with white text that reads: 'Proses Pendaftaran Telah Berhasil, Pengumuman Bisa Di lihat Pada Halaman Info Rekrutment KLIK DISINI UNTUK LOGIN'.

**Gambar 4.28** Antarmuka Tampilan Halaman Registrasi Online

Antarmuka Halaman Login untuk Login data pelamar yang menampilkan dokumen pelengkap. Adapun tampilan detail tiket dapat dilihat pada Gambar 4.29.



The image shows a login form with two input fields: 'E-Mail' with the placeholder text 'email' and 'Password' with the placeholder text 'Password'. Below the input fields are two buttons: 'Login' and 'Reset'.

**Gambar 4.29** Antarmuka Tampilan Login Pelamar

Antarmuka Halaman pelengkap dokumen untuk melengkapi data pelamar yang menampilkan dokumen. Adapun tampilan detail tiket dapat dilihat pada Gambar 4.30.

Website Rekrutment | Data Pelamar | Pengumuman | Daftar Perusahaan | Data Karyawan | Cetak Laporan | Logout

### Data Registrasi Rekrutment

#### FORM REGISTRASI

E-Mail :	Kinarapurnama@gmail.com	NIK (KTP) :	1527272210519967
Nama Ijazah :	Kinara Purnama Sari	Tempat Lahir KTP :	Jakarta
Tempat Lahir Ijazah :	Jakarta	Tanggal Lahir KTP :	1995-05-21
Tanggal Lahir Ijazah :	1995-05-21	Alamat KTP :	yyyyyyyyyyyyyyyyyyyy
Jenis Kelamin :	wanita	Agama :	Islam
Status Kawin :	Iajang	Tinggi Badan :	165
Kode POS :	67678	Berat Badan :	45
Alamat :	hhhhhhhhhhhh		
Provinsi :	Jakarta Raya		
Kabupaten/Kota :	Jakarta Pusat		
No. Telephone :	0853424209		
Posisi :	Receptionist		

WEBSITE REKRUTMENT

Home | Rekrutment | Profile | Dashboard


#### Dokumen Pelengkap

Photo :	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen
Ijazah :	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen
Akte Kelahiran :	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen
Kartu Keluarga :	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen
KTP :	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen
SKCK :	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen
Surat Lamaran :	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen
Riwayat Hidup :	<input type="button" value="Choose File"/> No file chosen

WEBSITE REKRUTMENT © Copyright 2017

**Gambar 4.30** Antarmuka Tampilan Dokumen Pelengkap

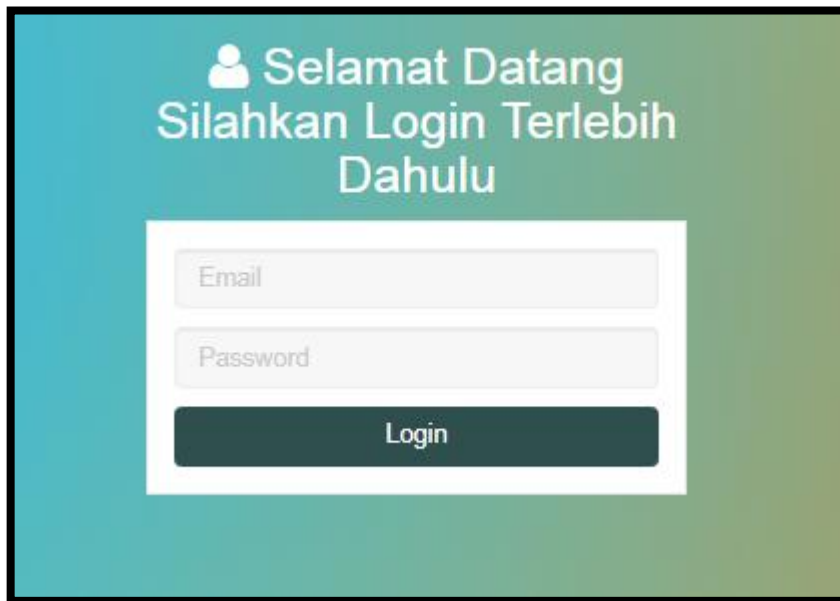
Antarmuka tampilan cetak sk pelamar yang menampilkan Surat Perjanjian kerja. Adapun tampilan cetak Sk kerja dilihat pada Gambar 4.31.

 <p>SHIELD 911 Badan Usaha Jasa Pengamanan Jl. Dr. Hakim No.1125 D Telp. (0711) 358-911 Email : shield-911@yahoo.co.id</p>	<p><b>BADAN USAHA JASA PENGAMANAN PT. TARA ANUGERAH RIZKY AGUNG</b></p> <p>Jl. Dr. Hakim No.1125 D Telp. (0711) 358-911 Email : shield-911@yahoo.co.id</p>
<p><b>SURAT PERINTAH</b> No. Sprin : ...../TR1-S9.11/...../.../2018</p>	
<b>PERTIMBANGAN</b>	: Bahwa untuk kepentingan Sistem manajemen pengamamanan satuan pengamanan serta pembenahan dan perbaikan Security di PT. Tara Anugerah Rizky Agung perlu segera mengeluarkan surat perintah sebagai dasar realisasi tersebut di atas.
<b>DASAR</b>	: 1. Instruksi Pangti pada tanggal 21 Juli 2016 tentang Jadwal Kerja Cleaning Service 2. Laporan kegiatan dan evaluasi kerja Cleaning Service
<p><b>DIPERINTAHKAN</b></p>	
<b>KEPADA</b>	: Nama : Ricca Magareta Sinaga Jabatan : Cleaning Service
<b>Untuk Selanjutnya</b>	: 1. Agar mematuhi dan melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai jadwal kerja dan bisa <i>Stand by</i> (berada ditempat) di area selama jam kerjanya, adapun jadwalnya disesuaikan dengan jadwal kerjanya. 2. Melaporkan absensi kehadiran sesuai dengan perintah tersebut diatas dalam bentuk absensi manual / <i>Finger Print</i> secara tertulis. 3. Melaksanakan surat perintah ini dengan seksama dan penuh rasa tanggung jawab. 4. Apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan maka akan diperbaiki sebagaimana mestinya untuk dapat dipergunakan seperlunya.
<p>Dikeluarkan di : Palembang Pada tanggal : 08 January 2018 PT. TARA ANUGERAH RIZKY AGUNG</p>	
<p><u>H. Hendry Ibrahiem, SE</u> Direktur operasional</p>	
<b>Tembusan Yth :</b>	1. Dirut PT. Tara Anugerah Rizky Agung 2. Managemen Palembang Indah Mall 3. SPV Security Palembang Indah Mall 4. Arsip

**Gambar 4.31** Antarmuka Tampilan Sk Kerja

### 3. Antarmuka Tampilan Halaman Karyawan

Halaman login merupakan halaman yang dapat diakses oleh karyawan mengklik menu login pada halaman utama. Untuk mengakses fitur-fitur atau mengelola data pada Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing ini, karyawan diharuskan login terlebih dahulu.



**Gambar 4.32** Antarmuka Tampilan Halaman Login karyawan

Antarmuka Halaman utama karyawan yang menampilkan sk kerja, pengumuman dan data karyawan . Adapun tampilan halaman utama data karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.33.



**Gambar 4.33** Antarmuka Tampilan halaman utama karyawan

Antarmuka Halaman data karyawan untuk menampilkan data karyawan yang terdapat button edit untuk mengedit data dan button cetak. Adapun tampilan halaman data karyawan dapat dilihat pada Gambar 4.34.

The screenshot shows a web interface for employee data management. At the top, there are navigation links: 'Website Rekrutment', 'SK Kerja', 'Pengumuman', 'Data Karyawan', and a 'Logout' button. The main content is divided into two sections: 'KONTRAK KERJA' and 'DATA DIRI'.

**KONTRAK KERJA**

Perusahaan	PALEMBANG SQUARE
Tanggal Awal Kontrak	07 January 2018
Tanggal Berakhir Kontrak	07 January 2019
Gaji	Rp. 2.400.000

**DATA DIRI**

E-Mail	dailamisinaga@gmail.com	NIK (KTP)	1657656521071995
Nama Ijazah	Dailami Hakim Marihot Sinaga	Tempat Lahir KTP	Medan
Tempat Lahir Ijazah	Medan	Tanggal Lahir KTP	21 July 1995
Tanggal Lahir Ijazah	21 July 1995	Alamat KTP	Jln. Tanjung Barangan No c19 r07 rw 08 kel.Bukit Baru
Jenis Kelamin	pria	Agama	Islam
Status Kawin	lejang	Tinggi Badan	172
Kode POS	34502	Berat Badan	50
Alamat	Jln. Tanjung Barangan No c19 r07 rw 08 kel.Bukit Baru		
Provinsi	Sumatera Selatan		

Buttons for 'Edit Data Diri' and 'Cetak' are visible in the top right corner.

**Gambar 4.34** Antarmuka Tampilan Data Karyawan

Antarmuka Halaman Edit data karyawan yang akan dikelola oleh monitoring contact untuk mengedit data karyawan terdapat button simpan untuk menyimpan data karyawan yang sudah di edit/diubah. Adapun tampilan halaman edit karyawan dilihat pada Gambar 4.35.

The screenshot shows the 'Form Data Diri' (Employee Data Form) for editing. It contains various input fields for personal and contact information. At the bottom, there are 'SIMPAN' (Save) and 'RESET' buttons.

**Form Data Diri**

Nama Ijazah	Dailami Hakim Marihot Sinaga	NIK (KTP)	1657656521071995
Tempat Lahir Ijazah	Medan	Tempat Lahir KTP	Medan
Tanggal Lahir Ijazah	1995-07-21	Tanggal Lahir KTP	1995-07-21
Jenis Kelamin	Pria	Alamat KTP	Jln. Tanjung Barangan No c19 r07 rw 08 kel.Bukit Baru
Status Kawin	Lejang	Agama	Islam
Kode POS	34502	Tinggi Badan	172 cm
Alamat	Jln. Tanjung Barangan No c19 r07 rw 08 kel.Bukit Baru	Berat Badan	50 kg
Provinsi	-Pilih-		
Kabupaten/Kota	-Pilih-		
No. Telephone	081272716556		
Posisi	Security		

Buttons: SIMPAN, RESET

Website Rekrutment © Copyright 2017

**Gambar 4.35** Antarmuka Halaman Edit Data Karyawan

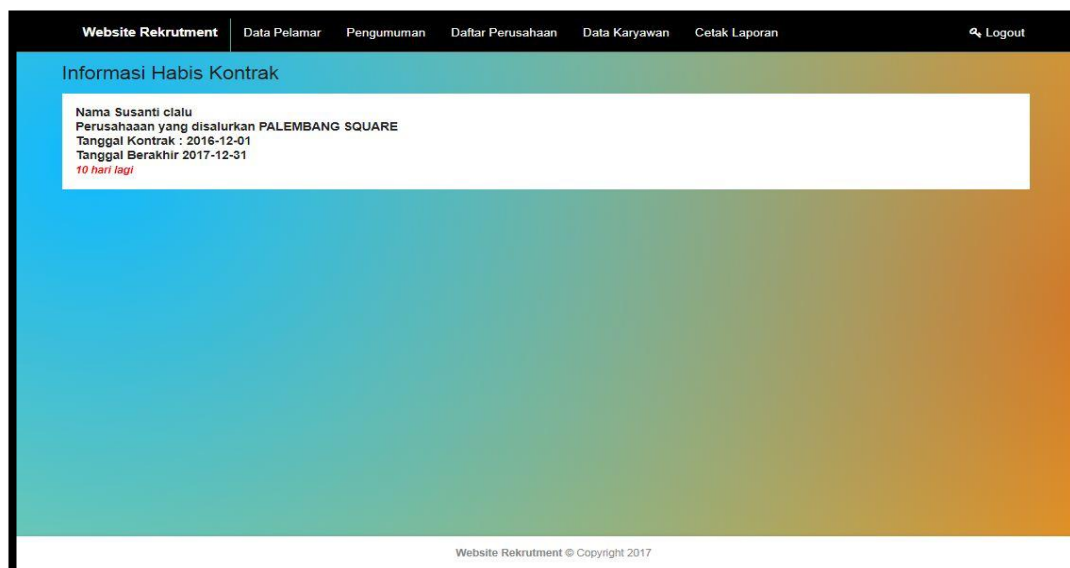
Antarmuka tampilan cetak Laporan Data Karyawan. Adapun tampilan cetak Data Laporan dilihat pada Gambar 4.36.



DATA KARYAWAN	
	
Nama Karyawan	: Susanti clalu
Tanggal Lahir	: 23 September 1995
No. Telephone	: 081272097276
Alamat Penempatan	: PALEMBANG SQUARE
Posisi	: Receptionist
Tanggal Kontrak	: 01 December 2016
Tanggal Berakhir	: 31 December 2017
Gaji	: Rp. 2,400,000

**Gambar 4.36** Antarmuka Tampilan Laporan Data Karyawan

Antarmuka Tampilan Informasi Habis Kontrak kerja karyawan yang telah habis di website admin dilihat pada Gambar 4.37.



The screenshot shows a website admin interface with a navigation bar at the top containing: Website Rekrutment, Data Pelamar, Pengumuman, Daftar Perusahaan, Data Karyawan, Cetak Laporan, and Logout. The main content area is titled "Informasi Habis Kontrak" and displays the following information:

Nama Susanti clalu  
Perusahaan yang disalurkan PALEMBANG SQUARE  
Tanggal Kontrak : 2016-12-01  
Tanggal Berakhir 2017-12-31  
*10 hari lagi*

At the bottom of the page, there is a footer: Website Rekrutment © Copyright 2017

**Gambar 4.37** Antarmuka Tampilan Informasi Habis Kontrak

## 4.2 Pengujian (Testing) Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan

### *Outsourcing*

Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing yang telah dikonstruksi selanjutnya dilakukan pengujian (testing) yang bertujuan untuk memastikan bahwa setiap fungsi dapat berjalan dengan sesuai dan pengelolaan dapat dilakukan oleh pengguna. Pengujian bertujuan untuk mencari kesalahan. Pengujian yang baik adalah pengujian yang memiliki kemungkinan besar dalam menemukan kesalahan. (Roger Pressman, 2012 : 584)

Pada tahap ini pengujian yang akan dilakukan dengan menggunakan metode pengujian blackbox. Penulis membuat skenario pengujian yang dilakukan oleh pengguna sistem yaitu *Monitoring Contact*, pimpinan dan calon pelamar. Pengujian blackbox berupaya untuk menemukan kesalahan dalam kategori seperti: fungsi yang salah atau hilang, kesalahan antar muka, kesalahan perilaku atau kinerja, kesalahan dalam struktur data, dan kesalahan inisialisasi dan penghentian.

#### 1. Pengujian yang dilakukan oleh *Monitoring Contact*

**Tabel 4.1** Hasil pengujian *monitoring contact*

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi <i>login</i>	Admin memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Admin masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>web administrator</i>	Berhasil
2	Fungsi Reset	Masuk ke halaman login melalui <i>button reset</i> pada halaman login.	Tampil <i>form login</i> dan melakukan proses <i>reset</i> , kemudian menampilkan data yang sudah di <i>reset</i> .	Berhasil
3.	Fungsi Lulus	Masuk ke halaman web registrasi rekrutmen kemudian pilih lulus untuk	Tampil halaman registrasi rekrutmen dan tampilkan data yang lulus,	Berhasil

		menyatakan data pelamar lulus yang diinginkan lihat perubahan data pada registrasi rekrutmen.	kemudian menyimpan.	
4.	Fungsi tidak lulus	Masuk ke halaman registrasi rekrutmen kemudian pilih tidak lulus untuk menyatakan data pelamar tidak lulus yang diinginkan lihat perubahan data pada registrasi rekrutmen.	Tampil halaman registrasi rekrutmen dan tampilkan data tidak lulus, kemudian menyimpan.	Berhasil
5	Fungsi lihat detail data pelamar.	Masuk ke halaman web rekrutmen kemudian pilih <i>button</i> lihat detail untuk melihat data lengkap registrasi yang diinginkan	Tampil <i>form</i> data pelamar dan tampilkan data lengkap, kemudian menyimpan.	Berhasil
6	Fungsi hapus data pelamar	Masuk ke halaman web rekrutmen, kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk data pelamar yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data dan menampilkan data pelamar kembali	Berhasil
7	Fungsi edit data pengumuman	Masuk ke halaman info pengumuman, kemudian pilih <i>button</i> edit untuk data info pengumuman yang diinginkan	Tampil <i>form</i> pengumuman dan melakukan proses tambah data informasi, kemudian menyimpan data serta menampilkan	Berhasil

		pada halaman pengumuman.	data pengumuman yang diubah	
8	Fungsi hapus data pengumuman	Masuk ke halaman pengumuman, kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk menghapus data pengumuman yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data dan menampilkan data info kembali.	Berhasil
9	Fungsi tambah data pengumuman.	Masuk ke halaman pengumuman kemudian pilih <i>button</i> tambah	Tampil <i>form</i> pengumuman dan melakukan proses tambah data pengumuman kemudian menampilkan data yang sudah ditambah	Berhasil
10	Fungsi edit data karyawan	Masuk ke halaman data karyawan kemudian pilih <i>button</i> edit untuk data karyawan yang diinginkan	Tampil form data karyawan dan melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data data karyawan yang diubah	Berhasil
11	Fungsi Tambah Perusahaan	Masuk ke halaman daftar perusahaan kemudian pilih <i>button</i> simpan untuk menyimpan data yang ditambahkan.	Tampil form daftar perusahaan dan melakukan proses tambah data perusahaan kemudian menampilkan data yang sudah ditambah	Berhasil
12	Fungsi Edit Daftar Perusahaan	Masuk ke halaman daftar karyawan	Tampil form daftar perusahaan dan	Berhasil

		kemudian pilih button edit untuk data karyawan yang diinginkan	melakukan proses edit, kemudian menyimpan data serta menampilkan data perusahaan yang diubah	
13	Fungsi hapus daftar perusahaan	Masuk ke halaman daftar perusahaan, kemudian pilih <i>button</i> hapus untuk menghapus data perusahaan yang diinginkan	Melakukan proses menghapus data perusahaan dan menampilkan daftar perusahaan.	Berhasil
14	Fungsi hapus data data karyawan	Masuk ke halaman data karyawan, kemudian pilih button hapus untuk data karyawan yang diinginkan	Melakukan proses hapus data dan menampilkan kembali data karyawan.	Berhasil
15	Fungsi tambah data karyawan	Masuk ke halaman data karyawan, kemudian pilih button tambah	Tampil form data karyawan dan melakukan proses tambah data karyawan, kemudian menampilkan data karyawan yang sudah ditambah	Berhasil
16	Fungsi cetak laporan	Masuk ke halaman cetak laporan, kemudian pilih button cetak sesuai dengan laporan yang akan dicetak.	Menampilkan data laporan yang dipilih dalam bentuk pdf.	Berhasil
17	Fungsi <i>logout</i>	Pilih menu <i>logout</i>	<i>Monitoring contact</i> keluar dari halaman	Berhasil

			<i>monitoring contact</i>	
--	--	--	---------------------------	--

Dari hasil pengujian diatas *monitoring contact* sukses menggunakan sistem yang dibangun. *Monitoring contact* sukses melakukan login dan logout. *Monitoring contact* sukses melakukan edit dan hapus data master yang terdiri dari data pelamar, data pengumuman, daftar perusahaan, data karyawan dan cetak laporan. *Monitoring contact* sukses melakukan input data pengumuman. *Monitoring contact* sukses melakukan input daftar perusahaan. *Monitoring contact* sukses input data karyawan, edit, hapus dan cetak.

## 2. Pengujian yang dilakukan oleh pelamar

Tabel 4.2 Hasil pengujian oleh pelamar

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1	Fungsi <i>login</i>	Pelamar memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Pelamar masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>website</i> Rekrutmen.	Berhasil
2	Fungsi daftar	Masuk ke halaman rekrutmen, kemudian pilih <i>button</i> daftar	Tampil <i>form</i> registrasi online melakukan proses pengisian data pelamar kemudian daftar yang sudah di simpan.	Berhasil
3	Fungsi reset	Masuk ke form registrasi online melalui <i>button</i> <i>reset</i> pada halaman registrasi online.	Tampil <i>form</i> registrasi dan melakukan proses <i>reset</i> , kemudian menampilkan data yang sudah di <i>reset</i> .	Berhasil
4	Fungsi upload data registrasi online	Masuk ke <i>form</i> melalui <i>button</i> <i>registrasi online</i> pada halaman rekrutmen, kemudian pilih <i>button</i> upload	Tampil <i>form</i> <i>registrasi online</i> dan melakukan proses <i>upload</i> berkas, kemudian menampilkan data berkas yang sudah di upload.	Berhasil

5.	Fungsi Search	Masuk ke <i>form</i> info kelulusan kemudian pilih button search untuk proses pencarian data pelamar.	menampilkan <i>form</i> info kelulusan dan melakukan proses pencarian data, kemudian menampilkan data yang sudah di cari.	Berhasil
6	Fungsi <i>logout</i>	Pilih menu <i>logout</i>	<i>Pelamar</i> keluar dari halaman <i>monitoring contact</i>	Berhasil

Dari hasil pengujian diatas, pelamar sukses menggunakan sistem yang dibangun. Pelamar sukses melakukan login dan logout. Pelamar sukses melakukan registrasi online. Pelamar sukses melakukan daftar dan upload berkas, pelamar sukses melakukan search dalam pencarian data pelamar.

### 3. Pengujian yang dilakukan oleh karyawan

**Tabel 4.3** Pengujian yang dilakukan oleh karyawan

No	Fungsi yang diuji	Skenario	Hasil yang diharapkan	Keterangan
1.	Fungsi <i>login</i>	karyawan memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	karyawan masuk ke halaman sistem, sistem menampilkan <i>website</i> Rekrutmen.	Berhasil
2.	Fungsi edit data karyawan	Masuk ke halaman data karyawan melalui <i>form</i> data karyawan, kemudian pilih <i>button edit</i> untuk mengubah data karyawan.	Fungsi edit dataa karyawan untuk mengubah data yang diubah, menampilkan data yang telah diubah.	berhasil
3	Fungsi cetak data Karyawan	Masuk ke form data Karyawan kemudian pilih data karyawan	Menampilkan data cetak data karyawan dipilih dalam bentuk fdf.	Berhasil

		yang kemudian cetak.		
4	Fungsi <i>logout</i>	Pilih menu <i>logout</i>	Karyawan keluar dari halaman karyawan.	Berhasil

Dari hasil pengujian diatas, karyawan menggunakan sistem yang dibangun. Karyawan sukses melakukan pencarian data karyawan. Karyawan sukses melakukan lihat file dan download pada daftar karyawan dan laporan.

#### **4.3 Penyerahan (Deployment) Pengelolaan Karyawan Outsourcing**

Tahapan ini dibutuhkan untuk mendapatkan *feedback* dari pengguna, sebagai hasil evaluasi dari tahapan sebelumnya dan implementasi dari sistem yang dikembangkan. Sistem yang telah melalui tahapan pengujian selanjutnya akan diserahkan agar dapat diimplementasikan dan dapat dimanfaatkan oleh pengguna. Tahapan penyerahan dilakukan secara langsung terhadap unit terkait sebagai lokasi penelitian. Detail penyerahan Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing pada kegiatan penelitian yang dilakukan dapat dilihat pada lampiran.



## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing pada PT.Tara Anugerah Rizky Agung Palembang yang telah dilakukan oleh penulis, maka diambil kesimpulan dapat menghasilkan suatu penggunaan sistem informasi pengelolaan karyawan outsourcing, pelamar, karyawan dan monitoring contact untuk menyampaikan permasalahan yang berhubungan dengan sistem informasi, mempermudah dalam proses registrasi penerimaan karyawan outsourcing dapat dilakukan secara cepat otomatis dan sistematis melalui web, mempermudah monitoring contact dalam proses penyampaian informasi-informasi mengenai kegiatan atau pun informasi yang berkaitan dengan pelamar pada PT.Tara Anugerah Rizky Agung karyawan dan memberikan solusi karyawan untuk mempermudah pencarian data karyawan sewaktu-waktu data akan dibutuhkan. Mempermudah monitoring contact dalam memproses semua data pelamar yang telah diinputkan oleh pelamar pada halaman registrasi dan langsung tersimpan dalam registrasi rekrutmen pada website Monitoring contact serta mempermudah monitoring contact dalam memproses semua data karyawan dan proses kontrak kerja karyawan baik kontrak masih berjalan ataupun kontrak kerja yang telah habis. Mempermudah monitoring contact untuk mengetahui kontrak kerja yang telah habis, untuk mencetak laporan yang akan diberikan untuk pimpinan. Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing yang dibangun menggunakan metode pengembangan sistem *prototype*, PHP sebagai bahasa pemrograman, MySQL sebagai *database*, perancangan sistem *Unified Modeling Language* (UML).

#### **5.2 Saran**

1. Untuk pengembangan sistem selanjutnya yaitu menambah fitur-fitur dan kegiatan lainnya yang lebih mendetail masalah *monitoring contact*. Serta menambah fitur-fitur untuk meminimalisir kesalahan pengguna atau *human error*.
2. Adanya *back up* data.

3. Sistem yang di bangun masih berbasis web, bila memungkinkan akan lebih efisien dan efektif jika sudah dapat diakses dengan berbasis android.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Bahra. 2013. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Fathansyah. 2012. *Basis Data*. Bandung : Informatika Bandung. ISBN : 978-602-8758-53-6.
- Fatta, Hanif Al. 2007. *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi untuk Keunggulan Bersaing Perusahaan & Organisasi Modern*. Yogyakarta: ANDI. ISBN: 9789792902167
- Hutahaean, Jeperson. 2014. *Konsep Sistem Informasi*. Yogyakarta: Deepublish. ISBN: 978-602-280-672-1.
- Jogiyanto. 2005. *Analisis dan Desain Sistem Informasi*. Yogyakarta : ANDI. ISBN : 979-731-560-6, 2005.
- Jogiyanto. 2008. *Metodologi Penelitian Sistem Informasi*. Yogyakarta : ANDI.
- Nugroho, Bunafit. 2014. *Membuat Sistem Informasi Akademik Sekolah dengan PHP-MySQL dan Dreamweaver*. Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Nugroho, Bunafit. 2015. *Panduan Membuat Aplikasi Program Toko berbasis Web dengan PHP-MySQL dan Dreamweaver*. Yogyakarta: GAVA MEDIA. ISBN: 978-602-8545-48-8
- Pressman, Roger S. 2010. *Rekayasa Perangkat Lunak Pendekatan Praktisi Edisi 7*. Yogyakarta: ANDI. ISBN: 9789792931037
- Rosa, As dan Salahuddin. 2014. *Rekayasa Perangkat Lunak*. Bandung: Informatika. ISBN: 9786021514054
- Sadeli, Muhammad. 2014. *Aplikasi Bisnis dengan PHP dan MySQL*. Palembang: Maxikom. ISBN: 9786027680692.
- Sholih. 2010. *Analisis dan perancangan Berorientasi Obyek*. Bandung : CV.Muara Indah Bandung.
- Solichin, Achmad. *Pemrograman Web dengan PHP dan MySQL*. Jakarta: Universitas Budi Luhur.
- Sukanto, Rosa A dan M Shalahuddin. 2013. *Rekaya Perangkat Lunak*. Bandung: Informatika. ISBN: 9786021514054.
- Sutabri, Tata. 2012. *Konsep Dasar Sistem Informasi*. Yogyakarta: Andi.

- Sutarman. 2012. *Pengantar Teknologi Informasi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Tohari, Hamim. 2014. *Astah – Analisis serta Perancangan Sistem Informasi Melalui Pendekatan UML*. Yogyakarta: ANDI. ISBN: 9789792943115
- Zaki, Ali. 2008. *36 Menit Belajar Komputer: PHP dan Mysql*. Jakarta: Elex Media Komputindo. ISBN: 9789792734911

# LAMPIRAN

## Dokumentasi Observasi



**Foto 1.** Dokumentasi Observasi Dengan Monitoring Contact



**Foto 2.** Dokumentasi Pengujian Program



**Foto 2.** Dokumentasi wawancara bagian keuangan dan Logistik



KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG  
NOMOR : 126 TAHUN 2017

TENTANG

PENUNJUKAN PEMBIMBING SKRIPSI STRATA SATU ( S 1 )  
BAGI MAHASISWA TINGKAT AKHIR FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG

DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG

- Menimbang** :
1. Bahwa untuk mengakhiri Program sarjana (S1) bagi Mahasiswa, maka perlu ditunjuk Tenaga ahli sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing kedua yang bertanggung jawab dalam rangka penyelesaian Skripsi Mahasiswa;
  2. Bahwa untuk lancarnya tugas pokok itu, maka perlu dikeluarkan Surat Keputusan Dekan (SKD) tersendiri. Dosen yang ditunjuk dan tercantum dalam SKD ini memenuhi syarat untuk melaksanakan tugas tersebut.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
  2. Undang-Undang No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
  3. Undang-Undang No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil;
  5. Peraturan Pemerintah No. 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan;
  6. Peraturan Menteri Agama RI No. 53 Tahun 2015 tentang Organisasi dan tata kerja Institut Agama Islam Negeri Raden Fatah Palembang;
  7. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 53/PMK.02.2014 tentang Standar Biaya Masukan;
  8. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan No.154/2014 tentang Rumpun Ilmu pengetahuan dan Teknologi serta Gelar Lulusan Perguruan Tinggi;
  9. Peraturan Menteri Agama No.62 tahun 2015 tentang Statuta Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang;
  10. Peraturan Menteri Agama No.33 tahun 2016 tentang Gelar Akademik Perguruan Tinggi Keagamaan;
  11. Keputusan Menteri Agama No.394 tahun 2003 tentang Pedoman Pendirian Perguruan Tinggi Agama;
  12. DIPA Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Tahun 2017;
  13. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Nomor 669B Tahun 2014 tentang Standar Biaya Honorarium dilingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Tahun 2015;
  14. Peraturan Presiden Nomor 129 Tahun 2014 tentang Alih Status IAIN menjadi Universitas Islam Negeri.

**MEMUTUSKAN**

**MENETAPKAN**

- Pertama** : Menunjuk sdr. :
- |                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| 1. Karnadi, M.Kom        | NIDN : 0210038202 |
| 2. Irfan Dwi Jaya, M.Kom | NIDN : 0208018701 |

Dosen Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang masing-masing sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua Skripsi Mahasiswa :

Nama : **SUSANTI**  
NIM/Jurusan : 13540262 / Sistem Informasi (SI)  
Semester/Tahun : GENAP / 2016 – 2017  
Judul Skripsi : Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* Berbasis Web.

- Kedua** : Kepada Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua tersebut diberi hak sepenuhnya untuk merevisi judul / kerangka dengan sepengetahuan Fakultas.
- Ketiga** : Masa berlakunya Surat Keputusan Dekan ini Terhitung Mulai Tanggal di tetapkannya sampai dengan Tanggal 17 Juli 2018.
- Keempat** : Keputusan ini mulai berlaku satu tahun sejak tanggal ditetapkan dan akan ditinjau kembali apabila dikemudian hari ternyata terdapat kekeliruan dalam penetapan ini.

DITETAPKAN DI : PALEMBANG  
PADA TANGGAL : 17 - 07 - 2017  
AN. REKTOR UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
DEKAN FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI



**TEMBUSAN:**

1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang ;





**KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Email : saintek@radenfatah.ac.id website: www.saintek.radenfatah.ac.id

Nomor : B- *833*/Un.09/VIII.1/PP.009/07/2017 24 Juli 2017  
Sifat : Penting  
Lampiran : -  
Hal : Mohon Izin Penelitian  
An. Susanti

Yth. Manager PT. Tara Anugerah Rizky Agung  
di Palembang

Dalam rangka menyelesaikan penulisan karya ilmiah berupa skripsi/makalah mahasiswa kami :

Nama : SUSANTI  
NIM / Program Studi : 13540262 / Sistem Informasi  
Alamat : Jl. Tanjung Barangan Lr. Masjid RT. 02 RW. 03 No.  
C19 Kelurahan Bukit Baru Palembang.  
Judul : Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan Outsourcing  
Berbasis Web.  
Waktu Penelitian : 14 Agustus s/d 29 September 2017  
Objek Penelitian : Data karyawan outsourcing, data jabatan, data gaji  
dan data kontrak kerja.

Sehubungan dengan itu kami mengharapkan bantuan Bapak untuk dapat memberikan izin kepada mahasiswa tersebut untuk melaksanakan penelitian di Instansi/Lembaga Bapak, sehingga memperoleh data yang dibutuhkan.

Demikianlah harapan kami dan atas segala bantuan serta perhatian Bapak, kami haturkan terima kasih.

Dekan,



Erlina



**KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

Jln. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 KM. 3,5 Palembang 30126 Telp: (0711) 353360 website:  
www.radenfatah.ac.id

**LEMBAR KOMUNIKASI**

NIM : 13540262  
 Nama : Susanti  
 Judul : Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing*  
 Berbasis *Web*.  
 Narasumber : Della Stephanie, Amd.  
 Jabatan : Monitoring Contact

No	Tanggal	Uraian	Paraf
1	2/2017 september	Pengelatan penerimaan karyawan outsourcing.	
2.	29/2017 september	Prihal mengenai sejarah dari PT. Tara Anugerah Rizka Agung mulai dari tahun berdiri, hingga masa ini.	
3.	2/10 2017	Mengelarkan tentang pekerjaannya dan bagaimana alur <del>kerja</del> sistem yang sedang berjalan.	
4.	15/10 2017	Proses mengenai karyawan yang sudah masuk administrasi & mengikuti job training	
5.	30/2017 10	Tentang data gaji, hanya gaji UMK & karyawan	 MELISA SE

Palembang,  
Mengetahui

MELISA SE  
(.....)



**KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

Jln. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 KM. 3,5 Palembang 30126 Telp: (0711) 353360 website:  
www.radenfatah.ac.id

**Berita Acara**

Pada hari ini ..Jumat... tanggal ..29... bulan ..September..... tahun 2017 bertempat di Pusat Teknologi Informasi dan Pangkalan Data Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Della Stephanie, Amd  
NIP/NIK : .....  
Jabatan : Monitoring Contact

Menyatakan bahwa benar telah dilaksanakan pengumpulan data melalui penelitian secara langsung oleh sdr. Susanti dengan judul Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* Berbasis *Web*. Adapun data yang dimaksud antara lain sebagai berikut :

1. Gambaran umum, visi dan misi, struktur organisasi dari PT.Tara Anugerah Rizky Agung.
2. Dokumentasi foto surat pengaduan dan disposisi surat.
3. Data permasalahan PT.Tara Anugerah Rizky Agung.
4. Data pemalar, data Gaji dan data karyawan di PT.Tara Anugerah Rizky Agung.

Demikianlah kiranya agar data yang dimaksud dapat digunakan dengan sebaik-baiknya.

Palembang, ..29-09..2017

Mengetahui,

(.....Della Stephanie, Amd.....)

PENGUJIAN (*TESTING*)  
SISTEM INFORMASI PENGELOLAAN KARYAWAN OUTSOURCING  
BERBASIS WEB

PADA PT. TARA ANUGERAH RIZKY AGUNG

(halaman admin)

Nama Penguji : Nyayu Indira

Status Penguji : staff keuangan

Tanggal Pengujian : ~~staff keuangan~~ 31-Januari 2018

Isilah angket berikut ini dengan memberikan tanda centang (  ) atau (  ) pada kolom hasil pengujian sesuai pilihan anda !

No.	Fungsi yang diuji	Cara pengujian	Hasil yang diharapkan	Hasil Pengujian
1.	Login ke sistem	Admin memasukkan <i>username</i> dan <i>password</i>	Admin masuk ke halaman admin	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
2.	Data pelamar	Klik menu data pelamar	Admin dapat melihat data pelamar	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
3.	Lihat detail	Klik tombol lihat detail	Admin dapat melihat data lengkap pelamar	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
4.	Hapus data pelamar	Klik tombol hapus	Admin dapat menghapus data pelamar	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
5.	Lulus	Klik tombol lulus	Admin dapat menyatakan lulus administrasi	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
6.	Tidak lulus	Klik tombol tidak lulus	Admin dapat tidak lulus administrasi	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
7.	Lulus	Klik tombol lulus	Admin dapat menyatakan lulus Tahap Akhir	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

8.	Tidak lulus	Klik tombol tidak lulus	Admin dapat tidak lulus Tahap Akhir	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
9.	Cari data pelamar	Klik pencarian	Admin dapat mencari data pelamar	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
10.	Data info Pengumuman	Klik menu data pengumuman	Admin dapat melihat data pengumuman	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
11.	Edit data pengumuman	Klik tombol edit	Admin dapat mengedit data pengumuman	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
12.	Hapus data pengumuman	Klik tombol hapus	Admin dapat menghapus data pengumuman	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
13.	Tambah data pengumuman	Masukkan data pengumuman	Admin dapat menambahkan data pengumuman	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
14.	Cari data pengumuman	Klik pencarian	Admin dapat mencari data pengumuman	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
15.	Edit data karyawan	Klik tombol edit	Admin dapat mengedit data karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
16.	Hapus data karyawan	Klik tombol hapus	Admin dapat menghapus data karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
17.	Tambah data karyawan	Masukkan data karyawan	Admin dapat menambahkan data data karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
18.	Cari data karyawan	Klik pencarian	Admin dapat mencari data karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
19.	Cetak data karyawan	Klik data karyawan	Admin dapat mencetak data karyawan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
20.	Edit data perusahaan	Klik tombol edit	Admin dapat mengedit data perusahaan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

21.	Hapus data perusahaan	Klik tombol hapus	Admin dapat menghapus data perusahaan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
22	Tambah data perusahaan	Masukkan data perusahaan	Admin dapat menambahkan data data perusahaan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil
23	Cari data perusahaan	Klik pencarian	Admin dapat mencari data perusahaan	<input checked="" type="checkbox"/> berhasil <input type="checkbox"/> Tidak Berhasil

Palembang,  
Mengetahui



(Nyayu Indria.....)



**KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI**

Jln. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 KM. 3,5 Palembang 30126 Telp: (0711) 353360 website:  
www.radenfatah.ac.id

**Berita Acara**

Pada hari ini Selasa tanggal 21 bulan November tahun 2017  
bertempat di PT.Tara Anugerah Rizky Agung. Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Nyayu Indra

NIP/NIK : 1691085510900009

Jabatan : Staff Keuangan

Menyatakan bahwa benar telah dilaksanakan pengujian (*testing*) terhadap Sistem Informasi Pengelolaan Karyawan *Outsourcing* Berbasis web, dengan status sebagai pengguna dari sistem dan memberikan hasil pengujian bahwa sistem layak untuk digunakan.

Demikianlah kiranya berita acara pengujian ini dibuat, agar dapat digunakan dengan sebaik-baiknya.

Palembang, 21-11-2017  
Mengetahui,

  
 Nyayu Indra  
 (.....)