**BAB V**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan uraian analisa bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan bahwa MTs Nurul Huda Desa Tebedak Kec. Payaraman Kab Ogan Ilir telah menerapkan manajemen tenaga pendidik, ini terlihat dari pelaksanaan/penerapan yang telah dilaksanakan, akan tetapi dari beberapa pelaksanaan/penerapan tersebut masih ada yang belum berjalan secara optimal.

1. Implementasi manajemen tenaga pendidik di MTs Nurul Huda Desa Tebedak Kec. Payaraman Kab. Ogan Ilir. Sebagian besar manajemen tenaga pendidik tersebut sudah terlaksana antara lain: perencanaan tenaga pendidik, rekrutmen tenaga pendidik, kemudian seleksi tenaga pendidik, penempatan tenaga pendidik dalam bidangnya masing-masing, peningkatan kualitas tenaga pendidik, penilaian kinerja tenaga pendidik, dan kesejahteraan/kompensasi tenaga pendidik.
2. Sedangkan faktor-faktor yang mempengaruhi implementasi manajemen tenaga pendidik di MTs Nurul Huda Desa Tebedak Kec. Payaraman Kab. Ogan Ilir adalah sebagai berikut: 1) Faktor Internal: dana, fasilitas, kepemimpinan, 2) Faktor Eksternal: kompetensi dan kualitas tenaga pendidik, tenaga pendidik yang professional.

91

1. **Saran-saran**

Sehubungan dengan kesimpulan yang penyusun ambil dari uraian Skripsi ini tentang implementasi manajemen tenaga pendidik di MTs Nurul Huda Desa Tebedak Kec. Payaraman Kab. Ogan Ilir, maka penulis menyarankan:

1. Kepada kepala MTs Nurul Huda Desa Tebedak untuk lebih meningkatkan manajemen tenaga pendidik kearah yang lebih baik lagi diantaranya: tenaga pendidik yang lulusan DII, SMA/MA dianjurkan melanjutkan jenjang pendidikan S1.
2. Kepada tenaga pendidik agar dapat selalu melakukan komfirmasi perubahan jadwal mengajar, supaya tidak ada guru yang tidak masuk sehingga proses belajar mengajar berjalan secara efektif dan efisien.