

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

1. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Kerja Kerja Karyawan PT. Dexa Medica Palembang Bagian Logistik Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh angka t-hitung sebesar 3,539 >t-tabel sebesar 1,98793 dengan signifikan t sebesar 0,001 karena signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,001 < 0,05$) maka H_1 ini berarti lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Kerja.
2. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Dexa Medica Palembang Bagian Logistik. Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh angka t-hitung sebesar 2,646 >t-tabel sebesar 1,98793 dengan signifikan t sebesar 0,006 karena signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,006 < 0,05$) maka H_2 ini berarti keselamatan dan kesehatan kerja (K3) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja kerja.
3. Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Kerja. Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh angka t-hitung sebesar 3,766 >t-tabel sebesar 1,98793 dengan signifikan t sebesar 0,000 karena signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,000 < 0,05$) maka H_3 ini berarti kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja kerja.
4. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Kerja Karyawan PT. Dexa Medica Palembang Bagian Logistik.

Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh angka t-hitung sebesar 7,046 > t-tabel sebesar 1,98793 dengan signifikan t sebesar 0,000 karena signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,000 < 0,05$) maka H_4 ini berarti Lingkungan berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja.

5. Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Dexe Medica Palembang Bagian Logistik. Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh angka t-hitung sebesar 2.200 > t-tabel sebesar 1,98793 dengan signifikan t sebesar 0,030 karena signifikan t lebih kecil dari 5% ($0,030 < 0,05$) maka H_5 ini berarti Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja.
6. Kepuasan Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Dexe Medica Palembang Bagian Logistik. Hasil analisis dengan sobel tes menunjukkan nilai statistik (*z-value*) untuk pengaruh variabel Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening antara variabel Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja sebesar 7.07900429 dan signifikan pada *Two-tailed probability* dengan angka 0.0. Karena *z-value* > 1,96 atau *p-value* < $\alpha = 0,05$, maka H_6 ini berarti Kepuasan Kerja signifikan sebagai mediasi variabel Lingkungan Kerja terhadap kinerja Kerja. Sejalan dengan temuan sebelumnya menggunakan strategi *causal step*. berpengaruh positif dan terhadap Kinerja kerja.
7. Kepuasan Kerja memediasi Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. Dexe Medica Palembang Bagian

Logistik. Hasil analisis dengan sobel tes menunjukkan nilai statistik (*z-value*) untuk pengaruh variabel Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening antara variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Kinerja Kerja sebesar 5.46165277 dan signifikan pada *Two-tailed probability* dengan angka 0.00000005. Karena *z-value* > 1,96 atau *p-value* < $\alpha = 0,05$, maka H_7 ini berarti Kepuasan Kerja signifikan sebagai mediasi variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Kerja. Sejalan dengan temuan sebelumnya menggunakan strategi *causal step*.

B. Saran

Untuk penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah variabel yang akan diteliti guna mengetahui apakah ada faktor lain yang mempengaruhi permintaan kinerja kerja selain variabel yang sudah diteliti dalam penelitian ini. Sehingga variabel yang hendak diteliti selanjutnya bisa mewakili faktor lainnya yang dapat mempengaruhi kinerja kerja

DAFTAR PUSTAKA

Aksu, A.Akin, Ayllin Aktas,. *Job Satifaction Of Manager In Tourism Case In The Antalya Region Of Turkey*, Managerial Auditing Journal, Emerald Group Publishing Limited. 2005.

Alex Soemadji Nitisemito. “*Manajemen Personalia*”. Jakarta: Ghalia Indonesia. 2001.

Alfaidah, F, *Prngaruh Kepuasan Kerja Karyawan terhadap Produktivitas Karyawan Koperasi Agra Niaga Jabung Malang*. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Malang. 2007.

Alienda Retnosari P. “*Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Konsultan Pajak Drs. Lim Yung San dan Rekan*, (Jakarta : Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM). 2017.

Anwar Prabu Mangkunegara. “*Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*”. Bandung: Refika Aditama. 2004.

Ardana I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu, 2012.
Armin pratama, *pengaruh Lingkungan Kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor BAPPEDA kota kedari (jurnal)* : Kendari 2017.

As’ad, Muhammad. 2004. *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta.

ayat Al-Qur’an. Seperti dalam surat At- Taubah ayat 105.

Bambang Swasto Sunuharyo dan Eggy Aupal Maron. *Pengaruh Keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja Karyawan*. Jurnal : Malang. 2015.

Baron, R. M and Kenny, D. A. “*The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategic and Statistical Considerations.*” Journal of Personality and Social Psychologi. Vol. 51, No. 6, 1173-1182. Americal Pshcological Association, Inc. 1986.

Charles Wahyu dan Kustini. *Pengaruh keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan dampaknya terhadap komitmen*

- Karyawan Jurnal*, (Veteran : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pembangunan Nasional). 2015.
- Christian G.Maksluas, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang*, Jurnal,(Surabaya : Fakultas Ekonomi ; Universitas Kristen Petra), 2014.
- Devin Nelfan, *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Food and Beverage "X" Hotel Surabaya*, Jurnal, (Surabaya: Universitas Kristen Petra). 2014.
- Diana Khairani Sofyan.. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*. Jurnal : Aceh 2013.
- Donni J Priansa. "*Op.Cit*". 2016.
- Edi Sutrisno,*Manajemen Sumber Daya Manusia*, , Kharisma Putra Utama : Jakarta, 2009.
- Edy. *Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Fisik Serta Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Penggawai Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Denpasar*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis. 2008.
- Eggy Aupal Maron..*Pengaruh Keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja Karyawan*. Jurnal: Malang, 2015.
- Eko Agus Susilo, *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*, Jurnal :Malang 2017.
- Elphiana E.G,*Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Aset 2 Prabumulih*, Jurnal , : Sumatera Selatan 2017.
- Erlina Kristine*Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Penggawai Bank Syariah Kantor Wilayah II*, Jurnal, (Jakarta : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti) ,2016.
- Fred Luthan, *Perilaku Organisasi*, edisi sepuluh, terj. Vivin Andhika dkk, Yogyakarta: Andi, 2006 .

- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2011.
- Ghozali, Imam. *Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Ver. 5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2008.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: UNDIP, 2005.
- H.j Sumampouw, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Karyawan CV. Intaf Lumajang*, Jurnal,(Surabaya : Fakultas Ekonomi ; Universitas Kristen Petra, 2014.
- Hari Koestanto, Tri. *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Bank Jatim Cabang Klampis Surabaya*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen Vol. 3 No. 10, 2014.
- Hariandja Marihot Tua Effendi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Jakarta : PT. Grasindo. 2002.
- Haris Tabrani (2014 . *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kantor Wilayah Distrik Navigasi Kelas II Teluk Bayur (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Halu Oleo)*:Kendari.
- Heru Susilo, , *Pengaruh Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan dengan Organization Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening*,Jurnal: Malang, 2018.
- HR. Thabrani . “*Sesungguhnya Allah SWT mencintai seorang mu'min yang giat bekerja*”.
- Johana Eka Permanasari. *Analisis Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) terhadap Kinerja Kerja Karyawan Bagian Prduksi PT. Jamur Air Mancur Palur, Karanganyar, Jawa Tengah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Halu Oleo :Kendari 2014.*
- Kristin Pangesti.,*Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Konvensasi terhadap Kinerja Karyawan*.Jurnal :Kediri 2017.
- Mangkunegara Anwar Prabu.. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya. 2000.

- Martono, Nanang. *Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers, 2014.
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik. Edisi Kedua*. Jakarta: Bumi Aksara, 2014.
- Mukti Wibowo *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia TBK Kandatel Malang, 2014*, (Malang : Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya.
- Mumparidi ,*Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Peletihan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan daerah Air minum tirta Musi kota Palembang*, Jurnal 2015.
- Nasir, Muhammad. *Metode Penelitian*. Jakarta: PT Ghalia Indonesia, 1999.
- Ndraha, *Sumber Daya Manusia* , : Jakarta. 1999.
- Nela Pima Rahmawati, Bambang Swasto, Arik Prasetya,” *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*” Vol.8 No.2 Maret 2014.
- Nitisemiito, A.S. *Manajemen Personalia*.Indonesia : Ghalia, Edisi Kedua. 2008.
- Noor, Juliansyah. 2011. *Metodologi Penelitian: Skripsi, Tesis, Disertai dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media group.
- Prasetyo, Bambang. *Metode Penelitian Kuantitatif. Teori dan Aplikasi*.Jakarta: Rajawali Pers. 2012.
- Preacher, K. J., Rucker, D. D and Hayes, A. F. “ *Addressing Moderated Mediation Hypothesis: Theory, Methods and Prescriptions*”. (Multivariate Behavioral Research, 42(1), 185- 227 Lawrence Erlbaum Associates, Inc.2007).
- QS. Al-An’am ayat ke 132. “*Dan masing-masing orang memperoleh derajat-derajat (seimbang) dengan apa yang dikerjakan. Dan tuhan tidak lengah dari apa yang mereka kerjakan*”.
- Quinerita Stevani Aruam, Mahendra Fakhri. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg*

- Power Distribution PT. Freeport Indonesia* (Bandung: Fakultas Komunikasi dan Bisnis Universitas Telkom). 2015.
- Ragil Permanasari. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja Karyawan*. Jurnal, : Surakarta 2015.
- Ringgit Tri Astiti. *Pengaruh NPF Terhadap ROA Dengan CAR dan BOPO Sebagai Variabel Mediasi*. Skripsi, UIN Raden Fatah.
- Robbins. “*Prilaku Organisasi*”. Jakarta: Salemba Empat. 2002.
- Ruki, *Sumber Daya Manusia* , Jakarta.: 2003.
- Sanusi, Anwar. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat, 2014
- Saydam. “*Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resources Management)*”. Jakarta: Djambatan. 2000
- Sedarmayanti. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju. 2009
- Setiadi, *Pengaruh Kepuasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Percetakan Iqro Angkatan Muda Masjid dan Mushola Kota Gede Yogyakarta*. Fakultas Dakwah UIN Kalijaga Yogyakarta. 2008.
- Silvia Armida Asriel, dkk. “*Manajemen Kantor*”. Jakarta: Prenadamedia Group. 2016.
- Sinungan, Muchdarsyah, *Produktivitas : Apa dan Bagaimana*, Jakarta: Bumi Aksara. 2008.
- Soeryanto Soegoto, Eddy. *Marketing Research: This Smart Way To Solve Problem*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2008.
- Sondang P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara, 2007.
- Stephen P Robbins dan Timothy. “*Prilaku Organisasi Edisi ke 12*”. Jakarta: Salemba Empat. 2008.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta, 2011.

- Sutrisno Edy.. *Manajemn Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana. 2009.
- Sutrisno hadi.*seri program Statistic- versi 2000*,Yogyakarta: Universitas gajah Mada, 2000.
- T Hani Handoko. “*Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*”. Yogyakarta: BPFE. 2000.
- Tri Utomo,*Pengaruh Lingkungan Kerja,Konvensasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan KerjaKaryawan di RS*,Jurnal :Jakarta,2009.
- Veithzal Rivai. “*Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*”. Jakarta: Cetakan Pertama, Raja Grafindo Persada. 2004.
- Wehelmina Rumwas dan Riane J. Pio *pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kepusan kerja pada PT. Pandawa surya sentosa di kota balikpapan kalimantan timur*,Jurnal: Balikpapan 2015.
- Wheleen dan hungger,. *Konsep Dasar Proses Manajemen Strategi* jurnal:Samarinda 1996.
- Wilson Bangun , *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Jakarta :PT. Gelora Aksara Pratama, 2012...
- Wulandari, Frida Setya Ayu. *Pengaruh Kualitas Pelayanan Dan Citra Merek Terhadap Keputusan Pemilihan Produk Tabungan (Studi Pada Bank BNI Syariah Cabang Yogyakarta)* 2015.
- Yuliansyah M. Diah, *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Aset 2 Prabumulih*, Jurnal , : Sumatera Selatan 2017.