



**PERBEDAAN ETOS KERJA BERDASARKAN
JENIS KELAMIN PADA BURUH BAGIAN
PERAWATAN KEBUN KELAPA SAWIT DI
PT. MITRA ANUGERAH PERKASA SUMSEL**

SKRIPSI

**RIA ARSIPANDINI
1523500067**

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2019**



**PERBEDAAN ETOS KERJA BERDASARKAN
JENIS KELAMIN PADA BURUH BAGIAN
PERAWATAN KEBUN KELAPA SAWIT DI
PT. MITRA ANUGERAH PERKASA SUMSEL**

SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi dalam
Ilmu Psikologi Islam**

**RIA ARSIPANDINI
1523500067**

**PROGRAMSTUDI PSIKOLOGI ISLAM
FAKULTASPSIKOLOGI**

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH

PALEMBANG

2019

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya
Nama : Ria Arsipandini
NIM : 1523500067
Alamat : Jl. Masjid Sukomulyo Perumahan Zamrud
Residence Blok.E No.3 Kel. Talang Betutu
Kec. Sukarami
Judul : **Perbedaan Etos Kerja Berdasarkan
Jenis Kelamin Pada Buruh Bagian
Perawatan Kebun Kelapa Sawit Di
PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel**

Menyatakan bahwa apa yang tertulis dalam skripsi ini adalah benar adanya dan merupakan hasil karya saya sendiri. Segala kutipan karya pihak lain telah saya tulis dengan menyebutkan sumbernya. Apabila di kemudian hari ditemukan adanya plagiasi maka saya bersedia gelar keserjanaan saya dicabut.

Palembang, 15 Agustus 2019

Penulis



Ria Arsipandini
NIM. 1523500067

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh :

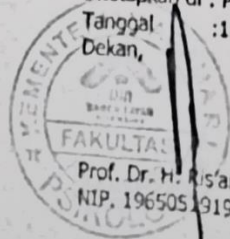
Nama : Ria Arsipandini
NIM : 1523500067
Program Studi : Psikologi Islam
Judul Skripsi : **Perbedaan Etos Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin Pada Buruh Bagian Perawatan Kebun Kelapa Sawit Di PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel**

Teah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi pada Program Studi Psikologi Islam Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Muhamad Uyun, M.Si (.....)
Sekretaris : Sarah Afifah, M.A (.....)
Pembimbing I : Listya Istiningtyas, M.Psi, Psikolog (.....)
Pembimbing II : Kiki Cahaya Setiawan, M.Si (.....)
Penguji I : Budiman, M.Si (.....)
Penguji II : Iredho Fani Reza, MA.Si (.....)

Ditetapkan di : Palembang
Tanggal : 15 Agustus 2019
Dekan,



Prof. Dr. H. Ruslan Rusli., M.A
NIP. 196505191992031003

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

Sebagai sivitas akademik Universitas Islam Negeri Raden Fatah, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Ria Arsipandini
NIM : 1523500067
Program Studi : Psikologi Islam
Fakultas : Psikologi
Jenis karya : Skripsi

Demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang **Hak Bebas Royalti Non eksklusif** (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

"Perbedaan Etos Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin Pada Buruh Bagian Perawatan Kebun Kelapa Sawit Di PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel".

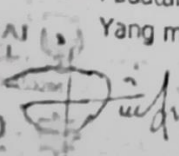
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Non eksklusif ini Universitas Islam Negeri Raden Fatah berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Palembang

Pada tanggal : 15 Agustus 2019

Yang menyatakan,


6000

(Ria Arsipandini)

ABSTRACT

Name : Ria Arsipandini
Study Program / Faculty : Islamic Psychology / Psychology
Title : **Differences Work Ethos
ByTypeOf Sex On LaborSection
Maintenance Gardens Palm Oil
At PT.Anugerah Perkasa
Sumsel Partners**

The research is discussed about the differences workEthosby type of sex in the labor part of treatment plantation of coconut oil at PT. Anugerah Perkasa Sumsel Partners . The study is intended to determine whether there are differences in the Ethos of work based on the type of sex in the labor part of treatment plantation of coconut oil in PT. Anugerah Perkasa Sumsel Partners. This research is a quantitative study using a comparative research design. The population in this study were 109 subjects andthe sampling technique used was saturated samples. Psychological measurement tools in the form of a scale, namely the work ethos scale. While the data analysis method used is the analysis of the Independent Sample t-test. The results of the analysis obtained indicate the sig. (2 tailed) value of 0.166 which indicates that the sig. (2 tailed) value is greater than 0.05 ($0.166 > 0.05$) by comparing t-count and t-table at $p = 0,05$ indicates $t \text{ count} < t\text{-table}$ ($-1,399 < 1,98793$) then H_0 is accepted and H_a is rejected. So, it can be concluded that there is no difference in work ethos basedon sex.

Keywords: Work Ethos, Type Sex

INTISARI

Nama : Ria Arsipandini
Program Studi/Fakultas : Psikologi Islam/ Psikologi
Judul : **Perbedaan Etos Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin Pada Buruh Bagian Perawatan Kebun Kelapa Sawit Di PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel**

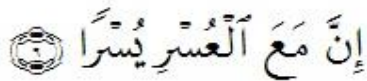
Penelitian ini membahas tentang perbedaan etos kerja berdasarkan jenis kelamin pada buruh bagian perawatan kebun kelapa sawit di PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada perbedaan etos kerja berdasarkan jenis kelamin pada buruh bagian perawatan kebun kelapa sawit di PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan rancangan penelitian komparatif. Adapun jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 109 subjek dan teknik sampling yang digunakan adalah sampel jenuh. Alat ukur psikologi berupa skala yaitu skala etos kerja yang dibuat sendiri oleh peneliti berdasarkan karakteristik etos kerja menurut Priansah (2016) yang meliputi keahlian interpersonal, inisiatif dan dapat diandalkan. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah analisis *Independent Sampel t-test*. Hasil analisis yang diperoleh menunjukkan nilai sig.(2 tailed) sebesar 0,166 yang menunjukkan bahwa nilai sig.(2 tailed) lebih besar dari 0,05 ($0,166 > 0,05$) dengan perbandingan t-hitung dan t-tabel pada $p=0,05$ menunjukkan $t\text{-hitung} < t\text{-tabel}$ ($-1,399 < 1,98793$) maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Jadi, dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan etos kerja berdasarkan jenis kelamin.

Kata kunci : Etos Kerja, Jenis Kelamin

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

"Allah menguji mu karena Dia cinta padamu, maka berbahagialah karena semakin berat ujian, semakin dekat pertolongan"



"sesungguhnya setelah kesulitan ada kemudahan"

Q.S. Al-Insyirah [94]: 6

PERSEMBAHAN

Puji syukur kepada Allah *subhanahu wata'ala* yang selalu memberikan nikmat kesehatan dan kesempatan sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Skripsi ini penulis persembahkan untuk :

- Kedua Orangtuaku Bapak Zoherudin (Alm) dan Ibu Nurhayati, beserta tidak lupa Aba Robana yang senantiasa mendo'akan, mendukung, menasehati, yang selalu percaya dengan semua mimpi-mimpi anak-anaknya dan selalu berusaha untuk mewujudkannya.
- Semua dosen dan guruku yang telah mengajari dan mendidiku dengan ilmu pengetahuan.
- Kakak laki-laki ku beserta istrinya Hastio Pipandani, SE., dan Peti Pera Sari, S. Pd.I., untuk Adikku Haspui Rasasi dan keponakan tercintaku Nafisa Queen Pipandani.
- Keluarga besar Psikologi Islam angkatan 2015 terutama PI.02, dan yang paling utama Five Ukhtiku Aulia Putri Balqist, Marini Suwindah, Mega Nofra Silofa, dan Sari Ayu Ariyanti, S. Psi. Serta teman-teman Girl Squad KKN terimakasih atas persahabatan dan dukungan yang diberikan.

- Semua orang yang sudah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, mohon maaf jika ada yang tidak disebutkan dalam lembar motto dan persembahan. Tidak ditulis bukan berarti tidak dikenang, penulis hanyalah manusia biasa yang memiliki keterbatasan.
- Terimakasih kepada agamaku, bangsaku, dan almamaterku tercinta.
- Terutama, untuk diriku sendiri yang telah bersahabat dengan ujian dan rintangan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah Puji Syukur hanya untuk Allah SWT dengan segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah dilimpahkan. Shalawat dan salam yang tidak hentinya kita haturkan kepada Nabi besar kita, Rasulullah Muhammad Sallahualaihi waalaih wassalam, beserta para sahabat, keluarga, dan pengikutnya dari zaman jahiliyah hingga saat ini, sehingga dengan semua ini penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **"Perbedaan Etos Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin Pada Buruh Bagian Perawatan Kebun Kelapa Sawit Di PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel"** sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan pendidikan strata 1 sekaligus memperoleh gelar sarjana Psikologi Islam (S.Psi) pada program studi Psikologi Islam pada Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Palembang. Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati dan dengan penghargaan setinggi-tingginya penulis juga mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tuaku tercinta: ayahanda Zoherudindan Ibunda Nurhayati yang telah memberikan segenap cinta tulus yang tak tergantikan selama ini. Dan tak lupa pula pada kesempatan kali ini penulis juga mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. M Sirozi, Ph.D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang beserta staf pimpinan lainnya.
2. Prof. Dr. Ris'an Rusli, MA. Selaku Dekan Fakultas Psikologi
3. Ibu Listya Istiningtyas, M. Psi., Psikolog, selaku pembimbing utama dan Bapak Kiki Cahaya Setiawan, S.Psi., M.Si., selaku pembimbing kedua yang telah memberikan arahan dan selalu mendengarkan keluhan dari penulis.

4. Untuk seluruh Dosen Fakultas Psikologi yang telah banyak memberikan ilmu dan motivasi bagi penulis selama menjalankan perkuliahan.
5. Seluruh staf administrasi Fakultas Psikologi UIN Raden Fatah Palembang yang memberikan pelayanan dan fasilitas kepada penulis dalam memperoleh data dan literatur yang dibutuhkan selama penyelesaian skripsi.
6. Kepada para subjek dan pihak sekolah yang sudah bersedia untuk membantu dalam pengambilan data selama penelitian.
7. Dan seluruh semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga semua amal mulia yang diberikan bernilai ibadah dan Allah selalu meridhoi kita semua. Penulis menyadari skripsi ini tentunya jauh dari sempurna, karena itu, penulis mengucapkan mohon maaf yang setulus-tulusnya dan mengharapkan saran yang membangun dari seluruh pihak, serta penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua dan mampu menambah wawasan bagi ilmu pengetahuan.

Palembang, 15 Agustus 2019
Penulis

Ria Arsipandini
NIM : 1523500067

DAFTAR ISI

| | |
|---|------|
| HALAMAN JUDUL | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN | iv |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI. | v |
| ABSTRACT | vi |
| INTISARI..... | vii |
| LEMBARA MOTTO DAN PERSEMBAHAN..... | viii |
| KATA PENGANTAR..... | x |
| DAFTAR ISI..... | xii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTARA LAMPIRAN..... | xvi |

BAB I PENDAHULUAN

| | |
|-------------------------------|---|
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 7 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 8 |
| 1.5 Keaslian Penelitian | 8 |

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

| | |
|---|----|
| 2.1 Etos Kerja | 11 |
| 2.1.1 Definisi Etos Kerja | 11 |
| 2.1.2 Karakteristik Etos Kerja..... | 12 |
| 2.1.3 Faktor-Faktor Etos Kerja | 14 |
| 2.1.4 Etos Kerja dalam Perspektif Islam..... | 16 |
| 2.2 Jenis Kelamin..... | 18 |
| 2.2.1 Definisi Jenis kelamin | 18 |
| 2.2.2 Jenis Kelamin dalam Perspektif Psikologi | 19 |
| 2.3 Buruh..... | 20 |
| 2.3.1 Definisi Buruh | 20 |
| 2.3.2 Tahap perkembangan Pada Buruh | 21 |
| 2.3.3 Syarat-Syarat Perjanjian Kerja | |

| | |
|---|----|
| Perburuhan | 23 |
| 2.4 Perbedaan Etos Kerja pada Buruh Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 24 |
| 2.5 Kerangka Konseptual..... | 27 |
| 2.6 Hipotesis Penelitian | 28 |
| BAB III METODE PENELITIAN | |
| 3.1 Pendekatan Penelitian | 29 |
| 3.2 Identifikasi Variabel Penelitian | 29 |
| 3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian | 30 |
| 3.4 Populasi dan Sampel Penelitian | 30 |
| 3.4.1 Populasi Penelitian..... | 30 |
| 3.4.2 Sampel Penelitian | 31 |
| 3.5 Metode Pengumpulan Data | 31 |
| 3.6 Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur | 34 |
| 3.6.1 Validitas Alat Ukur | 34 |
| 3.6.2 Reliabilitas Alat Ukur | 34 |
| 3.7 Metode Analisis data | 35 |
| 3.7.1 Uji Asumsi..... | 35 |
| 1. Uji Normalitas | 35 |
| 2. Uji Homogenitas | 36 |
| 3.7.2 Uji Hipotesis..... | 36 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | |
| 4.1 Orientasi Kanchah | 38 |
| 4.1.1 Sejarah Perkebunan PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel | 38 |
| 4.1.2.. Visi | 38 |
| 4.1.3 Misi..... | 38 |
| 4.1.4 Struktur Organisasi di Perkebunan PT. Mitra Anugerah Perkasa Sumsel | 39 |
| 4.1.5 Hak dan Kewajiban Buruh Bagian Perawatan..... | 40 |
| 4.1.6 Waktu Kerja Buruh Bagian Perawatan .. | 41 |
| 4.2 Persiapan Penelitian | 42 |
| 4.2.1 Persiapan Administrasi..... | 42 |

| | | |
|-------|--|----|
| 4.2.2 | Persiapan Alat Ukur | 43 |
| 4.3 | Pelaksanaan Penelitian | 44 |
| 4.3.1 | Validitas Skala Etos Kerja dan Sebaran Item | 45 |
| 4.3.2 | Reliabilitas Skala Etos Kerja | 48 |
| 4.4 | Hasil Penelitian | 48 |
| 4.4.1 | Kategorisasi Variabel Penelitian..... | 48 |
| 4.4.2 | Deskripsi Data Responden..... | 51 |
| 4.4.3 | Hasil Uji Asumsi..... | 54 |
| 1. | Uji Normalitas..... | 54 |
| 2. | Uji Homogenitas | 55 |
| 4.4.3 | Uji Hipotesis..... | 56 |
| 4.5 | Pembahasan..... | 59 |
| 4.6 | Keterbatasan Penelitian | 66 |

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

| | | |
|-------|---------------------------------|----|
| 5.1 | Simpulan..... | 67 |
| 5.2 | Saran..... | 67 |
| 5.2.1 | Bagi Subjek Penelitian..... | 67 |
| 5.2.2 | Bagi Perusahaan..... | 67 |
| 5.2.3 | Bagi Peneliti Selanjutnya | 67 |

| | |
|----------------------------|-----------|
| DAFTAR PUSTAKA..... | 69 |
|----------------------------|-----------|

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| 1. Tabel 1 Populasi..... | 31 |
| 2. Tabel 2 Skor Penilaian Item..... | 32 |
| 3. Tabel 3 <i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja | 33 |
| 4. Tabel 4 <i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja sebelum Uji Coba (Try Out)..... | 43 |
| 5. Tabel 5 <i>Blue Print</i> Skala Etos Kerja Uji Coba (<i>Try Out</i>)..... | 45 |
| 6. Tabel 6 <i>Blue Print</i> Sebaran Skala Etos Kerja Setelah Uji Coba (untuk Penelitian) | 47 |
| 7. Tabel 7 Hasil Uji Reliabilitas..... | 48 |
| 8. Tabel 8 Kategorisasi Skala Etos Kerja Berdasarkan Norma Empirik | 49 |
| 9. Tabel 9 Kategorisasi Skala Etos Kerja | 49 |
| 10. Tabel 10 Kategorisasi Skala Etos Kerja Laki-Laki..... | 50 |
| 11. Tabel 11 Kategorisasi Skala Etos Kerja Perempuan | 51 |
| 12. Tabel 12 Data Responden Laki-Laki dan Perempuan Berdasarkan Pendapatan | 53 |
| 13. Tabel 13 Data Responden Perempuandan Laki-Laki Berdasarkan Status Kerja | 54 |
| 14. Tabel 14 Hasil Uji Normalitas..... | 55 |
| 15. Tabel 15 Hasil Uji Homogenitas | 56 |
| 16. Tabel 16 Hasil Uji Hipotesis | 57 |

DAFTAR LAMPIRAN-LAMPIRAN

| | |
|--|----|
| 1. Surat SK Pembimbing | 71 |
| 2. Surat Izin Penelitian | 72 |
| 3. Surat Izin Penelitian Balasan | 73 |
| 4. Lembar Konsultasi | 74 |
| 5. Daftar Riwayat Hidup..... | 79 |