

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dapat disimpulkan bahwa tidak ada perbedaan etos kerja berdasarkan jenis kelamin pada buruh bagian perawatan kebun kelapa sawit di PT. Mitra Anugerah perkasa Sumsel, yang mana diperoleh nilai signifikansi (2 tailed) sebesar 0,166 yang menunjukkan bahwa nilai signifikansi (2 tailed) lebih besar dari 0,05 ($0,166 > 0,05$) dengan perbandingan t-hitung dan t-tabel pada $p=0,05$ menunjukkan t- hitung < t- tabel ($-1,399 < 1,98793$) maka H_0 diterima dan H_a ditolak.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini, peneliti memberikan saran kepada berbagai pihak antara lain sebagai berikut:

1. Subjek Penelitian

Peneliti menyarankan kepada subjek penelitian agar mengikuti pelatihan (Training) dengan baik agar mampu memahami budaya kerja di perusahaan tersebut, sehingga mampu bersikap dengan baik dalam bekerja/memiliki etos kerja yang baik dalam setiap kondisi yang terjadi, tanpa harus adanya perintah/pengawasan dari pihak pimpinan maupun pihak lainnya.

2. Perusahaan

Perusahaan harus memberikan pelatihan (Training) bagi buruh di perkebunan tersebut agar buruh termotivasi untuk meningkatkan etos kerjanya. Sehingga mampu mengerjakan semua pekerjaan dengan baik sesuai dengan harapan perusahaan.

3. Peneliti selanjutnya

Peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya supaya bisa lebih mengembangkan penelitian yang sejenis dengan penelitian ini tidak hanya dilihat berdasarkan

perbedaan jenis kelamin saja, melainkan dengan berbagai faktor lainnya. Lalu, peneliti menyarankan agar peneliti selanjutnya melakukan penelitian di tempat yang mudah di akses agar pelaksanaan penelitian dapat berjalan dengan lancar. Kemudian, peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya agar melakukan penelitian dengan jumlah responden yang lebih banyak untuk mendapatkan hasil yang lebih baik lagi, sehingga mampu berkontribusi dan bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan khususnya di bidang ilmu Psikologi.