

**PENGARUH MOTIVASI, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA  
PT.SRIWIJAYA PALM OIL KABUPATEN BANYUASIN, SUMATERA  
SELATAN**



Oleh :

Mustika Rati  
NIM. 1536200247

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN  
Raden Fatah Palembang Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E)**

**Program Studi Ekonomi Islam  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang  
2019**



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI  
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**

Nama : Mustika Rati  
Nim/Jurusan : 1536200247 / Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sriwijaya Palm Oil Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan.

Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal

**PANITIA UJIAN SKRIPSI**

Tanggal 21 Agustus Pembimbing Utama : Maya Panorama, M.Si., Ph.D  
2019 t.t:

Tanggal 22 Agustus Pembimbing Kedua : Zuul Fitriani Umari, M.H.I  
2019 t.t:

Tanggal 21 Agustus Penguji Utama : Dr. Qodariah Barkah, M.H.I  
2019 t.t:

Tanggal 21 Agustus Penguji Kedua : Abdullah Sahroni, M.Si  
2019 t.t:

Tanggal 22 Agustus Ketua : Titin Martini, SE, M.Si  
2019 t.t:

Tanggal 21 Agustus Sekretaris : Sri Delasmi Jayanti, M.A.CC.,AK,CA  
2019 t.t:

## PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini : ..

Nama : Mustika Rati  
No. Induk Mahasiswa : 1536200274  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam  
Program Studi : S1 Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil dari penelitian atau karya ilmiah dengan judul "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sriwijaya Palm Oil Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan" Kecuali pada bagian-bagian dirujuk sumbernya

Palembang, Juli 2019

Saya yang menyatakan,



Mustika Rati

Nim. 1536200274



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
**UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Jl.Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Kode Pos 30126 Kontak Pos : 54 Telp (0711)  
362427 KM. 3.5 Palembang

**PENGESAHAN**

**Skripsi berjudul** : Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan  
Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada  
PT. Sriwijaya Palm Oil Kabupaten Banyuasin,  
Sumatera Selatan.

**Ditulis oleh** : Mustika Rati  
**NIM** : 1536200247

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana  
Ekonomi (SE)

Palembang, Juli 2019  
Dekan,

  
**Dr. Oodariah Barkah, M.H.I**  
NIP. 197011261997032002



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**  
**UIN RADEN FATAH PALEMBANG**  
Alamat: Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

**Formulir C.2**

**NOTA DINAS**

Kepada Yth,  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja  
Karyawan pada PT. Sriwijaya Palm Oil Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan

Yang ditulis oleh:

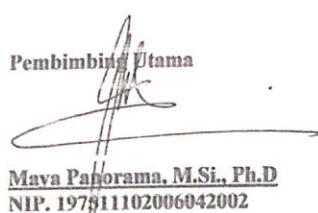
Nama : Mustika Rati  
Nim : 1536200247  
Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam untuk mengikuti ujian komprehensif dan ujian munaqosyah skripsi.

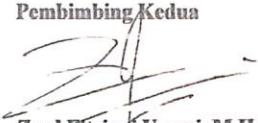
*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Palembang, 2019

Pembimbing Utama

  
Mava Paporama, M.Si., Ph.D  
NIP. 197511102006042002

Pembimbing Kedua

  
Zuul Fitriani Umari, M.H.I  
NIP. 198609182018012001



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

*Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126*

**Formulir D.2**

Hal : Mohon Izin Penjilidan Skripsi

Ibu Wakil Dekan I  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama

: Mustika Rati

Nim/Jurusan

: 1536200247 / Ekonomi Syari'ah

Judul Skripsi

: Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap  
Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Sriwijaya Palm Oil  
Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan.

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Agustus 2019

Penguji Utama

  
Dr.Qodariah Barkah, M.H.I  
NIP. 197011261997032002

Penguji Kedua

  
Abdullah Sahroni, M.Si  
NIK. 198310282017011017

Mengetahui  
Wakil Dekan I

  
Dr.Maftukhatusolikhah, M.Ag  
NIP.197509282006042001

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“When you talk, you are only repeating what you already know. But if you listen, you may learn something new” (Dalai Lama)*

“Bersandarlah pada kesabaran karena kesabaranmu itu merupakan pertahanan dan perlindungan terkuat orang-orang berakal “ (Ibnu Duraid Al-Urdi)

“Hai orang-orang yang beriman, jadikanlah sabar dan shalatmu sebagai penolongmu, sesungguhnya Allah beserta orang-orang yang sabar”  
(Al-Baqarah :153)

“Waktu itu bagaikan pedang, jika kamu pedang, jika kamu tidak memanfaatkannya menggunakan untuk memotong, ia akan memotongmu”  
(H.R.Muslim)

### **Skripsi ini ku persembahkan kepada:**

- ❖ Ayahanda Tercinta Bpk. Mulkan dan Ibunda tercinta Asmawati yang senantiasa tidak hentinya mendoakan dan selalu memberikan dukungan di setiap langkahku.
- ❖ Guru-guru ku.
- ❖ Sahabat-sahabat dan teman seperjuanganku.
- ❖ Almamater tercinta.

## ABSTRAK

Pada PT. Sriwijaya Palm Oil Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan masih terlihat penurunan produktivitas kerja karyawan, seperti tingkat absensi yang melebihi tingkat toleransi perusahaan, balas jasa yang tidak sesuai dan tidak adil, penempatan yang tidak sesuai dengan keahlian, berat ringannya tidak sesuai dengan pekerjaan, lingkungan kerja yang tidak kondusif seperti suara bissing dan bauk yang tidak sedap dari limbah perusahaan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT. Sriwijaya Palm Oil Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan. Objek pada penelitian ini adalah produktivitas kerja, motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah 44 karyawan dan sampel yang digunakan 44 karyawan. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan metode kuesioner. Uji asumsi klasik dilakukan agar model-model regresi signifikan dan representatif. Uji asumsi klasik meliputi uji normalitas, heterokedastisitas dan multikolinieritas. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa penelitian motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara parsial dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa uji F (simulta) menunjukkan adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Sriwijaya palm oil kabupaten banyuasin, sumatera selatan. Angka F hitung sebesar 4.290452 dan nilai signifikan sebesar 0.01. F tabel dapat dilihat pada tabel statistik pada tingkat signifikan 0,05 dengan  $df_2 = (n-k)$  atau  $(44-4)=40$ , F tabel sebesar 2.84. penelitian ini juga menunjukkan bahwa nilai Adjusted R square ( $R^2$ ) sebesar 0.186 atau 18.6%. hal ini menunjukkan bahwa besarnya pengaruh motivasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan yaitu sebesar 18.6%, sedangkan sisanya 81.4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

## PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB - INDONESIA

Pedoman transliterasi yang digunakan adalah Sistem Transliterasi Arab-Latin Berdasarkan SKB Menteri Agama dan Menteri P&K RI no. 158/1987 dan No. 0543 b/U/1987 tertanggal 22 Januari 1988.

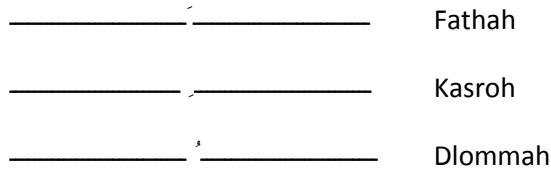
### A. Konsonan

Huruf	Nama	Penulisan
ا	Alif	'
ب	Ba	B
ت	Ta	T
ث	Tsa	S
ج	Jim	J
ح	Ha	<u>H</u>
خ	Kha	Kh
د	Dal	D
ذ	Zal	<u>Z</u>
ر	Ra	R
ز	Zai	Z
س	Sin	S
ش	Syin	Sy
ص	Sad	Sh
ض	Dlod	Dl
ط	Tho	Th
ظ	Zho	Zh
ع	'Ain	'
غ	Gain	Gh
ف	Fa	F
ق	Qaf	Q
ك	Kaf	K
ل	Lam	L
م	Mim	M
ن	Nun	N
و	Waw	W
هـ	Ha	H
ءـ	Hamzah	'
يـ	Ya	Y
ةـ	Ta (Marbutoh)	I

## B. Vokal

Vokal Bahasa Arab seperti halnya dalam bahasa Indonesia terdiri atas vokal tunggal dan vokal rangkap (diftong)

### 1. Vokal Tunggal



Contoh :

كتب = Kataba

ذكراً = Zukira (Pola I) atau زكراً (Pola II) dan seterusnya

### 2. Vokal Rangkap

Lambang yang digunakan untuk vokal rangkap adalah gabungan antara harakat dan huruf, dengan transliterasi berupa gabungan huruf.

Tanda Huruf	Tanda Baca	Huruf
ي	Fathahdanya	Ai
و	Fathahdanwaw	Au

Contoh :

كيف : kaifa

على : 'alā

حول : haula

أمن : amana

أي : ai atau ay

## C. Mad

Mad atau panjang dilambangkan dengan harakat atau huruf, dengan transliterasi berupa huruf atau benda.

Harakat dan Huruf		Tanda Baca	Keterangan
ء	<i>Fathah dan alif</i> Atau ya	Ā	a dangaris di atas
اي	<i>Kasroh danya</i>	ī	i dangaris di atas
أو	<i>Dlommah dan Waw</i>	ū	u dangaris di atas

Contoh :

قال سبحانه	: qāla subḥānaka
صام رمضان	: shāma ramadlāna
رمي	: ramā
فيها منافع	: fīha manāfi'u
يكتبون ما يمكرون	: yaktubūna mā yamkurūna
إذ قال يوسف لأبيه	: iż qāla yūsufu liabīhi

#### D. Ta' Marbutah

Transliterasi untuk ta marbutah ada dua macam :

1. Ta Marbutah hidup atau yang mendapat harakat *fathah*, *kasrah* dan *dlammah*, maka transliterasinya adalah /t/.
2. Ta Marbutah yang mati atau mendapat harakat *sukun*, maka transliterasinya adalah /h/.
3. Kalau pada kata yang terakhir dengan ta marbutah diikuti dengan kata yang memakai al serta bacaan keduanya terpisah, maka ta marbutah itu ditransliterikan dengan /h/.
4. Pola penulisan tetap dua macam.

Contoh :

روضة الأطفال	Raudlatulathfāl
المدينة المنورة	Al-Madīnah al-munawwarah

#### E. Syaddah (Tasydid)

Syaddah atau tasydid dalam sistem tulisan Arab dilambangkan dengan sebuah tanda, yaitu tanda syaddah atau tasydid. Dalam transliterasi ini tanda syaddah tersebut dilambangkan dengan huruf yang diberi tanda syaddah tersebut.

أربن = *Robbanā* نزل = *Nazzala*

#### F. Kata Sandang

*Diikuti oleh Huruf Syamsiah*

Kata sandang yang diikuti oleh huruf syamsiah ditransliterasikan bunyinya dengan huruf /l/ diganti dengan huruf yang langsung mengikutinya. Pola yang dipakai ada dua seperti berikut.

Contoh :

Pola Penulisan		
التواب	<i>Al-tawwābu</i>	<i>At-tawwābu</i>
الشمس	<i>Al-syamsu</i>	<i>Asy-syamsu</i>

*Diikuti huruf Qomariah*

Kata sandang yang diikuti huruf *qomariah* ditransliterasikan sesuai dengan aturan-aturan di atas dan dengan bunyinya.

Contoh :

Pola Penulisan		
البديع	<i>Al-badī'u</i>	<i>Al-badī'u</i>
القمر	<i>Al-qomaru</i>	<i>Al-qomaru</i>

Catatan : Baik diikuti huruf *syamsiah* maupun *qomariah*, kata sandang ditulis secara terpisah dari kata yang mengikutinya dan diberi tanda hubung

(-)

#### G. Hamzah

*Hamzah* ditransliterasikan dengan oposprof. Namun hal ini hanya berlaku bagi *hamzah* yang terletak di tengah dan akhir kata. Apabila terletak di awal kata, *hamzah* tidak dilambangkan karena dalam tulisannya ia berupa *alif*.

Contoh :

تأخذون = *Ta'khuzūna* أمرت = *umirtu*

الشهداء = *Asy-syuhadā'u* فأتي بها = *Fa'tī bihā*

#### **H. Penulisan Huruf**

Pada dasarnya setiap kata, baik *fī'il*, *isim* maupun *huruf* ditulis terpisah. Hanya kata-kata tertentu yang penulisannya dengan huruf Arab sudah lazim dirangkaikan dengan kata-kata lain karena ada huruf atau harakat yang dihilangkan. Maka penulisan kata tersebut dirangkaikan juga dengan kata lain yang mengikutinya. Penulisan dapat menggunakan salah satu dari dua pola sebagai berikut :

<b>Contoh</b>	<b>Pola Penulisan</b>
وَإِنَّ اللَّهَ لَهُ خَيْرُ الرَّازِقِينَ	<i>Wainnallahlahuwakhair al-rāziqīn</i>
فَأَوْفُوا الْكِيلَ وَالْمِيزَانَ	<i>Faaufū al-kailawa al-mīzāna</i>

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunia, serta segala nikmat yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Sriwijaya Palm Oil Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi di Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang, yang disusun berdasarkan data yang diperoleh selama penelitian di PT. Sriwijaya Palm Oil Kabupaten Banyuasin, Sumatera Selatan. Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dari berbagai pihak Tugas Akhir Skripsi ini tidak akan dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Drs. H. M. Sirozi, Ph.D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
2. Dr. Qodariah Barkah, M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
3. Ibu Titin Hartini, S.E., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Maya Panorama, M.Si., Ph.D, selaku dosen pembimbing satu yang telah dengan sabar memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga penelitian ini dapat terselesaikan tepat waktu.

5. Ibu Zuul Fitriani Umari, M.H.I selaku pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan dan saran masukan dalam penyusunan Tugas Akhir Skripsi.
6. Bapak Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi peneliti.
7. Kedua Orang tua, aba Mulkan dan mamak Asmawati yang telah mendoakan dan memotivasi dan telah menjadi penyemangatku dalam menyelesaikan tugas skripsi ini
8. Adikku Rahmad Rizki, kakakku Rani dan Megi yang telah mendoakan dan memotivasi dalam menyelesaikan tugas skripsi ini
9. Keluarga besar yang telah mendoakan dan memotivasi dalam menyelesaikan tugas skripsi ini.
10. Abang Kgs. M. Edwin Pranata yang telah mendoakan dan memberikan dukungan dan kebaikannya serta telah menjadi penyemangatku, terima kasihku tidak dapat diucapkan dengan kata-kata.
11. Sahabatku wak Bihol Family yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam penelitian ini.  
Terkhusus Vifo dan Rasda Diana dimana mereka adalah sahabat diwaktu susah dan senang.
12. Teman-teman Ekonomi Islam Khususnya EKI 6 angkatan 2015 yang telah memberikan motivasi dan dukungan dalam penelitian ini. Terkhusus kepada Linda Nabila, Ira Hartina, Novi Liantri dan Novi Aspita yang telah memberikan semangat dan dukungan kepada peneliti.

13. Semua pihak yang tidak bisa disebut satu persatu, yang turut serta membantu dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam laporan skripsi ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran dari semua pihak. Semoga dengan terselesaikannya laporan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi peneliti khususnya dan bagi pembaca pada umumnya.

Palembang, Agustus 2019

Penulis

Mustika Rati

NIM. 1536200247

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>PEDOMAN TRANSLITERASI.....</b>	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xix</b>
<b>DAFTAR TABEL .. . ..</b>	<b>xiix</b>
<b>BAB 1 PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	13
C. Tujuan Penelitian.....	14
D. Manfaat Penelitian.....	15
E. Batasan Masalah .....	16
F. Sistematika Penulisan.....	16
<b>BAB II Landasan Teori dan Pengembangan Hipotesis .....</b>	<b>18</b>
A. Produktivitas .....	18
1. Pengertian Produktivitas .....	18
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Produktivitas .....	19
3. Indikator Produktivitas .....	20
B. Motivasi .....	22
1. Pengertian Motivasi.....	22
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	23
3. Indikator Motivasi Kerja.....	26
C. Disiplin Kerja.....	27
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	27

2. Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja .....	28
3. Indikator Keselamatan dan Kesehatan kerja .....	31
D. Lingkungan Kerja .....	33
1. Pengertian Lingkungan Kerja .....	33
2. Jenis-jenis Lingkungan Kerja .....	34
3. Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	34
4. Indikator Lingkungan Kerja .....	35
E. Penelitian Terdahulu .....	38
F. Pengembangan Hipotesis .....	41
G. Kerangka Pemikiran .....	44
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>50</b>
A. Lokasi Penelitian.....	50
B. Desain Penelitian.....	50
C. Jenis dan Sumber Data Penelitian .....	50
1. Sumber Data .....	50
2. Jenis Data .....	51
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	52
1. Populasi .....	52
2. Sampel Penelitian .....	52
E. Variabel-variabel Penelitian .....	52
1. Variabel Bebas ( <i>Independent</i> ).....	53
2. Variabel Terikat ( <i>Dependent</i> ).....	53
F. Definisi Operasional Variabel .....	53
G. Teknik Pengumpulan Data.....	56
1. Kuesioner (Angket) .....	56
2. Dokumentasi .....	56
H. Instrument Penelitian.....	57
1. Uji Validitas .....	57
2. Uji Reliabilitas .....	57
I. Teknik Analisis Data.....	58
1. Uji Asumsi Klasik .....	58
a.. Uji Normalitas.....	58
b.. Uji Multikoloninearitas.....	59
c.. Uji Heteroskedastisitas .....	60
2. Pengujian Hipotesis.....	61
a.. Analisis Regresi Linier Berganda .....	61
b. Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	62
c.. Pengujian Hipotesis secara Simultan (Uji F).....	63
d. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>64</b>

A. Gambaran Umum PT. Sriwijaya Palm Oil .....	64
B. Karakteristik Responden .....	65
1. Karakteristik Responden berdasarkan Bidang Kerja .....	66
2. Karakteristik Responden berdasarkan Usia .....	67
C. Instrumen Penelitian .....	68
1. Uji Validitas .....	68
2. Uji Reliabilitas .....	70
3. Uji asumsi Klasik.....	71
a.. Uji Normalitas .....	71
b. Uji Multikoloninearitas.....	72
c.. Uji Heteroskedastisitas.....	73
d. Analisis Regresi Linier Berganda .....	74
D. Uji Hipotesis .....	72
1. Uji Parsial (Uji t) .....	76
2. Uji Simultan (Uji F) .....	78
3. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	79
E. Pembahasan dan Hasil Penelitian .....	80
<b>BAB V PENUTUP... .....</b>	<b>91</b>
1. Kesimpulan .....	91
2. Saran .....	92
<b>Daftar Pustaka .....</b>	

**Lampiran**

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	44
-------------------------------------	----

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Karakteristik karyawan di bidang kerja .....	2
Tabel 1.2 Data absensi .....	4
Tabel 1.3 Data produktivitas .....	6
Tabel 2.1 Indikator produktivitas .....	22
Tabel 2.2 Indikator motivasi .....	27
Tabel 2.3 Indikator disiplin kerja .....	33
Tabel 2.4 Indikator lingkungan kerja .....	37
Tabel 2.5 Hasil penelitian terdahulu .....	38
Tabel 3.1 Definisi Operasional .....	55
Tabel 3.2 Skala Likert.....	56
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan bidang kerja .....	66
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas terhadap Motivasi Kerja .....	68
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas terhadap Disiplin Kerja .....	68
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas terhadap Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas terhadap Produktivitas kerja .....	69
Tabel 4.4 Hasil Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.5 Hasil Uji Normalitas .....	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolinearitas .....	72
Tabel 4.7 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	73
Tabel 4.8 Hasil Analisis Berganda.....	74
Tabel 4.9 Hasil Uji t.....	76
Tabel 4.10 Hasil Uji f .....	78
Tabel 4.11 Hasil Uji Koefisien Determinasi R Square ( $R^2$ ) .....	80