

BAB V

KESIMPULAN

A. Simpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah diuraikan, Maka berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Gaya kepemimpinan Transaksional berpengaruh Positif signifikan terhadap keuasan kerja PT. SuryaBumi AgroLanggeng Kab.Pali. Hal ini dapat dilihat dengan memperhatikan nilai $t_{hitung} 3,672 > 198472$ dengan tingkat signifikan 0,000.
2. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah diuraikan, Maka berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadapkinerja karyawan PT.SuryaBumi AgroLanggeng Kab.Pali. Hal ini dapat dilihat dengan memperhatikan nilai $t_{hitung} 2,042 > 198472$ dengan tingkat signifikan 0,044.
3. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah diuraikan, Maka berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Transaksional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT.SuryaBumi AgroLanggen Kab.Pali. Hal ini dapat dilihat dengan memperhatikan nilai $t_{hitung} 11,711 > 198472$ dengan tingkat signifikan 0,000
4. Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah diuraikan, Maka berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan menunjukkan bahwa

Kepuasan kerja memediasi gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT.SuryaBumi AgroLanggeng Kab.Pali. Hal ini dapat dilihat dari uji variabel mediasi Gaya kepemimpinan transaksional dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dengan koefisien regresi $(b) = 0.392$ dengan *direct effect* $0,751 < 0,796$.

B. Saran

1. pada pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kepuasan kerja pada PT.SuryBumi Agrolanggeng Kab.Pali, hendaknya pimpinan memantau pekerjaan tiap individu dan terus melacak ada atau tidaknya kesalahan yang terjadi dalam proses produksi sehingga para karyawan mendapatkan kepuasan kerja yang baik.
2. pada pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan pada PT.SuryBumi Agrolanggeng Kab.Pali, hendaknya pimpinan perusahaan dapat mempererat hubungan kerja antar individu di dalam maupun di luar perusahaan agar tercipta lingkungan kerja yang kondusif guna meningkatkan kinerja karyawan.
3. pada kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT.SuryBumi Agrolanggeng Kab.Pali, hendaknya perusahaan dapat memberikan kepuasan kerja yang baik pada karyawan dengan memberikan arahan serta saran yang bersifat membangun sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan.
4. pada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT.SuryBumi

Agrolanggeng Kab.Pali, hendaknya pimpinan perusahaan memperhatikan kepuasan kerja tiap karyawan yang terbukti dapat memberikan dorongan terhadap kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- A.Asagung Diah Putri Utami, I Wayan Suana.2015.*Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan (Pada PT. PLN (PERSERO) Area Bali Selatan)*, Skripsi, (Bali : Universitas Undayana ,)
- Bahar Agus Setiawan,2013.*Transformational Leadership*,Jakarta:Rajawali Pers.
- Baron R M and Kenny ,D.A ,*The Moderator- Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategic And Statistical Consideration*”*Junrnal Of Personality An Social Psychologi*.Vol.51,No.6,1773-1182. Americal Pshologycal Assocition,inc1986
- Colid Narbuko,2010.*Metodologi Penelitian* Jakarta:bumi Aksara.
- Danang Sunyoto,2015.*Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, yogyakarta :CAPS
- Drs.H.Sadili Samsudin, 2012. M.M.M.Pd.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Bandung:Pustaka setia.
- Edi Sutrisno.2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. jakarta:Kencana
- Engkos Achmad Kuncoro Dan Riduan ,2007.*Cara Menggunakan Dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*. Bandung: Alfabeta.
- Esra Marbun, 2015. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap komotmen organisasi Dan Kepuasan kerja Pada Perusahaan Manufaktur Di Batam, Skripsi* (Batam: Politeknik Negri Batam,)
- Farantia Dindy Devintasari,2016.*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Quality Of Wordk Life Sebagai variabel Moderasi,(Studi Empiris Pada Ruma Sakit Dikabupaten Temanggung)*,Skripsi,(Yogyakarta : Uniferstas Negri Yogyakarta)
- Fattah. Hussein.2017.*Kepuasan dan kinerja pegawai.Elmaterav*(yogyakarta:anggota IKAPI.).
- Hadari Nawawi,2007.*Metode Penelitian Bidang Sosial*.Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Husen Umar.2005. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta :Gramedia pustaka Utama.
- Imam Ghozali,2005*aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, (semarang :UNDIP,)
- Imam Gozali,2008*Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos Ver. 50* (Semarang: Badan Penerbitan univesity Diponogoro)
- Ina Ratnamiasih,2014. *Pengaruhkepemimpinan transformasional dan transaksional pada kinerja pegawai Bappeda kota bandung*, Skripsi, (Bandung: University pasundan)
- Irvan Hartanto,2014. *Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan sebagai variabel intervening pada CV. Timur jaya* , Skripsi,(Surabaya:University Kristen Petra)
- Jonathan Sarwono,2007.*Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Dengan SPSS*, Yogyakarta:Andy.
- Jublina Oktor, Mohammad Rizan ,Sihol Situngkir,*Pengaruh Gaya kepemimpinan Transaksional Dan Transformasional,Motivasi serta Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanjayatama Lestari*, Skripsi,(Jakarta: Universitas Negri Jakarta)
- K.H. Timotius.2016.*Kepemimpinan dan kepengikutan teori & perkembangannya*.(Yogyakarta:CV Andi Offset).
- Kotler,Philip.2004.*Manajemen Pemasaran*. Jilid dua. Edisi Kesebelas. (Jakarta :Pt Indeks.)
- Kriyantono Rachmat,2010.*Teknik Praktis Riset Komunikasi* ,(Jakarta:Prenada Media Group) .
- Mamesah, Marline Meeke dan Amiartuti Kusumaningtyas. 2009. *Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan . Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektr Publik* Vol.5 No-3-Juni.
- Martono ,Nanang.2014. *Metode Penelitian Kualitatif: Analisis dan Analisis Data sekunder*. (jakarta:Pt. Rajagopindo persaja).
- Meike Bawarodi, B.Tewal, Michael Ch. Raintung,2017. *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada*

- PT. FIF Group Manado*, Skripsi, (Manado : Universitas Sam Ratulangi Manado)
- Moeheriono,2012*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, (jakarta:Rajawali pres).
- Mohammad Faisal Amir,2009.*Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan.*, (Bandung:Mandar Maju),
- Muhammad faisal amir. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan Konsep Dan Penilaian Kinerja*
- Peni Cahaya, Muhamadina, Juwita Anggraini,2018.*Modul Pratikum statistik*,(Palembang: Laborium Uin raden fata).
- Prasetyo,Bambang,2012.*Metode Penelitian Kuantitatif teori dan Aplikasi*, (Jakarta:Rajawali Press).
- Ramadani Antasurya, *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai(Studi Pada Kanwil DJP Jawa Tengah 1 Kota Semarang)* ,Skripsi, (Semarang : Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang2013)
- Rivai veithza,Zainal,dkk.2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.(jakarta:Rajawali Pres).
- Robbins, 2006.*Perilaku organisasi*,, (Jakarta:Kelompok gramedia),
- Robbins,Stephen P.& Mary Coulter.2010. Diaalikan bahasakan Oleh Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera” *Manajemen* “. (Jakarta:Erlangga).
- Stephen P Robbins.2006. *Perilaku Organisasi.Edisi Bahasa Indonesia* (jakarta :PT.Indeks).
- Sugiono ,2016. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*,(Bandung: Alfabeta)
- Sugiono .2014. *Metode penelitian bisnis*. (bandung:alfabeta)
- Sugiono,2010. *Sistematika Untuk Penelitian* ,(Bandung :Alfabeta)
- Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Bandung:AFABETA,CV).

Thomas,K.W.Velthouse,B.A.*Cognitive Elements Of Empowerment:an Enteretative Model Of intrinsic task motivation*, Academy Of Management Review,Vol:15.P:4-666.

Toha Mifta.2009. *kepemimpinan dalam manajemen*. PT.Rajagrafindo Persada. Jakarta:PT.Rajagrafindo Persada.

Umer Paracha,Adnan Qamar, Anam Mirza, inam-ul-Hasan & Hamid Waqas,*Impact Of Leadership style (Transformational & Transaction Leadership) On Employee Performance & Mediating Role Of Job Satisfaction” Study Of Private School (Educator) In Pakistan..*Skripsi,(Pakistan: Muhammad Ali Linnah University,2012)

Wenny Destyani ,*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional lingkungan kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan (studi kasus karyawan PT.Sri Rejeki Fertilizer)*,Skripsi, (Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah,2015)

Wulandari,Frida Setya Ayu, *Pengaruh pelayanan dan citra merek terhadap keputusan pemilihan produk tabungan (studi pada bank BNI syariah Cabang* (Yogyakarta:2015)

Wikipedia.org (diakses 18 juni 2019 pukul 21;20)