

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA PT.SURYABUMI AGROLANGGENG
KAB. PALI**



Oleh:

Dita Agusta

1526200087

SKRIPSI

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi (SE)**

**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH
PALEMBANG
2019**



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir E.4

**LEMBAR PERSETUJUAN TUGAS AKHIR
PROGRAM STUDI SI EKONOMI ISLAM**


Nama : Dita Agusta
NIM/Program Studi : 1526200087/EkonomiSyariah
JudulSkripsi : Pengaruh Gaya kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada PT.Suryabumi Agrolanggeng Kab. PALL.


Telah diterima dalam ujian Munaqosyah pada tanggal, 06 Agustus 2019

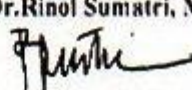
PANITIA UJIAN MUNAQOSYAH


Tanggal Pembimbing Utama : Muhammad Rusdi, M.Sc.
t.t :

Tanggal Pembimbing Kedua : Erdah Litriani, Se., M.Ec., Dev.
t.t :

Tanggal Penguji Utama : Emi Yulia Siska, SE., M.Si.
t.t : 

Tanggal Penguji Kedua : Zuul Fitriani Umari, M.H.I.
t.t : 

Tanggal Ketua : Dr. Rinol Sumatri, M.E.I
t.t : 

Tanggal Sekretaris : Arlyanti, SE., MM
t.t : 

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dita Agusta
No. Induk Mahasiswa : 1526200087
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : S1 Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa Skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil dari penelitian atau karya ilmiah sendiri dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng Kab. PALL”** kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, Agustus 2019

Saya yang menyatakan,



Dita Agusta
NIM.1526200087



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

Skripsi berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng Kab. Pali

Ditulis oleh : Dita Agusta

NIM : 1526200087

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah (S.E)

Palembang, 15 Agustus 2019

Dekan


Dekan **Cedayah Barkah, M.H.I.**
197011261997032002



KEMENTRIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal : Persetujuan Skripsi Untuk Diuji

Kepada Yth.
Ketua Program Studi
Ekonomi Islam
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Kami menyampaikan bahwa skripsi mahasiswa:

Nama : Dita Agusta
NIM/Program Studi : 1516200087/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening

Telah selesai dibimbing seluruhnya dan dapat diajukan untuk mengikuti ujian komprehensif dan munaqosyah skripsi.

Demikianlah pemberitahuan dari kami, bersama ini kami lampirkan skripsi mahasiswa yang bersangkutan.

Wassalamu alaikum, Wr. Wb.

Pembimbing I

Palembang, Juli 2019
Pembimbing II

Muhammad Rusdi, M.Sc
NIP. 197001302006041001

Erdah Litriani, Se., M.Ec., Dev.
NIK. 150620121482

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Hidup itu seperti sekotak cokelat, kamu tidak akan pernah tauh
potongan seperti apa yang akan kamu dapat “*

(Tom Thanks)

*“Obat hati ada dua cara, yang pertama jangan suka memanjakan diri
sendiri dan yang kedua selalu lihat ke bawah”*

Oleh: Dita Agusta

Dipersembahkan Untuk:

- *Kedua Orang Tua Penulis Yang Tercinta*
- *Kakak Penulis Yoga pratama dan Vivi Weliyani*
- *Adik Penulis Anggun, Arga dan Duta*
- *R, M Farhan Amin terimakasih telah berjuang bersamaku*
- *Para Dosen, Terutama Dosen Pembimbing dan Penguji*
- *Teman-teman Kuliah Khususnya EKI 2 Angkatan 2015*
Teman-teman KKN Angkatan 70
- *Almamaterku dan Agamaku*

ABSTRAK

Perusahaan memerlukan pemimpin yang mampu menjadi penggerak perubahan dalam sebuah organisasi. tidak hanya kepemimpinan saja yang mempengaruhi kinerja tetapi kepuasan kerja juga dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena Kinerja dalam menjalankan fungsinya tidak berdiri sendiri melainkan selalu berhubungan dengan kepuasan kerja karyawan. Menurut Muhammad Faisal amir, setiap organisasi akan menghadapi permasalahan kinerja yang kompleks sehingga kinerja karyawan dalam perusahaan harus selalu maksimal. Peran kinerja karyawan sangat mempengaruhi proses pencapaian tujuan perusahaan. kepemimpinan secara transaksional yang diberikan para atasan kepada karyawan dapat mempengaruhi kinerja karyawan di dalam suatu perusahaan dengan memberikan imbalan, penghargaan dan motivasi kepada karyawan.

Metode pengumpulan data yang di gunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan questioner yang menggunakan *skala likert*. populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan tetap sebanyak 120 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 100 sampel dengan menggunakan teknik pemngambilan sampel berdasarkan *quota sampling*. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui apakah gaya kepemimpinan transaksional memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada PT. Suryabumi Agrolanggeng Kab.Pali.

Analisis data yang digunakan adalah analisis *jalur path* dengan menggunakan program SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan transaksional juga berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepuasan kerja memediasi antara pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *Gaya Kepemimpinan Transaksional, Kepuasan Kerja , Kinerja Karyawan*

PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB-INDONESIA

A. Huruf Konsonan

ا	=	'	ز	=	z	ق	=	q
ب	=	b	س	=	s	ك	=	k
ت	=	t	ش	=	sy	ل	=	l
ث	=	ś	ص	=	Ṣ	م	=	m
ج	=	j	ض	=	dh	ن	=	n
ح	=	h	ط	=	ṭ	و	=	w
خ	=	kh	ظ	=	zh	ه	=	h
د	=	d	ع	=	'	ء	=	'
ذ	=	z	غ	=	gh	ي	=	y
ر	=	r	ف	=	f			

B. Ta`Marbûthah

1. Ta`marbûthah sukun ditulis contoh ه بِعِبَادَةِ ditulis *bi 'ibâdah*.
2. Ta`marbûthah sambung ditulis ت contoh بِعِبَادَةِ رَبِّهِ ditulis *bi 'ibâdatrabbih*.

C. Huruf Vokal

1. Vokal Tunggal
 - a. Fathah (---) = a
 - b. Kasrah (---) = i
 - c. Dhammah (---) = u
2. VokalRangkap
 - a. (اي) = ay
 - b. (ي --) = îy
 - c. (او) = aw
 - d. (و --) = ûw
3. VokalPanjang

- a. (ا---) = a>
- b. (ي---) = i>
- c. (و---) = u>

D. Kata Sandang

Penulisan *al qamariyyah* dan *al syamsiyyah* menggunakan *al-*:

1. *Al qamarîyah* contohnya: ”الحمْد“ ditulis *al-ḥamd*
2. *Al syamsîyah* contohnya: ”النمل“ ditulis *al-naml*

E. Daftar Singkatan

H = Hijriyah

M = Masehi

hal.= halaman

Swt. = *subḥânahu wa ta‘âlâ*

saw. = *sall Allâh ‘alaih wa sallam*

QS = al-Qur`ân Surat

HR = Hadis Riwayat

terj. = terjemah

F. Lain-Lain

Kata-kata yang sudah dibakukan dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (seperti kata *ijmak*, *nas*, dll), tidak mengikuti pedoman transliterasi ini dan ditulis sebagaimana dalam kamus tersebut.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullah Wabarakatuh

Segala puji dan syukur tercurahkan kepada Allah SWT, Tuhan semesta alam yang telah memberkahi segala aktifitas penulis sejak menginjakkan kaki di tanah rantau dalam proses mengenyam pendidikan karena dengan limpahan rahmat dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan Karya Ilmiah ini. Shalawat dan salam kepada junjungan Nabiullah Muhammad SAW, Nabi yang tidak pernah jenuh menyampaikan dan menyebar luaskan ajaran agama tauhid dan telah menjadi suri tauladan bagi ummatnya.

Atas izin dan kehendak Allah SWT skripsi salah satu persyaratan untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1), dan meraih gelar sarjana ekonomi (SE) pada jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Suryabumi Agrolanggeng Kab. Pali.” telah diselesaikan sesuai dengan waktu yang telah direncanakan.

Dalam penulisan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini adalah atas izin Allah SWT sebagai pemegang kendali dan penulis sadar bahwa dalam proses penulisan skripsi ini banyak mengalami kendala. Namun berkat bantuan, bimbingan dan kerja sama dari berbagai pihak sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Tidak lepas pula doa dan

segala sesuatu yang dilakukan dengan ikhlas dan tulus akan membuahkan hasil yang indah.

Untuk itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua saya, Ayahanda terimakasih atas limpahan kasih sayang yang telah memperjuangkan sampai detik ini untuk anak-anaknya. Ibunda terimakasih atas limpahan doa dan kasih sayang yang tak terhingga dan selalu memberikan yang terbaik untuk anak-anaknya.
2. Untuk kakak saya Yoga Pratama, kakak perempuan saya Vivi Weliyani dan adik saya Anggun, Arga, Duta, terimakasih selama ini telah memberikan banyak doa dan support dalam segala hal baik itu materil maupun non materil dari awal saya mengenyam pendidikan sampai saat ini.
3. Prof. Drs . H. M. Sirozi, Ph.D selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
4. Dr. Qodariah Barkah, MH.I., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Titin Hartini, SE., M.Si., selaku ketua Jurusan Ekonomi Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang.
6. Bapak Muhammad Rusdi, M, Sc. selaku dosen pembimbing satu yang telah memberikan pengarahan dan koreksi sehingga penelitian ini dapat terselesaikan tepat waktu.

7. IbuErdah Litriani,S.E.,M.Ec.,Dev.selaku dosen pembimbing dua yang telah memberikan pengarahan dan koreksi sampai akhirnya saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama dibangku kuliah.
9. Pimpinan beserta Staf Perpustakaan Utama UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan fasilitas untuk pengadaan study kepustakaan.
10. Sahabat-sahabatku, seperjuangan, EKI 2 terima kasih telah menjadi bara api yang mampu saling membakar yang menjadikan api semangat dalam menuntaskan segala proses ruang kelas selama 4 tahun lamanya.
11. Sahabtku Ayu Wandiran, Anggraini, Dwi desy Putri S.E dan R M Farhan Amin S.E Terima kasih telah berjuang bersamaku sampai detik ini.
12. Untuk teman-teman seperjuangan dan sepenanggungan 45 hari di KKN Angkatan ke-70 Desa Kemang Kecamatan Lembak kab. Muara Enim . Terima kasih telah sudi berbagi pengalaman dan waktu yang tidak terlupakan, kalian luar biasa.
13. Rasa cinta dan hormat kepada semua pihak yang telah banyak membantu yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu dalam menyelesaikan Skripsi.

Penulis berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak. Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Dengan segenap kerendahan hati penulis berharap semoga kekurangan yang ada pada skripsi ini dapat dijadikan bahan pembelajaran untuk penelitian yang lebih baik di masa

yang akan datang dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis khususnya pembaca pada umumnya.

Palembang, 2019

Penulis

Dita Agusta
NIM: 1526200087

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
NOTA DINAS	v
ABSTRAK	vii
MOTTO PERSEMBAHAN	x
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB– INDONESIA	xii
KATA PENGANTAR	xiii
DAFTAR ISI	
DAFTAR TABEL	
DAFTAR GAMBAR	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	10
C. Tujuan Penelitian	11
D. Batasan Masalah	11
E. Manfaat Penelitian	12
F. Sistematika Penulisan	14
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kinerja Karyawan	14
1. Pengertian Kinerja Karyawan	15
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan	16
3. Indikator – Indikator Kinerja Karyawan	18
B. Kepuasan Kerja	18
1. Pengertian Kepuasan Kerja	18
2. Teori-teori Kepuasan Kerja	21
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	23
4. Penyebab Kepuasan Kerja	24
C. Gaya Kepemimpinan Transaksional	24
1. Pengertian Kepemimpinan T	25
2. Pengertian Gaya Kepemimpinan	26
3. Pengertian Gaya Kepemimpinan Transaksional.....	29
D. Penelitian Terdahulu	35

E. Pengembangan Hipotesis	35
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan.....	36
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	37
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan	38
4. Pengaruh Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening antara Gaya kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan.....	38
5. Kerangka Pemikiran Teoritis	38
6. Hipotesis	39

BAB III METODE PENELITIAN

A. Setting Penelitian	41
B. Desain Penelitian	41
C. Jenis dan Sumber Data	41
1. Jenis data.....	41
2. Sumber Data	42
a. Data Primer	42
b. Data Sekunder	42
D. Populasi dan Sampel	42
1. Populasi.....	43
2. Sampel	43
E. Teknik Pengumpulan Data	43
F. Variabel Penelitian.....	44
1. Variabel Independen (X).....	44
2. Variabel Dependen (Y)	45
3. Variabel Intervening (M)	45
G. Definisi Operasional Variabel	45
H. Instrumen Penelitian	47
1. Uji Validitas	47
2. Uji Reliabilitas	48
J. Teknik Analisis Data	48
1. Uji Asumsi Klasik.....	48
a. Uji Normalitas.....	48
b. Uji Multikolinieritas.....	49
c. Uji Heterokedastisitas	49
d. Uji Linieritas	50
K. Analisis Jalur (Path Analysis)	50
L. Prosedur Analisis Variabel Intervening (Versi Baron dan Kenyy).....	52
M. Perhitungan Pengaruh	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Objek Penelitian.....	54
1. Sejarah singkat PT. Suryabumi Agrolanggeng Kab.	

Pali	54
2. Visi Dan Misi PT. Suryabumi Agrolanggeng Kab. Pali	57
3. Logo Perusahaan	58
4. Struktur Organisasi	59
B. Deskripsi Umum responden Penelitian	60
1. Quesioner Responden	60
2. Deskripsi Usia Responden	60
3. Deskripsi Jenis Kelamin Responden	61
4. Deskripsi Tingkat pendidikan terakhir Responden	62
C. Instrumen Penelitian	62
1. Uji Validitas	62
2. Uji Reliabilitas	64
D. Hasil Analisis Data.....	65
1. Uji Asumsi Klasik.....	65
a. Uji Normalitas	66
b. Uji Linieritas	67
c. Uji Multikolinieritas Tolerance VIF	68
d. Uji Linearitas dengan Metode Glejer	69
2. Analisis Jalur (Paht Analysis)	71
a. Analisis Subsruktur I.....	73
b. Analisis Subsruktur II	73
3. Pengujian Variabel Mediasi	76
E. Perhitungan Pengaruh	78
F. Rekapitulasi Hasil Penelitian	78
G. Pembahasan	80
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap kepuasan Kerja.....	80
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	81
3. pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap kinerja Karyawan	82
4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening	84

BAB V KESIMPULAN

A. Kesimpulan	86
B. Saran	87

DAFTAR PUSTAKA	88
-----------------------------	-----------

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 <i>Reseach gap</i> Gaya Kepemimpinan transaksional terhadap Kinerja.....	7
Tabel 1.2 <i>Reseach gap</i> Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	8
Tabel 1.3 <i>Reseach gap</i> Gaya Kepemimpinan transaksional terhadap Kepuasan kerja	9
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu	33
Tabel 2.2 Tabel Indikator	40
Tabel 3.1 Definisi Operasional variabel	46
Tabel 4.1 Statistik Deskripsi Usia Responden	61
Tabel 4.2 Statistik Deskripsi Jenis Kelamin Responden.....	61
Tabel 4.3 Statistik Deskripsi Tingkat Pendidikan Responden	62
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas Data	64
Tabel 4.6 Uji Normalitas kolmogrov Smirnov Tes.....	65
Tabel 4.7 Uji Linieritas kepemimpinan Transasional dan kinerja Karyawan.....	66
Tabel 4.8 Uji Linieritas Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	67
Tabel 4.9 Uji Linieritas kepemimpinan Transaksional dan Kepuasan Kerja	67
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas Tolerance dan VIF	68
Tabel 4.11 Uji Heterokedastisitas dengan Metode Glesjer.....	79
Tabel 4.12 Pengaruh Kepemimpinan Transasional secara Simultan Terhadap Kepuasan kerja	71
Tabel 4.13 Anova Dan Nilai F dan Sig	71
Tabel 4.14 Pengaruh Kepemimpinan Transaksional , Kepuasan Kerja Secara Parsial Terhadap Kinerja.....	72
Tabel 4.15 Pengaruh Kepemimpinan transaksional , Kpeuasan Kerja Secara Simultan terhadap kinerja Karyawan	73
Tabel 4.16 Anova Dengan Nilai F dan Sig	74
Tabel 4.17 Pengaruh kepemimpinan transaksional , kepuasan kerja secara parsial terhadap kinerja	75
Tabel 4.18 Rekapitulasi Hasil Penelitian	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	39
Gambar 3.1 Strategis Causal step (Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimensi Kepuasan Kerja).....	51
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	58
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	59
Gambar 4.3 Substruktural I.....	71
Gambar 4.4 Substruktural II.....	73

