

DAFTAR PUSTAKA

- A.Asagung Diah Putri Utami, I Wayan Suana, *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan (Pada PT. PLN (PERSERO) Area Bali Selatan)*, Skripsi, (Bali : Universitas Undayana ,2015)
- Bahar Agus Setiawan,*Transformational Leadership*,Rajawali Pers, (Jakarta:2013)
- Baron R M and Kenny ,D.A ,*The Moderator- Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategic And Statistical Consideration*”*Jurnnal Of Personality An Social Psyhologi*.Vol.51,No.6,1773-1182. Americal Pshologycal Assocation,inc1986
- Colid Narbuko, *Metodologi Penelitian* (Jakarta:bumi Aksara,2010).
- Danang Sunyoto,*Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, CAPS,(yogyakarta :2015)
- Drs.H.Sadili Samsudin, M.M.M.Pd.*Manajemen Sumber Daya Manusia*.Pustaka setia.(Bandung:).
- Edi Sutrisno,*Manajemen Sumber Daya Manusia*,Kencana,(jakarta:2009).h.77-78.
- Engkos Achmad Kuncoro Dan Riduan ,*Cara Menggunakan Dan Memakai Analisis Jalur (Path Analysis)*, (Bandung: Alfabeta,2007)
- Esra Marbun, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap komotmen organisasi Dan Kepuasan kerja Pada Perusahaan Manufaktur Di Batam*, Skripsi (Batam: Politeknik Negri Batam,2015)
- Farantia Dindy Devintasari,*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Tranformasional Dan transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Quality Of Wordk Life Sebagai variabel Moderasi,(Studi Empiris Pada Ruma Sakit Dikabupaten Temanggung)*,Skripsi,(Yogyakarta : Uniferstas Negri Yogyakarta,2016)
- Fattah. Hussein. *Kepuasan dan kinerja pegawai*.Elmaterav(anggota IKAPI).(yogyakarta:2017).
- Hadari Nawawi, *Metode Penelitian Bidang Sosial*,(Yogyakarta: Gajah Mada University Press,2007).
- Husen Umar.*Riset Sumber Daya Manusia*.Gramedia pustaka Utama.(Jakarta : 2005).

- Imam Ghozali, *aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, (Semarang :UNDIP,2005)
- Imam Gozali , *Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program Amos Ver. 50* (Semarang: Badan Penerbitan univesity Diponogoro,2008)
- Ina Ratnamiasih, *Pengaruhkepemimpinan tranformasional dan transaksional pada kinerja pegawai Bappeda kota bandung*, Skripsi, (Bandung: University pasundan,2014)
- Irvan Hartanto, *Pengaruh gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan sebagai variabel intervening pada CV. Timur jaya* , Skripsi,(Surabaya:University Kristen Petra,2014)
- Jonathan Sarwono,*Analisis Jalur Untuk Riset Bisnis Dengan SPSS*, (Yogyakarta:Andy ,2007)
- Jublina Oktora, Mohammad Rizan ,Sihol Situngkir,*Pengaruh Gaya kepemimpinan Transaksional Dan Tranformasional,Motivasi serta Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sanjayatama Lestari*, Skripsi,(Jakarta: Universitas Negri Jakarta)
- K.H. Timotius.*Kepemimpinan dan kepengikutan teori & perkembangannya.CV Andi Offset* (Yogyakarta:2016).
- Kotler,Philip.*Manajemen Pemasaran*. Jilid dua. Edisi Kesebelas. Pt Indeks.(Jakarta : 2004)
- Kriyantono Rachmat, *Teknik Praktis Riset Komunikasi* ,(Jakarta:Prenada Media Group,2010) .
- Mamesah, Marline Meeke dan Amiartuti Kusumaningtyas. 2009. *Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan* . *Jurnal Akuntansi, Manajemen Bisnis dan Sektr Publik* Vol.5 No-3-Juni 2009.
- Martono ,Nanang. *Metode Penelitian Kualitatif: Analisis dan Analisis Data sekunder*.Pt. Rajagopindo persaja, (jakarta:2014).
- Meike Bawarodi, B.Tewal, Michael Ch. Raintung, *Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. FIF Group Manado*, Skripsi, (Manado : Universitas Sam Ratulangi Manado,2017)
- Moeheriono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Rajawali pres, (jakarta:2012).

- Mohammad Faisal Amir, *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*.Mandar Maju, (Bandung: 2009),
- Muhammad faisal amir. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan Konsep Dan Penilaian Kinerja*
- Peni Cahaya, Muhamadina, Juwita Anggraini, *Modul Pratikum statistik*,(Palembang: Laborium Uin raden fata,2018).
- Prasetyo,Bambang, *Metode Penelitian Kuantitatif teori dan Aplikasi* Rajawali Press, (Jakarta:2012).
- Ramadani Antasurya, *Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai(Studi Pada Kanwil DJP Jawa Tengah 1 Kota Semarang) ,Skripsi*, (Semarang : Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang2013)
- Rivai veithza,Zainal,dkk.*Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Rajawali Pres.(jakarta:2014).
- Robbins, *Perilaku organisasi*, Kelompok gramedia, (Jakarta:,2006),
- Robbins,Stephen P.& Mary Coulter.Diaalikan bahasakan Oleh Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera” *Manajemen* “ Erlangga.(Jakarta:2010).
- Stephen P Robbins.*Perilaku Organisasi.Edisi Bahasa Indonesia PT.Indeks* (jakarta :2006).
- Sugiono ,*Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*,(Bandung: Alfabeta,2016)
- Sugiono .*Metode penelitian bisnis*. (bandung:alfabeta 2014)
- Sugiono, *Sistematika Untuk Penelitian* ,(Bandung :Alfabeta ,2010)
- Sugiono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Bandung: AFABETA, CV).
- Thomas,K.W.Velthouse,B.A.*Cognitive Elements Of Empowerment:an Enteretative Model Of intrinsic task motivation*, Academy Of Management Review,Vol:15.P:4-666.

Toha Mifta. *kepemimpinan dalam manajemen*. PT.Rajagrafindo Persada. (Jakarta:2009. Ed 1.

Umer Paracha,Adnan Qamar, Anam Mirza, inam-ul-Hasan & Hamid Waqas,*Impact Of Leadership style (Transformational & Transaction Leadership) On Employee Performance & Mediating Role Of Job Satisfaction” Study Of Private School (Educator) In Pakistan*..Skripsi,(Pakistan: Muhammad Ali Linnah University,2012)

Wenny Destyani ,*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional lingkungan kerja, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja karyawan (studi kasus karyawan PT.Sri Rejeki Fertilizer)*,Skripsi, (Jakarta : Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah,2015)

Wulandari,Frida Setya Ayu, *Pengaruh pelayanan dan citra merek terhadap keputusan pemilihan produk tabungan (studi pada bank BNI syariah Cabang (yogyakarta:2015)*

Wikipedia.org (diakses 18 juni 2019 pukul 21;20)

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya adalah mahasiswi fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Sumatera Selatan yang sedang melakukan Penelitian Tentang **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening Pada PT. Suryabumi Agrolangeng Kab.Pali”** Dalam Rangka Pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon partisipasi dan kesediaan bapak dalam menjawab kuesioner ini

Akhir kata saya ucapkan terimakasih kepada bapak/ibu yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini.

Hormat saya

Dita Agusta

PETUNJUK PENGISIAN:

Isilah pernyataan dibawah ini dengan sebenar-benarnya.

1. Jenis kelamin:

Pria

Wanita

2.

- atas
- dibawah 20tahun 30-39 tahun 50tahun ke
- 20-29 tahun 40-49 tahun

Berilah tandacentang (√) dibawah ini pada salah satu alternatif jawaban yang paling tepat dengan kriteria jawaban:

STS = Sangat Tidak Setuju

TS = Tidak Setuju

N = Netral

S = Setuju

SS = Sangat Setuju

Gaya Kepemimpinan Transaksional						
No.	Pertanyaa	STS	TS	N	S	SS
1	Memberikan kepada staf apa yang mereka inginkan sebagai balasan atas dukungan bawahan.					
2	Membantu pekerjaan staf sebagai balas jasa atas upaya upaya yang					
3	Meyakinkan kepada staf tentang penghargaan yang akan diterima apabila bersama-sama melaksanakan pekerjaan dengan baik					
4	Menunjukkan kepuasan bila staf melakukan tugas dengan baik					
5	Menekankan peraturan kepada staf agar terhidar dari kesalahan					
6	Memperhatikan kegagalan dalam rangka mencapai standar hasil kerja					
7	Mengomentari hasil kerja staf setelah menemukan kesalahan					
8	Melakukan perbaikan –perbaikan setelah staf gagal mencapai prestasi kerja sesuai dengan standar					
9	Mengambil tindakan saat masalah yang dihadapi telah gawat					
10	Perlu melakukan tindakan apabila di temukan penyimpangan					
Kinerja Karyawan						
No.	Pernyataa	STS	TS	N	S	SS
11	Saya memahami pekerjaan yang di berikan perusahaan					
12	Saya mengerti pekerjaan saya dan bagaimana melakukannya					

13	Saya selalu masuk dan pulang kerja tepat pada waktunya.					
14	Saya dapat menyelesaikan jadwal yang tidak terduga tepat waktu					
15	Saya tidak pernah menunda-nundah pekerjaan yang atasan berikan.					
16	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti.					
17	Saya sangat disiplin dalam bekerja					
18	Saya mempertahankan reputasi yang baik dalam organisasi ini					
19	Saya dapat menjalankan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien					
20	Saya mampu menangani situasi darurat dalam melaksanakan					
KEPUASAN						
No.	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
21	Saya puas dengan lingkungan kerja perusahaan					
22	Saya puas dengan jam kerja sekarang					
23	Saya puas dengan struktur gaji yang					
24	Saya puas dengan kompensasi yang saya dapatkan dan saya pikir itu cocok dengan tanggungjawab saya					
25	Saya merasa nyaman dalam melaksanakan tanggungjawab saya					
26	Saya puas dengan hubungan kerja dengan orang-orang di sekitar saya					
27	Saya puas dengan berbagai kegiatan didalam perusahaan					
28	Saya senang dengan keamanan kerja di perusahaan					
29	Saya puas dengan hak yang di berikan untuk meneruskan pendapat saya					
30	Saya puas dengan para pemimpin di tempat kerja saya sebagai panutan yang positif					
31	Saya puas dengan penilaian kinerja perusahaan saat ini					
32	Saya senang dengan pengakuan dan penghargaan atas pekerjaan dan kontribusi yang luar biasa bagi saya					

33	Saya merasa puas dan berpikir saya telah di beri tugas yang tepat, sesuai dengan kemampuan saya					
34	Saya puas dan mampu mempertahankan keseimbangan yang sehat antara pekerjaan dan kehidupan					
35	Saya puas dengan kebijakan manfaat dan asuransi jangka panjang dari perusahaan					

LAMPIRAN 2

DATA RESPONDEN

No	Jenis Kelamin	Usia
1	Laki-laki	30-39
2	Perempuan	40-49
3	Perempuan	30-39
4	Perempuan	30-39
5	Perempuan	30-39
6	Laki-laki	40-49
7	Laki-laki	30-39
8	Perempuan	30-39
9	Perempuan	30-39
10	Perempuan	30-39
11	Laki-laki	40-49
12	Laki-laki	40-49
13	Laki-laki	40-49
14	Perempuan	30-39
15	Perempuan	40-49
16	Perempuan	Diatas 50
17	Laki-laki	30-39
18	Laki-laki	30-39
19	Laki-laki	30-39
20	Laki-laki	40-49
21	Laki-laki	40-49
22	Laki-laki	30-39
23	Laki-laki	30-39
24	Laki-laki	30-39
25	Perempuan	40-49
26	Perempuan	20-29
27	Perempuan	30-39
28	Perempuan	30-39
29	Laki-laki	30-39
30	Laki-laki	Diatas 50
31	Laki-laki	Diatas 50
32	Laki-laki	Diatas 50
33	Perempuan	20-29
34	Perempuan	20-29

35	Perempuan	20-29
36	Perempuan	40-49
37	Perempuan	30-39
38	Laki-laki	30-39
39	Laki-laki	Diatas 50
40	Laki-laki	Diatas 50
41	Perempuan	30-39
42	Perempuan	30-39
43	Laki-laki	30-39
44	Laki-laki	30-39
45	perempuan	30-39
46	Perempuan	30-39
47	Laki-laki	30-39
48	Laki-laki	30-39
49	Laki-laki	Diatas 50
50	Laki-laki	Diatas 50
51	Laki-laki	30-39
52	Laki-laki	40-49
53	Laki-laki	30-39
54	Laki-laki	30-39
55	Laki-laki	30-39
56	Laki-laki	40-49
57	Laki-laki	30-39
58	Laki-laki	40-49
59	Laki-laki	40-49
60	Laki-laki	40-49
61	Laki-laki	30-39
62	Laki-laki	30-39
63	Laki-laki	30-39
64	Laki-laki	20-29
65	Laki-laki	20-29
66	Laki-laki	20-29
67	Laki-laki	20-29
68	Laki-laki	20-29
69	Laki-laki	20-29
70	Laki-laki	20-29
71	Laki-laki	20-29
72	Laki-laki	20-29
73	Laki-laki	20-29

74	Laki-laki	20-29
75	Laki-laki	20-29
76	Laki-laki	20-29
77	Laki-laki	20-29
78	Laki-laki	20-29
79	Laki-laki	20-29
80	Laki-laki	20-29
81	Laki-laki	20-29
82	Laki-laki	20-29
83	Laki-laki	20-29
84	Laki-laki	20-29
85	Laki-laki	20-29
86	Laki-laki	20-29
87	Laki-laki	20-29
88	Laki-laki	20-29
89	Laki-laki	20-29
90	Laki-laki	20-29
91	Laki-laki	20-29
92	Laki-laki	20-29
93	Laki-laki	20-29
94	Laki-laki	20-29
95	Laki-laki	20-29
96	Laki-laki	20-29
97	Laki-laki	20-29
98	Laki-laki	20-29
99	Laki-laki	20-29
100	Laki-laki	20-29

LAMPIRAN 3

SELURUH JAWABAN ANGKET RESPONDEN

Gaya Kepemimpinan Transaksional

No Resp	X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	Total
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	4	3	5	5	5	4	3	5	5	44
3	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
8	4	3	3	5	3	4	3	3	5	3	36
9	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	40
10	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	46
11	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
12	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
15	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
16	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	4	4	3	3	5	4	4	3	3	38
19	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
20	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
21	5	3	5	5	4	5	3	5	5	4	44
22	5	3	4	4	4	5	3	4	4	4	40
23	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
24	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
25	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
26	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
27	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	28
28	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	28
29	4	3	5	5	5	4	3	5	5	5	44
30	5	3	4	5	5	5	3	4	5	5	44
31	3	3	4	5	4	3	3	4	5	4	38
32	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
33	4	3	5	4	3	4	3	5	4	3	38

34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
37	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
38	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	3	4	5	5	5	3	4	5	5	44
41	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
42	4	3	5	5	5	4	3	5	5	5	44
43	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
44	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	36
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	40
47	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	40
48	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
49	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	22
50	4	2	4	5	5	4	2	4	5	5	40
51	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
52	4	5	4	5	3	4	5	4	5	3	42
53	5	4	5	5	3	5	4	5	5	3	44
54	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	44
55	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
56	3	5	4	3	4	3	5	4	3	4	38
57	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
58	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
59	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
60	5	3	4	5	5	5	3	4	5	5	44
61	5	4	3	3	3	5	4	3	3	3	36
62	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	36
63	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	38
64	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
65	4	4	3	5	3	4	4	3	5	3	38
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	5	4	4	4	3	5	4	4	4	3	40
68	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	46
69	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
70	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
71	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
72	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
73	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
74	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	44

75	4	4	5	5	3	4	4	5	5	3	42
76	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
77	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42
78	4	5	5	5	3	4	5	5	5	3	44
79	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
80	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
81	4	4	5	4	3	4	4	5	4	3	40
82	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	46
83	4	4	5	5	3	4	4	5	5	3	42
84	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
85	3	4	4	5	5	3	4	4	5	5	42
86	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
87	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
88	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	42
89	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
90	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
91	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	44
92	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
93	5	5	3	4	4	5	5	3	4	4	42
94	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
95	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
96	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
97	4	3	3	5	5	4	3	3	5	5	40
98	5	3	5	4	5	5	3	5	4	5	44
99	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
100	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Kepuasan Kerja

No Resp	M .1	M .2	M. 3	M. 4	M. 5	M. 6	M .7	M .8	M. 9	M. 10	M. 11	M. 12	M .1 3	M .1 4	M. 15	TO TA L
1	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	69
2	4	5	4	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	67
3	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	68
4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	66
5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	66
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
7	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	66
8	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	48
9	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	66

10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
11	3	4	5	5	3	3	4	5	5	3	3	4	5	5	3	60
12	5	5	5	5	4	5	3	4	4	4	3	3	3	4	3	60
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
14	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	3	5	5	67
15	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	67
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	74
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
18	5	5	3	4	4	5	5	3	4	4	5	5	3	4	4	63
19	5	5	5	4	3	5	5	5	4	3	4	4	3	4	3	62
20	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	63
21	3	5	5	4	5	3	5	3	4	3	3	5	3	4	5	60
22	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	58
23	5	3	3	5	4	5	3	3	5	4	5	3	3	5	4	60
24	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	59
25	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4	63
26	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	66
27	5	5	4	4	3	5	5	4	4	3	5	5	4	4	3	63
28	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	60
29	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	60
30	4	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	62
31	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	54
32	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	66
33	5	4	5	3	5	5	4	5	3	5	5	4	5	5	5	68
34	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
35	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	71
36	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	72
37	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	69
38	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	3	69
39	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	63
40	5	5	4	5	4	5	3	4	3	4	3	5	4	5	3	62
41	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	69
42	4	3	5	5	3	4	3	5	5	3	4	3	5	5	3	60
43	3	4	5	3	5	3	4	5	3	5	3	5	5	5	5	63
44	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	66
45	4	4	5	3	5	4	4	5	3	5	4	4	5	3	5	63
46	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	68
47	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	68
48	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	4	69
49	2	2	4	5	2	2	2	4	5	2	2	2	4	5	2	45
50	4	5	2	4	5	4	5	2	4	5	4	5	2	4	5	60

51	5	5	2	4	4	5	5	3	4	4	2	3	5	4	4	59
52	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	60
53	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	4	4	4	3	58
54	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	63
55	4	5	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	5	4	60
56	4	4	4	5	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	5	62
57	4	5	5	4	4	2	3	3	4	4	4	5	5	4	4	60
58	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	69
59	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	3	3	67
60	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
61	5	4	5	3	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	70
62	3	5	5	3	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	70
63	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	66
64	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	4	4	5	4	3	66
65	4	4	5	3	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	67
66	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	3	5	3	4	65
67	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	65
68	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	69
69	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	60
70	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	72
71	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	72
72	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	3	4	71
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
74	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	72
75	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
76	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	63
77	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	3	5	3	2	2	61
78	5	5	4	5	4	5	4	4	2	4	3	3	4	5	4	61
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
80	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
82	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	2	5	2	2	3	58
83	5	4	5	3	5	5	4	5	3	5	5	4	5	3	5	66
84	5	4	5	3	5	5	4	5	3	5	5	4	5	3	5	66
85	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	72
86	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	3	70
87	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
88	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	73
89	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	63
90	4	4	5	5	3	4	4	5	5	3	4	4	5	5	5	65
91	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	3	3	5	3	4	65

92	4	4	5	3	5	4	4	5	3	5	4	4	5	3	3	61
93	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	69
94	5	5	4	5	5	5	5	4	3	5	5	3	4	2	5	65
95	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	4	4	60
96	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	61
97	5	3	4	5	5	5	3	4	5	5	4	3	4	3	3	61
98	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	72
99	3	5	5	5	4	3	5	5	5	4	3	5	5	5	4	66
100	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	69

Kinerja Karyawan

No resp	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total
1	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
2	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
8	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	34
9	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	44
12	5	5	3	5	4	5	5	3	5	4	44
13	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
15	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
16	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	4	3	4	5	5	4	3	4	5	5	42
19	5	4	4	3	4	5	4	4	3	4	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
22	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
23	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	34
24	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
25	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
26	4	5	4	3	3	4	5	4	3	3	38

27	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	28
28	3	4	3	3	2	3	4	3	3	2	30
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
31	3	4	4	5	4	3	4	4	5	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	4	5	4	3	5	4	5	4	3	42
34	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	28
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
37	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
38	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
40	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
41	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
42	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
43	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
44	4	5	4	3	3	4	5	4	3	3	38
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
46	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
47	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
48	5	3	4	4	4	5	3	4	4	4	40
49	2	5	2	2	2	2	5	2	2	2	26
50	5	3	4	5	5	5	3	4	5	5	44
51	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
52	5	4	4	5	3	5	4	4	5	3	42
53	4	5	5	5	3	4	5	5	5	3	44
54	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	42
55	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
56	3	5	4	3	4	3	5	4	3	4	38
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
58	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
60	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
61	4	5	4	3	5	4	5	4	3	5	42
62	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
63	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	40
64	5	4	5	5	3	5	4	5	5	3	44
65	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	46
66	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
67	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46

68	3	5	5	5	4	3	5	5	5	4	44
69	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44
70	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
71	5	5	3	5	5	5	5	3	5	5	46
72	5	5	5	3	5	5	5	5	3	5	46
73	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
74	4	3	5	4	5	4	3	5	4	5	42
75	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	44
76	5	5	3	4	5	5	5	3	4	5	44
77	4	4	3	4	5	4	4	3	4	5	40
78	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	46
81	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
82	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	40
83	4	4	3	5	4	4	4	3	5	4	40
84	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	46
85	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
86	5	4	3	4	5	5	4	3	4	5	42
87	3	4	4	4	5	3	4	4	4	5	40
88	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48
89	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	48
90	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
91	5	4	5	3	4	5	4	5	3	4	42
92	4	5	5	3	5	4	5	5	3	5	44
93	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
94	4	3	5	5	3	4	3	5	5	3	40
95	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	46
96	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	46
97	5	4	4	4	3	5	4	4	4	3	40
98	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
99	5	3	4	4	5	5	3	4	4	5	42
100	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42

x.6	Pearson Correlation	1.000**	.376*	.392**	.346*	.343*	1	.376*	.392*	.346*	.343*	.706*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x.7	Pearson Correlation	.376*	1.000**	.297**	.205*	.189	.376**	1	.297*	.205*	.189	.598*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.040	.060	.000		.003	.040	.060	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x.8	Pearson Correlation	.392*	.297*	1.000**	.472*	.195	.392**	.297*	1	.472*	.195	.677*
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.052	.000	.003		.000	.052	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x.9	Pearson Correlation	.346*	.205*	.472**	1.000**	.582*	.346**	.205*	.472*	1	.582*	.760*
	Sig. (2-tailed)	.000	.040	.000	.000	.000	.000	.040	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
x.10	Pearson Correlation	.343*	.189	.195	.582*	1.000**	.343**	.189	.195	.582*	1	.692*
	Sig. (2-tailed)	.000	.060	.052	.000	.000	.000	.060	.052	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Total.x	Pearson Correlation	.706*	.598*	.677**	.760*	.692*	.706**	.598*	.677*	.760*	.692*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	m.1	m.2	m.3	m.4	m.5	m.6	m.7	m.8	m.9	m.10	m.11	m.12	m.13	m.14	m.15	Total. M
m. 1 Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	1 .506* .000 100	.506* 1 .000 100	.000 .084 .407 100	.120 .189 .264 100	.277** .334** .116 100	.833* .368* .524 100	.337* .700* .199 100	.032 .000 .000 100	-.033 .012 .043 100	.251* .262* .337 100	.473* .106 .159 100	.195 .518* .064 100	-.042 -.099 .000 100	-.120 -.057 .155 100	.155 .186 .063 100	.510** .499** .463** 100
m. 2 Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.506* .000 100	1 .000 100	.084 .407 100	.189 .060 100	.334** .001 100	.368* .000 100	.700* .000 100	.000 1.00 0 100	.012 .904 .009 100	.262* .292 100	.106 .292 100	.518* .000 100	-.099 .329 100	-.057 .576 100	.186 .064 100	.499** .000 100
m. 3 Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.000 1.00 0 100	.084 .407 100	1 .264 100	.113 .116 100	.158 .116 100	.065 .524 100	.130 .199 100	.865* .000 100	.203* .043 100	.097 .337 100	.142 .159 100	.186 .064 100	.549** .000 100	.143 .155 100	.063 .536 100	.463** .000 100
m. 4 Pears on Correl ation Sig. (2- tailed) N	.120 .233 100	.189 .060 100	.113 .264 100	1 .716 100	.037 .716 100	.117 .245 100	.119 .237 100	.119 .237 100	.623** .000 100	-.018 .861 100	-.019 .848 100	.086 .395 100	.004 .971 100	.383* .000 100	-.054 .597 100	.352** .000 100

N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
m. Pears 10 on Correl ation Sig. (2- tailed)	.251 [*]	.262 [*]	.097	-.018	.771 ^{**}	.268 [*]	.377 [*]	.157	.093	1	.399 [*]	.315 [*]	.231 [*]	.124	.581 ^{**}	.626 ^{**}
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
m. Pears 11 on Correl ation Sig. (2- tailed)	.473 [*]	.106	.142	-.019	.300 ^{**}	.572 [*]	.325 [*]	.190	.213 [*]	.399 [*]	1	.371 [*]	.292 ^{**}	.141	.452 ^{**}	.646 ^{**}
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
m. Pears 12 on Correl ation Sig. (2- tailed)	.195	.518 [*]	.186	.086	.404 ^{**}	.198 [*]	.584 [*]	.146	.258 ^{**}	.315 [*]	.371 [*]	1	.035	.261 [*]	.368 ^{**}	.612 ^{**}
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
m. Pears 13 on Correl ation Sig. (2- tailed)	-.042	-.099	.549 ^{**}	.004	.077	-.013	.045	.664 [*]	.192	.231 [*]	.292 [*]	.035	1	.298 [*]	.233 [*]	.439 ^{**}
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
m. Pears 14 on Correl ation	-.120	-.057	.143	.383 [*]	-.054	-.059	-.004	.166	.525 ^{**}	.124	.141	.261 [*]	.298 ^{**}	1	.349 ^{**}	.404 ^{**}

Sig. (2- tailed)	.235	.576	.155	.000	.595	.560	.965	.100	.000	.220	.161	.009	.003		.000	.000
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
m. Pears 15 on Correl ation Sig. (2- tailed)	.155	.186	.063	-.054	.469**	.174	.327*	.061	.096	.581*	.452*	.368*	.233*	.349*	1	.579**
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Tot Pears al. on M Correl ation Sig. (2- tailed)	.510*	.499*	.463**	.352*	.583**	.569*	.643*	.515*	.479**	.626*	.646*	.612*	.439**	.404*	.579**	1
N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	Total .y
y.1 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 .238* .017 100	.238* .017 100	.346** .000 100	.406* .000 100	.482** .000 100	1.00 0** 100	.238* .017 100	.346** .000 100	.406* .000 100	.482* .000 100	.715* .000 100
y.2 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.238* .017 100	1 .017 100	.389** .000 100	.286* .004 100	.239* .017 100	.238* .017 100	1.00 0** 100	.389** .000 100	.286* .004 100	.239* .017 100	.592* .000 100
y.3 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.346** .000 100	.389* .000 100	1 .000 100	.471* .000 100	.299** .003 100	.346* .000 100	.389* .000 100	1.000** .000 100	.471* .000 100	.299* .003 100	.718* .000 100
y.4 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.406** .000 100	.286* .004 100	.471** .000 100	1 .000 100	.423** .000 100	.406* .000 100	.286* .004 100	.471** .000 100	1.00 0** 100	.423* .000 100	.746* .000 100
y.5 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.482** .000 100	.239* .017 100	.299** .003 100	.423* .000 100	1 .000 100	.482* .000 100	.239* .017 100	.299** .003 100	.423* .000 100	1.00 0** 100	.714* .000 100
y.6 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1.000** .000 100	.238* .017 100	.346** .000 100	.406* .000 100	.482** .000 100	1 .000 100	.238* .017 100	.346** .000 100	.406* .000 100	.482* .000 100	.715* .000 100

y.7	Pearson Correlation	.238*	1.000**	.389**	.286*	.239*	.238*	1	.389**	.286*	.239*	.592*
	Sig. (2-tailed)	.017	.000	.000	.004	.017	.017		.000	.004	.017	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.8	Pearson Correlation	.346**	.389*	1.000**	.471*	.299**	.346*	.389*	1	.471*	.299*	.718*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003	.000	.000		.000	.003	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.9	Pearson Correlation	.406**	.286*	.471**	1.000**	.423**	.406*	.286*	.471**	1	.423*	.746*
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.004	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
y.10	Pearson Correlation	.482**	.239*	.299**	.423*	1.000**	.482*	.239*	.299**	.423*	1	.714*
	Sig. (2-tailed)	.000	.017	.003	.000	.000	.000	.017	.003	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
Total y.	Pearson Correlation	.715**	.592*	.718**	.746*	.714**	.715*	.592*	.718**	.746*	.714*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabelitas

Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan transaksional

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,860	10

Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,814	15

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,883	10

LAMPIRAN
UJI ASUMSI KLASIK

1. Uji Normalitas

Persamaan 1

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardiz ed Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,58069000
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,074
	Positive	,053
	Negative	-,074
Test Statistic		,074
Asymp. Sig. (2-tailed)		,193 ^c

- a. Test distribution is Normal.
b. Calculated from data.
c. Lilliefors Significance Correction.

Persamaan 2

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardiz ed Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,13551123
	Most Extreme Differences	
	Absolute	,081
	Positive	,040
	Negative	-,081
Test Statistic		,081
Asymp. Sig. (2-tailed)		,103 ^c

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.

3. Uji Linearitas

Gaya Kepemimpinan Transaksional *Kepuasan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan Kerja * Gaya Kepemimpinan Transaksional	Between Groups	(Combined)	1407,529	15	93,835	3,754	,000
		Linearity	424,124	1	424,124	16,966	,000
		Deviation from Linearity	983,405	14	70,243	2,810	,002
Within Groups			2099,861	84	24,998		
Total			3507,390	99			

Gaya Kepemimpinan Transaksional *Kinerja Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Kerja * Gaya Kepemimpinan Transaksional	Between Groups	(Combined)	1995,090	15	133,006	14,304	,000
		Linearity	1761,027	1	1761,027	189,389	,000
		Deviation from Linearity	234,062	14	16,719	1,798	,052
Within Groups			781,070	84	9,298		
Total			2776,160	99			

Kepuasan Kerja *Gaya Kepemimpinan Transaksional

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja * Kepuasan Kerja	Between Groups	(Combined)	1058,170	19	55,693	2,593	,002
		Linearity	426,674	1	426,674	19,869	,000
		Deviation from Linearity	631,496	18	35,083	1,634	,071
	Within Groups	1717,990	80	21,475			
Total			2776,160	99			

4. Uji Multikolieritas

Persamaan 1

Model	Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF	
	B	Std. Error	Beta					
1 (Constant)	47,474	4,858		9,773	,000			
GayaKepemimpinanTransaksional	,413	,112	,348	3,672	,000	1,000	1,000	

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

Persamaan 2

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
(Constant)	2,092	3,855		,543	,589		
GayaKepemimpinanTransaksional	,793	,068	,751	11,711	,000	,879	1,138
KepuasanKerja	,116	,057	,131	2,042	,044	,879	1,138

a. Dependent Variable: KinerjaKerja

5. Uji Heteroskedastisitas

Gaya Kepemimpinan Transaksional *Kepuasan Kerja

Persamaan 1

Model	Unstandardized Coefficients		Coefficients ^a		
	B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
1 (Constant)	9,746	2,606		3,740	,000
GayaKepemimpinanTransaksional	-,119	,060	-,195	-1,969	,052

a. Dependent Variable: ABS_RES

Persamaan 2

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	1,652	2,403		,688	,493
	GayaKepemimpinanTransaksional	-,003	,042	-,008	-,076	,940
	KepuasanKerja	,014	,036	,043	,398	,691

a. Dependent Variable: ABS_RES

LAMPIRAN

ANALISIS REGRESI

1. Regresi (Persamaan 1)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,348 ^a	,121	,112	5,60909

a. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinanTransaksional

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	424,124	1	424,124	13,481	,000 ^b
Residual	3083,266	98	31,462		
Total	3507,390	99			

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

b. Predictors: (Constant), GayaKepemimpinanTransaksional

2. Regresi (Persamaan 1)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,806 ^a	,649	,642	3,16767

a. Predictors: (Constant), KepuasanKerja, GayaKepemimpinanTransaksional

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1802,848	2	901,424	89,836	,000 ^b

Residual	973,312	97	10,034		
Total	2776,160	99			

a. Dependent Variable: KinerjaKerja

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Gaya Kepemimpinan Transaksional

LAMPIRAN ANALISI JALUR PATH

Strategi *Causal Step* (Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi Kepuasan Kerja)

a. Gaya kepemimpinan Terhadap Kepuasan

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	47,474	4,858		9,773	,000
	GayaKepemimpinanTransaksional	,413	,112	,348	3,672	,000

a. Dependent Variable: KepuasanKerja

b. Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

B.

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	20,983	5,412		3,877	,000
	KepuasanKerja	,349	,083	,392	4,219	,000

a. Dependent Variable: KinerjaKerja

b. Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	7,621	2,787		2,734	,007
	GayaKepemimpinanTransaksional	,841	,065	,796	13,039	,000

a. Dependent Variable: KinerjaKerja

C'. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan dengan Dimediasi Kepuasan Kerja

		Coefficients^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	Model	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2,092	3,855		,543	,589
	GayaKepemimpinanTransaksional	,793	,068	,751	11,711	,000
	KepuasanKerja	,116	,057	,131	2,042	,044

a. Dependent Variable: KinerjaKerja