

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN DAN GAJI  
TERHADAP KEDISIPLINAN KARYAWAN PTP MITRA OGAN, OKU,  
SUM-SEL MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING**



**Oleh :**

**Reviza Berlia**

**NIM : 1516200051**

**SKRIPSI**

**Diajukan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah untuk  
Memenuhi Salah Satu Syarat guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**

**PALEMBANG**

**2019**



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126



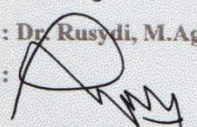
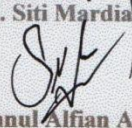

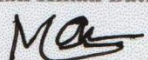
**Formulir E.4**

**LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI  
PROGRAM STUDI S1 EKONOMI SYARIAH**

Nama : Reviza Berlia  
Nim/Jurusan : 1516200051 / S1 Ekonomi Syariah  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

Telah diterima dalam ujian Munaqosyah pada tanggal, 29 Mei 2019

**PANITIA UJIAN MUNAQOSYAH**

Tanggal	Pembimbing Utama	: Dela Anwar, SE., M.Si t.t : 
Tanggal	Pembimbing Kedua	: Aryanti, SE., M.M t.t : 
Tanggal	Penguji Utama	: Dr. Rusydi, M.Ag t.t : 
Tanggal	Penguji Kedua	: Hj. Siti Mardiah, S.Hi., M.Si t.t : 
Tanggal	Ketua	: Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si t.t : 
Tanggal	Sekretaris	: Mail Hilian Batin, S.E.I., ME t.t : 





**KEMENTERIAN AGAMA  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

**PENGESAHAN**

Skripsi berjudul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

Ditulis oleh : Reviza Berlia

NIM : 1516200051

Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar  
Sarjana Ekonomi (SE)

Palembang, Mei 2019

Dekan



Dekan, M.H.I.  
NIP. 19701261997032002



KEMENTERIAN AGAMA  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG  
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth.  
Dekan Fakultas Ekonomi dan  
Bisnis Islam  
UIN Raden Fatah Palembang

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

**“Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”**

Yang ditulis Oleh :

Nama : Reviza Berlia  
NIM : 1516200051  
Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

*Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.*

Pembimbing I

Deki Anwar, SE., M.Si  
NIP. 198207152008011015

Palembang, 16 Mei 2019  
Pembimbing II

Arvanti, SE., M.M  
NIK. 1605061701

## MOTTO

*“Khusnudzon”*

*satu hal kecil yang membuat dunia dan seisinya menjadi lebih baik*

*~ Reviza ~*

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

1. Kedua orang tua penulis yang selalu memberikan doa
2. Sahabatku dalam proses pencarian ilmu pengetahuan
3. Seseorang yang memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi
4. Almamater sebagai taman ilmu dan pengalaman hidup

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, gaya kepemimpinan dan gaji terhadap kedisiplinan karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. PTP Mitra Ogan, Oku, Sum-Sel adalah perusahaan kelapa sawit yang didirikan pada 19 Desember 1988, pada tahun 2011 terjadi penurunan produksi yang berdampak pada lingkungan kerja yang tidak memadai, gaya kepemimpinan menjadi kurang baik dan keterlambatan pembayaran gaji.

Dalam penelitian ini menggunakan metode *Cluster Sampling (Area Sampling)* sehingga diperoleh 54 sampel dari 724 karyawan. Jenis data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan data primer dan data skunder. Teknik pengumpulan data yaitu dengan cara penyebaran kuesioner dan beberapa data yang didapat dari perusahaan. Teknik uji instrumen yang dilakukan adalah uji asumsi klasik, regresi linier sederhana dan berganda, analisis jalur (*path analisis*), uji variabel mediasi dan uji hipotesis.

Hasil perhitungan pengaruh menunjukkan bahwa pengaruh tidak langsung antara Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) → Kepuasan Kerja ( $Z$ ) → Kedisiplinan Karyawan ( $Y$ ) sebesar 0,257. Hasil perhitungan pengaruh menunjukkan bahwa pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan ( $X_2$ ) → Kepuasan Kerja ( $Z$ ) → Kedisiplinan Karyawan ( $Y$ ) sebesar 0.022. Dan hasil perhitungan pengaruh tidak langsung Gaji ( $X_3$ ) → Kepuasan Kerja ( $Z$ ) → Kedisiplinan Karyawan ( $Y$ ) sebesar 0.015.

**Kata Kunci:** Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Gaji, Kedisiplinan Karyawan dan Kepuasan Kerja

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of work environment, leadership style and salary on the discipline of PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Cell employees through job satisfaction as an intervening variable. PTP Mitra Ogan, Oku, Sum-Sel is an oil palm company that was founded on December 19, 1988, in 2011 there was a decline in production which resulted in an inadequate work environment, poor leadership style and late payment of salaries.*

*In this study using the Cluster Sampling (Area Sampling) method to obtain 54 samples from 724 employees. The type of data used in this study is by using primary data and secondary data. Data collection techniques are by distributing questionnaires and some data obtained from the company. Instrument test techniques performed are classic assumption test, simple and multiple linear regression, path analysis (path analysis), mediation variable test and hypothesis test.*

*The results of the calculation of the influence show that the indirect influence between the Work Environment (X1) → Job Satisfaction (Z) → Employee Discipline (Y) is 0.257. The results of the calculation of influence show that the indirect influence of Leadership Style (X2) → Job Satisfaction (Z) → Employee Discipline (Y) is 0.022. And the results of the calculation of the indirect effect of Salary (X3) → Job Satisfaction (Z) → Employee Discipline (Y) of 0.015.*

**Keywords:** *Work Environment, Leadership Style, Salary, Employee Discipline and Job Satisfaction*

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarakatuh

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening” dapat terselesaikan dengan baik dan tanpa hambatan apapun.

Sholawat serta salam senantiasa tercurahkan kepada junjungan kita Nabi Besar Muhammad SAW bersama keluarga, para sahabat dan pengikutnya hingga akhir zaman. Atas perjuangan beliau dari masa kegelapan hingga saat ini kita dapat merasakan kehidupan yang lebih bermanfaat dengan kemajuan ilmu pengetahuan yang didasari iman dan Islam.

Selanjutnya dengan penuh rasa syukur, penulis mengucapkan banyak terimakasih kepada semua yang ikut berperan dalam proses penulisan skripsi ini, maka dari itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, ucapan terimakasih yang penulis sampaikan telah memperlancar proses penulisan skripsi ini.
2. Kedua orang tua penulis, Ayahanda Hunardin dan Ibunda Herbayati. Ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya atas semua yang telah diberikan kepada penulis



baik dalam bentuk moril maupun materil. Bahagia kalian adalah sebuah kesuksesan bagi penulis.

3. Bapak Prof. Drs. H. M. Sirozi, M.A.,Ph.D selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
4. Ibu Dr. Qodariah Barkah M.H.I selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
5. Ibu Titin Hartini, SE., M.Si. selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
6. Bapak Mawardi, SE., M.Si., Ak. selaku Pembimbing Akademik yang telah banyak meluangkan waktu untuk memantau perkembangan pembelajaran selama perkuliahan berlangsung.
7. Bapak Deki Anwar, SE., M.Si dan Ibu Aryanti, SE., M.Si. selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan kontribusi tenaga dan pikiran, guna memberikan bimbingan dan petunjuk serta pengarahan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat selesai.
8. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan banyak ilmunya kepada penulis.
9. Keluarga terdekat penulis Ayuk Restu Lestari Pratama, Am.Keb, Kakak Randa Pegisrio, SKM, Kakak Debi Pranata, Ayuk Nazharul Aini, Am.Kep dan tidak lupa

si kecil penambah kebahagiaan penulis Arrazka Abqary Agam. Ucapan terimakasih atas support dan dukungan kalian semua.

10. Teman kost satu-satunya Yunita Sari, ucapan terimakasih telah setia menjadi teman sekaligus saudara dari Ospek sampai Wisuda.
11. Teman seperjuangan Gadis Fii Sabilillah Siska Oktasari, Amelia Ustina, Rima Safitri.
12. Teman-teman KKN Mandiri desa Temanggal Paci, Riska, Putri, Mega, Reka, Rika, Ade, Rizal, Ajik dan terkhusus teman KKN rasa spesial Omi sukamti dan Dori si bulu. Ucapan terimakasih penulis telah menjadi penyemangat dan penghibur terbaik bagi penulis.
13. Teruntuk orang yang spesial, ucapan terimakasih telah menjadi pendengar setia dan telah memberi support.
14. Teman seperjuangan Kelas Eki 2/ 2015 UIN Raden Fatah Palembang.
15. Semua teman-teman Ekonomi Islam angkatan 2015 UIN Raden Fatah Palembang.
16. Semua teman-teman Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.

Terakhir tiada hal lain yang dapat penulis ucapkan selain ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya. Semoga amal yang mereka berikan bernilai ibadah dan diberikan Rahmat di sisi-Nya. Aamiin Yaa Robbal Alamiin.

Wasalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Palembang, Mei 2019

Penulis

Reviza Berlia

NIM: 1516200051

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN.....</b>	<b>iv</b>
<b>NOTA DINAS.....</b>	<b>v</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>vii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xv</b>
<b>DAFTAR DIAGRAM.....</b>	<b>xviii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xix</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Batasan Masalah.....	9
D. Tujuan Penelitian.....	10

E. Manfaat Penelitian.....	10
F. Sistematika Penulisan.....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....</b>	<b>13</b>
A. Landasan Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu.....	30
C. Hipotesis.....	35
D. Kerangka Pemikiran.....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	37
B. Metodologi Penelitian.....	37
C. Jenis dan Sumber Data.....	37
D. Populasi dan Sampel.....	39
E. Variabel Penelitian.....	41
F. Teknik Pengumpulan Data.....	44
G. Uji Instrumen Penelitian.....	46
H. Teknik Analisis Data.....	47
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>52</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	56



B. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	56
C. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mita Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	69
D. Pengaruh Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.....	82
E. Pembahasan.....	93
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>97</b>
A. SIMPULAN.....	97
B. SARAN.....	98
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>99</b>
<b>LAMPIRAN-LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar jumlah karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sumsel.....	2
Tabel 1.2	<i>Research Gap</i> Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	4
Tabel 1.3	<i>Research Gap</i> Gaya Kepemimpinan Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	5
Tabel 1.4	<i>Research Gap</i> Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	5
Tabel 1.5	<i>Research Gap</i> Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	6
Tabel 1.6	<i>Research Gap</i> Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	7
Tabel 1.7	<i>Research Gap</i> Gaji Terhadap Kepuasan Kerja.....	7
Tabel 1.8	<i>Research Gap</i> kepuasan Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	8
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 3.1	Divisi Pada PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel.....	39
Tabel 3.2	Definisi Operasional Variabel.....	43
Tabel 4.1	Hasil Uji Normalitas Lingkungan Kerja.....	57
Tabel 4.2	Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja.....	58
Tabel 4.3	Hasil Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> & VIF.....	60

Tabel 4.4	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	61
Tabel 4.5	Hasil Perhitungan Regresi Linear Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	62
Tabel 4.6	Hasil Perhitungan R Square Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	63
Tabel 4.7	Hasil Perhitungan Regresi Linear Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	65
Tabel 4.8	Hasil Perhitungan R Square Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	66
Table 4.9	Hasil Uji Normalitas Gaya Kepemimpinan.....	70
Tabel 4.10	Hasil Uji Linieritas Gaya Kepemimpinan.....	71
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> & VIF Gaya Kepemimpinan.....	72
Tabel 4.12	Hasil Uji Heterokedastisitas Gaya Kepemimpinan.....	73
Tabel 4.13	Hasil Perhitungan Regresi Linear Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.....	75
Tabel 4.14	Hasil Perhitungan R Square Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.....	76

Tabel 4.15	Hasil Perhitungan Regresi Linear Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	77
Tabel 4.16	Hasil Perhitungan R Square Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	78
Tabel 4.17	Hasil Uji Normalitas Gaji.....	82
Tabel 4.18	Hasil Uji Linearitas Gaji.....	83
Tabel 4.19	Hasil Uji Multikolinearitas <i>Tolerance</i> & VIF Gaji.....	84
Tabel 4.20	Hasil Uji Heterokedastisitas Gaji.....	85
Tabel 4.21	Hasil Perhitungan Regresi Linear Gaji terhadap Kepuasan Kerja.....	87
Tabel 4.22	Hasil Perhitungan R Square Gaji terhadap Kepuasan Kerja.....	88
Tabel 4.23	Hasil Perhitungan Regresi Linear Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	89
Tabel 4.24	Hasil Perhitungan R Square Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan.....	90

## DAFTAR DIAGRAM

Diagram 3.1	Diagram Jalur.....	50
Diagram 4.1	Jalur Model Struktural I.....	62
Diagram 4.2	Jalur Model Struktural II.....	64
Diagram 4.3	Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan dengan Dimediasi Kepuasan Kerja.....	67
Diagram 4.4	Jalur Model Struktural I.....	75
Diagram 4.5	Jalur Model Struktural II.....	77
Diagram 4.6	Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Karyawan dengan Dimediasi Kepuasan Kerja.....	79
Diagram 4.7	Jalur Model Struktural I.....	86
Diagram 4.8	Jalur Model Struktural II.....	88
Diagram 4.9	Pengaruh Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan dengan Dimediasi Kepuasan Kerja.....	91



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Jumlah Karyawan
- Lampiran 2 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 3 Hasil Skor Tanggapan Responden
- Lampiran 4 Karakteristik Responden
- Lampiran 5 Tanggapan Responden
- Lampiran 6 Uji Validitas
- Lampiran 7 Uji Reliabilitas
- Lampiran 8 Uji Normalitas
- Lampiran 9 Uji Linearitas
- Lampiran 10 Uji Multikolinearitas
- Lampiran 11 Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 12 Strategi *Casual Step* (Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kedisiplinan Karyawan dengan dimediasi Kepuasan Kerja)
- Lampiran 13 Strategi *Casual Step* (Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kedisiplinan Karyawan dengan dimediasi Kepuasan Kerja)
- Lampiran 14 Strategi *Casual Step* (Pengaruh Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan dengan dimediasi