



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : JL. Prof K.H Zainal Abidin Fikri, Telepon(0711)353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Reviza Berlia
NIM : 1516200051
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sumatera Selatan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening
Pembimbing 1 : Deki Anwar, SE., M.Si

No	Hari / Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
1	6 Mei 2019	* Latar belakang - Fenomena - Data karyawan * Rumusan masalah terlalu banyak	
2	13 Mei 2019	ACC BAB I ACC BAB II ACC BAB III	
3	14 Mei 2019	* Ubah struktur penulisan BAB IV * Bentuk diagram casual step belum jelas	
4	15 Mei 2019	//	
5	16 Mei 2019	Acc BAB I Gaji Ak I - D di uji	



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : JL. Prof K.H Zainal Abidin Fikri, Telepon(0711)353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nam : Reviza Berlia
NIM : 1516200051
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sumatera Selatan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening
Pembimbing 2 : Aryanti, SE., M.M

No	Hari / Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
	12 Maret 2019	Acc proposal	
	13 Maret 2019	Fenomena secara luas dulu baru secara khusus re objek disertai data berupa tabel atau graphic	
	18 Maret 2019	Acc BAB I	
	22 Maret 2019	* Footnote * Bahasa asing ditulis miring * Tidak ada penelitian terdahulu 5 thn terakhir to bh	



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : JL. Prof K.H Zainal Abidin Fikri, Telepon(0711)353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nam : REVIZA BERLIA
NIM : 1516200051
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sumatera Selatan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening
Pembimbing 2 : Aryanti, SE., M.M

No	Hari / Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
	23 Maret 2019	ACC BAB II	
	5 April 2019	* Sampel blm jelas * teknik analisis data tidak lengkap	
	11 April 2019	ACC BAB III Bawa revisi !!	
	12 April 2019	ACC revisi	
	29 April 2019	Pembahasan dimajukan Research gap sesuai dan penelitian terdahulu yg sebagian	


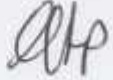


**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : JL. Prof K.H Zainal Abidin Fikri, Telepon(0711)353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI

Nam : Reviza Berlia
NIM : 1516200051
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sumatera Selatan Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening
Pembimbing 2 : Aryanti, SE., M.M

No	Hari / Tanggal	Hal Yang Dikonsultasikan	Paraf
	30 April 2019	Acc BAB <u>IV</u> Acc BAB <u>VI</u> Lanjut ke pembimbing I Snep digitalisasi !	 

No : PIN-1/X/017/IV/ 2019
Sifat : Biasa
Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Karang Dapo, 08 April 2019
Kepada
Yth, Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Universitas Islam Negeri (UIN) Palembang
Di
Tempat

Dengan Hormat

Menanggapi surat saudara No. B-72/Un.09/VI.1/PP.009/4/2019 tanggal 01 April 2019 perihal Permohonan Izin Penelitian.

Maka saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muslimin. Sp
Jabatan : Manager Kebun PIN-1
PT.Perkebunan Mitra Ogan

Menerangkan bahwa:

Nama : Reviza Berlia
NIM : 1516200051
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Judul Penelitian: Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan pada PTP. Mitra Ogan OKU Sumatera Selatan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening.

Dengan ini di beritahukan pada perinsipnya kami menyetujui permohonan tersebut, untuk pelaksanaan selanjutnya supaya mahasiswa yang bersangkutan berhubungan dengan Bagian SDM Kantor Kebun PIN-1 di Karang Dapo.

Selanjutnya hasil penelitian ini hanya untuk keperluan Akademik dan bukan untuk di Publikasikan. Demikian surat balasan ini kami sampaikan, atas kerjasama dan perhatiannya di ucapkan terima kasih.

Tembusan - Arsip



PT.Perkebunan Mitra Ogan
Kebun PIN-1
Mitra Ogan

Kebun Perkebunan Mitra Ogan


MUSLIMIN
Manager



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C

Hal : *Persetujuan Skripsi Untuk Diuji*

Kepada Yth.
Ketua Program Studi
Ekonomi Syariah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Kami menyampaikan bahwa skripsi mahasiswa:

Nama : Reviza Berlia
NIM/Program Studi : 1516200051 / Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening


Telah selesai dibimbing seluruhnya dan dapat diajukan untuk mengikuti ujian *komprehensif* dan *munaqosyah* skripsi.

Demikianlah pemberitahuan dari kami, bersama ini kami lampirkan skripsi mahasiswa yang bersangkutan.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Pembimbing I

Palembang, 16 Mei 2019
Pembimbing II


Deki Anwar, SE., M.Si
NIP. 198207152008011015


Arvanti, SE., M.M
NIK. 1605061701



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Kepada Yth.
Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

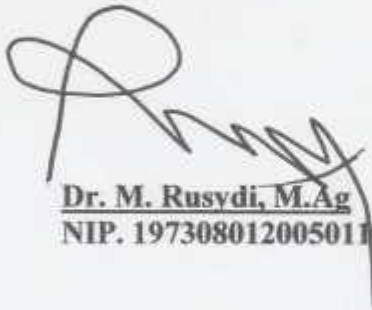
Nama : Reviza Berlia
Nim/Jurusan : 1516200051 / Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap Skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid Skripsi agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Juni 2019

Penguji Utama


Dr. M. Rusydi, M.Ag
NIP. 197308012005011007

Penguji Kedua


Hj. Siti Mardiah, S.Hi., M.Si.
NIK. 1605061781

**Mengetahui
Wakil Dekan I**


Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag
NIP.197509282006042001

Lampiran 1

Daftar Jumlah Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel

No	Divisi	Jumlah Karyawan			
		2016	2017	2018	2019
1	Karyawan Pimpinan	12	12	13	12
2	Kantor Kebun	31	34	29	29
3	Satpam	7	7	57	57
4	Lapangan/Afdeling 1	72	51	59	58
5	Lapangan/Afdeling 2	56	42	42	40
6	Lapangan/Afdeling 3	67	59	52	54
7	Lapangan/Afdeling 4	53	45	43	49
8	Lapangan/Afdeling 5	53	45	43	42
9	Lapangan/Afdeling 6	30	47	43	42
10	Lapangan/Afdeling 7	25	64	48	47
11	Lapangan/Afdeling 8	40	40	42	42
12	Lapangan/Afdeling 9	40	48	47	47

13	Lapangan/Afdeling 10	40	47	45	50
14	Lapangan/Afdeling 11	45	40	40	30
15	Lapangan/Afdeling 12	39	42	40	45
16	Lapangan/Afdeling 13	40	39	39	40
17	Pabrik	43	45	42	40

Lampiran 2

Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Saya mahasiswa Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Saat ini sedang mengadakan penelitian sebagai tugas akhir dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Gaji Terhadap Kedisiplinan Karyawan PTP Mitra Ogan, OKU, Sum-Sel melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening”**. Berkaitan dengan hal ini, mohon kiranya bapak/ibu, saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner (sebagaimana terlampir) dengan jujur dan sebenar-benarnya, karena identitas dan jawaban dari responden terjaga kerahasiaannya dan kuesioner ini tidak akan berpengaruh apapun terhadap responden karena hanya digunakan untuk **Keperluan Penelitian**.

Demikian saya ucapkan terimakasih atas perhatian dan kerjasamanya.

A. Identitas Responden

1. Nama :

2. Jenis Kelamin :

3. Umur

- a. 20 - 25 tahun
- b. 26 - 30 tahun
- c. 31 - 35 tahun
- d. 36 - 40 tahun
- e. > 41 tahun

B. Tanggapan Responden

Beri tanda (✓) pada kolom jawaban yang tersedia

Keterangan :

SS (5) : Sangat Setuju (sangat sesuai dengan kondisi yang di alami)

S (4) : Setuju (sesuai dengan kondisi yang di alami)

KS (3) : Kurang Setuju (kurang sesuai dengan kondisi yang di alami)

TS (2) : Tidak Setuju (tidak sesuai dengan kondisi yang di alami)

STS (1) : Sangat Tidak Setuju (sangat tidak sesuai dengan kondisi yang dialami)

A. Lingkungan Kerja

N O	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Pencahayaan						
1.	Pencahayaan di tempat kerja membantu saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
2.	Pencahayaan atau penerangan di tempat kerja sudah baik dan sesuai kebutuhan					

Warna					
1	Saya ikut serta dalam memilih warna ruangan kerja agar terlihat bagus				
2	Warna ruangan kerja saya sudah sesuai dengan kebutuhan				
Suara					
1	Lingkungan kerja yang kondusif sangat mendukung kelancaran pelaksanaan pekerjaan				
2	Saya dapat berkonsentrasi dengan baik karena jauh dari kebisingan				
Udara					
1	Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik				
2	Lingkungan kerja yang bersih membuat saya semangat dalam melaksanakan pekerjaan				
Musik					
1	Musik membuat saya merasa terhibur ketika berada dikantor				
Keamanan Kantor					
1	Tingkat Kemanan dikantor sudah sangat baik				
Hubungan Antar Karyawan					
1	Hubungan antar karyawan sangat baik				
Hubungan Dengan Atasan					
1	Hubungan saya dengan atasan sangat baik				

B. Gaya Kepemimpinan

N O	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Sifat						
1.	Pemimpin saya dengan senang hati menerima saran saya					
2.	Pemimpin saya menganggap keputusan yang dibuatnya sebagai keputusan mutlak yang harus dilakukan					
Kebiasaan						
1	Pemimpin saya selalu memberikan perhatian lebih serta bersifat melindungi kepada semua karyawan					
2	Pemimpin saya selalu memberikan bonus jika saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
Tempramen						
1	Pemimpin saya mudah marah jika karyawannya tidak melakukan tugas dengan baik					
2	Pemimpin saya mudah marah jika karyawannya datang terlambat					
Watak						
1	Pemimpin saya adalah pemimpin yang					

	memiliki watak sangat baik					
2	Pemimpin saya memiliki watak yang tegas					
Kepribadian						
1	Pemimpin saya menganggap saya sebagai partner dalam bekerja					
2	Pemimpin saya selalu mengingatkan karyawannya untuk beribadah					

C. Gaji

N O	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Keadilan Internal dan Eksternal Kenaikan Gaji						
1.	Besarnya gaji yang diterima sesuai dengan peran dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan					
2	Gaji pokok perlu mengalami kenaikan setiap tahunnya					
Keadilan Internal dan Eksternal Tunjangan						
1	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan keinginan saya					
2	Tunjangan yang diberikan sudah memenuhi kebutuhan saya					

3	Tunjangan yang diberikan tepat waktu					
Keadilan Internal dan Eksternal Insentif						
1	Insentif yang diberikan organisasi dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja					
2	Insentif dapat dijadikan pelopor untuk meningkatkan semangat kerja					
3	Insentif yang diberikan tepat waktu					
Keadilan Internal dan Eksternal Gaji						
1	gaji yang diterima sesuai dengan frekuensi jam bekerja					
2	Gaji selalu di berikan tepat waktu					

D. Kedisiplinan

N O	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Frekwensi kehadiran						
1.	Saya selalu datang ke tempat saya bekerja tepat waktu					
2.	Saya pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan (sesuai jam kerja)					
Tujuan dan kemampuan						

1	Saya bekerja dengan sebaik mungkin dan menyelesaikan tugas sesuai kemampuan saya					
2	Saya bekerja dengan tujuan ingin memajukan perusahaan					
Keteladanan pemimpin						
1	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memberi semangat kepada karyawan dalam menyelesaikan tugas					
2	Pemimpin saya menganggap saya sebagai partner dalam bekerja					
Sanksi dan ketegasan						
1	Perusahaan memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan					
2	Saya memberi tahu lebih dahulu (surat izin) jika absen bekerja					
3	Saya tidak pernah meninggalkan jam kerja selama jam kerja					
Keadilan						
1	Semua karyawan berhak memberikan pendapat apabila ada kekeliruan dalam perusahaan					
2	Tidak ada orang atau kelompok yang di istimewa dalam penerapan peraturan					
Hubungan kemanusiaan						
1	Saya mampu bekerja dalam tim					

2	Semua Rekan kerja satu divisi saya memiliki hubungan yang baik dengan saya					
Balas jasa						
1	Balas jasa yang saya terima sudah sesuai dengan bebabn kerja saya					
2	Gaji yang diterima sesuai dengan frekuensi jam bekerja					

E. Kepuasan

N O	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Pekerjaan						
1.	Saya merasa puas dengan pekerjaan saya sekarang					
2.	Saya menemukan kegembiraan yang nyata dalam pekerjaan saya					
Upah						
1	Saya merasa puas dengan upah yang saya terima					
2	Upah yang saya terima sudah sudah sesuai dengan beban kerja saya					
Promosi						
1	Jabatan saya sekarang sudah sesuai dengan latar belakang pendidikan saya					

7	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	46
8	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	46
9	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	47
10	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	48
11	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	47
12	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
14	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	50
15	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	50
16	5	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	48
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
18	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	44
19	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	46
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
21	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	48
22	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	49
23	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	48
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
26	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	47
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
28	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	43
30	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	43
31	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	46
32	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	42
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
34	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	45
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	44
36	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	50
37	5	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	46
38	2	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	38
39	4	4	2	4	4	4	5	4	4	4	4	45
40	5	2	4	3	5	4	4	5	5	4	4	45
41	5	2	4	3	3	4	3	2	4	3	4	40
42	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	47
43	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	50
44	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	49
45	4	5	4	4	4	5	4	4	5	5	4	48
46	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	47
47	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	47
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
49	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	46
50	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	46
51	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	47
52	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	47

41	4	3	5	5	4	4	5	4	4	5	43
42	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	46
43	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	48
44	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	46
45	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	45
46	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
47	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
48	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
49	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
50	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
51	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	44
52	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
53	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
54	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	44

c. gaji

No resp.	Nomor butir angket										Skor total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	42
4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	45
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
7	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
8	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
9	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
10	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
11	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
12	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	42
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	5	4	4	4	3	4	5	5	5	43
15	5	4	5	4	5	4	5	4	4	5	45
16	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	4	4	4	4	3	3	5	5	5	41
19	4	2	3	3	4	4	4	2	4	4	36
20	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	39
21	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
22	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
23	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
24	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
25	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	41
26	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	41
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
28	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	28
29	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39

30	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	38
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	32
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
36	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	41
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
38	2	4	2	2	2	2	2	4	2	2	24
39	4	3	5	5	4	3	4	4	3	3	38
40	4	4	5	3	4	3	2	4	4	2	40
41	3	3	5	3	3	4	3	3	4	4	35
42	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	43
43	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
44	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	43
45	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
46	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	43
47	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
48	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
49	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	45
50	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	45
51	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
52	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
53	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	45
54	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41

d. kedisiplinan

No resp.	Nomor butir angket															Skor total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	4	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	63
2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	63
3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	64
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
7	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	68
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	63
9	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	62
10	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	62
11	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	70
12	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	67
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
14	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	3	4	67
15	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	69
16	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	63
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
18	5	4	3	5	5	3	5	4	4	3	5	4	4	3	4	55

19	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	59
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
21	4	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	65
22	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	63
23	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	64
24	5	5	4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	60
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	62
27	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
28	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	58
29	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	51
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
34	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	55
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	52
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	61
37	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	63
38	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	2	5	4	2	2	49
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	58
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
41	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	58
42	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	68
43	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	71
44	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	75
45	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	64
46	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	66
47	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
48	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	65
49	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	64
50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	64
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	63
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
53	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	64
54	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	65

e. kepuasan

No resp.	Nomor butir angket										Skor total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
2	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	44
3	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
7	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	45

8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
9	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	46
10	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
11	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
12	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	44
15	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	46
16	5	3	4	4	4	5	4	4	5	4	42
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	39
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43
23	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	44
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
26	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
27	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	45
28	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
29	3	3	3	2	4	3	4	4	4	4	34
30	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
35	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	32
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
37	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
38	2	4	2	2	4	4	2	4	4	4	32
39	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	36
40	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38
41	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	37
42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
43	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
44	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	43
45	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	43
46	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	42
47	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	43
48	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	43
49	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
50	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
51	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
53	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	44
54	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	44

X _{1.1}	31	21	1	1	0	54	57%	39%	2%	2%	0%	100%
X _{1.2}	14	37	0	3	0	54	26%	68%	6%	0%	0%	100%
X _{1.3}	12	41	0	1	0	54	22%	76%	0%	2%	0%	100%
X _{1.4}	5	45	3	1	0	54	9%	83%	6%	2%	0%	100%
X _{1.5}	11	41	2	0	0	54	20%	76%	4%	0%	0%	100%
X _{1.6}	7	46	1	0	0	54	13%	85%	2%	0%	0%	100%
X _{1.7}	13	40	1	0	0	54	24%	74%	2%	0%	0%	100%
X _{1.8}	14	35	4	1	0	54	26%	65%	7%	2%	0%	100%
Jumlah	107	306	12	7	0	432	24%	71%	3%	2%	0%	100%

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Tanggapan Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan

Indikator	Frekuensi						Persentase (%)					
	SS	S	KS	TS	STS	Total	SS	S	KS	TS	STS	Total
X _{2.1}	12	40	1	1	0	54	22%	74%	2%	2%	0	100%
X _{2.2}	9	41	4	0	0	54	17%	76%	7%	0	0	100%
X _{2.3}	13	39	1	1	0	54	24%	72%	2%	2%	0	100%
X _{2.4}	13	39	1	1	0	54	24%	72%	2%	2%	0	100%
X _{2.5}	16	37	1	0	0	54	30%	68%	2%	0	0	100%
X _{2.6}	8	45	1	0	0	54	15%	83%	2%	0	0	100%

X _{2.7}	13	39	2	0	0	54	24%	72%	4%	0	0	100%
X _{2.8}	8	45	1	0	0	54	15%	83%	2%	0	0	100%
X _{2.9}	11	40	2	1	0	54	20%	74%	4%	2%	0	100%
X _{2.10}	9	44	1	0	0	54	17%	81%	2%	0	0	100%
Jumlah	112	409	15	4	0	540	21%	76%	2%	1%	0	100%

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Tanggapan Responden Mengenai Gaji

Indikator	Frekuensi						Persentase (%)					
	SS	S	KS	TS	STS	Total	SS	S	KS	TS	STS	Total
X _{3.1}	8	43	2	1	0	54	15%	79%	4%	2%	0	100%
X _{3.2}	6	38	7	0	0	54	11%	72%	13%	4%	0	100%
X _{3.3}	13	37	2	2	0	54	24%	68%	4%	4%	0	100%
X _{3.4}	6	41	5	2	0	54	11%	76%	9%	4%	0	100%
X _{3.5}	16	35	2	1	0	54	30%	65%	3%	2%	0	100%
X _{3.6}	12	35	6	1	0	54	22%	65%	11%	2%	0	100%
X _{3.7}	10	38	4	2	0	54	19%	70%	7%	4%	0	100%
X _{3.8}	11	39	2	2	0	54	20%	72%	4%	4%	0	100%
X _{3.9}	10	39	4	1	0	54	19%	72%	7%	2%	0	100%
X _{3.10}	8	42	2	2	0	54	14%	78%	4%	4%	0	100%

Jumlah	100	388	36	16	0	540	18%	72%	7%	3%	0	100%
--------	-----	-----	----	----	---	-----	-----	-----	----	----	---	------

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Tanggapan Responden Mengenai Kedisiplinan Karyawan

Indikator	Frekuensi						Persentase (%)					
	SS	S	KS	TS	STS	Total	SS	S	KS	TS	STS	Total
Y.1	11	41	2	0	0	54	20%	76%	4%	0%	0%	100%
Y.2	6	47	1	0	0	54	11%	87%	2%	0%	0%	100%
Y.3	14	39	1	0	0	54	26%	72%	2%	0%	0%	100%
Y.4	10	43	1	0	0	54	18%	80%	2%	0	0	100%
Y.5	11	41	2	0	0	54	20%	76%	4%	0	0	100%
Y.6	10	42	2	0	0	54	18%	78%	4%	0	0	100%
Y.7	14	38	1	1	0	54	26%	70%	2%	2%	0	100%
Y.8	9	44	1	0	0	54	17%	81%	2%	0	0	100%
Y.9	9	45	0	0	0	54	17%	83%	0	0	0	100%
Y.10	17	36	1	0	0	54	31%	67%	2%	0	0	100%
Y.11	9	43	1	1	0	54	17%	79%	2%	2%	0	100%
Y.12	19	34	1	0	0	54	35%	63%	2%	0	0	100%
Y.13	12	41	1	0	0	54	22%	76%	2%	0	0	100%
Y.14	10	38	5	1	0	54	18%	70%	10%	2%	0	100%

Y.15	4	46	3	1	0	54	7%	85%	6%	2%	0	100%
Jumlah	165	618	23	4	0	810	20%	76%	3%	1%	0	100%

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja

Indikator	Frekuensi						Persentase (%)					
	SS	S	KS	TS	STS	Total	SS	S	KS	TS	STS	Total
Z.1	14	36	3	1	0	54	25%	67%	6%	2%	0	100%
Z.2	5	44	5	0	0	54	9%	82%	9%	0	0	100%
Z.3	6	41	6	1	0	54	11%	76%	11%	2%	0	100%
Z.4	4	43	5	2	0	54	7%	80%	9%	4%	0	100%
Z.5	15	39	0	0	0	54	28%	72%	0	0	0	100%
Z.6	11	42	1	0	0	54	20%	78%	2%	0	0	100%
Z.7	10	43	1	0	0	54	18%	80%	2%	0	0	100%
Z.8	3	50	1	0	0	54	22%	76%	2%	0	0	100%
Z.9	12	41	1	0	0	54	5%	93%	2%	0	0	100%
Z.10	5	49	0	0	0	54	9%	91%	0	0	0	100%
Jumlah	85	428	22	5	0	540	16%	79%	4,3%	0,7%	0	100%

Sumber: Data primer yang diolah, 2019

Lampiran 6

Uji Validitas

Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X_1)

No	Keterangan	<i>Pearson Correlation</i> (r_{hitung})	R_{tabel} ($\alpha = 5\%$)	Hasil Validitas
1	X _{1.1}	0,691	0,2632	Valid
2	X _{1.2}	0,655	0,2632	Valid
3	X _{1.3}	0,361	0,2632	Valid
4	X _{1.4}	0,683	0,2632	Valid
5	X _{1.5}	0,491	0,2632	Valid
6	X _{1.6}	0,385	0,2632	Valid
7	X _{1.7}	0,459	0,2632	Valid
8	X _{1.8}	0,300	0,2632	Valid
9	X _{1.9}	0,278	0,2632	Valid
10	X _{1.10}	0,578	0,2632	Valid
11	X _{1.11}	0,365	0,2632	Valid

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 16.0

Hasil Uji Validitas Gaya Kepemimpinan

No	Keterangan	<i>Pearson Correlation</i>	R_{tabel}	Hasil
----	------------	----------------------------	-------------	-------

		(r_{hitung})	($\alpha=5\%$)	Validitas
1	X _{2.1}	0,600	0,2632	Valid
2	X _{2.2}	0,480	0,2632	Valid
3	X _{2.3}	0,503	0,2632	Valid
4	X _{2.4}	0,540	0,2632	Valid
5	X _{2.5}	0,394	0,2632	Valid
6	X _{2.6}	0,325	0,2632	Valid
7	X _{2.7}	0,526	0,2632	Valid
8	X _{2.8}	0,463	0,2632	Valid
9	X _{2.9}	0,594	0,2632	Valid
10	X _{2.10}	0,479	0,2632	Valid

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 16.0

Hasil Uji Validitas Gaji

No	Keterangan	<i>Pearson Correlation</i> (r_{hitung})	R_{tabel} ($\alpha=5\%$)	Hasil Validitas
1	X _{3.1}	0,696	0,2632	Valid
2	X _{3.2}	0,450	0,2632	Valid
3	X _{3.3}	0,661	0,2632	Valid
4	X _{3.4}	0,816	0,2632	Valid

5	X _{3.5}	0,682	0,2632	Valid
6	X _{3.6}	0,546	0,2632	Valid
7	X _{3.7}	0,642	0,2632	Valid
8	X _{3.8}	0,517	0,2632	Valid
9	X _{3.9}	0,729	0,2632	Valid
10	X _{3.10}	0,661	0,2632	Valid

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 16.0

Hasil Uji Validitas Kedisiplinan Karyawan

No	Keterangan	Pearson Correlation (<i>r</i>_{hitung})	R_{tabel} ($\alpha=5\%$)	Hasil Validitas
1	Y.1	0,375	0,2632	Valid
2	Y.2	0,472	0,2632	Valid
3	Y.3	0,361	0,2632	Valid
4	Y.4	0,346	0,2632	Valid
5	Y.5	0,271	0,2632	Valid
6	Y.6	0,422	0,2632	Valid
7	Y.7	0,647	0,2632	Valid
8	Y.8	0,418	0,2632	Valid
9	Y.9	0,367	0,2632	Valid

10	Y.10	0,295	0,2632	Valid
11	Y.11	0,443	0,2632	Valid
12	Y.12	0,420	0,2632	Valid
13	Y.13	0,370	0,2632	Valid
14	Y.14	0,602	0,2632	Valid
15	Y.15	0,557	0,2632	Valid

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 16.0

Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja

No	Keterangan	Pearson Correlation (r_{hitung})	R_{tabel} ($\alpha=5\%$)	Hasil Validitas
1	Z.1	0,791	0,2632	Valid
2	Z.2	0,529	0,2632	Valid
3	Z.3	0,722	0,2632	Valid
4	Z.4	0,810	0,2632	Valid
5	Z.5	0,371	0,2632	Valid
6	Z.6	0,382	0,2632	Valid
7	Z.7	0,521	0,2632	Valid
8	Z.8	0,329	0,2632	Valid
9	Z.9	0,485	0,2632	Valid

10	Z.10	0,329	0,2632	Valid
----	------	-------	--------	-------

Sumber: Hasil Pengelolaan Data SPSS Versi 16.0

Lampiran 7

Uji Reliabilitas

Hasil Uji Reliabilitas

NO	Variabel	Cronbach Alpha (α)	Nilai Alpha	Hasil Reliabilitas
1	Lingkungan Kerja (X_1)	0,717	0,60	<i>Reliable</i>
2	Gaya Kepemimpinan (X_2)	0,711	0,60	<i>Reliable</i>
3	Gaji (X_3)	0,855	0,60	<i>Reliable</i>
4	Kedisiplinan Karyawan (Y)	0,803	0,60	<i>Reliable</i>
5	Kepuasan Kerja (Z)	0,767	0,60	<i>Reliable</i>

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 16.0

Lampiran 8

Uji Normalitas

Uji normalitas Lingkungan Kerja- Kedisiplinan Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

	Unstandardized Residual
--	-------------------------

N		54
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.46427801
Most Extreme Differences	Absolute	.081
	Positive	.081
	Negative	-.062
Kolmogorov-Smirnov Z		.593
Asymp. Sig. (2-tailed)		.873
a. Test distribution is Normal.		

Lingkungan Kerja-Kepuasan Kerja

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.12266972
Most Extreme Differences	Absolute	.155
	Positive	.155
	Negative	-.144
Kolmogorov-Smirnov Z		1.138
Asymp. Sig. (2-tailed)		.150
a. Test distribution is Normal.		

Kepuasan kerja- Kedisiplinan Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual

N		54
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.37698868
Most Extreme Differences	Absolute	.130
	Positive	.127
	Negative	-.130
Kolmogorov-Smirnov Z		.955
Asymp. Sig. (2-tailed)		.321
a. Test distribution is Normal.		

Gaya kepemimpinan-kedisiplinan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.16547559
Most Extreme Differences	Absolute	.185
	Positive	.097
	Negative	-.185
Kolmogorov-Smirnov Z		1.358
Asymp. Sig. (2-tailed)		.050
a. Test distribution is Normal.		

Gaya kepemimpinan Kepuasan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.79810605
Most Extreme Differences	Absolute	.173
	Positive	.074
	Negative	-.173
Kolmogorov-Smirnov Z		1.269
Asymp. Sig. (2-tailed)		.080
a. Test distribution is Normal.		

Gaji-kedisiplinan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.61339704
Most Extreme Differences	Absolute	.178
	Positive	.139
	Negative	-.178
Kolmogorov-Smirnov Z		1.309
Asymp. Sig. (2-tailed)		.065
a. Test distribution is Normal.		

Gaji-kepuasan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		54
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.52842358
Most Extreme Differences	Absolute	.124
	Positive	.100
	Negative	-.124
Kolmogorov-Smirnov Z		.913
Asymp. Sig. (2-tailed)		.374
a. Test distribution is Normal.		

Lampiran 9

Uji Linearitas

Uji Linearitas Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan_Kerja * Lingkungan_Kerja	Between Groups (Combined)		248.964	9	27.663	5.687	.000
	Linearity		224.178	1	224.178	46.089	.000
	Deviation from Linearity		24.786	8	3.098	.637	.742
	Within Groups		214.018	44	4.864		
	Total		462.981	53			

Uji Linearitas Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kepuasan_Kerja * Gaya_Kepemimpin an	Between Groups	(Combined)	270.040	13	20.772	4.306	.000
		Linearity	48.023	1	48.023	9.956	.003
		Deviation from Linearity	222.017	12	18.501	3.836	.001
	Within Groups		192.941	40	4.824		
	Total		462.981	53			

Sumber: Hasil Pengolahan Data dari SPSS Versi 16.0

Uji Linearitas Kepuasan Kerja dan Gaji

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.	
Kepuasan Kerja * Gaji	Between Groups	(Combined)	252.545	12	21.045	4.100	.000
		Linearity	124.156	1	124.156	24.190	.000
		Deviation from Linearity	128.389	11	11.672	2.274	.028
	Within Groups		210.436	41	5.133		
	Total		462.981	53			

Sumber: Hasil Pengolahan Data Dari SPSS Versi 16.0

Uji Linearitas Kedisiplinan Karyawan dan Lingkungan Kerja

ANOVA Table

		Sum of Squares	df	Me
--	--	----------------	----	----

Kedisiplinan Karyawan * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	591.787	10
		Linearity	527.861	1
		Deviation from Linearity	63.926	9
	Within Groups		572.139	43
	Total		1163.926	53

Sumber: Hasil Pengolahan Data Dari SPSS Versi 16.0

Uji Linearitas Kedisiplinan Karyawan dan Gaya Kepemimpinan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kedisiplinan Karyawan * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	798.760	13	61.443	6.730	.000
		Linearity	244.313	1	244.313	26.762	.000
		Deviation from Linearity	554.447	12	46.204	5.061	.000
	Within Groups		365.166	40	9.129		
	Total		1163.926	53			

Uji Linearitas Kedisiplinan Karyawan dan Gaji

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kedisiplinan Karyawan * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	723.244	12	60.270	5.607	.000
		Linearity	471.924	1	471.924	43.907	.000
		Deviation from Linearity	251.320	11	22.847	2.126	.040

Within Groups	440.682	41	10.748		
Total	1163.926	53			

Sumber: Hasil Pengolahan Data Dari SPSS Versi 16.0

Uji Linearitas Kepuasan Kerja dan Kedisiplinan Karyawan

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kedisiplinan Karyawan * Lingkungan Kerja	Between Groups	(Combined)	365.017	18	20.279	7.245	.000
		Linearity	222.560	1	222.560	79.515	.000
		Deviation from Linearity	142.457	17	8.380	2.994	.003
	Within Groups		97.964	35	2.799		
	Total		462.981	53			

Sumber: Hasil Pengolahan Data Dari SPSS Versi 16.0

Lampiran 10

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3.678	6.768		.544	.589		
	Lingkungan Kerja	.661	.169	.544	3.898	.000	.571	1.752

Gaya								
Kepemi mpinan	.068	.127	.064	.533	.597	.770	1.299	
Gaji	.100	.112	.132	.893	.376	.507	1.973	

a. Dependent Variable:
Kepuasan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-4.155	8.915		-.466	.643		
	Lingkungan Kerja	.434	.254	.226	1.710	.094	.438	2.284
	Gaya Kepemimpinan	.250	.167	.149	1.492	.142	.765	1.307
	Gaji	.263	.148	.220	1.776	.082	.499	2.005
	Kepuasan Kerja	.609	.186	.384	3.280	.002	.556	1.800

a. Dependent Variable: Kedisiplinan
Karyawan

Lampiran 11

Uji Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-5.229	5.434		-.962	.341
	Lingkungan Kerja	.102	.155	.130	.660	.512
	Gaya Kepemimpinan	.268	.102	.391	2.623	.012
	Gaji	-.008	.090	-.017	-.092	.927
	Kepuasan Kerja	-.201	.113	-.311	-1.778	.082

a. Dependent Variable: RES2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.272	4.607		.493	.624
	Lingkungan Kerja	-.071	.115	-.111	-.612	.543
	Gaya Kepemimpinan	.127	.087	.228	1.464	.149
	Gaji	-.068	.076	-.173	-.898	.373

a. Dependent Variable: RES2