

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data yang telah dilakukan maka kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Berdasarkan Uji-t ada pengaruh antara rekrutmen dengan kinerja karyawan yang positif dan signifikan. Hal ini dapat dilihat dari Uji-t dimana $t_{hitung}(11,871) > t_{tabel}(2,01063)$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
2. Berdasarkan Uji-t ada pengaruh antara seleksi dengan kinerja karyawan yang positif dan signifikan. Hal ini dapat dilihat dari Uji-t dimana $t_{hitung}(2,208) > t_{tabel}(2,01063)$ dan nilai signifikan $0,032 < 0,05$.
3. Berdasarkan Uji-t ada pengaruh antara penempatan dengan kinerja karyawan yang positif dan signifikan. Hal ini dapat dilihat dari Uji-t dimana $t_{hitung}(8,819) > t_{tabel}(2,01063)$ dan nilai signifikan $0,000 < 0,05$.
4. Berdasarkan Uji-F rekrutmen, seleksi dan penempatan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara serempak terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari Uji-F dimana F_{hitung} sebesar 485,778 maka $F_{hitung} > F_{tabel}(485,778 > 2,57)$, dengan signifikansi $0,000 < 0,05$.

B. Saran

Penulis menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum

dikatakan sempurna. Namun dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat hal yang harus dilakukan lebih lanjut diantaranya:

1. Hotel Grand Inna Daira Palembang dalam pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan penempatan seharusnya lebih mengutamakan pelamar yang berlatar belakang pendidikan sesuai dengan pekerjaannya, karena jika pelamar berasal dari lulusan perhotelan maka Hotel Granbd Inna Daira Palembang tidak perlu menghabiskan waktunya untuk memberikan pengetahuan yang lebih dalam tentang perhotelan.
2. Pihak manajemen Hotel Grand Inna Daira Palembang juga harus lebih jeli dalam pelaksanaan rekrutmen, seleksi dan penempatan para calon karyawan yang akan dipekerjan serta jangan sampai tertipu oleh penampilan fisik dari calon karyawan
3. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti objek sejenis, disarankan agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel atau meneliti variabel-variabel lainya yang berhubungan dengan kinerja seperti disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja karyawan yang belum ditelti.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar. (2010). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Bugin, M. B. (2006). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Komunikasi, Ekonomi dan Kebijakan Publik Serta Ilmu-Ilmu Sosial Lainnya*. Jakarta: Kencana.
- Emasurya, R. (2019). *Wawancara Tentang Hotel Grand Inna Daira Palembang*. Palembang.
- Emasurya, R. (2019, Mey 1). Wawancara Tentang Hotel Grand Inna Daira Palembang. (M. Aries, Pewawancara)
- Fadilah, A. (2013). *Jurnal Administrasi Publik. Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik)*, 847-852.
- Fadilah, A. N. (2013). *Jurnal Administrasi Publik (JAP). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi Pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik)*, 847-851.
- Ghozali. (2008). *Model Persamaan Struktural Konsep dan Aplikasi Program AMOS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multi Variate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang: UNDIV, Cet V.
- Gomes, F. C. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Hanggraeni, D. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Hasibuan. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2016). *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Henry, S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Ke-3*. Yogyakarta: BPFE.
- K.R, I. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Mangkunegara, A. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Ke Praktik*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Martadiredja, J. S. (2008). *Riset Bisnis Untuk Pengembalian Keputusan*. Yogyakarta: Andi.
- Moekijat. (1991). *Manajemen Tenaga Kerja Dan Hubungan Kerja*. Bandung: Pionir Jaya.
- Mukayan, I. (2016). Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Hotel Resty Menara Pekanbaru). *JOM FISIP*, 1-14.
- Nursalam. (2003). *Metode Penelitian Statistik*. Bandung: Gramedia.
- P.B, T. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta Selatan: PT Suaka Buku.
- Permatasari, C. R. (2017). Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis. *Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gramedia, Jakarta*, 20-29.
- Potale, B. (2016). Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. *Pengaruh Proses Rekrutmen Dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT BANK SALUTGO* , 453-364.
- Resort, I. H. (2017, Oktober 1). *Grand Inna Daira Palembang*. Dipetik Juni 2, 2019, dari <http://www.innagroup.co.id/grandinadairapalembang>
- Riduwan. (2015). *Dasar-Dasar Statistika. Edisi Revisi*. Bandung: ALFABETA.

- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Index Kelompok Gramedia.
- Sagala, V. R. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Samsudin, S. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sarwono, J. (2012). *Metode Riset Skripsi: Pendekatan Kuantitatif (Menggunakan Prosedur SPSS)*. Jakarta: PT. Alex Media Komputindo.
- Siagin, S. P. (2008). *Manajemn Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, S. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sumantri, S. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana Prenadamelia.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenana Media Group.
- Yulasm, Y. (2016). *Majalah Ilmiah UPI YPTK. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Japfa Comfeed Indonesia Tbk*, 68-76.
- Yusuf, B. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.