

**PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN HOTEL GRAND INNA DAIRA PALEMBANG**



Oleh:

Megi Aries

NIM: 1536200234

**Diajukan Kepada Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah
Palembang Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Syariah (S.E)**

SKRIPSI

PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG

2019



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikriy, Kode Pos 30126 Kontak Pos: 54 Telp (0711) 362427 KM. 3.5 Palembang

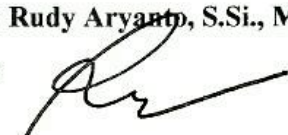
Formulir E. 4


LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

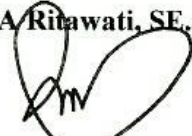
Nama : Megi Aries
NIM/Program Studi : 1536200234/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang


Telah Diterima dalam Ujian Skripsi pada Tanggal 6 Agustus 2019

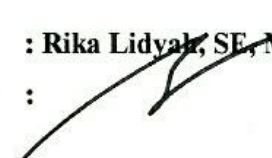
PANITIA UJIAN SKRIPSI

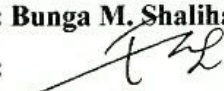
Tanggal Pembimbing Utama : Rudy Aryanto, S.Si., M.Si
t.t : 

Tanggal Pembimbing Kedua : Aryanti, SE., M.M
t.t : 

Tanggal Penguji Utama : RA Ritawati, SE., M.H.I
t.t : 

Tanggal Penguji Kedua : Yusiresita Pajaria, SE., M.Si
t.t : 

Tanggal Ketua : Rika Lidyah, SE, M.Si, AK, CA
t.t : 

Tanggal Sekretaris : Bunga M. Shalihah, SE., M.A
t.t : 



KEMENTERIAN AGAMA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Kode Pos 30126 Kotak Pos : 54 Telp (0711) 354668 KM. 3.5 Palembang

Formulir D 2

Hal. : Mohon Izin Penjilidan Skripsi

Kepada Yth.
Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Kami menyatakan bahwa mahasiswa:


Nama : Megi Aries
NIM/Program Studi : 1536200234/ Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan
Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna
Daira Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya

Demikianlah surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Palembang, Agustus 2019


Penguji Utama,


RA Riwati, SE., M.H.I
NIP. 197206172007102004

Penguji Kedua


Yusiresita Pajaria, SE., M.Si
NIDN. 2029089301

Mengetahui,
Wakil Dekan I


Dr. Maftukhatusolikhah, M.Ag
NIP. 197509282006042001

PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Megi Aries
No. Induik Mahasiswa : 1536200234
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Program Studi : SI Ekonomi Syariah

Menyatakan bahwa Skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil dari penelitian atau karya ilmiah sendiri dengan judul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang”** kecuali pada bagian-bagian yang dirujuk sumbernya.

Palembang, Juli 2019

Saya yang menyatakan,


METERAI
PEMPEL
F2AFF929956503
6000
LIMAS RIBU RUPIAH
Megi Aries

NIM. 1536200234



**KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PENGESAHAN

**Skripsi berjudul : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap
Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang**
Ditulis oleh : Megi Aries
NIM : 1536200234

**Telah diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Syariah
(S.E)**

Palembang, Agustus 2019

Dekan

Dr. Qodariah Barkah, M.H.I.

NIP. 197011261997032002



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir C.2

NOTA DINAS

Kepada Yth
Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamualaikum Wr. Wb.

Disampaikan dengan Hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul:

Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang

Yang ditulis Oleh :

Nama : Megi Aries
NIM : 1536200234
Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis Islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb.

Pembimbing I

Rudy Aryanto, S.Si., M.Si
NIP. 197501012006041001

Palembang, 8 Juli 2019
Pembimbing II

Aryanti, SE., M.M
NIK. 1605061671

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grang Inna Daira Palembang, untuk mengetahui Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grang Inna Daira Palembang, untuk mengetahui Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grang Inna Daira Palembang, untuk mengetahui pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang. Untuk mengaplikasikan tujuan tersebut maka digunakan metode statistik deskriptif dengan bantuan komputerisasi (Program Komputer SPSS versi 16) dengan menggunakan rumus analisis regresi linier berganda, uji f dan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa hasil uji F diperoleh F hitung sebesar 485,778 dengan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak. Ini berarti variabel rekrutmen, seleksi dan penempatan berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan. Sedangkan untuk uji t rekrutmen memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terlihat dari hasil uji t diperoleh nilai t hitung sebesar 11,871 dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak. Sedangkan nilai t hitung seleksi sebesar 2,208 dengan nilai sig $0,032 < 0,05$ terhadap kinerja karyawan. Sedangkan nilai t hitung penempatan sebesar 8,819 dengan nilai sig $0,000 < 0,05$ artinya memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen merupakan variabel yang dominan atau yang paling besar dalam mempengaruhi kinerja karyawan sehingga perlu dilakukan perbaikan dan peningkatan oleh manajemen Hotel Grand Inna Daira Palembang.

Kata kunci: Rekrutmen, Seleksi, Penempatan dan kinerja

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Tembaklah Bintang, Aku Tahu Anak Panahmu Tidak Akan Menggapai
Bintang, Tapi Anak Panahmu Akan Melesat Jauh Lebih Tinggi
Ketimbang Engkau Menembak Sejajar Dengan Bahumu”*

*Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT skripsi ini
dipersembahkan untuk orang tua tercinta Ibu Rohana, dan Bapak
Muriadi, dan Adikku Yayan Yogi Pratama dan Velin Evita, terima
kasih atas segalanya.*

-Megi Aries-

Jazakumullah Khair

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan karunia, nikmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira”**, sebagai upaya melengkapi syarat untuk mencapai jenjang Sarjana Strata 1 pada jurusan Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, UIN Raden Fatah Palembang. Shalawat serta salam selalu turunkan kepada manusia yang paling mulia dengan keluhuran akhlakunya, yaitu Nabi Besar Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat, dan pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari masih terdapat kesalahan dan kekurangan, tetapi harapan penulis skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca atau mungkin menjadi sebuah inspirasi untuk penelitian-penelitian selanjutnya. Aamiin. Selanjutnya dalam proses penulisan skripsi ini penulis menyadari tidak terlepas dari berbagai hambatan dan rintangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak maka hambatan dapat teratasi dengan baik. Untuk itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Ayahanda tercinta dan Ibunda terkasih selaku Orang tua penulis.
Terima kasih atas setiap doa yang tidak pernah henti dipanjatkan dan kasih sayang yang tidak pernah henti diberikan, membantu dan

mendukung penulis baik secara moril maupun materil, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini.

2. Bapak **Prof. Drs. H. M. Sirozi, M.A., Ph. D** selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang.
3. Ibu **Dr. Qodariah Barkah, M.H.I.** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
4. Ibu **Titin Hartini, S.E., M.Si** selaku Ketua Program Studi Ekonomi Islam Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang.
5. Bapak **Rudy Aryanto, S.Si., M.Si** dan Ibu **Aryanti, S.E., M.M.**,selaku Pembimbing I dan Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, memberikan saran, bimbingan dan pengarahan.
6. Ibu **Lidia Desiana, SE., M.Si**selaku penasehat akademik.
7. Segenap Dosen, Staf Administrasi dan Pengurus Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu dan bantuannya selama ini.
8. Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang yang telah membantu dalam penelitian.
9. Kakak ku Asgia Sironsyah dan Rizky Emasurya, terima kasih atas waktu, dukungan dan semua hal yang telah kalian berikan kepada penulis.
10. Sahabat dan Teman seperjuanganku (Oki Widiyanto Ismet, Moch Adi Saputra, M Yudho Aji Pratama, Mohammad Rizky Ramadhan Hasani,

Lilik Andriani, Novera Wandira, M. Taufik Hidayat) terima kasih atas kebersamaan selama ini. Sahabat KKN Kebumen Squad. Guru Tak Terduga (Nesda Maika, Eva Apratiwi, Desi Kurnia Sari). dan keluarga besar Ekonomi islam 6 Angkatan 2015 yang tidak disebutkan satu persatu.

Akhir kata hanya kepada Allah penulis memanjatkan doa, semoga Allah SWT memberikan balasan berupa amal yang berlipat kepada mereka. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan kontribusi bagi orang lain. Aamiin.

Wassalamualaikum warahmatullahi wabarakatuh.

Palembang, Juli 2019

Penulis

Megi Aries

NIM.1536200234

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN IZIN PENJILIDAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
NOTA DINAS.....	vi
ABSTRAK	vii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	9
E. Sistematika Penulisan	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
A. Landasan Teori.....	11
1. Rekrutmen	11

a. Pengertian Rekrutmen.....	11
b. Tujuan Rekrutmen	12
c. Sumber-Sumber Rekrutmen	13
d. Tahapan Rekrutmen.....	17
e. Kendala-Kendala Dalam Proses Rekrutmen.....	19
f. Indikator- Indikator Rekrutmen	21
2. Seleksi.....	22
a. Pengertian Seleksi.....	22
b. Jenis-Jenis Seleksi.....	24
c. Tujuan Seleksi.....	25
d. Kualifikasi Dalam Seleksi	26
e. Hambatan Pelaksanaan Seleksi.....	30
f. Indikator-Indikator Dalam Seleksi	31
3. Penempatan.....	33
a. Pengertian Penempatan.....	33
b. Tujuan Penempatan Kerja.....	34
c. Indikator Penempatan	34
4. Kinerja	35
a. Pengertian Kinerja	35
b. Tujuan Penilaian Kinerja	36
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	37
d. Komponen Penilaian Kinerja.....	39
e. Indikator Kinerja Karyawan	41
B. Penelitian Terdahulu	42
C. Kerangka Konseptual	45
D. Pengembangan Hipotesis.....	46
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Definisi Operasional Variabel.....	52
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	52
C. Lokasi Penelitian	52

D. Jenis Dan Sumber Data	52
1. Jenis Data.....	52
2. Sumber Data	53
E. Populasi Dan Sampel Penelitian	54
1. Populasi	54
2. Sampel	54
F. Teknik Pengumpulan Data	56
G. Variabel Penelitian Dan Pengukuran.....	58
1. Variabel Penelitian	58
2. Pengukuran Penelitian	59
H. Instrumen Penelitian.....	61
1. Uji Validitas.....	61
2. Uji Reliabilitas.....	62
I. Teknik Analisis Data.....	62
1. Uji Asumsi Klasik	62
a. Uji Normalitas.....	62
b. Uji Multikoloniaritas.....	63
c. Uji Heteroskedastisitas	63
2. Analisis Regresi Berganda	64
3. Uji Hipotesis	65
a. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	65
b. Uji Signifikan Secara Simultan (Uji F).....	65
c. Uji Signifikan Secara Parsial (Uji t)	66
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	67
A. Gambaran Umum Hotel Grand Inna Daira Palembang.....	67
B. Karakteristik Responden.....	71
C. Analisis Data	73
D. Uji Asumsi Klasik.....	77
E. Analisis Regresi Linier Berganda	77
F. Uji Hipotesis.....	84

G. Pembahasan Dan Hasil Penelitian.....	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	92
A. KESIMPULAN.....	92
B. SARAN.....	92
DAFTAR PUSTAKA	94
LAMPIRAN.....	96

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Research Gap Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan.	5
Tabel 1.2 Gap Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan.	6
Tabel 1.3 Gap Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan.	6
Tabel 2.1 Daftar Penelitian Terdahulu.	42
Tabel 3.1 Tabel Skala Likert.....	57
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator Penelitian	59
Tabel 4.1 Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4.2 Ditribusi Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel 4.3 Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel 4.4 Uji Validitas Instrumen.....	74
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Instrumen	76
Tabel 4.6 Uji Normality Kolmogorov Smirnov	78
Tabel 4.7 Uji Multikoloniaritas.....	80
Tabel 4.8 Uji Glejser Heterokedastisitas.....	82
Tabel 4.9 Hasil Analisa Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.10 Hasil Uji R2	84
Tabel 4.11 Hasil Uji F (Simultan) Dependen Variabel Y	85
Tabel 4.12 Hasil Uji t Signifikansi Parsial.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Tahapan Rekrutmen	17
Gambar 2.2 Proses Seleksi	25
Gambar 2.3 Kerangka Penelitian	46
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	70
Gambar 4.2 Hasil Uji Normal Probability Plot.....	79
Gambar 4.3 Hasil Uji Scatter Plot Heterokedastisitas	81