

LAMPIRAN

ANALISIS DATA

Uji Validitas

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	REKRUTMEN
X1.1 Pearson Correlation	1	.470**	-.010	.433**	.104	-.098	.494**
Sig. (2-tailed)		.000	.942	.001	.464	.491	.000
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.2 Pearson Correlation	.470**	1	.475**	.155	.158	.123	.670**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.272	.264	.384	.000
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.3 Pearson Correlation	-.010	.475**	1	-.173	.529**	.568**	.707**
Sig. (2-tailed)	.942	.000		.220	.000	.000	.000
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.4 Pearson Correlation	.433**	.155	-.173	1	.004	.007	.345*
Sig. (2-tailed)	.001	.272	.220		.976	.960	.012
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.5 Pearson Correlation	.104	.158	.529**	.004	1	.704**	.688**
Sig. (2-tailed)	.464	.264	.000	.976		.000	.000
N	52	52	52	52	52	52	52
X1.6 Pearson Correlation	-.098	.123	.568**	.007	.704**	1	.640**
Sig. (2-tailed)	.491	.384	.000	.960	.000		.000
N	52	52	52	52	52	52	52
REKR Pearson Correlation	.494**	.670**	.707**	.345*	.688**	.640**	1
UTM Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.012	.000	.000	
EN N	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	SELEKSI
X2.1 Pearson Correlation	1	.393**	.193	-.021	.193	.120	1.000*	.144	.393**	.680**
Sig. (2-tailed)		.004	.170	.883	.170	.397	.000	.307	.004	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.2 Pearson Correlation	.393**	1	.068	.146	.068	.706**	.393**	.147	1.000*	.740**
Sig. (2-tailed)	.004		.632	.303	.632	.000	.004	.299	.000	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.3 Pearson Correlation	.193	.068	1	.090	1.000*	-.010	.193	-.039	.068	.549**
Sig. (2-tailed)	.170	.632		.527	.000	.942	.170	.784	.632	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.4 Pearson Correlation	-.021	.146	.090	1	.090	-.098	-.021	.450**	.146	.332*
Sig. (2-tailed)	.883	.303	.527		.527	.491	.883	.001	.303	.016
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.5 Pearson Correlation	.193	.068	1.000*	.090	1	-.010	.193	-.039	.068	.549**
Sig. (2-tailed)	.170	.632	.000	.527		.942	.170	.784	.632	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.6 Pearson Correlation	.120	.706**	-.010	-.098	-.010	1	.120	.059	.706**	.471**
Sig. (2-tailed)	.397	.000	.942	.491	.942		.397	.677	.000	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.7 Pearson Correlation	1.000**	.393**	.193	-.021	.193	.120	1	.144	.393**	.680**
Sig. (2-tailed)	.000	.004	.170	.883	.170	.397		.307	.004	.000
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.8 Pearson Correlation	.144	.147	-.039	.450**	-.039	.059	.144	1	.147	.364**
Sig. (2-tailed)	.307	.299	.784	.001	.784	.677	.307		.299	.008
N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X2.9 Pearson Correlation	.393**	1.000*	.068	.146	.068	.706**	.393**	.147	1	.740**
Sig. (2-tailed)	.004	.000	.632	.303	.632	.000	.004	.299		.000

X3.8	Pearson Correlation	.002	.348*	.914**	.074	.039	-.006	.027	1	.397**	.074	.543**
	Sig. (2-tailed)	.991	.011	.000	.603	.784	.964	.851		.004	.603	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.9	Pearson Correlation	.130	.378**	.340*	.255	.195	.175	.232	.397**	1	.255	.596**
	Sig. (2-tailed)	.357	.006	.014	.068	.165	.215	.098	.004		.068	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
X3.10	Pearson Correlation	.045	.242	.072	1.000**	.706**	.417**	.557**	.074	.255	1	.731**
	Sig. (2-tailed)	.754	.084	.611	.000	.000	.002	.000	.603	.068		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
PENE MPAT AN	Pearson Correlation	.318*	.639**	.502**	.731**	.642**	.443**	.573**	.543**	.596**	.731**	1
	Sig. (2-tailed)	.022	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	KINERJA_ KARYAWA N
Y1.1	Pearson Correlation	1	.498**	.198	.198	.123	.268	.364**	.218	.191	.198	.543**
	Sig. (2-tailed)		.000	.160	.159	.384	.055	.008	.120	.175	.159	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.2	Pearson Correlation	.498**	1	-.059	.565**	.586**	.407**	.510**	.326*	.263	.565**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000		.676	.000	.000	.003	.000	.019	.060	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.3	Pearson Correlation	.198	-.059	1	.147	.059	.667**	.049	-.039	.003	.147	.299*
	Sig. (2-tailed)	.160	.676		.299	.677	.000	.731	.784	.980	.299	.032
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.4	Pearson Correlation	.198	.565**	.147	1	.706**	.417**	.557**	.068	.238	1.000**	.799**

	Sig. (2-tailed)	.159	.000	.299		.000	.002	.000	.632	.089	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.5	Pearson Correlation	.123	.586**	.059	.706**	1	.486**	.460**	-.010	.229	.706**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.384	.000	.677	.000		.000	.001	.942	.102	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.6	Pearson Correlation	.268	.407**	.667**	.417**	.486**	1	.158	.045	.220	.417**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.055	.003	.000	.002	.000		.264	.752	.118	.002	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.7	Pearson Correlation	.364**	.510**	.049	.557**	.460**	.158	1	-.014	.215	.557**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.731	.000	.001	.264		.923	.126	.000	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.8	Pearson Correlation	.218	.326*	-.039	.068	-.010	.045	-.014	1	.351*	.068	.369**
	Sig. (2-tailed)	.120	.019	.784	.632	.942	.752	.923		.011	.632	.007
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.9	Pearson Correlation	.191	.263	.003	.238	.229	.220	.215	.351*	1	.238	.496**
	Sig. (2-tailed)	.175	.060	.980	.089	.102	.118	.126	.011		.089	.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
Y1.10	Pearson Correlation	.198	.565**	.147	1.000**	.706**	.417**	.557**	.068	.238	1	.799**
	Sig. (2-tailed)	.159	.000	.299	.000	.000	.002	.000	.632	.089		.000
	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
KINE	Pearson Correlation	.543**	.798**	.299*	.799**	.700**	.623**	.648**	.369**	.496**	.799**	1
RJA_	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.032	.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000	
KARY	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52
AWA	N	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.644	6

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.741	9

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.768	10

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.806	10

UJI ASUMSI KLASIK

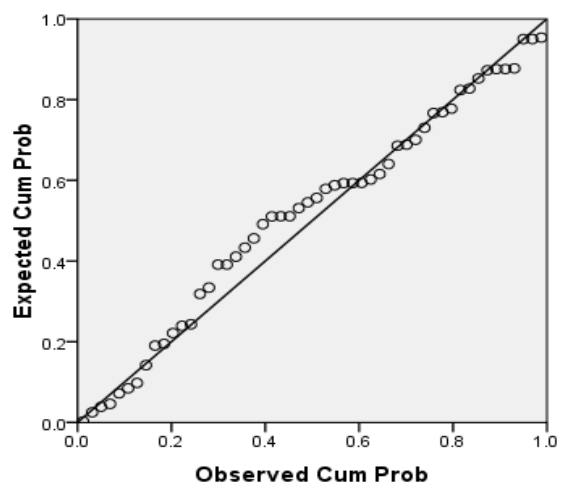
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
		52
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.74197352
Most Extreme Differences	Absolute	.107
	Positive	.058
	Negative	-.107
Kolmogorov-Smirnov Z		.771
Asymp. Sig. (2-tailed)		.592
a. Test distribution is Normal.		

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN



Uji Multikoloniartitas

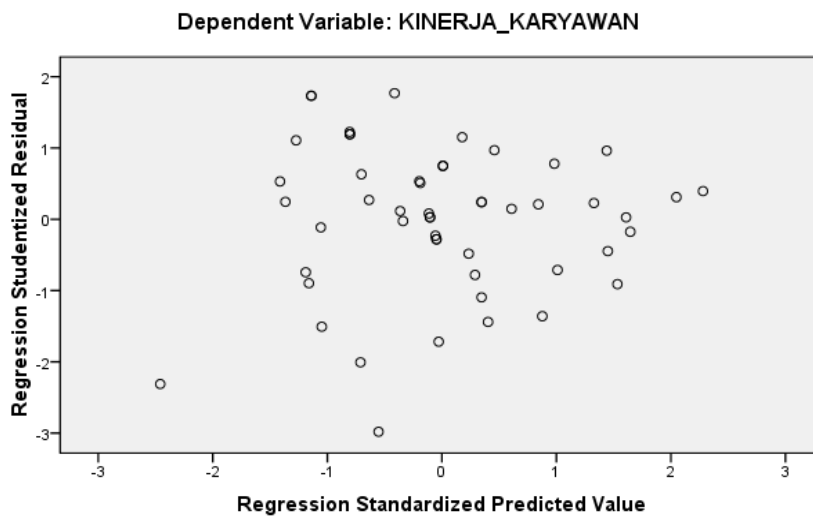
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-3.009	1.158		-2.597	.012		
REKRUTMEN	.840	.071	.522	11.871	.000	.344	2.908
SELEKSI	.116	.053	.098	2.208	.032	.339	2.949
PENEMPATAN	.459	.052	.433	8.819	.000	.276	3.623

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

Uji Heterokedastisitas

Scatterplot



Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.175	.680		3.200	.002
	REKRUTMEN	-.033	.041	-.179	-.787	.435
	SELEKSI	.028	.031	.204	.892	.377
	PENEMPATAN	-.045	.031	-.376	-1.482	.145

a. Dependent Variable: Abs

ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.984 ^a	.968	.966	.765

a. Predictors: (Constant), PENEMPATAN, REKRUTMEN, SELEKSI

Uji Signfikan parsial (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-3.009	1.158		-2.597	.012
	REKRUTMEN	.840	.071	.522	11.871	.000
	SELEKSI	.116	.053	.098	2.208	.032
	PENEMPATAN	.459	.052	.433	8.819	.000

a. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

Uji Signfikan Simultan (Uji F)

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	852.442	3	284.147	485.778	.000 ^a
Residual	28.077	48	.585		
Total	880.519	51			

a. Predictors: (Constant), PENEMPATAN, REKRUTMEN, SELEKSI

b. Dependent Variable: KINERJA_KARYAWAN

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH REKRUTMEN, SELEKSI DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL GRAND INNA DAIRA PALEMBANG

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Di Kantor Hotel Grand Inna Daira Palembang

Dengan Hormat, bersama kuesioner ini saya:

Nama : Megi Aries/NIM : 1536200234

Jurusan : Ekonomi Syariah/Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan Bapak/Ibu saudara/i berkenan untuk mengisi kuesioner (sebagaimana terlampir) dengan jujur dan sebenar-benarnya, karena identitas dan jawaban dari responden terjaga kerahasiaannya dan kuesioner ini tidak akan berpengaruh apapun terhadap responden karena hanya digunakan untuk **Keperluan Pendidikan**. Demikian saya ucapkan terima kasih atas perhatian dan kerjasamanya.

No. Responden: _____ (diisi oleh peneliti)

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : L/P
3. Lama Bekerja :
4. Pendidikan Terakhir :
5. Jurusan Kuliah(Jika Kuliah) :

B. PETUNJUK PENGISIAN

1. Bapak/Ibu berikan tanggapan semua pernyataan dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami selama bekerja ditempat ini.
2. Isilah beberapa pernyataan berikut dengan memilih salah satu kolom dengan menggunakan tanda checklist (✓) pada kolom dibawah ini.

Dengan keterangan:

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

A. Variabel Rekrutmen (X1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Dasar Rekrutmen					
1.	Proses rekrutmen sudah dilaksanakan sesuai dengan Kebijakan Hotel Grand Inna Daira Palembang					
2.	Proses rekrutmen pada Hotel Grand Inna Daira Palembang dilakukan Secara terbuka tanpa diskriminasi					
	Sumber Rekrutmen					
3.	Pelaksanaan rekrutmen dilakukan dengan cara memutasikan karyawan yang memenuhi standar dari jabatan dengan lowongan tersebut					
4.	Karyawan didapatkan dari sumber-sumber tenaga kerja luar Hotel Grand Inna Daira Palembang					
	Metode Rekrutmen					
5.	Metoderekrutmenhanya diinformasikan kepada para karyawan atau orang-orang tertentu saja					
6.	Metode perekrutan diinformasikan secara luas dengan memasang iklan dan menyebar luaskan kemasyarakat.					

B. Variabel Seleksi (X2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Pendidikan					
1.	Proses seleksi dilakukan berdasarkan latar belakang pendidikan mulai dan SMA Sederajat					
2.	Proses seleksi hanya memperhatikan pendidikan akademis saja					
	Referensi					
3.	Kebijakan seleksi dilaksanakan setelah dilakukan rekrutmen karyawan					
4.	Proses seleksi karyawan telah dilakukan secara efektif dan efisien					
	Pengalaman					
5.	Proses seleksi diharapkan mendapatkan karyawan dengan tingkat pengetahuan dan keterampilan yang baik					
6.	Proses seleksi diharapkan mendapatkan karyawan yang handal dan berpotensi.					
	Kesehatan, tes tertulis, tes wawancara.					
7.	Proses seleksi dilakukan melalui tes kesehatan					
8.	Proses seleksi dilakukan melalui tes potensial dan akademik					
9.	Proses seleksi dilakukan melalui tes wawancara					

C. Variabel Penempatan (X3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kinerja Akademik					
1.	Menurut saya penempatan karyawan diperusahaan sudah disesuaikan dengan jenjang atau latar belakang pendidikan					
2.	Saya bekerja diperusahaan ini sudah sesuai dengan pengetahuan yang saya miliki					
	Pengalaman					
3.	Menurut saya penempatan karyawan diperusahaan sudah disesuaikan dengan pengalaman masing-masing					
4.	Menurut saya perusahaan sudah memperhatikan penempatan karyawan diperusahaan ini sesuai dengan pengalaman yang dimiliki					
	Kesehatan Fisik dan Mental					
5.	Menurut saya perusahaan telah melihat kondisi kesehatan fisik dan mental sebelum karyawan ditempatkan					
6.	Menurut saya perusahaan ketika akan menempatkan seseorang sudah melihat fisik dan mental karyawan tersebut.					
	Status Perkawinan					
7.	Menurut saya perusahaan telah melihat status perkawinan sebelum penempatan karyawan					
8.	Menurut saya status perkawinan karyawan merupakan hal yang penting,					

	karena untuk bahan pertimbangan dalam menempatkan karyawan					
	Usia					
9.	Menurut saya dalam menempatkan karyawan, faktor usia sudah mendapatkan pertimbangan oleh perusahaan					
10.	Saya setuju faktor usia sudah sudah dipertimbangkan oleh perusahaan, sehingga perusahaan tahu dimana posisi karyawan tersebut akan ditempatkan.					

D. Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
	Kualitas					
1.	Saya telah memenuhi standar kerja yang telah ditentukan					
2.	Kualitas kerja yang dihasilkan saya sudah mencapai target yang ditentukan perusahaan.					
	Kuantitas					
3.	Jumlah hasil kerja memenuhi tuntutan pekerjaan					
4.	Selama bekerja, saya berusaha bekerja lebih baik dari rekan saya.					
	Ketepatan Waktu					
5.	Saya selalu tepat waktu tiba dikantor					
6.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
	Efektivitas					

7.	Saya dapat bekerja sama dengan semua karyawan yang berada diperusahaan					
8.	Saya mampu melaksanakan pekerjaan dengan baik					
	Kemandirian					
9.	Saya melaksanakan tugas tanpa menunggu perintah dari atasan					
10.	Saya mampu memahami dan melaksanakan fungsi pekerjaan dengan baik tanpa bantuan orang lain					

Terima kasih atas kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini, silahkan periksa kembali apakah anda telah menjawab semua pernyataan.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Data Mentah Variabel Rekrutmen (X₁)

No Responden	Rekrutmen X1						Jumlah Data
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	5	4	2	5	3	3	22
2	3	5	5	4	3	4	24
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	3	4	4	4	21
5	4	4	3	4	3	4	22
6	4	4	3	4	3	3	21
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	4	4	4	24
9	4	3	4	4	4	4	23
10	5	4	2	5	3	3	22
11	3	3	2	2	2	3	15
12	4	4	4	4	4	4	24
13	3	3	3	4	4	4	21
14	4	4	4	4	4	4	24
15	3	3	3	4	4	4	21
16	5	4	2	5	3	3	22
17	3	5	3	4	4	4	23
18	4	4	4	4	4	4	24
19	4	4	3	3	4	3	21
20	4	5	4	3	4	3	23
21	4	4	4	3	4	4	23
22	3	3	3	4	4	4	21
23	4	4	4	4	4	4	24
24	5	5	4	4	4	4	26
25	5	5	5	5	5	5	30
26	5	4	2	5	5	5	26
27	5	5	5	4	5	4	28
28	4	4	4	4	4	4	24
29	5	5	5	4	4	4	27
30	4	4	5	4	5	5	27
31	4	4	4	4	5	4	25
32	5	5	5	5	4	4	28
33	4	5	5	4	5	5	28
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	5	5	4	4	4	27
37	4	4	5	4	5	4	26
38	4	4	5	4	5	5	27
39	4	5	5	5	5	5	29
40	4	4	4	4	4	4	24

41	4	4	3	4	4	4	23
42	5	4	2	5	3	3	22
43	3	5	5	4	3	4	24
44	4	4	4	4	4	4	24
45	3	3	3	4	4	4	21
46	4	4	3	4	3	4	22
47	4	4	3	4	3	3	21
48	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	23
51	4	3	3	4	4	3	24
52	5	5	4	2	4	5	23

Data Mentah Variabel Seleksi (X₂)

No Responden	Seleksi X2									Jumlah Data
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	
1	3	3	3	5	3	3	3	5	3	31
2	3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
4	5	4	3	3	3	4	5	4	4	35
5	3	3	3	4	3	4	3	4	3	30
6	4	3	5	4	5	3	4	4	3	35
7	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
8	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
10	3	3	3	5	3	3	3	5	3	31
11	3	2	5	3	5	3	3	2	2	28
12	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40
13	4	4	3	3	3	4	4	4	4	33
14	3	4	5	4	5	4	3	4	4	36
15	3	4	3	3	3	4	3	4	4	31
16	4	3	4	5	4	3	4	5	3	35
17	4	4	4	3	4	4	4	4	4	35
18	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
19	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
20	4	4	4	4	4	3	4	3	4	34
21	3	4	4	4	4	4	3	3	4	33
22	4	4	2	3	2	4	4	4	4	31
23	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34

24	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
25	3	5	4	5	4	5	3	5	5	39
26	4	5	4	5	4	5	4	5	5	41
27	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
28	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
29	5	4	4	5	4	4	5	4	4	39
30	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
31	5	5	4	4	4	4	5	4	5	40
32	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
33	4	5	4	4	4	5	4	4	5	39
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
36	3	4	4	5	4	4	3	4	4	35
37	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
38	4	5	5	4	5	5	4	4	5	41
39	5	5	4	4	4	5	5	5	5	42
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
41	3	4	3	4	3	4	3	4	4	32
42	3	3	3	5	3	3	3	5	3	31
43	3	3	4	3	4	4	3	4	3	31
44	4	4	5	4	5	4	4	4	4	38
45	5	4	3	3	3	4	5	4	4	35
46	3	3	3	4	3	4	3	4	3	30
47	4	3	5	4	5	3	4	4	3	35
48	3	4	4	4	4	4	3	4	4	34
49	5	4	4	4	4	4	5	4	4	38
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
51	4	4	3	5	3	3	4	4	4	34
52	3	4	2	4	2	5	3	2	4	29

Data Mentah Variabel Penempatan (X₃)

No Responden	Penempatan X3										Jumlah Data
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	
1	5	3	3	3	3	4	4	3	3	3	34
2	5	3	4	3	4	4	4	4	3	3	37
3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	4	35
5	5	3	3	3	4	4	3	3	3	3	34
6	3	4	5	3	3	4	3	5	5	3	38
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
9	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	41
10	4	5	3	3	3	4	3	3	4	3	35
11	5	5	5	2	3	2	3	5	4	2	36
12	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	42
13	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	40
14	5	4	5	4	4	4	3	5	4	4	42
15	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	39
16	4	5	4	3	3	4	3	4	4	3	37
17	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	41
18	4	4	5	4	4	4	3	5	4	4	41
19	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	36
20	5	4	4	4	3	3	5	4	4	4	40
21	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
22	5	3	2	4	4	4	3	2	3	4	34
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	44
25	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
26	4	2	4	5	5	4	5	4	4	5	42
27	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	45
28	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	43
29	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45
30	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
31	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
32	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	44
33	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
34	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
37	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
38	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	47
39	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	48
40	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	42

41	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	45
42	4	2	3	3	3	4	5	5	4	4	43
43	5	5	4	3	4	4	5	4	5	4	45
44	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	46
45	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	42
46	3	3	3	3	4	4	5	4	5	4	44
47	4	3	5	3	3	4	4	4	4	5	46
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
49	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
50	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
51	5	3	3	4	3	3	5	4	4	5	44
52	5	4	2	4	5	3	5	5	4	5	47

Data Mentah Variabel Kinerja (Y)

No Responden	KinerjaY										Jumlah Data
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	4	2	5	3	3	4	4	3	3	3	34
2	5	5	4	3	4	4	4	4	3	3	39
3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
5	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34
6	4	3	4	3	3	4	3	5	5	3	37
7	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
9	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
10	4	2	5	3	3	4	3	3	4	3	34
11	3	2	2	2	3	2	3	5	4	2	28
12	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
13	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
14	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
15	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	37
16	4	2	5	3	3	4	3	4	4	3	35
17	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	39
18	4	4	4	4	4	4	3	5	4	4	40
19	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	35
20	5	4	3	4	3	3	5	4	4	4	39
21	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
22	3	3	4	4	4	4	3	2	3	4	34

23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	43
25	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
26	4	2	5	5	5	4	5	4	4	5	43
27	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	45
28	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
29	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	45
30	4	5	4	5	5	4	5	4	5	5	46
31	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	42
32	5	5	5	4	4	4	5	4	5	4	45
33	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	46
34	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
35	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
36	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
37	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	44
38	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
39	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
40	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
41	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
42	4	2	5	3	3	4	4	3	4	3	35
43	5	5	4	3	4	4	4	4	3	3	39
44	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
45	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36
46	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34
47	4	3	4	3	3	4	3	5	5	3	37
48	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
50	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	38
51	5	3	4	4	3	3	4	3	2	4	35
52	4	4	2	4	5	3	5	2	5	4	38



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Nomor : B-849/ Un.09/V1.1/PP.009/4/2019
Lampiran : Satu Berkas
Perihal : Mohon Izin Penelitian

15 April 2019

Kepada Yth.
Pimpinan Hotel Grand Inna Daira
Di
Palembang

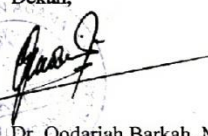
Assalamu 'alaikum, Wr. Wb.

Sehubungan dengan akan diadakannya penelitian dalam rangka memperlancar penulisan tugas akhir (TA)/ Skripsi yang merupakan bagian dari persyaratan akademik, maka dengan ini kami mohon kiranya bapak/ibu untuk dapat memberikan izin penelitian/observasi/ wawancara dan pengambilan data di tempat yang bapak/ibu pimpin, adapun identitas mahasiswa yang bersangkutan sebagai berikut:

Nama : Megi Aries
Nim : 1536200234
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Jurusan : Ekonomi Syariah
Judul Penelitian : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan atas partisipasi dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Dekan,

Dr. Qodariah Barkah, M.H.I.
NIP. 197011261997032002

Tembusan:

1. Rektor UIN Raden Fatah;
2. Mahasiswa bersangkutan;
3. Arsip;



Perihal : Izin Penelitian
Nomor Surat : 172/HRD/GIDP/V/2019

Palembang, 06 Mei 2019

Kepada Yth,
Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
Di-
Tempat

Dengan Hormat,

Salam hangat dari Management dan Staff Grand Inna Daira Palembang

Menindaklanjuti surat dari Mahasiswa Fakultas Ekinomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN), Nomor **B-849/ Un.09/V1.1/PP.009/4/2019** tentang izin melakukan penelitian di Grand Inna Daira Hotel Palembang maka dengan ini kami konfirmasi bahwa Penelitian dapat dilakukan kepada :

Nama : Megi Aries
Nim : 1536200234
Jurusan : Ekonomi dan Bisnis Islam

Demikian hal ini kami sampaikan. Atas Perhatiannya kami ucapkan terima kasih.





KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : JL. Prof.KH. Zainal Abidin Fikry Palembang 30126 Telp.0711-353276

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Megi Aries
NIM : 1536200234
Fakultas/Jurusan : FEBI / Ekonomi Syariah
Pembimbing II : Aryanti, S.E., M.M
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang di Konsultasikan	Paraf
	8 Maret 2019	Acc proposal	
	20 Maret 2019	* Bahasa asing ditulis miring * Data pendukung latar belakang berupa tabel/ Grafik * Research gap * Rumusan masalah	
	22 Maret 2019	Acc BAB I	
	5 April 2019	* Gambar di beri sumber di bawahnya * penelitian terdahulu 5 thn terakhir 10 bh * Indikator setiap variabel	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat : JL. Prof.KH. Zainal Abidin Fikry Palembang 30126 Telp.0711-353276

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Megi Aries
NIM : 1536200234
Fakultas/Jurusan : FEBI / Ekonomi Syariah
Pembimbing II : Aryanti, S.E., M.M
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang di Konsultasikan	Paraf
	8 April 2019	ACC BAB I	
	11 April 2019	* Perbaiki uji asumsi klasik * Hipotesis tidak ada * kerangka pemecahan	
	23 April 2019	ACC BAB III Bawa revisi nomor !!	
	3 Mei 2019	ACC Revisi nomor	
	1 Juli 2019	Revisi BAB IV	
	3 Juli 2019	ACC BAB V dan BAB VI Lengkap ke pembimbing I	



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Alamat : JL. Prof.KH. Zainal Abidin Fikry Palembang 30126 Telp.0711-353276

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Megi Aries
NIM : 1536200234
Fakultas/Jurusan : FEBI / Ekonomi Syariah
Pembimbing I : Rudy Aryanto, S.Si., M.Si
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang di Konsultasikan	Paraf
	29/4/2018	- perbaiki Tes - Soal - Cara penentuan - Sampel - Graph Questioner	
	6/5/2018	- Ace penalaran	
	5/7/2018	- kaji tentang - strip - pengelompokan hasil di - tabel	




**KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
RADEN FATAH PALEMBANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Alamat : JL. Prof.KH. Zainal Abidin Fikry Palembang 30126 Telp.0711-353276

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Megi Aries
NIM : 1536200234
Fakultas/Jurusan : FEBI / Ekonomi Syariah
Pembimbing I : Rudy Aryanto, S.Si., M.Si
Judul Skripsi : Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Inna Daira Palembang

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang di Konsultasikan	Paraf
	9/7/2019	See regim mangaps.	

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



NAMA : MEGI ARIES
NIM : 1536200234
TEMPAT TANGGAL LAHIR : BENUANG, 16 JULI 1996
JENIS KELAMIN : Laki-laki
ALAMAT : Dusun II Desa Beruge Darat Kec. Talang
Ubi Kab. Pali
NO. TELEPON : 081271344351
EMAIL : megipalembang70@gmail.com

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. SDN BENUANG (Pendopo) (2003-2009)
2. SMPN 3 TANAH ABANG (Pendopo) (2009-2012)
3. MAS DARUSSA' ADAH (Muara Enim) (2012-2015)
4. S1 EKONOMI SYARIAH (UIN Raden Fatah) (2015-2019)

RIWAYAT ORGANISASI

1. ROHIS
2. ANGGOTA RUMAH TAHFIZH ASSA'I MUARA ENIM
3. ANGGOTA PAKIES (PAKAR EKONOMI ISLAM FEBI UIN RADEN FATAH PALEMBANG)