

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian kepuasan kerja sebagai variabel intervening antara fasilitas, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Pinago Utama Sekayu serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Fasilitas, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Fasilitas, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Fasilitas, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

B. Saran

Penulis menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum dikatakan sempurna. Namun penelitian ini diharapkan dapat memberikan

kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian terdapat hal yang harus dilakukan lebih lanjut diantaranya:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan disarankan agar lebih menjaga dan meningkatkan fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja, karena fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja merupakan salah satu hal yang sangat penting dan diperhatikan oleh karyawan. Dengan fasilitas kantor yang baik, maka perusahaan akan mampu bersaing dengan perusahaan lainnya. Fasilitas kantor terbukti dapat mempengaruhi motivasi kerja dan disiplin kerja, semakin baik fasilitas kantor, motivasi kerja dan disiplin kerja maka kepuasan kerja karyawan akan meningkat, dengan demikian kinerja pada karyawan akan muncul dengan sendirinya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk penulisan selanjutnya, agar dilakukan penelitian lanjutan yang lebih khusus atau dengan variabel-variabel baru mengikuti perkembangan guna menambah wawasan yang lebih luas.

DAFTAR PUSTAKA

1. Buku

- Abdurrahmat Fathoni DV, 2006, *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Rineka Cipta.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Anwar Sanusi, 2014, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Jakarta: Salemba Empat.
- Bintoro M, T, Daryanto, 2017, *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Yogyakarta: GAVA MEDIA.
- Carissa Faustina Gondosiswanto dan Silvia Florencia, 2013, *Pengaruh Job Enrichment Terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan Pizza Hut Surabaya*, Fakultas Ekonomi, Universitas Kristen Petra.
- Deni Darmawan, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Edy Sutrisno, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Eddy Soeryanto Soegoto, 2008, *Marketing Reseacrc: This Smart Way To Solve Problem*, Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Endang Widi Winarni, 2018, *Teori dan Praktik Penelitian Kuantitatif Kualitatif Penelitian Tindakan Kelas (PTK) Research and Development (R&D)*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hariandja, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian Dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*, Jakarta: Grasindo, PT. Gramedia .
- Harun Al Rasyid, 1993, *Metode Sampling dan Penskalan*, Bandung: Jurusan Statistika Universitas Padjajaran.
- Ika Selvia Umayya NST, 2017, *Pengaruh Kualitas Pelayanan, Harga dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Pasien Pada Klinik Dokter Gigi Eka Adhayani Aksara Medan*, Skripsi, (Medan: Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.

- Ike Kusdyah Rachmawati, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: ANDI.
- Imam Ghozali, 2005, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: UNDIP.
- Imam Ghozali, 2007, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: UNDIP.
- Imam Ghozali, 2008, *Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Ver. 5. 0*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Imam Ghozali, 2011, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Juliansyah Noor, 2011, *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*, Jakarta: Kencana Perdana Media Group.
- M. Syamsul Ma'arif, 2012, *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*, Bogor: PT. Penerbit IPB Press.
- Malayu Hasibuan, 2014, *Manajemen: Dasar, Pengertian dan Masalah*, (Jakarta: Bumi Aksara.
- Malayu S. P Siagian, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Martono, Nanang, 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif: Analisis Isi Dan Analisis Data Sekunder*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Moeheriono, 2010, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*, Bogor: Ghalia Indonesia.
- Nanang Martono, 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*, Depok: PT. Rajagrafindo Persada.
- Nasir, Muhammad, 1999 *Metode Penelitian*, Jakarta: PT. Ghalia Indonesia.
- Nenden Nur Annisa, 2017, *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*, Skripsi, (Surakarta: Univeristas Muhammadiyah Surakarta.
- Panggabean, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, Jakarta: Ghalia.

- Preacher, K. J., Rucker, D. D and Hayes, A. F, 2007, “*Addressing Moderated Mediation Hypothesis: Theory, Method and Prescriptions*”, Multivariate Behavioral Research, Lawrence Erlbaum Associates, Inc.
- Ringgit Tri Astiti, *Pengaruh NPF Terhadap ROA Dengan CAR dan BOPO Sebagai*
- Sentot Imam Wahjono, 2008, *Manajemen Tat Kelola Organisasi Bisnis*, Jakarta: PT. Indeks.
- Soekidjo Notoatmojo, 2009, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Rineke Cipta.
- Sugiyono, 2010, *Statistik Untuk Penelitian*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2014, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*, Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: Alfabeta.
- Suryani Hendryadi, 2015, *Metode Riset Kuantitatif (Teori dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen dan Ekonomi Islam)*, Jakarta: Prenadamedia Group.
- Umi Farida dan Sri Hartono, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ponorogo: UNMUH Ponorogo Pers.
- Veithzal Rivai, dkk, 2014, *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Veithzal Rivai Zainal dkk, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo, 2014, *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers.
- Wildan Toyiyibi, 2016, *Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Telekomunikasi TBK. Cabang Kediri*, Skripsi, Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Wirawan, 2009, *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*, Jakarta: Salemba Empat.
- Wursanto, 2005, *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.

2. Jurnal

- Agustina Fatma Ningrum, 2017, *Pengaruh Fasilitas Kantor, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Knator Camat Pace Kabupaten Nganjuk*, Jurnal Simki-Economic, ISSN: BBBB-BBBB Vol. 01 No. 03.
- Baron, R. M and Kenny, D. A, 1986, “*The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategic And Statisticalconsiderations*”. Journal Of Personality And Social Psychology. Vol. 51, No. 6, 1173-1182. Americal Pshcological Association, Inc.
- Bayu D H dan Corry Y, 2017, *Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada PT. BNI Lifeinsurance*, Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis, ISSN: 2302-2663, Vol. 5 No. 1.
- Darwin Lie dkk, 2015, *Pengaruh Dsisplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Kerupuk Naga Mas Pematangsiantar*, Jurnal SULTANIST, ISSN: 2338-4328 Vol. 3 No. 1.
- Dyah Nur Dwiyanti dkk, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada PT. PG. Krebet Baru)*, Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen, ISSN: 2337-5655 Vol. 3 No. 1.
- Fatmasari Endayani, dkk, 2015, *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT BPRS Binjani Kepajen)*, Jurnal Administrasi Bisnis Vol 25 (1).
- Firda, 2015, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Victoria Di Samarinda*, Jurnal Ilmu Administrasi BisnisVol 3 No 3.
- Magdalena F dkk, 2016, *Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Sulawesi Utara*, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol. 16 No. 04.
- Moch. Fachri Supriyadi dkk, 2017, *Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Restoran Kampoeng Daun*, Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen, ISSN: 1979-0600, Vol. 10 No. 2.
- Novira Kurniasari, 2014, *Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pada Pegawai Politeknik Kesehatan*, Jurnal Manajemen Sumber Daya, Vol. 15 No. 2.

Oxy R S dan Heru S, 2018, *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PTPN X – Unit Usaha Pabrik Gula Modjopanggoong Tulungagung*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 64 No. 1.

Ratag Pingkan Elisabeth Vonny, 2016, *Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. United Tractors Cabang Manad*, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol. 16 No. 03.

Syarah A, Mahendra F, 2016, *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro*, Jurnal Computech & Bisnis, ISSN: 2442-4943 Vol. 10 No. 2.

Terry Awitanto Lajatuma dkk, 2017, *Pengaruh Fasilitas Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Bukit Mas Prima Persada Depo Madiun*, Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi, ISSN: 2337-9723 Vol. 5 No. 1.

Tri Hari Koestanto, 2014, *Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pelanggan Pada Bank Jatim Cabang Klampis Suarabaya*, Jurnal Ilmu & Riset Manajemen, Vol. 3 No. 10.

3. Internet

PT. Pinago Utama, 2019, <http://pinagoutama.web.indotrading.com/about>.