

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis data yang telah dilakukan peneliti, maka kesimpulan yang dapat ditarik dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan Uji-t ada pengaruh antara kompensasi dengan kinerja karyawan yang positif dan signifikan. Hal ini dapat dilihat dari Uji-t dimana  $t_{hitung} (2,356) > t_{tabel} (2,02439)$  dan nilai signifikan  $0,024 < 0,05$ .
2. Berdasarkan Uji-t ada pengaruh antara kepemimpinan dengan kinerja karyawan yang positif dan signifikan. Hal ini dapat dilihat dari Uji-t dimana  $t_{hitung} (6,013) > t_{tabel} (2,02439)$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .
3. Berdasarkan Uji-t ada pengaruh antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan yang positif dan signifikan. Hal ini dapat dilihat dari Uji-t dimana  $t_{hitung} (2,482) > t_{tabel} (2,02439)$  dan nilai signifikan  $0,018 < 0,05$ .
4. Berdasarkan Uji-F kompensasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari Uji-F dimana  $F_{hitung}$  sebesar 58,265 maka  $F_{hitung} > F_{tabel} (58,265 > 2,85)$ , dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ .

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan yaitu sebagai berikut :

### **1. Bagi PT. Bintang Selatan Agung Palembang**

Diharapkan Pimpinan PT. Bintang selatan Agung Palembang hendaknya tidak mengabaikan masalah kompensasi dalam meningkatkan kinerja karyawan dan memperhatikan karyawan. Sehingga karyawan merasa nyaman dan puas bekerja di perusahaan tersebut. Karena jika kompensasi yang diberikan perusahaan semakin tinggi, maka dapat meningkatkan kinerja karyawan itu sendiri sehingga output atau hasil yang diberikan karyawan kepada perusahaan akan optimal. Dan perusahaan disarankan melakukan efisiensi pada gaya kepemimpinan serta kepuasan kerja dan menekankan sebisa mungkin mengarahkan pola perilaku dan hasil kerja karyawan agar bekerja dengan lebih bersemangat untuk mencapai prestasi kerja sehingga dapat terwujudnya tujuan perusahaan.

### **2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian yang sama mengenai penelitian kompensasi, kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dapat diteliti lebih lanjut agar informasi menjadi lebih lengkap. Dan peneliti menyarankan untuk memperbanyak referensi di dalam penelitian selanjutnya seperti buku, jurnal, penelitian terdahulu dan lainnya sehingga dapat memperluas jangkauan penelitian dan menarik untuk dibahas.