

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN
METODE *EXTREME PROGRAMMING* (STUDI KASUS :
PT. RAMBANG AGRO JAYA)**

SKRIPSI

OLEH:

**SRI PAIZA
NIM. 14540151**



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2019**

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN
METODE *EXTREME PROGRAMMING* (STUDI KASUS :
PT. RAMBANG AGRO JAYA)**

SKRIPSI

Sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer dalam bidang Sistem Informasi

Oleh

**SRI PAIZA
NIM. 14540151**



**PROGRAM STUDI SISTEM INFORMASI
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

**SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN
METODE *EXTREME PROGRAMMING* (STUDI KASUS :
PT. RAMBANG AGRO JAYA)**

OLEH:

**SRI PAIZA
NIM. 14540151**

**Telah dipertahankan di depan penguji skripsi
Pada tanggal 11 Januari 2019
dan dinyatakan memenuhi syarat untuk memperoleh gelar
Sarjana Komputer dalam bidang Sistem Informasi**

Dosen Pembimbing I



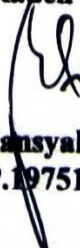
**Freddy Kurnia Wijaya, M. Eng
NIDN. 0203118601**

Dosen Pembimbing II



**Seva Novika, M. Kom.
NIDN: 0218119101**

**Mengetahui,
Ketua Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Sains dan Teknologi
UIN Raden Fatah Palembang**



**Ruliansyah, S.T., M. Kom.
NIP. 197511222006041003**

**PERSETUJUAN
TIM PENGUJI SKRIPSI**

Judul Skripsi : Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode
Extreme Programming (Studi Kasus : PT. Rambang Agro
Jaya)
Nama : Sri Paiza
NIM : 14540151
Program : Sarjana (S1) Fakultas Sains dan Teknologi

Telah disetujui oleh tim penguji sidang skripsi.

1. Ketua : Freddy Kurnia Wijaya, M.Eng
NIDN: 0203118601
2. Sekretaris : Seva Novika, M.Kom
NIDN: 0218119101
3. Penguji I : Ruliansyah, S.T., M. Kom
NIP. 197511222006041003
4. Penguji II : Reza Ade Putra, M.Cs
NIP. 198701022018011001



Diuji di Pelembang pada tanggal 11 Januari 2019
Waktu : 08.00-09.00 WIB
Hasil/IPK : B/3.42
Predikat : Sangat Memuaskan

Dekan,
Fakultas Sains dan Teknologi
UN Raden Fatah



Dr. Dian Erlina, S.Pd. M.Hum.
NIP. 197301021999032001

MOTTO DAN PERESEMBAHAN

Motto:

“Hidup sederhana, bekarya luar biasa”

“Kebahagiaan tidak akan pernah sampai kepada mereka yang tak pernah mau menghargai apa yang mereka miliki”

Kupersembahkan Kepada :

- ❖ *Untuk kedua orang tuaku tercinta. terima kasih atas kasih sayang, suport, motivasi, doa serta dukungannya dalam menyelesaikan skripsi ini*
- ❖ *Untuk kakak, ayuk dan adik-adik ku tercinta terima kasih atas doa dan semangat yang diberikan kepadaku.*
- ❖ *Untuk sahabat sekaligus keluargaku Yeni Rahayu, Mirna Wati, Melani, Novi Marisca, Seri Gustina terima kasih sudah memberikan semangat kepadaku*
- ❖ *Untuk WG : cabe (yeni rahayu), sucay (suchi andara rezki), mak yul (yuliati) & yong (yiyong) kalian Luar biasa*
- ❖ *Terima kasih buat sucipto mangun kusumo, fiktora AZ, dan Zulhadi sudah banyak membantu dalam proses bimbingan.*
- ❖ *Untuk bapak Narwan Ardiyanto PT. Rambang Agro Jaya terima kasih banyak atas bantuannya.*
- ❖ *Untuk rekan-rekan seperjuangan Sistem informasi F.*
- ❖ *Untuk teman-teman sealmamaterku dan seperjuanganku*

HALAMAN PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sri Paiza
Tempat dan tanggal lahir : 21 November 1994
Program Studi : Sistem Informasi
NIM : 14540151

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa:

1. Seluruh data, informasi, interpretasi serta pernyataan dalam pembahasan dan kesimpulan disajikan dalam Skripsi ini, kecuali yang disebutkan sumbernya ditulis dalam daftar pustaka adalah merupakan hasil pengamatan, penelitian, pengolahan, serta pemikiran saya dengan pengarahan dari para pembimbing yang ditetapkan.
2. Skripsi yang saya tulis ini adalah asli, bukan jiplakan dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di UIN Raden Fatah maupun perguruan tinggi lainnya.
3. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti ketidakbenaran dalam pernyataan tersebut diatas, maka saya bersedia menerima sanksi akademis berupa pembatalan gelar yang saya peroleh melalui pengajuan karya ilmiah ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan penuh kesadaran dan dapat dipertanggungjawabkan.

Palembang, 10 Desember 2018
Yang Membuat pernyataan,



Sri Paiza
NIM. 14540151

EMPLOYEE INFORMATION SYSTEM BY USING EXTREME PROGRAMMING METHOD (CASE STUDY:PT. RAMBANG AGRO JAYA)

ABSTRACT

The rapid development of technology makes information fast and efficient. Information of technology is needed by a company in order to help the company's operations. One of the aspects which needs to be supported by technology is processing staffing data. Currently, at PT. Rambang Agro Jaya does not have a system yet that facilitates the process of filing leave, submitting salaries, services and resignation. Where data processing in this company still uses Microsoft Word and Microsoft Excel, while for data storage still uses file cabinets, this processing is still less effective and efficient in processing data and information, therefore a staffing information system will be built using the web which will facilitate the processing of personnel data. The system will be built using an object oriented method (OOP), using an extreme programming system development method and using the programming language PHP and MySQL as the database. The results of this study are personnel information systems that provide information in the form of annual balances and reports (leave, official travel, salary and resignation).

Keywords: Employee Information System, Web, Extreme Programming

SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN MENGGUNAKAN METODE *EXTREME PROGRAMMING* (STUDI KASUS: PT. RAMBANG AGRO JAYA)

ABSTRAK

Perkembangan teknologi yang sangat pesat membuat pengolahan informasi menjadi cepat dan lebih efisien. Teknologi informasi sangat dibutuhkan oleh sebuah perusahaan agar dapat membantu memperlancar aktivitas perusahaan. Salah satu aspek yang perlu ditunjang oleh teknologi adalah pendataan kepegawaian. Saat ini di PT. Rambang Agro Jaya belum adanya suatu sistem yang mempermudah proses pengajuan cuti, pengajuan pensiun, pengajuan perjalanan dinas dan pengajuan pengunduran diri. Dimana proses pengolahan data kepegawaian di perusahaan ini masih menggunakan *microsoft word* dan *microsoft excel*, sedangkan untuk penyimpanan datanya masih menggunakan lemari arsip, pengolahan seperti ini masih kurang efektif dan efisien dalam mengolah data dan informasi, oleh karena itu akan dibangun sebuah sistem informasi kepegawaian berbasis web yang akan mempermudah dalam proses pengolahan data kepegawaian. Sistem yang akan dibangun menggunakan metode pendekatan berorientasi objek (OOP), menggunakan metode pengembangan sistem *extreme programming* serta menggunakan bahasa pemrograman PHP dan MySQL sebagai databasenya. Hasil dari penelitian ini yaitu sistem informasi kepegawaian yang memberikan informasi berupa saldo cuti tahunan karyawan dan laporan (cuti, perjalanan dinas, pensiun dan pengunduran diri).

Kata Kunci: Sistem Informasi Kepegawaian , Web, *Extreme Programming*.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis kehadiran Allah SWT karena akhirnya skripsi ini bisa terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya.

Skripsi yang penulis buat dengan judul Sistem Informasi Kepegawaian Menggunakan Metode *Extreme Programming* (Studi Kasus : PT. Rambang Agro Jaya) dibuat sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi di program studi sistem informasi Fakultas Sains dan Teknologi.

Dalam Penyusunan skripsi ini banyak ditemukan kesulitan-kesulitan dan hambatan-hambatan, namun berkat inayah Allah SWT, serta bantuan dari berbagai pihak segala kesulitan dan hambatan tersebut dapat diatasi, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Drs. H. Sirozi, MA.Ph.D, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang
2. Ibu Dr. Dian Erlina, S.Pd. M.Hum, selaku Dekan Fakultas Sains dan Teknologi
3. Bapak Ruliansyah, M.Kom., selaku Ketua Program Studi Sistem Informasi
4. Bapak Freddy Kurnia Wijaya, M. Eng., selaku Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan penulisan proposal ini.
5. Ibu Seva Novika, M.Kom., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan penulisan proposal ini.
6. Bapak-bapak dan ibu-ibu dosen serta staf Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang.
7. Ayah, ibu, dan saudara-saudaraku yang telah mendukung dan memberikan motivasi.
8. Rekan-rekan seperjuangan Angkatan 2014 di Fakultas Sains dan Teknologi UIN Raden Fatah Palembang.
9. Almamaterku.

Akhirnya kepada semua pihak, penulis sertakan do'a semoga Allah SWT membalas pahala kebaikan yang telah diberikan agar berlipat ganda dan berkenan memberikan banyak manfaat bagi pembacanya.

Palembang, 10 Desember 2018

Sri Paiza

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Motto dan Persembahan	iv
Halaman Pernyataan.....	v
Abstact.....	vi
Abstrak	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah	3
1.3 Batasan Masalah.....	3
1.4 Tujuan Penelitian.....	3
1.5 Manfaat Peneltian.....	3
BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....	5
2.1 Ayat Al-Qur'an Yang Berkaitan Dengan Penelitian.....	5
2.2 Teori Yang Berkaitan Dengan Sistem Yang Dibangun	7
2.2.1 Sistem	7
2.2.1.1 Karakteristik Sistem	7
2.2.2 Informasi.....	9
2.2.3 Sistem Informasi.....	10
2.2.4 Kepegawaian	11
2.2.5 Sistem Informasi Kepegawaian	12
2.3 Metode Pengembangan Sistem	13
2.3.1 <i>Agile Methods</i>	13
2.3.2 <i>Extreme Programming</i>	14
2.4 Teori Yang Berhubungan Dengan Analisis Design	16
2.4.1 UML (<i>Unified Modeling Language</i>).....	16
1. <i>Use Case Diagram</i>	17
2. <i>Activity Diagram</i>	19
3. <i>Class Diagram</i>	20
2.4.2 Flowchart	21
2.4.3 ERD (<i>Entity Relationship Diagram</i>).....	22
2.5 Teori Pendukung Lainnya	24
2.5.1 PHP (<i>HyperText Preprocessor</i>)	24
2.5.2 MySQL	25
2.5.3 <i>Xampp</i>	25
2.6 Pengujian (<i>Testing</i>)	25
2.6.1 <i>Black Box Testing</i>	26
2.7 Tinjauan Pustaka	27

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	31
3.1 Metode Penelitian	31
3.2 Waktu Dan Tempat	31
3.2.1 Waktu	31
3.2.2 Tempat.....	32
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	32
3.4 Metode Pengembangan Sistem	33
3.5 Kerangka Penelitian	34
3.6 <i>Planning</i> (Perencanaan).....	36
3.6.1 sistem yang sedang berjalan	37
1. Alur Pengajuan Cuti Karyawan Yang Sedang Berjalan	38
2. Alur Pengajuan Pensiun Yang Sedang Berjalan.....	39
3. Alur Pengajuan Pengunduran Diri.....	40
4. Alur Pengajuan Perjalanan Dinas	41
3.6.2 Penjadwalan.....	42
3.6.3 Analisis Kebutuhan Sistem.....	43
3.2.3.1 Kebutuhan Bisnis.....	43
3.7 <i>Design</i> (Perancangan)	44
3.7.1 <i>CRC Card</i>	44
3.7.2 <i>Use Case Diagram</i>	45
3.7.3 <i>Activity Diagram</i>	46
3.7.4 <i>Entity Relationship Diagram (ERD)</i>	58
3.7.5 Perancangan <i>Database</i>	59
3.7.6 Perancangan <i>Interface</i>	62
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	 83
4.1 Hasil.....	83
4.2 Pembahasan	84
4.2.1 Pembahasan Fitur Data Master	85
1. Halaman Profil Karyawan	85
2. Halaman Kelola Karyawan (HRD).....	86
3. Halaman Kelola Pengguna (HRD)	87
4.2.2 Pembahasan Fitur Pengajuan.....	89
1. Halaman Pengajuan Cuti (Karyawan)	89
2. Halaman Pengajuan Pensiun (Karyawan)	92
3. Halaman Pengajuan Perjalanan Dinas (Karyawan).....	94
4. Halaman Pengajuan Pebgunduran Diri (Karyawan)	95
5. Halaman Kelola Cuti (HRD)	96
6. Halaman Kelola Pensiun (HRD)	98
7. Halaman Kelola Perjalanan Dinas (HRD).....	98
8. Halaman Kelola Pengunduran Diri (HRD)	100
9. Halaman Validasi Cuti (Pimpinan).....	100
10. Halaman Validasi Pensiun (Pimpinan).....	101
11. Halaman Validasi Perjalanan Dinas (Pimpinan)	102
12. Halaman Validasi Pengunduran Diri (Pimpinan).....	102
13. Halaman Laporan (HRD dan Pimpinan)	103
4.2.3 Pembahasan Fitur Informasi.....	105
1. Halaman Grafik (Pimpinan)	105

4.3 Pengujian (<i>Testing</i>).....	106
4.3.1 <i>Unit Test</i> (Unit Pengujian).....	107
4.3.2 <i>Acceptance Test</i> (Uji Kelayakan)	108
1. Pengujian Halaman Karyawan	108
2. Pengujian Halaman Admin.....	108
3. Pengujian Halaman Pimpinan.....	109
BAB V PENUTUP	110
5.1 Kesimpulan	110
5.2 Saran	111
DAFTAR PUSTAKA	112
LAMPIRAN.....	114

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Simbol <i>Use Case Diagram</i>	17
Tabel 2.2 Simbol <i>Activity Diagram</i>	19
Tabel 2.3 Simbol <i>Class Diagram</i>	20
Tabel 2.4 Simbol Flowchart.....	20
Tabel 2.5 Contoh Pengujian <i>Black Box Testing</i>	26
Tabel 3.1 User Stories	36
Tabel 3.2 <i>Values</i> Fitur-Fitur	36
Tabel 3.3 Rekomendasi Panjang Iterasi.....	37
Tabel 3.4 Tabel Definisi <i>Use Case</i>	37
Tabel 3.5 Penjadwalan	42
Tabel 3.6 Tabel Pengguna.....	59
Tabel 3.7 Tabel Karyawan	60
Tabel 3.8 Tabel Pensiun.....	60
Tabel 3.9 Tabel Cuti.....	61
Tabel 3.10 Tabel Pengunduran Diri	61
Tabel 3.11 Tabel Perjalanan Dinas	62
Tabel 4.1 Hasil Pengujian <i>Release 1</i> Halaman HRD.....	106
Tabel 4.2 Hasil Pengujian <i>Release 2</i> Halaman Karyawan.....	106
Tabel 4.3 Hasil Pengujian <i>Release 2</i> Halaman Pimpinan.....	106
Tabel 4.4 Hasil Pengujian <i>Release 2</i> Halaman HRD.....	106
Tabel 4.5 Hasil Pengujian <i>Release 3</i> Halaman Pimpinan.....	106
Tabel 4.6 Tabel Pengujian yang dilakukan oleh Karyawan.....	107
Tabel 4.7 Tabel Pengujian yang dilakukan oleh HRD.....	108
Tabel 4.8 Tabel Pengujian yang dilakukan oleh Pimpinan.....	110

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Model <i>Extreme Programming</i>	14
Gambar 2.2 Notasi ERD	22
Gambar 3.1 <i>Extreme Programming</i>	32
Gambar 3.2 Flowchart Kerangka Penelitian	33
Gambar 3.3 Alur Pengajuan Cuti Yang Sedang Berjalan	36
Gambar 3.4 Alur Pengajuan Pensiun Yang Sedang Berjalan	37
Gambar 3.5 Alur Pengajuan Pengunduran Diri Yang Sedang Berjalan	38
Gambar 3.6 Alur Pengajuan Perjalanan Dinas Yang Sedang Berjalan.....	39
Gambar 3.7 <i>CRD Card</i>	42
Gambar 3.8 <i>Use Case Diagram</i> Sistem Informasi Kepegawaian	43
Gambar 3.9 <i>Activity Diagram</i> Login.....	45
Gambar 3.10 <i>Activity diagram</i> Propil	46
Gambar 3.11 <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Cuti.....	47
Gambar 3.12 <i>Activity Diagram</i> Perjalanan Dinas	48
Gambar 3.13 <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Pensiun.....	49
Gambar 3.14 <i>Activity Diagram</i> Pengajuan Pengunduran Diri	50
Gambar 3.15 <i>Activity Diagram</i> Kelola Cuti.....	51
Gambar 3.16 <i>Activity Diagram</i> Kelola Pensiun.....	52
Gambar 3.17 <i>Activity Diagram</i> Kelola Pengunduran Diri	53
Gambar 3.18 <i>Activity Diagram</i> Laporan	54
Gambar 3.19 <i>Activity Diagram</i> Validasi	55
Gambar 3.21 <i>ERD</i> Pada Sistem Informasi Kepegawaian	58
Gambar 3.22 Rancangan Halaman Login	63
Gambar 3.23 Rancangan Halaman Utama Karyawan.....	63
Gambar 3.24 Rancangan Halaman Profil.....	64
Gambar 3.25 Rancangan Halaman Pengajuan Cuti	65
Gambar 3.26 Rancangan Halaman Riwayat Pengajuan Cuti.....	65
Gambar 3.27 Rancangan Halaman Pengajuan Pensiun	66
Gambar 3.28 Rancangan Halaman Riwayat Pengajuan Pensiun	67
Gambar 3.29 Rancangan Halaman Pengajuan Pengunduran Diri	68
Gambar 3.30 Rancangan Halaman Riwayat Pengajuan Pengunduran Diri	67
Gambar 3.31 Rancangan Halaman Pengajuan Perjalanan Dinas	69
Gambar 3.32 Rancangan Halaman Riwayat Pengajuan Perjalanan Dinas	69
Gambar 3.33 Rancangan Halaman Ubah Password.....	70
Gambar 3.34 Rancangan Halaman Beranda HRD.....	71
Gambar 3.35 Rancangan Halaman Pengguna	71
Gambar 3.36 Rancangan Halaman Kayawan.....	72
Gambar 3.37 Rancangan Halaman Kelola Cuti	73
Gambar 3.38 Rancangan Halaman Kelola Pensiun	74

Gambar 3.39 Rancangan Halaman Kelola Pengunduran Diri	74
Gambar 3.40 Rancangan Halaman Kelola Perjalanan Dinas	75
Gambar 3.41 Rancangan Halaman Beranda Pimpinan	76
Gambar 3.42 Rancangan Halaman Validasi Cuti	76
Gambar 3.43 Rancangan Halaman Validasi Pensiun.....	77
Gambar 3.44 Rancangan Halaman Validasi Pengunduran Diri.....	78
Gambar 3.45 Rancangan Halaman Validasi Perjalanan Dinas	78
Gambar 3.46 Rancangan Halaman Laporan Cuti	79
Gambar 3.47 Rancangan Halaman Laporan Pensiun.....	80
Gambar 3.48 Rancangan Halaman Laporan Pengunduran Diri.....	81
Gambar 3.49 Rancangan Halaman Laporan Perjalanan Dinas	81
Gambar 3.50 Rancangan Halaman Halaman Grafik.....	82
Gambar 4.1 <i>Interface</i> Halaman Profil Pertemuan Pertama.....	85
Gambar 4.2 <i>Interface</i> Halaman Profil Pertemuan Kedua	86
Gambar 4.3 <i>Interface</i> Halaman Kelola Karyawan	87
Gambar 4.4 <i>Interface</i> Halaman Kelola Pengguna Pertama	88
Gambar 4.5 <i>Interface</i> Halaman Kelola Pengguna Kedua	88
Gambar 4.6 <i>Interface</i> Halaman Cuti Pertemuan Pertama (Karyawan).....	89
Gambar 4.7 <i>Interface</i> Halaman Cuti Pertemuan Kedua (Karyawan)	90
Gambar 4.8 <i>Interface</i> Halaman Riwayat Cuti Pertemuan Pertama	91
Gambar 4.9 <i>Interface</i> Halaman Riwayat Cuti Pertemuan Kedua	91
Gambar 4.10 <i>Interface</i> Halaman Pensiun Pertemuan Pertama (Karyawan)	92
Gambar 4.11 <i>Interface</i> Halaman Pensiun Pertemuan Kedua (Karyawan).....	93
Gambar 4.12 <i>Interface</i> Halaman Riwayat Pensiun	93
Gambar 4.13 <i>Interface</i> Halaman Perjalanan Dinas (Karyawan).....	94
Gambar 4.14 <i>Interface</i> Halaman Riwayat Perjalanan Dinas (Karyawan)	95
Gambar 4.15 <i>Interface</i> Halaman Pengunduran Diri (Karyawan)	95
Gambar 4.16 <i>Interface</i> Halaman Riwayat Pengunduran Diri (Karyawan)	96
Gambar 4.17 <i>Interface</i> Halaman Kelola Cuti Pertemuan Pertama	97
Gambar 4.18 <i>Interface</i> Halaman Kelola Cuti Pertemuan Kedua.....	97
Gambar 4.19 <i>Interface</i> Halaman Kelola Pensiun.....	98
Gambar 4.20 <i>Interface</i> Halaman Kelola Perjalanan Dinas Pertemuan Pertama .	99
Gambar 4.21 <i>Interface</i> Halaman Kelola Perjalanan Dinas Pertemuan Kedua....	99
Gambar 4.22 <i>Interface</i> Halaman Kelola Pengunduran Diri.....	100
Gambar 4.23 <i>Interface</i> Halaman Validasi Cuti.....	101
Gambar 4.24 <i>Interface</i> Halaman Validasi Pensiun	101
Gambar 4.25 <i>Interface</i> Halaman Validasi Perjalanan Dinas	102
Gambar 4.26 <i>Interface</i> Halaman Validasi Pengunduran Diri	103
Gambar 4.27 <i>Interface</i> Halaman Laporan Pertemuan Pertama	104
Gambar 4.28 <i>Interface</i> Halaman Laporan Pertemuan Kedua	104
Gambar 4.29 <i>Interface</i> Halaman Grafik.....	105