

**IMPLEMENTASI REKRUTMEN GURU DI MADRASAH
TSANAWIYAH PATRA MANDIRI**

PLAJU



SKRIPSI SARJANA S.1

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh
gelar sarjana Pendidikan (S.Pd.)**

Oleh:

WISNU SAPUTRA

NIM. 12290069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH
PALEMBANG**

2019

Hai : Pengantar Skripsi

Kepada Yth,
Bapak Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
UIN Raden Fatah Palembang

Di

Palembang

Assalammu'alaikum, wr.wb

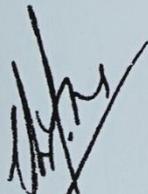
Setelah kami periksa dan diadakan perbaikan-perbaikan seperlunya, maka skripsi yang berjudul "IMPLEMENTASI REKRUTMEN GURU DI MTS PATRA MANDIRI PLAJU ditulis oleh Saudara " WISNU SAPUTRA, NIM 12 29 0069", telah dapat diajukan dalam Sidang Munaqosah Fakultas Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Fatah Palembang.

Demikian atas perhatiannya dicapkan terima kasih

Wassalamu'alaikum, wr.wb.

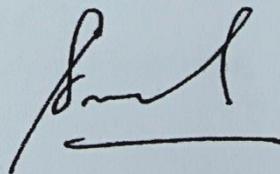
Palembang, April 2019

Pembimbing I



Drs. Hj. Choirun Niswah, M.Ag
NIP. 19700821 199603 2 002

Pembimbing II



Dr. Leny Marlina, M.Pd.I
NIP. 19790828 200701 2 019

Skripsi berjudul

**IMPLEMENTASI REKRUTMEN GURU DI MADRASAH TSANAWIYAH
PATRA MANDIRI PLAJU**

yang ditulis oleh saudara **WISNU SAPUTRA, NIM. 12 29 00 69** telah
dimunagohkan dan dipertahankan
didepan panitia penguji skripsi
pada tanggal 30 April 2019

Skripsi ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan (S. Pd.)

Palembang, 30 April 2019
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan
Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang

Panitia Penguji

Ketua



M. Hasbi, M. Ag.
NIP. 19760131 200501 1 002

Sekretaris



Kris Setyaningsih, S.E., M. Pd. I.
NIP. 19640902 199003 2 002

Penguji Utama : **Kris Setyaningsih, S.E., M. Pd. I.** (.....)
NIP. 19640902 199003 2 002

Anggota Penguji : **Dr. Ahmad Zainuri, M. Pd. I.** (.....)
NIP. 196608071993021001

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan



Prof. Dr. H. Kasinyo Harto, M. Ag.
NIP. 19710911 199703 1 004

ABSTRAK

Skripsi ini membahas tentang implementasi rekrutmen guru di MTs Patra mandiri Plaju. Penelitian ini dilatarbelakangi pada yang mana dalam pelaksanaannya belum berjalan dengan baik karena sebelumnya pelaksanaan kegiatan rekrutmen guru tersebut dilakukan oleh pihak yayasan sehingga dalam pelaksanaan kegiatan tersebut belum berjalan dengan maksimal, maka kegagalan dalam pelaksanaan ini tidak menutup kemungkinan akan memperoleh hasil yang tidak memuaskan bagi lembaga sehingga tidak mencapai hasil yang diinginkan. Adapun rumusan masalah dalam skripsi ini adalah bagaimana implementasi rekrutmen guru di MTs Patra Mandiri Plaju dan faktor-faktor apa saja yang menjadi pendukung dan penghambat implementasi rekrutmen guru di MTs Patra Mandiri Plaju. Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui implementasi rekrutmen guru di MTs Patra Mandiri Plaju, dan untuk mengetahui faktor-faktor apa saja yang menjadi pendukung dan penghambat implementasi rekrutmen guru di MTs Patra Mandiri Plaju.

Dalam penelitian ini menggunakan metode pendekatan kualitatif dengan jenis penelitian lapangan (*field research*). Dalam penelitian ini yang dapat menjadi informan pokok adalah kepala MTs Patra mandiri Plaju dan informan pendukung adalah wakil kepala MTs Patra mandiri Plaju, sekretaris/guru, dan Staf TU MTs Patra Mandiri Plaju. Dalam penelitian menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan pendekatan pada gejala-gejala yang bersifat alamiah. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah reduksi data, penyajian data, dan kesimpulan atau verifikasi data.

Hasil penelitian yang diperoleh sebagai berikut *pertama* pelaksanaan rekrutmen guru di MTs Patra Mandiri Plaju. Melalui beberapa tahapan yaitu pertama, membuat perencanaan yang detail dalam kegiatan, waktu dan tempat, membentuk panitia, penyebaran pengumuman melalui guru-guru, dan tahap pelaksanaan kegiatan. *Kedua*, faktor yang mempengaruhi pelaksanaan rekrutmen guru yaitu faktor pendukung dan faktor penghambat. Faktor pendukung meliputi pimpinan komunikasi yang baik kepada bawahan, sarana prasarana yang menunjang dalam mendukung kegiatan pelaksanaan kegiatan rekrutmen, panitia sebagai pelaksana kegiatan rekrutmen guru, anggaran dana pendukung pelaksanaan kegiatan. Sedangkan faktor penghambat yaitu pengunduran diri, dan lingkungan. Jadi pada prinsipnya dalam pembahasan ini adalah dalam setiap pelaksanaan haruslah memperhatikan beberapa tahapam yang ada mulai dari perencanaan, waktu dan tempat, panitia, serta anggaran yang diperlukan dalam mendukung kegiatan yang dilaksanakan agar kegiatan tersebut berjalan dengan efektif dan efisien. Selanjutnya dalam melaksanakan kegiatan bagaimanapun juga banyak terdapat hambatan-hambatan seperti terbenturnya dengan kegiatan pembelajaran, ruangan untuk kegiatan dan lingkungan yang kondusif agar kegiatan dapat berjalan dengan lancar.

Kata kunci : pelaksanaan, rekrutmen dan guru

KATA PENGANTAR

Judul penelitian ini adalah “*Implementasi Rekrutmen Guru di Madrasah Tsanawiyah Patra Mandiri Plaju*” secara spesifik mengkaji fenomena dari pelaksanaan rekrutmen guru di Madrasah Tsanawiyah Patra Mandiri Plaju.

Tidak dapat dipungkiri bahwa selesainya naskah skripsi ini tentunya tidak terlepas dari keterlibatan dari berbagai pihak yang telah memberikan subangsi baik moril maupun materil kepada penulis. Untuk itu penulis memanjatkan rasa syukur kepada Allah SWT beserta Rasul-Nya atas semua limpahan dan curahan nikmat serta kasih sayang, kekuatan, dan perlindungan kepada penulis, dan untuk itu pula secara khusus penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Drs. H. M. Sirozi, M.A.,Ph.D., Selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang terimakasih yang diucapkan.
2. Bapak Prof. Dr. H. Kasinyo Harto, M.Ag., Selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan UIN Raden Fatah Palembang terimakasih yang diucapkan.
3. Bapak M. Hasbi, M.Ag., selaku ketua jurusan Manajemen Pendidikan Islam (MPI) Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah yang selalu memberikan arahan kepada seluruh mahasiswa MPI.
4. Ibu Dra. Hj. Choirun Niswah, M.Ag., selaku Pembimbing I yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan, nasihat, saran dan arahan serta pandangan-pandangan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

5. Ibu Dr. Leny Marlina, M.Pd.I., selaku Pembimbing II yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan, nasihat, saran dan arahan serta pandangan-pandangan yang sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Dra.Hj. Choirun Niswah, M.Ag., Selaku Pembimbing Akademik yang telah membagi waktunya demi membimbing dan mengarahkan pada masa perkuliahan.
7. Seluruh Dosen Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Ilmu Keguruan UIN Raden Fatah Palembang yang banyak membantu selama masa perkuliahan di kampus UIN Raden Fatah Palembang.
8. Orang tua (Rohman dan Syaliyah) terima kasih atas cinta, kasih sayang, dukungan disegala bidang dan do'a yang tiada hentinya, terima kasih karena telah sepanjang waktu menemaniku, membesarkanku, dan merawatku dengan ketulusan.
9. Kepada Saudariku Fitri Yanti beserta suami dan ponak'an ku yang telah memberikan , Kekuatan, serta dukungan do'a yang kalian berikan.
10. Kepada Istri dan Anakku (Wike Widuri, S.E., dan M. Hafidz Dirgantara) yang tercinta dan aku sayangi terima kasih sudah memberikan support, semangat dan do'a dalam menyelesaikan Skripsi.
11. Sahabat seluruh teman-teman MPI Angkatan 2012, terutama MPIC yang selalu mendukung dan selalu memotivasi sesama teman.
12. Terima kasih untuk teman-teman PPLK II yang telah memotivasi sesama untuk saling berjuang.

13. Terima kasih untuk teman-teman KKN Desa Bintuan yang telah memotivasi sesama untuk saling berjuang.

Dengan segala hormat dari penulis, atas bantuan dan jasa kalian, sepenuhnya dengan hati yang ikhlas hamba serahkan kepada Allah SWT semoga membalas semua kebaikan dengan amal yang berlipat ganda.

Palembang 14 februari 2019

Penulis

Wisnu Saputra

12290069

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR BAGAN	xi
ABSTRAK	xii

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Kegunaan/Manfaat Penelitian	5
E. Definisi Konseptual	6
F. Kerangka Konseptual.....	8
G. Tinjauan Pustaka	9
H. Kerangka Teori.....	10
I. Metodologi Penelitian	12
J. Sistematika Pembahasan	18

BAB II: LANDASAN TEORI

A. Tinjauan terhadap Implementasi Rekrutmen Guru.....	20
1. Pengertian Implementasi dan Rekrutmen.....	21
2. Prinsip-prinsip dan Tujuan Rekrutmen	25
3. Sumber-sumber Rekrutmen.....	26
4. Proses dan Rekrutmen yang efektif	27
5. Alasan-alasan Rekrutmen.....	31
6. Saluran- saluran Rekrutmen	32
7. Kendala-kendala Rekrutmen	33
B. Tinjauan terhadap guru	36
1. Pengertian Guru.....	36
2. Persyaratan menjadi Guru	38
3. Tugas pokok Guru	44

BAB 111 : GAMBARAN UMUM MTs PATRA MANDIRI PLAJU

A. Gambaran Umum.....	45
1. Sejarah Madrasah	45
2. Visi dan Misi Madrasah	45
3. Tujuan Madrasah.....	45
4. Strategi Madrasah.....	48
5. Letak geografis Madrasah	50
B. Struktur Organisasi Madrasah.....	60

C. Tugas dan Pengelolaan Madrasah.....	61
1. Tugas kepala Madrasah.....	63
2. Wakil kepala Madrasah bidang kesiswaan.....	63
3. Tugas wali kelas	66
4. Tugas Guru.....`	66
BAB IV : ANALISIS IMPLEMENTASI REKRUTMEN GURU DI MTs PATRA MANDIRI PLAJU	
A. Analisa Hasil Penelitian Implementasi Rekrutmen Guru di MTs Patra Mandiri Plaju.	
1. Analisa Proses Rekrutmen Guru	68
2. Analisa Faktor-faktor pendukung dan pembahambat rekrutmen gur	72
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	83
B. saran	85
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tenaga Pengajar di MTs Patra Mandiri Plaju	52
Tabel 2. Keadaan Tanah dan Bangunan MTs Patra Mandiri Plaju	54
Tabel 3. Keadaan Siswa MTs Patra Mandiri Plaju	55
Tabel 4. Keadaan Guru dan Pegawai MTs Patra Mandiri Plaju	58

DAFTAR BAGAN

Bagan 1 Struktur Organisasi MA-MTs Patra Mandiri Plaju	61
---	----