

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan Kinerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.
2. Kompensasi berpengaruh positif signifikan Kinerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan Kinerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.
4. Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
5. Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.
6. Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.
7. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.

8. Kepuasan Kerja memediasi Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.
9. Kepuasan Kerja memediasi Kompensasi terhadap terhadap Kinerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.
10. Kepuasan Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap terhadap Kinerja Karyawan SPBU 24.301.161 PT. Hegar Kota Palembang.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Bagi Perusahaan

- a. Mengingat hasil pengolahan kuesioner untuk variabel kompensasi bahwa perusahaan agar memberikan kompensasi yang sesuai dengan kinerja karyawan, supaya karyawan memiliki semangat kerja yang tinggi sehingga seluruh karyawan akan datang bekerja tepat pada waktunya. Hal ini dijelaskan karena pernyataan tersebut memiliki rata-rata hasil kuesioner yang terendah.
- b. Lingkungan Kerja yang ada pada SPBU PT. Hegar Palembang dinilai sudah baik dan akan lebih baik lagi apabila lingkungan kerja ditingkatkan lagi. Mengingat bahwa lingkungan kerja merupakan pendorong atau penyemangat karyawan agar dapat bekerja lebih giat dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan.

c. Kepemimpinan pada SPBU 24.301.PT Hegar Palembang harus lebih ditingkatkan lagi, peningkatan kepemimpinan dapat dilakukan dengan selalu memberikan bimbingan, masukan-masukan terhadap bawahan, mampu mengatasi masalah dalam pekerjaan dan juga harus mempunyai sikap dan tanggung jawab didalam perusahaan.

2. Bagi peneliti

Selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi serta dalam melakukan penelitiannya hendaknya dilakukan di berbagai tempat.

