BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengujian Pengaruh Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya Engineering Bagian Mechanical di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa:

1. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
2. Pelatihan tidak berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
4. Upah berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
5. Kepuasan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di

Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.

6. Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
7. Pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
8. Lingkungan Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
9. Upah berpengaruh positif signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
10. Kepuasan Kerja memediasi Motivasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
11. Kepuasan Kerja memediasi Pelatihan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
12. Kepuasan Kerja memediasi Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.
13. Kepuasan Kerja memediasi Upah terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian ini, maka penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Mengingat bahwa hasil penelitian Pelatihan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja dan Kepuasan Kerja, ini disebabkan karena kegiatan pelatihan jarang dilakukan dan tidak semua karyawan diikutsertakan dalam kegiatan pelatihan. Maka disarankan PT. Truba Jaya *Engineering* Bagian *Mechanical* di Kecamatan Air Sugihan Kabupten OKI harus menjadikan pelatihan sebagai agenda rutin tiap tahunnya dan bila perlu perusahaan menambah kegiatan pelatihan agar terciptanya kepuasan dan peningkatan produktivitas kerja karyawan.

2. Bagi peneliti

Selanjutnya diharapkan untuk melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak lagi serta dalam melakukan penelitiannya hendaknya dilakukan di berbagai tempat.