

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. SIMPULAN**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui etika kerja, komunikasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Roempoen Enam Bersaudara. Berdasarkan hasil dari pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh signifikan antara etika kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. R6B . menunjukkan hasil perhitungan, diperoleh T-hitung sebesar  $3.501 > T\text{-tabel}$  sebesar 1.69552, dengan nilai signifikan  $0,001 < \alpha = 0,05$ . Artinya etika kerja ada pengaruh dan signifikan positif terhadap kinerja karyawan sebesar  $0,516 = 51,6\%$ , sehingga  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Berdasarkan hasil pengujian pada tabel 4.17, diketahui hasil analisis regresi linear berganda yang diperoleh yaitu koefisien untuk variabel etika kerja adalah sebesar 0,563 atau 56,3% terhadap kinerja karyawan, artinya kenaikan etika kerja akan diikuti oleh kenaikan kinerja karyawan secara signifikan.
2. Terdapat pengaruh signifikan antara komunikasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. R6B menunjukkan hasil perhitungan,

diperoleh  $t$ -hitung sebesar  $.973 > t$ -tabel sebesar  $1.69552$ , dengan nilai signifikan  $0,338 > 0,05$ . Maka  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dalam hal ini yang menyebabkan komunikasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu karena program komunikasi yang telah dilakukan mungkin tidak tepat sasaran untuk karyawan yang diberikan komunikasi.

3. Terdapat pengaruh signifikan antara kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. R6B menunjukkan hasil uji  $t$  yang menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar  $1.264$  yang artinya  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $1.264 < 1.69552$ ) dengan tingkat signifikan  $0,216 > 0,05$   $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak. Sehingga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini berarti lingkungan kerja mempengaruhi kinerja namun pengaruhnya hanya sedikit dan tidak begitu berdampak banyak pada kinerja karyawan PT. R6B di Desa Paya Angus. Adanya angka signifikan ini mengindikasikan bahwa semakin bagus atau tidak lingkungan kerja PT. R6B di Desa Paya Angus, maka tidak begitu meningkatkan terhadap kinerja karyawan.

## **B. SARAN**

Penulis menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum dikatakan sempurna. Namun dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian terdapat hal yang harus dilakukan lebih lanjut diantaranya:

### 1. Untuk Tempat penelitian

Dari sisi perusahaan PT. Roempen Enam Bersaudara (R6B) Desa Paya Angus, Kec. Sungai Rotan, Kab. Muara Enim. Ini sangat diperlukan serta diinginkan agar lebih meningkatkan etika kerja, komunikasi kerja dan lingkungan kerja untuk menjaga stabilitas kinerja karyawan lebih baik sehingga PT. R6B ini dapat semangat lagi bekerja.

### 2. Untuk penelitian selanjutnya.

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan mahasiswa dan mahasiswi dalam melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak atau jumlah variabel bebas serta dalam melakukan penelitian hendaknya dilakukan di berbagai macam tempat.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, Hasan.2005. “*Manajemen Bisnis Syariah Kaya Di Dunia Terhormat Di Akhirat*”. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Anas,Muslimah. *Etika Komunikasi Dalam Perspektif Islam*, STAI An-Nadwah Kuala Tungkal, Vol. 13, No. 2, Desember 2016.
- Aprillia , Varonice . 2011. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indomulti Plasindo Di Kota Semarang*
- Ardiansyah, Dimas Okta. 2016. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja . Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT. Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung.*
- Arifin. 2017. *Fiqih Perlindungan Konsumen*, Semarang: Rasail, 2017
- Azwari, Peny Cahaya. *Modul Praktikum Statistic*,Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
- Daryanto,Bintoro, M.T. 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Gava Media
- Desky, Harjoni. 2014. *Pengaruh Etos Kerja Islami Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Makan Ayam Lepas Lhokseumawe*, Jurnal, Vol.8, No. 2
- Dewi, Shara Kaprisa, Rodhiyah Dan Hari Susanta. 2015. *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Pada PT SAI Indonesia Cabang Semarang*. Semarang
- Eddy, M.S & Dian, I.S. 2015. *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kinerja Karyawan*. Jurnal Manajemen Universitas Kristen Perta, Vol,17,No.2, 135-144
- Ernawan , Erni R. 2007. *Etika Kerja*, Bandung: CV. Alfabeta
- Fahmi, Irham. 2011. *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi*, Alfabeta: Jln. Gegerkalong Bandung

- Famiola ,Melia dan Bambang Rudito. 2007. *Etika Bisnis & Tanggung Jawan Social Perusahaan Di Indonesia*, Bandung: Rekayasa Sains
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*, Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali.2008. *Model Persamaan Structural Konsep Dan Aplikasi Dengan Program AMOS Ver.5.0*, Semarang : Badan Penerbit UNDIP
- Hasan, Iqbal . 2011. *Pokok- Pokok Materi Statistic 1 (Statistic Deskripti)*, PT Bumi Aksara: Jakarta.
- Hasan, Iqbal. 2003. *Pokok-Pokok Materi Statistik 1( Statistik Deskripti) Edisi Kedua* , Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasan, M.Iqbal. 2005. *Pokok-Pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensial)*, Jakarta:Bumi Aksara
- [Http:// Industricom.Blogsop.Com/](http://Industricom.Blogsop.Com/) ( Diakses 3 Februari 2019)
- Idri. 2015. *Hadis Ekonomi, Ekonomi Dalam Perspektif Hadis Nabi*, Jakarta : Kencana
- Ikatan Bank Indonesia. 2014. *Memahami Bisnis Bank Syariah*, PT. Gramedia Pustaka Utama: Jakarta
- Irianto,Agus. 2014. *Statistik Konsep Dasar, Aplikasi Dan Pengembangannya*, Edisi Kedua, Jakarta : Kencana.
- Lalamentik, Agnes Adelvin . *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Fan Lelang (Kpknl) Manado*, Vol.5 No.1 Maret 2017
- Liliweri, Alo. 2015. *Komunikasi Antar Personal*, Jakarta: Kencana Prenademedi Group
- Manullang. 2005. *Dasar Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Manulang. 1973. *Pengantar Ekonomi Perusahaan*, Ghalia Indonesia, Medan

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Mangkunegara,A.P. 2009. *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung: Refika Aditama
- Mankunegara. 2013. *Manajemen Sumbar Daya Manugian Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Martono, Nanang . 20114. *Metode Penelitian Kuantitatif*, PT. RAJA GRAFINDO PERSADA:Depok
- Multitama. 2006. *Islamic Business Strategy For Enterpreneurship*, Zikrul Hakim, Jakarta.
- Panjaitan, Biller. *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Rumah Sakit Umum Daerah Cibabat Cimahi*, Jurnal, Volume13, No 2, Semtember 2016
- Pratiwi, Irna Sari. *Pengaruh Stress Kerja, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor PT. PLN (Persero) Cilacap Jawa Tengah*. ( Jawa Tengah)
- Purwanto, Suharyadi. 2017. *Statistika Untuk Ekonomi Dan Keuangan Modern*, Jakarta: Salemba.
- Quraish , Shihab, M.2002. ”*Tafsir Al-Misbah, Pesan, Kesan Dan Keserasian Al-Quran .*” Vol. 1, Jakarta: Lentera Hati
- Razak, Ismail Dan Mohamad Idham Maulani. 2016. *Pengaruh Komitmen Pimpinan Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Geraha Kerindoutama Jakarta .*
- Richard, Steers,M. 1980. “*Efektivitas Organisasi*”. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Rizalina, Refita Avitriani. 2014. *Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Asuransi Takaful Keluarga “Representative Office Sidoarjo*. Surabaya
- Rotinsulu, Winastyo Febrianto Hartono, Jopie Jorie. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Inti Citra Rasa*, Jurnal EMBA, Vol.3 No.2 Juni 2015.

- Rudito , Bambang dan Melia Famiola. 2007, *Etika Bisnis & Tanggung Jawan Social Perusahaan Di Indonesia*, Bandung: Rekayasa Sains
- Rukmi, Muharyani dan Dwi . 2011. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Etika Kerja, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Asuransi Jiwa Recapital Semarang)*. (Semarang :2011)
- Santoso, Devira Wahyuni. *Hubungan Etika Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Koperasi Primer Tursina Surabaya*, Skripsi, Surabaya, Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam
- Sari,Novita. 2017. *Pengaruh Etika Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pergadaian Syariah Simpang Patal Palembang*, Skripsi, Universitas Raden Patah Palembang Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam.
- Sedarmayanthi. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refikka Aditama
- Sedarmayanti. 2011. *Tata Kerja Dan Produktivitas Kerja* , Bandung: Mandar Maju
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*, Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2012. *Motede Peneliti Pendidikan*. Bandung: Alfabata.
- Sukirno ,Sadono. 2014. *Pengantar Bisnis*, Jakarta: Kencana
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan - Teori & Aplikasi Dengan SPSS*, Yogyakarta: ANDI.
- Sunyoto, Danang 2012. *Teori, Kuesioner Dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : CAPS
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Group
- Suwondo, Diah Indriani dan Eddy Madiono Sutanto. 2015. *Hubungan Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan*.

Syahrudin , Y & Agung, B. Yonathan.. P. 2017. *Pengaruh Etika Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Universitas Mulawarman, Samarinda,Vol 14, No.1, 1-5

Umar, Husein . 2003. *Metode Riset Bisnis*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama,

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*, Jakarta: Rajawali Pers

Zainal, Veithzal Rival, Dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* , Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada