

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul “pengaruh kompensasi, motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian scaffolding yang sebagaimana dijadikan objek penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI”.

1. Variabel kompensasi (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Besaran pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang di lihat pada uji T dengan nilai T hitung sebesar 2,831 dan nilai signifikan sebesar 0,006. Sehingga semakin baik kompensasi yang diberikan bagian scaffolding yang sebagaimana dijadikan objek penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis pertama (H_1) yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Scaffolding yang Sebagaimana dijadikan Objek Penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI” terbukti.
2. Variabel motivasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Besaran pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan yang di lihat pada uji T dengan nilai T hitung sebesar 2,923 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Sehingga semakin baik motivasi yang diberikan bagian scaffolding yang sebagaimana dijadikan objek

penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis kedua (H_2) yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Scaffolding yang Sebagaimana dijadikan Objek Penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI” terbukti.

3. Variabel kompetensi (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Besaran pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan yang di lihat pada uji T dengan nilai T hitung sebesar 2,412 dan nilai signifikan sebesar 0,010. Sehingga semakin baik kompetensi yang diberikan bagian scaffolding yang sebagaimana dijadikan objek penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis ketiga (H_3) yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Scaffolding yang Sebagaimana dijadikan Objek Penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI” terbukti.
4. Variabel lingkungan kerja (X_4) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Besaran pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan yang di lihat pada uji T dengan nilai T hitung sebesar 3,277 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Sehingga semakin baik lingkungan kerja yang diberikan bagian scaffolding yang sebagaimana dijadikan objek penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di

Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis keempat (H_4) yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Scaffolding yang Sebagaimana dijadikan Objek Penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI” terbukti.

5. Variabel kompensasi, motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Besaran pengaruh kompensasi, motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang di lihat pada uji F dengan nilai F hitung sebesar 9,133 dan nilai signifikan sebesar 0,000. Sehingga semakin baik kompensasi, motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja yang diberikan bagian scaffolding yang sebagaimana dijadikan objek penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI maka akan semakin meningkat kinerja karyawan. Dengan demikian hipotesis kelima (H_5) yang menyatakan “Terdapat Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Scaffolding yang Sebagaimana dijadikan Objek Penelitian yaitu PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI” terbukti.

B. Saran

Penulis menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum

dikatakan sempurna. Namun dengan penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian terdapat hal yang harus dilakukan lebih lanjut diantaranya:

1. Akademis

Untuk penelitian selanjutnya, diharapkan mahasiswa dalam melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak (jumlah variabel bebas) serta dalam melakukan penelitian hendaknya dilakukan di berbagai tempat.

2. PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI

Untuk masukan dalam PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI itu sendiri jangan sampai mengabaikan kompensasi, motivasi, kompetensi dan lingkungan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan sehingga karyawan semangat dalam bekerja di PT. Truba Jaya Engineering di Kecamatan Air Sugihan Kabupaten OKI.