

BAB 5

PENUTUP

A. SIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun secara bersama-sama antara kemampuan, pengalaman, pelatihan, dan pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Palembang, berdasarkan hasil analisis data, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kemampuan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Palembang, terbukti dari nilai t hitung $3,336 > t$ tabel 2,000.
2. Pengalaman tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Palembang, karena dilihat dari nilai t hitung $1,426 < t$ tabel 2,000
3. Pelatihan tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Palembang, karena nilai t hitung $1,927 < 2,000$.
4. Pendidikan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Palembang, terbukti dari nilai t hitung $2,354 > 2,000$.

B. SARAN

Berdasarkan simpulan diatas, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

a. Bagi PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Palembang

Diharapkan perusahaan menempatkan karyawan berdasarkan pada kualitas yang dimilikinya berdasarkan kemampuan, pengalaman, dan pendidikan yang telah mereka miliki sebelumnya, hal tersebut dilakukan agar karyawan tidak merasa kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya.

b. Bagi karyawan PT. Semen Baturaja (persero) Tbk Palembang

Karyawan diharapkan dapat menambah pengetahuannya melalui pendidikan non formal yang dapat mereka peroleh dari media massa, media elektronik, website didukung dengan selalu mengikuti pelatihan kerja yang diadakan pihak perusahaan maka mampu mendukung peningkatan prestasi kerja mereka.

c. Bagi peneliti selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat menggunakan variabel yang lebih bervariasi dengan menambah variabel lainnya yang dapat mempengaruhi prestasi karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Askolani & Ressi J Machdalena. 2012. *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. INTI (persero) Bandung*. Jurnal Riset Manajemen, Universitas Pendidikan Indonesia, Program Studi Manajemen
- Nurulita, Sri Dkk. 2012. *Pengaruh Pelatihan Kemampuan, Kompensasi, Komunikasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja yang Berdampak pada Prestasi Kerja Guru PNS SMP Negeri di Kota Pangkalpinang*. JEM-Jurnal Ekonomi Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang, Vol 1, No.1 Edisi Juli
- Puspaningsih. *Faktor-faktor yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manager Perusahaan Manufaktur*”, Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia, Jakarta.
- Yuki, Gary A. *Human Resources Management, English Edition, Prentice Hall, USA. Journal of Healthcare management*. Vol. 46, No. 3, p. 137-184
- Mathis and Jackson. 2002. *Human and employment*. Terjemahan Anas Setyaningsih. BPFE-UGM Yogyakarta, *Journal Administration Reform*, Vol. 2
- Liza & Sukiarti. 2013. *Hubungan Antara Tingkat Pengetahuan, Tingkat Pendidikan dan Status Pekerjaan dengan Motivasi Lansia Berkunjung ke Posyandu Lansia di Desa Dadirejo Kec. Tirto Kab. Pekalongan*. Skripsi. Jurusan S1 Keperawatan , sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan
- Rofiah. 2014. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja pada Divisi Produksi PT Indofood Sukses Makmur, Tbk Padalarang*. Skripsi. UNISBA, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
- Hutama, Adhysaka.2016. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan bagian Produksi CV Megah Sejahtera*”. Jurnal Administrasi Bisnis, S1 Universitas Brawijaya
- Setya Ariani, Desi. 2016. *Pengaruh Pendidikan, Semangat kerja, Kepemimpinana, dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Tengah*. Skripsi. Universitas Dian Nuswantoro Semarang, Jurusan Manajemen
- Wijayanto, Hendra Subendar. 2016. *Pengaruh Kemampuan dan Loyalitas Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Kebon Bawang di*

- Jakarta Utara*". *IJPA-The Indonesian Journal of Public Administration*. Vol. 2, No. 2,
- Resisti, Nevia Mutia. 2016. *Pengaruh Kemampuan, Pengalaman, dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Perkreditan Rakyat Kec. Lengayang Kab. Pesisir Selatan.*" Jurnal. (STKIP) PGRI SUMBAR, Program Studi Pendirian Ekonomi
- Sri Muljani. 2016. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai di Balai Pelatihan Kesehatan Prov. Jawa Barat.* Thesis. Universitas Pasundan, Jurusan S2 Ilmu Hukum
- Mardiyanti, Yuli. 2017. *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan, dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. SAMI*". Skripsi. Univ. Muhammadiyah Surakarta, Jurusan Manajemen
- Fahmi, Muhammad. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Prov. Sumatera Utara*". Skripsi UIN Sumatera Utara Medan
- Asriwidayanti, Dkk. " *Pengaruh Tingkat pendidikan, Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Prestasi Kerja Pegawai Poltekkes Kementerian Kesehatan PALU*". e Jurnal Katalogis, Vol. 6, No. 2, ISSN 2302-2019
- Akbar, Rahman. 2018. *Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja (Studi kasus Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kab. Buton)*". Skripsi (UIN Aluddin Makassar, Jurusan Manajemen, 2018)
- Puspaningsih. *Faktor-faktor yang berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Manager Perusahaan Manufaktur.* Jurnal Akuntansi dan Auditing Indonesia, Jakarta.
- Mathis and Jackson. 2002. *Human and Employment.* Terjemahan Anas Setyaningsih. BPFE-UGM Yogyakarta, *Journal Administration Reform*, Volume 2
- Adair.1992. *Pemimpin yang Berpusat Pada Tindakan.* Jakarta: Bina Rupa Aksara
- Rahman, Afzalur. 2011. *Doktrin Ekonomi Islam.* Yogyakarta: Dana Bhakti Wakaf.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Evaluasi Kinerja SDM.* Bandung: Rafika Aditama.
- Jackson. 2005. *Human Resources Managemen.* Jakarta: Salemba Empat.

- Simanjuntak. 1994. *Iptek dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Universitas Krisnadwipayana
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Fathoni, Abdurrahman. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- SP, Hasibuan, malayu. 2005. *Manajemen: dasar, pengertian dan masalah*. Bandung: Bumi Aksara
- Nawawi. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Komperatif*". Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Bernandin, John H. Joyce E.A Russel. 1993. *Human Resources Management*. Singapore McGraw.
- L. Byars Lloyd dan Leslie W. Rue. 1984. *Human Resources and Personal Management*. Richard D. Irwin
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Robins, Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Gibson, Dkk. 1996. *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses*. Jakarta: Bina Rupa Aksara
- T. Hani Handoko. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta
- Adair. *Kualitas dan Keterampilan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Jaya Pustaka
- Sastrohadiwiryo. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sondang P. Siagian. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Simanjuntak. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

- Handayani. *Menjadi SDM yang Berpengalaman dan Profesional*. Jakarta: Rineka Cipta
- Cahyono. *Pengalaman Kerja Dalam Manajemen Organisasi*. Jakarta: Gunung Agung
- Moekijat. 1998. *Latihan dan Pengembangan, Ed. Pertama*, Jakarta: PT Graha Ilmu
- Rivai. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, cet. Kelima, Jakarta: PT Raja Grafindo Persada
- Fanani & Moses. 2011. *Implementasi Lean Manufacturing untuk Peningkatan Produktivitas*, Studi Kasus pada PT. Ekamas Fortuna Malang
- Dessler, Gary.2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenhalindo
- Heidjrahman & Husnan. 1984. *Manajemen Personalialia*, ed. Pertama, Yogyakarta: BPFE
- Handoko.2003. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Vugt., Van. *Evolutionary Origins of Leadership and Followrship*. *Personality & Social Phychology Riview*, Vol. 10, No. 4 pp. 354-357
- Stephen P. Robbins. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia, 2006
- Pradyansyah. *Keterampilan dan Kompetisi SDM*, Jakarta: Bina Iklim
- Sugiyono. 2013. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA
- Arikunto, Suharsimi. 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Misbahuddin & Iqbal Hasan. 2014. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sugiyono. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: ALFABETA
- Siregar, Syofian.2013. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Prenadamedia Group

- Sumanto. 2014. *Teori dan Aplikasi Metode Penelitian*. Cet. Pertama. Yogyakarta: CAPS Center Academic Publishing Service
- Siagian. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Foster, Bill. 2001. *Pembinaan Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan*. Jakarta: PPM
- Moekijat. 1998. *Latihan dan Pengembangan*. Edisi pertama. Jakarta: PT. Graha Ilmu
- Handoko. 2003. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Kasiram. 2006. *Metodologi Penelitian*. Malang: UIN Maliki Press
- Effendi, Sofian. 1987. *Metode Penelitian Survey*. Jakarta: LP3ES
- Ghozali. 2007. *Aplikasi Analiis Multivariate Dengan Program SPSS*. Universitas Diponegoro Semarang