

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada PT. Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang. Sehingga dari uraian pemaparan yang telah diterangkan pada bab sebelumnya, maka simpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Secara parsial uji t variabel Kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang. Nilai t_{hitung} sebesar 3,642 yang artinya, $t_{hitung} 3,642 > t_{tabel} 2,037$ dengan signifikan $0,001 < 0,05$. Artinya hipotesis pertama H_1 yang menyatakan “ Kepemimpinan berpengaruh terhadap motivasi kerja pegawai pada PT.Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang” terbukti.
2. Secara parsial uji t variabel Kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang. Nilai t_{hitung} sebesar 2,176 yang artinya, $t_{hitung} 2,176 > t_{tabel} 2,037$ dengan signifikan $0,037 < 0,05$. Artinya hipotesis kedua H_2 yang menyatakan “ Kompensasi berpengaruh terhadap motivasi kerja

pegawai pada PT.Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang'' terbukti.

3. Secara simultan pada hasil uji f variabel Kepemimpinan dan Kompensasi secara bersama-sama saling mempengaruhi positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang. Nilai t_{hitung} sebesar 10,877 yang artinya, $t_{hitung} 10,877 > t_{tabel} 3,28$ dengan signifikan $0,000 < 0,05$, yang artinya dari keseluruhan variabel secara simultan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja pegawai pada PT.Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang''. Dengan demikian antara uji T dan F tabel berpengaruh positif dan saling berkaitan variabel independen dan dependen.

B. Saran

1. Disarankan hendaknya pegawai lebih meningkatkan lagi motivasi kerja agar tujuan organisasi dapat tercapai demi kemajuan PT.Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang
2. Kepada pimpinan PT.Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang diharapkan agar lebih memperhatikan kinerja pegawai sehingga pegawai termotivasi dengan pekerjaan yang diberikannya dan tujuan organisasi dapat tercapai.
3. Penerapan kompensasi pada PT.Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang sudah cukup baik, namun akan lebih baik lagi jika perusahaan

mampu menciptakan kebijakan-kebijakan kompensasi yang lebih merata, seperti disesuaikan dengan kinerja dan jabatan masing-masing pegawai, sehingga motivasi pegawai tetap terjaga.

Daftar Pustaka

- Alex S. Nitisemito.(1983) Manajemen Suatu Dasar Dan Pengantar, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Bahrial, R (2013). Analisis Kepemimpinan, Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan, Skripsi. Jakarta: Fe Uin Syarif Hidaytullah.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Pt.Glora Aksara Pratama.
- Dokumentasi, Pegadaian Syariah Cabang Simpang Patal Palembang, Maret 2019.
- Ghazali, I. Aplikasi Multivariate Dengan Program Spss. Semarang: Univ.Diponegoro.
- Hadari Nawawi.2006. Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi, Gadjah mada university press, Yogyakarta.
- Hadi Purnama. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV.Tasindo Sejahtera Raya, Skripsi. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang Palembang.
- Hamir, F. (2015). Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan. Malang: Mitra Wacana Media.
- Handoko Hani T. (2014). Manajemen, Skripsi, Fakultas Ekonomi PGRI, Palembang. (Diakses 6 februari 2019).
- <https://www.pegadaian.co.id/> (Diakses 11 Maret 2019)
- J, W. (2001). Motivasi Dan Pemotivasian Dalam Manajemen. Jakarta: Pt.Raja Grafindo Persada.
- Leonardus Saiman.(2015). Kewirausahaan: Teori, Praktik, Dan Kasus-Kasus, Salemba empat, Jakarta.
- Qur'an. An-Nisa (59).
- Reliadi.(2014).”Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Tulung Selapan Ogan Komering Ilir”,; Universitas PGRI Palembang.
- Riduwan. (2011). Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru-Karyawan Dan Peneliti Pemula. Bandung: Alfabeta.

- Rivai. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt.Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. D. (2003). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Pt.Raja Grafindo Persada.
- Rudi, E. D. (2017). *Modul Panduan Praktikum Spss*. Palembang: Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Uin Raden Fatah.
- Simamora. (2014). *Manajemen*. Jakarta: Pt.Rineka Cipta.
- Soetrisno, M. (1991). *Pengantar Bisnis*. Yogyakarta: Fe Univ. Islam Indonesia.
- Sumsel.tribunnews.com/(diakses:14 februari 2019)
- Sudarwan, D. (2004). *Motivasi Kepemimpinan Dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: Pt.Rineka Cipta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian*. Bandung: Cv.Alvabeta.
- Sugiyono. (2008). *Metode Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Alfabeta.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung: Alfabeta.
- Sumardianti.(2016)''*Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Kantor Pt.Pln (Persero) Rayon Sungguminasa*''fe Univ. Makasar.Jakarta.
- S.P, Hasibuan Malayu. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pt.Bumi Aksara.
- S.P, Hasibuan Malayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Skripsi. Palembang: Fe Pgri.
- Swastha, B. (1976). *Ekonomi Perusahaan Modern*. Yogyakarta: Liberty.
- Priyatno, D. (2014). *Pengolahan Dan Terpraktis*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Wawancara Dengan Akhmadi., S.E. Pimpinan Cabang, Maret 2019
- Wibowo.(2007).''*Manajemen Kinerja*'' , PT.Raja Grafindo Persada, Jakarta.