

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka pada penelitian ini dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan pada CV.Lestari Motorindo cabang Belitang OKU Timur dengan menggunakan metode *profile matching* ini dalam mengelola data nilai dengan menggunakan aspek penilaian yaitu aspek sikap kerja, aspek intelektual dan aspek prilaku, lalu dihitung nilai akhir masing-masing aspek sehingga didapat hasil perangkingan dari yang terbesar hingga yang terkecil.
2. Sistem Pendukung Keputusan ini dapat memberikan keyakinan akurasi dalam perhitungan nilai akhir perangkingannya, yaitu 40% untuk aspek sikap kerja, 30% untuk aspek intelektual dan 30% untuk aspek prilaku.
3. Sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan menggunakan metode *profile matching* ini dapat mengelola data calon karyawan, data aspek penilaian, data kriteria, data bobot gap dan data penilaian. Laporan yang dihasilkan yaitu laporan akhir perangkingan yang telah dihitung sebelumnya pada proses *profile matching*.
4. Sistem Pendukung Keputusan penerimaan karyawan yang ada pada CV.Lestari Motorindo cabang Belitang OKU Timur ini bisa dikontrol dari pusat perusahaan sehingga pihak pusat bisa mengetahui keadaan

penerimaan karyawan pada CV.Lestari Motorindo cabang Belitang OKU Timur.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dikemukakan, dapat diajukan saran-saran untuk pengembangan sistem lebih lanjut sebagai berikut :

1. Diharapkan suatu saat nanti dapat dikembangkan dengan menggabungkan metode profile matching dengan metode yang ada pada spk.
2. Pembuatan Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan ini berbasis web, oleh karena itu disarankan untuk menghindari dari hal-hal yang tidak diinginkan terhadap keamanan data, yang meliputi kerusakan dan kehilangan data, perlunya pembuatan *back up file* atau data.