

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dari penelitian ini dapat ditarik kesimpulan mengenai Fasilitas, komunikasi dan kondisi lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan sebagai berikut:

- Berdasarkan penelitian ini terdapat pengaruh secara positif dan signifikan dari variabel fasilitas kerja terhadap variabel kepuasan kerja karyawan. Hal ini didasarkan pada analisis kuantitatif yang dilihat dari hasil uji t pada output SPSS pada table *coefficients*, di mana hasil nilai signifikansi t hitung pada variabel fasilitas adalah 0,048 lebih kecil dari 0,05.
- Berdasarkan penelitian ini terdapat pengaruh secara positif dan signifikan dari variabel komunikasi kerja terhadap variabel kepuasan Kerja Karyawan. Hal ini didasarkan pada analisis kuantitatif yang dilihat dari hasil uji t pada output SPSS pada table *coefficients*, di mana hasil nilai signifikansi t hitung pada variabel fasilitas adalah 0,037 lebih kecil dari 0,05.
- Berdasarkan penelitian ini terdapat pengaruh secara positif dan signifikan dari variabel kondisi lingkungan kerja terhadap variabel kepuasan Kerja Karyawan. Hal ini didasarkan pada analisis kuantitatif yang dilihat dari hasil uji t pada output SPSS pada table *coefficients*, di

mana hasil nilai signifikansi t hitung pada variabel fasilitas adalah 0,026 lebih kecil dari 0,05.

- Berdasarkan penelitian ini terdapat pengaruh secara positif dan signifikan dari variabel fasilitas, komunikasi dan kondisi lingkungan kerja terhadap variabel kepuasan kerja karyawan secara simultan. Hal ini didasarkan pada analisis kuantitatif yang dilihat dari hasil uji f pada output SPSS pada table ANOVA, di mana hasil nilai signifikansi f hitung pada variabel independent adalah 0,021 lebih kecil dari 0,05.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang didapatkan dari penelitian , penulis memberikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat untuk diterapkan antara lain:

1. Bagi perusahaan harus terus berinovasi dan dan mengembangkan sumber daya manusia untuk mencapai tujuan perusahaan.
2. Bagi peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel baru seperti Remunerasi, kompensasi dan distribusi membuat penelitian menarik dan dapat menjelaskan fenomena tentang kepuasan kerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

Apri Dahlius, Mariaty Ibrahim, Pengaruh Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan kerja karyawan pada PT. Bank RiauKepri Cabang Teluk Kuantan Kabupaten Kuantan Singingi. *Journal Of Management*, Vol. 3 No. 2 Tahun 2016 Hal 1-13.

Donni Juni Priansa, Agus Garnida, *Manajemen Perkantoran* (Bandung:ALFABETA,2013).

<https://www.prosesindustri.com/>

<http://cng.co.id/about-cng/>

I Dewa Gede Krisna, I Nyoman Sudharma, Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol.4 Nomor.10 2015 : 3037-3062.

Lupiyoadi.Handani.*Manajemen Pemasaran Jasa*.(Jakarta:Salemba Empat, 2006).

Malayu SP Hasibuan.2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta:Bumi Aksara,2007).

Marwansyah.*Manajemen Sumber Daya Manusia*,.Ed 2 (Bandung: CV ALFABETA,2010)

Rasfiani Damsjik,Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Motivasi, dan Komunikasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDAA) Kabupaten Donggala, *100 e Jurnal Katalogis*, Vol.5 No.1 Januari 2017 .

Sofa Francesco, *Pengembangan Sumber Daya Manusia* (Surabaya:AUP, 2003)

Sugiyono. *Statistik untuk Penelitian*.(Jakarta: Alfabeta,2008)

Sugiyono. *Metode Penelitian Manajemen*. (Bandung: Alfabeta, 2015), Hlm. 168.

Sukoco Munir Badri. *Manajemen Administrasi Perkantoran Modern*. (Jakarta : Erlangga, 2007)

Sunyoto Danang, *Teori, kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia* (Yogyakarta: CAPS, 2012)

Sutrisno Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: KENCANA, 2009).

Wawancara yang dilakukan Reza, General Affair CNG Hilir Raya Palembang pada September 2017

Wilson bangun, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Erlangga, 2012)

Yunus, Budiyanto, Pengaruh Kualitas Pelayanan dan Fasilitas Terhadap Kepuasan Pelanggan, *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* Vol.3 No.12 Tahun 2014 Hal.1-20