

LAMPIRAN

LAMPIRAN I
KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/ Ibu Karyawan

PT. Mandala Multifinance Cabang Palembang

Di Tempat

Dengan hormat,

Dengan segala kerendahan hati saya sampaikan kuesioner ini kehadapan Bapak/Ibu disertai dengan permohonan maaf karena kehadiran kuesioner ini akan mengganggu waktu kerja dan istirahat Bapak/Ibu.

Adapun tujuan penyebaran kuesioner ini hanya diperlukan untuk mengumpulkan data dan informasi dalam penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mandala Multifinance Cabang Palembang”**. Jawaban dari para responden atas setiap pertanyaan hanya digunakan untuk kepentingan akademis semata, yang sifatnya rahasia, terbatas dan tidak dipublikasikan.

Peran serta dan sumbangan saran Bapak/Ibu sekalian sangat berarti dalam penyusunan penelitian ini, atas perhatian dan bantuan yang diberikan saya

ucapkan terima kasih. Semoga Allah SWT dapat membalas kebaikan Bapak/Ibu sekalian. Amin.

LAMPIRAN II

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MANDALA MULTIFINANCE CABANG PALEMBANG

No. Responden(Diisi oleh peneliti)

A. IDENTITAS RESPONDEN

1. Usia :
2. Jenis Kelamin :
3. Lama Bekerja :
4. Pendidikan Terakhir :

B. PETUNJUK KEGIATAN

1. Bapak/ibu berikan tanggapan semua pertanyaan dibawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami selama bekerja ditempat ini
2. Isilah beberapa pertanyaan berikut dengan memilih salah satu kolom dengan menggunakan tanda checklist (✓) pada kolom di bawah ini.

Dengan Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

KUESIONER

Variabel Kinerja Karyawan (Y₁)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kualitas Kerja						
1	Saya mampu menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan oleh perusahaan dengan tepat waktu					
2	Saya melaksanakan tugas sesuai dengan yang direncanakan dan SOP yang berlaku dalam perusahaan					
3	Saya mampu menyelesaikan tugas sesuai target yang diberikan					
Kerjasama						
1	Saya dapat bekerjasama dengan karyawan lain dalam menjalankan tugas					
2	Saya mampu bersosialisasi dengan baik dalam menjalankan tugas					
Pengetahuan						
1	Pengetahuan saya sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
2	Pengetahuan yang saya miliki mampu membuat saya beradaptasi dengan cepat					

Variabel Kepemimpinan (X₁)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Amanah						
1	Seorang pemimpin harus amanah dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sebagai pemimpin					
2	Pemimpin ikut bertanggung jawab terhadap semua tugas yang diberikan terhadap saya					
3	Saya tekun dalam menjalankan pekerjaan					
Tabligh						
1	Pemimpin selalu menujukkan kecerdasan dan intelektualitas dalam berpikir dalam proses pengambilan keputusan					
2	Saya melakukan pekerjaan sesuai dengan arahan pemimpin saya					
Fathanah						
1	Pengaturan jadwal kerja saya diatur dengan baik oleh pimpinan					
2	Pemimpin memberikan pengarahan agar saya bisa bekerja dengan sungguh-sungguh					
3	Pemimpin memberikan kebebasan karyawan untuk berpendapat					

Variabel Budaya Organisasi (X₂)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Pelaksanaan Norma						

1	Organisasi saya bekerja, keputusan penting lebih sering dibuat oleh individu daripada secara kelompok					
2	Kebanyakan karyawan terlibat dalam pekerjaan mereka					
3	Keputusan diambil berdasarkan informasi terbaik yang telah didapatkan					

Pelaksanaan Kode Etik

1	Saya setuju dengan diadakannya peraturan pemakaian seragam di perusahaan tempat saya bekerja					
2	Dalam menangani klien saya selalu berusaha mengikuti aturan dan atau tata cara yang diajurkan oleh perusahaan					
3	Saya percaya bahwa mempersiapkan sebuah tugas sebelum memulai mengerjakannya adalah penting agar berhasil					

Variabel Lingkungan Kerja (X₃)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kondisi Ditempat Kerja						
1	Dekorasi tempat kerja enak dipandang, sehingga saya tidak bosan					
2	Tidak ada kondisi bising dikantor yang dapat mengganggu konsetrasi dalam bekerja					
3	Saya merasakan ruang kerja yang					

	nyaman dan kondusif					
Suhu Udara						
1	Suhu udara yang pas ditempat kerja membuat saya nyaman ditempat bekerja					
2	Saya merasakan suhu udara yang baik dalam lingkungan kerja					
Hubungan Antar Bawahan dan Pimpinan						
1	Pemimpin saya bersikap ramah terhadap para pegawai					
2	Saya mampu membangun hubungan yang baik dengan pimpinan					
3	Saya melakukan pengendalian diri dalam berhubungan kepada rekan kerja					

Variabel Kompensasi (X₄)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1	Perusahaan tempat saya bekerja telah memenuhi memberikan gaji kepada karyawan sesuai dengan ketentuan perundang-undang.					
2	Saya merasa bahwa gaji yang saya terima dapat memotivasi semangat kerja saya					
3	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan dengan jabatan yang saya tanggung					
Tunjangan						

1	Setiap tahun saya mendapatkan tunjangan hari raya					
2	Di perusahaan tempat saya bekerja memberikan tunjangan kematian					
3	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan tunjangan hari tua					
Fasilitas						
1	Fasilitas yang diberikan perusahaan sesuai dengan kebijakan perusahaan (KP)					
2	Selama bekerja di perusahaan saya mendapatkan jaminan kesehatan dan keamanan bekerja					
3	Perusahaan tempat saya bekerja telah tersedia food court					

LAMPIRAN III

Uji Validitas Variabel Kepemimpinan

Correlations									
	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	Kepemimpinan
x1.1 Pearson Correlation	1	,666**	,696**	,624**	,056	-,034	-,102	-,067	,613**
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,717	,823	,506	,663	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.2 Pearson Correlation	,666**	1	,592**	,679**	,192	,017	,017	,171	,717**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,207	,910	,914	,262	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.3 Pearson Correlation	,696**	,592**	1	,661**	,158	,000	-,017	-,031	,660**
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,299	1,000	,911	,842	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.4 Pearson Correlation	,624**	,679**	,661**	1	,228	,035	-,019	-,071	,673**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,132	,818	,899	,642	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.5 Pearson Correlation	,056	,192	,158	,228	1	,541**	,442**	,338*	,625**
Sig. (2-tailed)	,717	,207	,299	,132		,000	,002	,023	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.6 Pearson Correlation	-,034	,017	,000	,035	,541**	1	,196	,183	,399**
Sig. (2-tailed)	,823	,910	1,000	,818	,000		,196	,230	,007
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.7 Pearson Correlation	-,102	,017	-,017	-,019	,442**	,196	1	,788**	,494**
Sig. (2-tailed)	,506	,914	,911	,899	,002	,196		,000	,001

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x1.8	Pearson Correlation		-,067	,171	-,031	-,071	,338*	,183	,788**	1	,495**
	Sig. (2-tailed)		,663	,262	,842	,642	,023	,230	,000		,001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1	Pearson Correlation		,613**	,717**	,660**	,673**	,625**	,399**	,494**	,495**	1
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,007	,001	,001	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

Correlations									
	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	Budaya Organisasi		
x2.1	Pearson Correlation		1	,642**	,581**	,368*	,334*	,391**	,737**
	Sig. (2-tailed)			,000	,000	,013	,025	,008	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.2	Pearson Correlation		,642**	1	,616**	,409**	,484**	,491**	,797**
	Sig. (2-tailed)		,000		,000	,005	,001	,001	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.3	Pearson Correlation		,581**	,616**	1	,628**	,463**	,682**	,858**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000		,000	,001	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.4	Pearson Correlation		,368*	,409**	,628**	1	,511**	,568**	,733**
	Sig. (2-tailed)		,013	,005	,000		,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.5	Pearson Correlation		,334*	,484**	,463**	,511**	1	,528**	,711**
	Sig. (2-tailed)		,025	,001	,001	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
x2.6	Pearson Correlation		,391**	,491**	,682**	,568**	,528**	1	,786**
	Sig. (2-tailed)		,008	,001	,000	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45
X2	Pearson Correlation		,737**	,797**	,858**	,733**	,711**	,786**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja

Correlations											
	x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	Lingkung an Kerja	
x3.1 Pearson Correlation	1	,384 **	,414 **	,498 **	,413 **	,460 **	,381 **	,633 **	,651 **	,683 **	
Sig. (2-tailed)		,009	,005	,000	,005	,001	,010	,000	,000	,000	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
x3.2 Pearson Correlation	,384 **	1	,690 **	,603 **	,437 **	,643 **	,340 *	,321 *	,366 *	,695 **	
Sig. (2-tailed)	,009		,000	,000	,003	,000	,022	,031	,013	,000	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
x3.3 Pearson Correlation	,414 **	,690 **	1	,829 **	,617 **	,563 **	,436 **	,469 **	,515 **	,813 **	
Sig. (2-tailed)	,005	,000		,000	,000	,000	,003	,001	,000	,000	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
x3.4 Pearson Correlation	,498 **	,603 **	,829 **	1	,684 **	,502 **	,430 **	,516 **	,594 **	,844 **	
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,003	,000	,000	,000	
N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	
x3.5 Pearson Correlation	,413 **	,437 **	,617 **	,684 **	1	,613 **	,396 **	,462 **	,565 **	,770 **	

	Sig. (2-tailed)	,005	,003	,000	,000		,000	,007	,001	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.6	Pearson Correlation	,460 **	,643 **	,563 **	,502 **	,613 **	1	,400 **	,299 *	,427 **	,705 **
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000		,006	,046	,003	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.7	Pearson Correlation	,381 **	,340 *	,436 **	,430 **	,396 **	,400 **	1	,582 **	,605 **	,679 **
	Sig. (2-tailed)	,010	,022	,003	,003	,007	,006		,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.8	Pearson Correlation	,633 **	,321 *	,469 **	,516 **	,462 **	,299 *	,582 **	1	,742 **	,745 **
	Sig. (2-tailed)	,000	,031	,001	,000	,001	,046	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x3.9	Pearson Correlation	,651 **	,366 *	,515 **	,594 **	,565 **	,427 **	,605 **	,742 **	1	,803 **
	Sig. (2-tailed)	,000	,013	,000	,000	,000	,003	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3	Pearson Correlation	,683 **	,695 **	,813 **	,844 **	,770 **	,705 **	,679 **	,745 **	,803 **	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kompensasi

Correlations											
	x4.1	x4.2	x4.3	x4.4	x4.5	x4.6	x4.7	x4.8	x4.9	Kompen	sasi
x4.1	Pearson Correlation	1	,606 **	,664 **	,603 **	,484 **	,412 **	-,017	-,014	-,084	,641 **
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,005	,914	,927	,582	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x4.2	Pearson Correlation	,606 **	1	,557 **	,637 **	,458 **	,428 **	,091	,125	,099	,699 **

	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,002	,003	,550	,415	,518	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x4.3	Pearson Correlation	,664 **	,557 **	1	,606 **	,631 **	,353 *	,058	,192	,237	,755 **
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,017	,703	,207	,117	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x4.4	Pearson Correlation	,603 **	,637 **	,606 **	1	,507 **	,481 **	-,154	,062	-,012	,643 **
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,001	,311	,686	,940	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x4.5	Pearson Correlation	,484 **	,458 **	,631 **	,507 **	1	,672 **	,111	,217	,220	,749 **
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000	,000		,000	,467	,152	,146	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x4.6	Pearson Correlation	,412 **	,428 **	,353 *	,481 **	,672 **	1	,117	,180	,233	,670 **
	Sig. (2-tailed)	,005	,003	,017	,001	,000		,442	,236	,124	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x4.7	Pearson Correlation	-,017	,091	,058	-,154	,111	,117	1	,605 **	,558 **	,450 **
	Sig. (2-tailed)	,914	,550	,703	,311	,467	,442		,000	,000	,002
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x4.8	Pearson Correlation	-,014	,125	,192	,062	,217	,180	,605 **	1	,529 **	,535 **
	Sig. (2-tailed)	,927	,415	,207	,686	,152	,236	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
x4.9	Pearson Correlation	-,084	,099	,237	-,012	,220	,233	,558 **	,529 **	1	,502 **
	Sig. (2-tailed)	,582	,518	,117	,940	,146	,124	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X4	Pearson Correlation	,641 **	,699 **	,755 **	,643 **	,749 **	,670 **	,450 **	,535 **	,502 **	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

Correlations								
	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7	Kinerja Karyawan
y1.1 Pearson Correlation	1	,632**	,423**	,322*	,503**	,514**	,212	,728**
Sig. (2-tailed)		,000	,004	,031	,000	,000	,162	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45
y1.2 Pearson Correlation	,632**	1	,595**	,523**	,664**	,421**	,024	,776**
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,004	,877	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45
y1.3 Pearson Correlation	,423**	,595**	1	,444**	,664**	,453**	,082	,744**
Sig. (2-tailed)	,004	,000		,002	,000	,002	,593	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45
y1.4 Pearson Correlation	,322*	,523**	,444**	1	,624**	,245	,089	,646**
Sig. (2-tailed)	,031	,000	,002		,000	,104	,563	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45
y1.5 Pearson Correlation	,503**	,664**	,664**	,624**	1	,463**	,139	,812**
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,001	,362	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45
y1.6 Pearson Correlation	,514**	,421**	,453**	,245	,463**	1	,462**	,751**
Sig. (2-tailed)	,000	,004	,002	,104	,001		,001	,000
N	45	45	45	45	45	45	45	45
y1.7 Pearson Correlation	,212	,024	,082	,089	,139	,462**	1	,436**
Sig. (2-tailed)	,162	,877	,593	,563	,362	,001		,003
N	45	45	45	45	45	45	45	45
Y Pearson Correlation	,728**	,776**	,744**	,646**	,812**	,751**	,436**	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,003	
N	45	45	45	45	45	45	45	45

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reabilitas Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,727	8

Uji Reabilitas Budaya Organisasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,861	6

Uji Reabilitas Lingkungan Kerja (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,905	9

Uji Reabilitas Kompensasi (X4)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,801	9

Uji Reabilitas Kinerja Karyawan (Y)

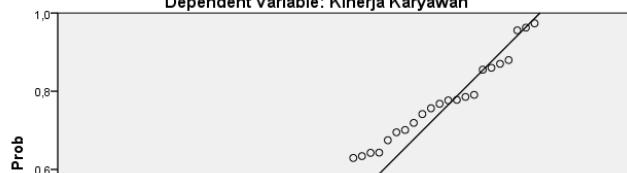
Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,819	7

Uji Normalitas

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,29401772
Most Extreme Differences	Absolute	,124
	Positive	,106
	Negative	-,124
Kolmogorov-Smirnov Z		,834
Asymp. Sig. (2-tailed)		,490

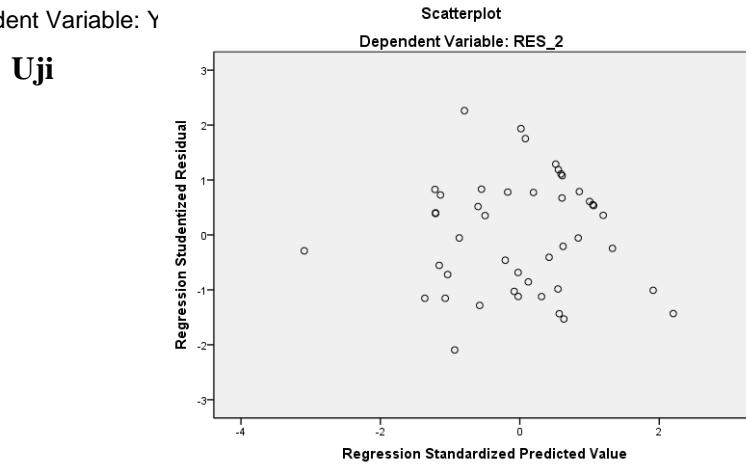
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Multikolinearitas

Model	Coefficients ^a						Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		t	Sig.		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1 (Constant)	-2,129	5,490			-,388	,700		
X1	,535	,127	,505		4,200	,000	,657	1,521
X2	-,300	,115	-,274		-2,606	,013	,860	1,163
X3	,289	,090	,363		3,219	,003	,747	1,339
X4	,274	,095	,286		2,890	,006	,973	1,028

a. Dependent Variable: Y



Heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	1,996	2,534		,788	,436
Kepemimpinan	,080	,059	,252	1,358	,182
Budaya Organisasi	,014	,053	,042	,260	,796
Lingkungan Kerja	-,012	,042	-,048	-,278	,783
Kompensasi	-,065	,044	-,226	-1,484	,146

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Uji Linearitas Variabel Kepemimpinan

Measures of Association

	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan *	,726	,526
Kepemimpinan		

Uji Linearitas Variabel Budaya Organisasi**Measures of Association**

	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan *	,427	,182
Budaya_Organisasi		

Uji Linearitas Variabel Lingkungan Kerja**Measures of Association**

	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan *	,824	,679
Lingkungan_Kerja		

Uji Linearitas Variabel Kompensasi**Measures of Association**

	Eta	Eta Squared
Kinerja Karyawan *	,588	,346
Kompensasi		

Uji Analisis Regresi Linear Berganda**Coefficients^a**

Model	Unstandardized Coefficients	Standardized Coefficients	t	Sig.

	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-2,129	5,490		-,388	,700
Kepemimpinan	,535	,127	,505	4,200	,000
Budaya Organisasi	,300	,115	,274	2,606	,013
Lingkungan Kerja	,289	,090	,363	3,219	,003
Kompensasi	,274	,095	,286	2,890	,006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^b

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	378,449	4	94,612	16,344	,000 ^a
Residual	231,551	40	5,789		
Total	610,000	44			

a. Predictors: (Constant),Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	-2,129	5,490		-,388	,700
Kepemimpinan	,535	,127	,505	4,200	,000
Budaya Organisasi	,300	,115	,274	2,606	,013
Lingkungan Kerja	,289	,090	,363	3,219	,003
Kompensasi	,274	,095	,286	2,890	,006

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,788 ^a	,620	,582	2,406

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Lingkungan Kerja, Budaya

Organisasi, Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Analisis Statistik Deskriptif

Variabel Kepemimpinan

Statistics

	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8
N Valid	45	45	45	45	45	45	45	45
Missing	6	6	6	6	6	6	6	6
Mean	4,31	4,29	4,22	4,24	4,40	4,20	4,04	3,98
Median	4,00	4,00	4,00	4,00	5,00	4,00	4,00	4,00
Mode	5	5	4	5	5	4	4	4
Minimum	2	3	2	3	2	3	2	3
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	194	193	190	191	198	189	182	179

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	5	9,8	11,1	13,3
	4	18	35,3	40,0	53,3
	5	21	41,2	46,7	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative

				Percent	
Valid	3	8	15,7	17,8	17,8
	4	16	31,4	35,6	53,3
	5	21	41,2	46,7	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	6	11,8	13,3	15,6
	4	20	39,2	44,4	60,0
	5	18	35,3	40,0	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15,7	17,8	17,8
	4	18	35,3	40,0	57,8
	5	19	37,3	42,2	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	4	7,8	8,9	11,1
	4	16	31,4	35,6	46,7
	5	24	47,1	53,3	100,0
Total		45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	13,7	15,6	15,6
	4	22	43,1	48,9	64,4
	5	16	31,4	35,6	100,0
Total		45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,9	4,4	4,4
	3	6	11,8	13,3	17,8
	4	25	49,0	55,6	73,3
	5	12	23,5	26,7	100,0
Total		45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative

					Percent
Valid	3	13	25,5	28,9	28,9
	4	20	39,2	44,4	73,3
	5	12	23,5	26,7	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

Variabel Budaya Organisasi

Statistics

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6
N	Valid	45	45	45	45	45	45
	Missing	6	6	6	6	6	6
Mean		4,24	4,40	4,38	4,42	4,47	4,51
Median		4,00	5,00	5,00	4,00	5,00	5,00
Mode		5	5	5	5	5	5
Minimum		2	2	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5
Sum		191	198	197	199	201	203

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	8	15,7	17,8	20,0
	4	15	29,4	33,3	53,3
	5	21	41,2	46,7	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	4	7,8	8,9	11,1
	4	16	31,4	35,6	46,7
	5	24	47,1	53,3	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	7	13,7	15,6	15,6
	4	14	27,5	31,1	46,7
	5	24	47,1	53,3	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
	Missing	System	6	11,8	
Total		51	100,0		

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5,9	6,7	6,7
	4	20	39,2	44,4	51,1
	5	22	43,1	48,9	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
	Missing	System	6	11,8	
Total		51	100,0		

x2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative

					Percent
Valid	3	6	11,8	13,3	13,3
	4	12	23,5	26,7	40,0
	5	27	52,9	60,0	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11,8	13,3	13,3
	4	10	19,6	22,2	35,6
	5	29	56,9	64,4	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

Variabel Lingkungan Kerja

Statistics

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9
N	Valid	45	45	45	45	45	45	45	45	45
	Missing	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Mean		4,38	4,62	4,47	4,60	4,44	4,56	4,53	4,33	4,58
Median		5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00
Mode		5	5	5	5	5	5	5	5	5
Minimum		3	3	3	3	3	3	3	3	3
Maximum		5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum		197	208	201	207	200	205	204	195	206

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11,8	13,3	13,3
	4	16	31,4	35,6	48,9
	5	23	45,1	51,1	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5,9	6,7	6,7
	4	11	21,6	24,4	31,1
	5	31	60,8	68,9	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9,8	11,1	11,1
	4	14	27,5	31,1	42,2
	5	26	51,0	57,8	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x3.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative

					Percent
Valid	3	5	9,8	11,1	11,1
	4	8	15,7	17,8	28,9
	5	32	62,7	71,1	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11,8	13,3	13,3
	4	13	25,5	28,9	42,2
	5	26	51,0	57,8	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x3.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7,8	8,9	8,9
	4	12	23,5	26,7	35,6
	5	29	56,9	64,4	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x3.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative

				Percent	
Valid	3	4	7,8	8,9	8,9
	4	13	25,5	28,9	37,8
	5	28	54,9	62,2	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x3.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15,7	17,8	17,8
	4	14	27,5	31,1	48,9
	5	23	45,1	51,1	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x3.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9,8	11,1	11,1
	4	9	17,6	20,0	31,1
	5	31	60,8	68,9	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

Variabel Kompensasi

Statistics

	x4.1	x4.2	x4.3	x4.4	x4.5	x4.6	x4.7	x4.8	x4.9
N Valid	45	45	45	45	45	45	45	45	45
Missing	6	6	6	6	6	6	6	6	6
Mean	4,49	4,56	4,51	4,51	4,49	4,49	4,16	4,33	4,44
Median	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00
Mode	5	5	5	5	5	5	4	5	5
Minimum	3	3	3	3	3	3	2	2	3
Maximum	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Sum	202	205	203	203	202	202	187	195	200

x4.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11,8	13,3	13,3
	4	11	21,6	24,4	37,8
	5	28	54,9	62,2	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x4.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7,8	8,9	8,9
	4	12	23,5	26,7	35,6
	5	29	56,9	64,4	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x4.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9,8	11,1	11,1
	4	12	23,5	26,7	37,8
	5	28	54,9	62,2	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x4.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7,8	8,9	8,9
	4	14	27,5	31,1	40,0
	5	27	52,9	60,0	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x4.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7,8	8,9	8,9
	4	15	29,4	33,3	42,2
	5	26	51,0	57,8	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

x4.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3	5,9	6,7	6,7
	4	17	33,3	37,8	44,4
	5	25	49,0	55,6	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x4.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	8	15,7	17,8	20,0
	4	19	37,3	42,2	62,2
	5	17	33,3	37,8	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x4.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	4	7,8	8,9	11,1
	4	19	37,3	42,2	53,3
	5	21	41,2	46,7	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
	Total	51	100,0		

x4.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7,8	8,9	8,9
	4	17	33,3	37,8	46,7
	5	24	47,1	53,3	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

Variabel Kinerja Karyawan

Statistics

	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1.6	y1.7
N	Valid	45	45	45	45	45	45
	Missing	6	6	6	6	6	6
Mean	4,44	4,36	4,44	4,44	4,44	4,20	4,33
Median	5,00	5,00	5,00	5,00	5,00	4,00	5,00
Mode	5	5	5	5	5	5	5
Minimum	3	3	2	3	3	2	2
Maximum	5	5	5	5	5	5	5
Sum	200	196	200	200	200	189	195

y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	9,8	11,1	11,1
	4	15	29,4	33,3	44,4
	5	25	49,0	55,6	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	15,7	17,8	17,8
	4	13	25,5	28,9	46,7
	5	24	47,1	53,3	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	5	9,8	11,1	13,3
	4	12	23,5	26,7	40,0
	5	27	52,9	60,0	100,0
Total		45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	11,8	13,3	13,3
	4	13	25,5	28,9	42,2
	5	26	51,0	57,8	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	7,8	8,9	8,9
	4	17	33,3	37,8	46,7
	5	24	47,1	53,3	100,0
	Total	45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

y1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,9	4,4	4,4
	3	8	15,7	17,8	22,2
	4	14	27,5	31,1	53,3
	5	21	41,2	46,7	100,0
Total		45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		
Total		51	100,0		

y1.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	2,0	2,2	2,2
	3	7	13,7	15,6	17,8
	4	13	25,5	28,9	46,7
	5	24	47,1	53,3	100,0
Total		45	88,2	100,0	
Missing	System	6	11,8		

Total	51	100,0
-------	----	-------



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Denny Marheriyasa
NIM : 14190067
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Cabang Palembang.

Pembimbing I : Nilawati, M.Hum

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsultkan	Paraf
1	Senin 01/Des 2018	Proposal, pembuktian sesuai korelasi	
2	Senin 10/Des 2018	Acc Proposal, lanjutkan Bab I & II	
3	Rabu 23/12/2018	acc Bab I & II Lanjut Bab III	
4	Kamis 29/12/2018	Acc Bab IV Cantik Bab IV, V, VI	
5	Senin 22/1/2019	Acc Bab IV Sampai	



PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

LEMBAR KONSULTASI

Nama : Denny Marheriyasa
NIM : 14190067
Fakultas/Jurusan : FEBI/Ekonomi Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Cabang Palembang.

Pembimbing II : Abubakar Sidik, M.E.Sy

No.	Hari/Tanggal	Hal Yang Di Konsultkan	Paraf
1	Rabu / 12 - 9 - 2018	- penyelbar proposal - Langsung Bab I sl III	(S) - (S) -
2	Selasa / 18 - 9 - 2018	- tambah keterstrukturkan peneliti di Bab I dan matematkan usur - knusr Islam	(S) -
3	Senin / 1 - 10 - 2018	- cekntruh popular dan Sample .	(S)
4	Kamis / 09 - 10 - 2018	- pertambah populasi dan Sample	(S) -
5	Selasa / 15 - 01 - 2019	- see Questioner	(S)
6	Selasa / 9 - 04 - 2019	- see Bab IV	
		- Pertambah A&S	
		- dan leng leson	
7	Jumat / 12 - 04 - 2019	- see Bab I sl V Siap di ujiikan !	



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang
30126

Formulir C.1

NOTA DINAS

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Disampaikan dengan hormat, setelah melakukan bimbingan, arahan, dan koreksi terhadap naskah skripsi berjudul :

Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Cabang Palembang.

Yang ditulis Oleh:

Nama : Denny Marheriyasa

NIM : 14190067

Program : S1 Ekonomi Syariah

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

Wassallamualaikum wr. wb

Palembang, April 2019

Pembimbing Utama

Pembimbing Kedua

Nilawati, M.Hum

NIP. 197308171997032003

Abubakar Sidik, M.E.Sy



KEMENTERIAN AGAMA
UIN RADEN FATAH PALEMBANG
PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM

Alamat: JL. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang
30126

Formulir C

Hal : Persetujuan Ujian Skripsi

Kepada Yth,
Ketua Prodi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah
Palembang

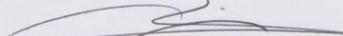
Skripsi Berjudul : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Cabang Palembang.

Ditulis Oleh : Denny Marheriyasa
NIM : 14190067

Saya berpendapat bahwa Skripsi tersebut sudah dapat diajukan kepada fakultas ekonomi dan bisnis islam untuk diajukan dalam ujian *Komprehensif* dan ujian *Munaqosyah* ujian skripsi.

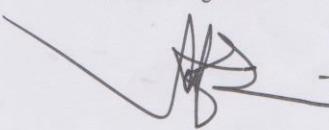
Palembang, April 2019

Pembimbing Utama



Nilawati, M.Hum
NIP. 197308171997032003

Pembimbing Kedua



Abubakar Sidik, M.E.Sy



**PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

Formulir D.2

Hal : Mohon Izin Penjilidan Skripsi

Kepada Yth

Ibu Wakil Dekan I

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa:

Nama : Denny Marheriyasa

NIM/Jurusan : 14190067/Ekonomi Syariah

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mandala Multifinance Cabang Palembang.

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapan terima kasih.

Palembang, Juni 2019

Penguji Utama

Juwita Anggraini, M.H.I
NIP. 198405192011012006

Penguji Kedua

Iceu Sri Gustiana, SS., M.M
NIK. 1605061771

Mengetahui,
Wakil Dekan I

Dr. Maftukhatushalikhah, M.Ag
NIP. 197509282006042001