

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT SUNAN RUBBER PALEMBANG**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S.E)**

**Oleh :
IDA MARISCA
NIM. 14190129**

**PRODI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI ISLAM DAN BISNIS ISLAM
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG
2018**



UIN
RADEN FATAH
PALEMBANG
Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

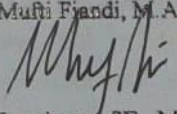
Formulir E.4

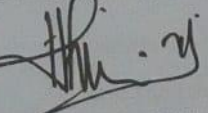
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI
PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM

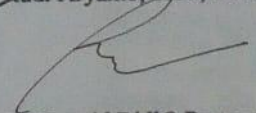
Nama : Ida Marisca
NIM / Jurusan : 14190129 / Ekonomi Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Sunan Rubber Palembang.

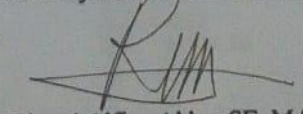
Telah diterima dalam ujian munaqasyah pada tanggal 5 Desember 2018

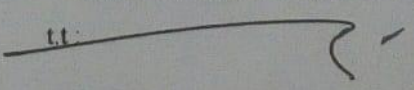
PANITIA UJIAN SKRIPSI


Tanggal Pembimbing Utama : Mufti Fiandi, M.Ag
t.t: 

Tanggal Pembimbing Kedua : Lemiyang, SE., M.Si
t.t: 

Tanggal Penguji Utama : Rudi Aryanto, S.Si., M.Si
t.t: 

Tanggal Penguji Kedua : M. Rasyid Ridho Pratama, Lc, M.E.Sy
t.t: 

Tanggal Ketua : Dinnul Alfian Akbar SE, M.Si
t.t: 

Tanggal Sekretaris : Lidia Desiana., SE., M.Si
t.t: 

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Ida Marisca
NIM : 14190129
Program Studi/Jurusan : Ekonomi Islam
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sunan Rubber Palembang

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini secara keseluruhan adalah hasil penelitian atau karya saya sendiri, sepanjang pengetahuan saya tidak terdapat atau pendapat yang ditulis atau diterbitkan orang kecuali pada bagian – bagian sumbernya dengan mengikuti tata penulisan karya ilmiah yang lazim.

Palembang, 5 Desember 2018

Saya yang menyatakan,

METERAI
TEMPEL

0E884AFF504058354

6000
ENAM RIBU RUPIAH

Ida Marisca

NIM. 14190129



**PROGRAM STUDI EKONOMI SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Alamat: Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fibry, Kode Pos: 30126, Telp. (0711) 353276 Palembang

PENGESAHAN

Skripsi Berjudul : **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT SUNAN RUBBER PALEMBANG**

Ditulis Oleh : **Ida Marisca**

NIM : **14190129**

Telah dapat diterima sebagai salah satu syarat memperoleh gelar

Sarjana Ekonomi (SE)

Palembang, 5 Desember 2018



Dekan
Dr. Qodariah Barkah, M.H.I
NIP. 197011261997032002



Alamat : Jl. Prof. KH. Zainal Abidin Fikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

PROGRAM STUDI EKONOMI ISLAM
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Formulir D.2

Hal : **Mohon Izin Penjilidan Skripsi**

Ibu Wakil Dekan I
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
UIN Raden Fatah Palembang

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Dengan ini kami menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Ida Marisca
Nim/Jurusan : 14190129 / Ekonomi Syari'ah
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap
Prouduktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sunan Rubber Palembang

Telah selesai melaksanakan perbaikan, terhadap skripsinya sesuai dengan arahan dan petunjuk dari para penguji. Selanjutnya, kami mengizinkan mahasiswa tersebut untuk menjilid skripsinya agar dapat mengurus ijazahnya.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Palembang, Desember 2018

Penguji Utama

Rudi Aryanto, S.Si., M.Si
NIP. 197501012006041001

Penguji Kedua

M.Rasyid Ridho Pratama, Lc, M.E.Sy
NIK. 199001052017011013

Mengetahui

Wakil Dekan I



Dr. Maftukhatulosolikhah, M.Ag
NIP:197509282006042001

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

“Jika tidak bisa menjadi pohon diatas gunung, jadilah semak belukar dikaki gunung”

Teman Perjalananku

“Jadilah orang baik yang selalu berfikir (positif) dan selalu menolong, meskipun kau tak diperlakukan baik oleh orang lain, karena ALLAH SWT tidak akan melupakan kebaikanmu”

SEMANGAT !

"Karena Tiada Usaha Yang Menghianati Hasil”

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Ayahanda Andang dan ibunda Nengsun tercinta, Dan tidak lupa kepada nenek kami tercinta Nenek man dan Nenek Oneh, serta adik- adik ku tercinta Ica Marina dan Nina Meinia yang menjadi motivator dan penyemangat terbesar dalam hidupku yang tak pernah jemu mendoakan dan menyayangiku, sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan lancar tanpa ada satu halangan. Serta Almamater kebangganku
UIN Raden Fatah Palembang,
Bangsa Dan Negara

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillah rabbil'alamiin, segala puji bagi Allah SWT, atas ridho, nikmat, karunia, rahmat-nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul: **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARIAWAN PADA PT SUNAN RUBBER PALEMBANG”**. Shalawat dan salam semoga selalu dilimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, beserta para keluarga, sahabat, dan para pengikutnya sampai akhir zaman.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Islam (S.E) pada Fakultas Ekonomi Islam Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri (UIN) Raden Fatah Palembang. Pada penyusunan skripsi ini penulis menyadari banyak kesulitan dan hambatan. Namun, berkat kemudahan Allah SWT serta bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan lancar. Maka dari itu, penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Prof. Drs. H. Muhammad Sirozi, MA. Ph.D. selaku Rektor UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberi banyak kebijakan sehingga peneliti dapat menyelesaikan prosesi penelitian dengan cepat.

2. Ibu Qodariah Barkah selaku Dekan Fakultas Ilmu Ekonomi Islam Dan Bisnis Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberi banyak kebijakan sehingga peneliti dapat menyelesaikan prosesi penelitian dengan cepat.
3. Ibu Titin Hartini, SE, M.Si selaku Ketua Prodi Ekonomi Islam yang telah memberikan banyak program yang bermanfaat sehingga peneliti banyak memiliki keterampilan dalam bidang akademik dan non akademik.
4. Ibu Mismiwati, SE.,MP selaku sekretaris Prodi Ekonomi Islam yang turut membantu mahasiswa/i dan memberi arahan dalam penyelesaian skripsi.
5. Bapak Dinul Alfian Akbar, SE, M.Si selaku Pembimbing Akademik yang selalu memberi arahan terbaik kepada saya dari awal kuliah sampai akhir.
6. Bapak Mufti Fiandi, M.Ag selaku Pembimbing I yang telah banyak menyediakan waktu untuk mengarahkan saya dalam menulis skripsi.
7. Ibu Lemiyana, SE., M,Si selaku Pembimbing II, yang telah banyak menyediakan waktu untuk mengarahkan saya dalam menulis skripsi.
8. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Islam UIN Raden Fatah Palembang yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama proses perkuliahan.
9. Bapak Makmun selaku Kepala Pimpinan PT Sunan Rubber Palembang yang telah memberikan izin saya penelitian.
10. Ayahanda Andang dan Ibunda Nengsun serta nenek ku Oneh dan man serta saudara-saudara kandungku tercinta Ica Marina dan Nina Meinia yang selalu dan tidak pernah lupa mendoakanku setiap saat.

11. Rekan dan sahabat seperjuangan Eki 3 Mahasiswa/I UIN Raden Fatah jurusan Ekonomi Islam angkatan 2014 yang banyak memberikan dukungan dan masukan selama menyelesaikan skripsi ini.

12. Serta keluarga MAPALA UIN Raden Fatah Palembang yang banyak sekali memberikan pengalaman, yang mungkin tidak bisa di dapatkan di bangku kuliah.

Akhirnya peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis mengharapkan saran-saran dan kritik yang membangun untuk kemajuan penelitian kedepannya agar lebih baik lagi. Atas segala kekurangan dan kekhilafan penulis minta maaf dan semoga Allah SWT melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua. Aamiin. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat serta menjadi acuan dan motivasi kepada semua orang khususnya dalam dunia karir dan bisnis. Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Palembang, November 2018

Ida Marisca

NIM. 14190129

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR DIAGRAM.....	xiv
ABSTRAK	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan penelitian.....	9
D. Kegunaan Penelitian.....	10
E. Sistematika Pembahasan	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Lingkungan Kerja.....	13
1. Pengertian Lingkungan kerja.....	13
2. Manfaat Lingkungan kerja.....	14
3. Efektifitas lingkungan kerja.....	14
4. Faktor-faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	15
5. Dimensi dan indicator lingkungan kerja.....	17
B. Motivasi.....	18
1. Pengertian motivasi	18
2. Teori-teori motifasi.....	21
3. Tujuan motivasi	25
4. Manfaat pemberian motivasi	26
5. Asas-asas motivasi.....	27
6. Kebutuhan manusia sebagai sumber motivasi.....	29
7. Jenis-jenis motivasi.....	30
8. Metode pemberian motivasi	31

9. Faktor yang mempengaruhi motivasi	32
10. Dimensi dan indicator motivasi	34
C. Disiplin Kerja	34
1. Pengertian disiplin kerja	34
2. Tujuan disiplin kerja	37
3. Prinsip disiplin kerja	37
4. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	39
5. Peraturan Disiplin Kerja	39
6. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	41
D. Produktivitas Kerja	42
1. Pengertian Produktivitas Kerja	42
2. Masalah – Masalah dalam Pengukuran Produktivitas	43
3. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja ...	44
4. Indikator Produktivitas Kerja	45
E. Tinjauan Pustaka	45
F. Kerangka Konsep	55
G. Hipotesis	56

BAB III METODE PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian	57
B. Pendekatan dan Jenis Penelitian	57
C. Jenis dan Sumber Data	58
D. Populasi dan Sampel Penelitian	58
E. Teknik Pengumpulan Data	60
F. Variabel – Variabel Penelitian	62
G. Teknik Analisis Data	64
1. Uji Instrumen penelitian	65
2. Uji Asumsi Klasik	68
3. Uji Analisis Regresi Linier berganda	70
4. Uji hipotesis	70

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Hasil penelitian	73
1. Sejarah Singkat perusahaan	73
2. Visi dan Misi Perusahaan	76
3. Struktur Organisasi	77
4. Daftar Karyawan / Tenaga Kerja PT Sunan Rubber Palembang	

bang	79
5. Gambaran Dimensi/Indikator	79
B. Karakteristik Responden.....	76
1. Berdasarkan jenis kelamin.....	85
2. Berdasarkan Usia	86
3. Berdasarkan Pendidikan	87
4. Berdasarkan Lama Bekerja.....	88
C. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	89
1. Hasil pengujian Validitas Data	89
2. Hasil Pengujian Rebiabilitas Data	92
D. Hasil Uji Asumsi klasik.....	93
1. Hasil Normalitas	93
2. Uji Multikolonieritas	96
3. Uji Heteroskedastisitas	97
4. Uji Linearitas	98
5. Uji Autokorelasi.....	100
E. Hasil Regresi linear Berganda	102
F. Hasil Pengujian Hipotesis.....	104
1. Hasil Uji T	104
2. Hasil Uji F.....	106
3. Uji Koefisien Determinasi	107
G. Hasil Pembahasan Penelitian.....	108
1. Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) Terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	108
2. Pengaruh Motivasi (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	111
3. Pengaruh Disiplin Kerja (X3) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	113

BAB V PENUTUP

A. KESIMPULAN	116
B. SARAN	117

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.1 :	Penelitian Terdahulu	51
Tabel 1.2 :	Skala Likert.....	61
Tabel 1.3	Definisi Operasional	63
Tabel 1.4	Penguji Keputusan Uji Autokorelasi	69
Tabel 4.1	Kualifikasi Dan Klasifikasi Tenaga Kerja Pabrik	68
Tabel 4.2	Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	89
Tabel 4.3	Hasil Uji Validitas Motivasi	90
Tabel 4.4	Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	91
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja	91
Tabel 4.6	Hasil Uji Reabilitas Instrument.....	92
Tabel 4.7	Hasil Uji Normalitas Data.....	95
Tabel 4.8	Hasil Multikolinearitas.....	96
Tabel 4.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas	97
Tabel 4.10	Hasil Uji Linearitas Variabel Produktifitas Kerja (Y) Dan Lingkungan Kerja	99
Tabel 4.11	Hasil Uji Linaritas Variabel Produktifitas Kerja (Y) Dan Motivasi (X2).....	99
Tabel 4.12	Hasil Uji Linearitas Variabel Produktivitas Kerja (Y) Dan Disiplin Kerja (X3).....	100
Tabel 4.13	Uji Autokorelasi.....	101
Tabel 4.14	Uji Autokorelasi.....	102
Tabel 4.15	Hasil Perhitungan Rgresi Linear Berganda	102
Tabel 4.16	Hasil Uji T	105
Tabel 4.17	Hasil Uji F.....	106
Tabel 4.18	Koefisien Determinasi	108

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Kerangka Pemikiran	55
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Sunan Rubber Palembang	78
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	94

DAFTAR DIAGRAM

	Halaman
Diagram 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Karyawan PT Sunan Rubber Palembang	85
Diagram 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Karyawan	86
Diagram 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	87
Diagram 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	88

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kariawan Pada PT Sunan Rubber Palembang. Masalah utama yang terjadi Faktor lingkungan kerja ini disebabkan oleh adanya suara mesin yang bising diarea kerja karyawan. Selanjutnya motivasi yang berupa pemberian gaji ataupun kompensasi dari hasil semangat kerja karyawan. Serta kedisiplin kerja yang diterapkan pada karyawan PT Sunan Rubber. Adapun rumusan masalah, Bagaimana Pengaruh lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sunan Rubber Palembang.

Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Subjek penelitian ini berjumlah 527 orang karyawan. Penentuan subyek penelitian ini ditentukan dengan mengambil sampel secara acak yang menggunakan metode random sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner menggunakan skala likert, dan dokumentasi.. Instrumen yang digunakan adalah skala Lingkungan kerja, motivasi , disiplin kerja dan skala produktifitas kerja.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pengaruh lingkungan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sunan Rubber Palembang serta didukung dengan teori-teori yang melandasi pada bab-bab sebelumnya, maka penulis mengambil kesimpulan bahwa: Variabel faktor lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Sunan Rubber Palembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $< t$ tabel ($-1.948 < 2.2844$), Variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT Sunan Rubber Palembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $> t$ tabel ($2.852 > 2.2844$) . Variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada PT Sunan Rubber Palembang. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung $> t$ tabel ($4.390 > 2.2844$).

Kata kunci: lingkungan kerja, motivasi, disiplin kerja dan produktifitas kerja.