

*Lampiran 1*

**KISI – KISI MASALAH PENELITIAN**  
**PENGARUH BUDAYA KAIZEN TERHADAP KINEJA PEGAWAI**

NO	Variabel	Indikator	Deskriptif	Soal / Pernyataan
1.	Budaya Kaizen (X)	Menggunakan Strategi Budaya Kaizen	1. Melatih pekerjaan dalam proses untuk memperbaiki kualitas , moral dan kinerja	1,2
			2. Membuat metode menjadi pengambilan keputusan	3
			3. Membangun tim kerja dan keterlibatan pekerjaan	4
			4. Mengembangkan rasa penelitian operator dalam proses.	5,6
		Pengambilan Keputusan	1. Kegiatan pemeliharaan teknologi sistem manajemen.	7,8
			2. Standar operasional yang ada sekaligus menjaga standar tersebut melalui pelatihan serta disiplin dengan tujuan agar semua karyawan dapat mematuhi prosedur pengoperasian standar yang telah ada	9,10

2.	MUSRENBANG (MUSYAWARA PERENCANAAN PEMBANGUNAN)	1. STRATEGI MUSRENBANG	1. Setiap tahun sekali diadakan diklat sesuai tingkat dan jabatan	11		
			2. Murenbang jangka panjang jabatan 1 tahun sekali	12,13		
			3. Musrenbang jangka menengah 2 bulan sekali .	14,15		
			4. Musrenbang rencana kerja pemerintah.	16,17		
		2. Pengambilan keputusan	1. Tunjangan perbaikan yang sesuai dengan data kehadiran	18,19		
			2. Memberikan sanksi	20		
				Kuantitas Kerja	1. Banyaknya tugas atau pekerjaan yang dapat diselesaikan dengan waktu yang telah ditentukan.	21
					2. Banyak tugas atau pekerjaan yang dapat diselesaikan lebih cepat dari waktu yang telah ditentukan	22
				Kualitas Kerja	1. Ketepatan dalam melaksanakan tugas atau pekerjaan oleh pegawai.	23

2	Variabel Kinerja Pegawai (Y)		2. Kelengkapan, ketelitian dalam pelaksanaan tugas atau pekerjaan oleh pegawai.	24
		Ketepatan Waktu	Ketepatan waktu diukur dari persepsi pegawai terhadap suatu aktivitas yang dihasilkan di awal waktu sampai menjadi output.	25,26
		Kehadiran	Kehadiran pegawai di kantor baik masuk kerja, pulang kerja, izin, maupun tanpa keterangan yang seluruhnya mempengaruhi kinerja karyawan itu.	27,28
		Kemampuan Bekerjasama	Kemampuan bekerja sama adalah kemampuan seseorang tenaga kerja untuk bekerja sama dengan orang lain dalam menyelesaikan suatu tugas dan pekerjaan yang telah ditetapkan sehingga tercapai tujuan yang ditetapkan.	29,30

**Lampiran 3****PENGANTAR ANGKET**

Prihal : Permohonan Pengisian Angket  
 Lampiran : 1 Berkas  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang

Kepada Yth:

Bapak/Ibu/Sdr/i Pegawai Pada Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang

Di-

Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyusun skripsi dan menyelesaikan studi pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah Dan Ilmu Keguruan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang. Skripsi ini merupakan syarat untuk menempuh kelulusan pada program pendidikan strata 1 yang sedang saya tempuh, maka dari itu penelliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk mengisi angket walaupun disadari kesibukan selalu menyertai tugas dan pekerjaan Bapak/Ibu/Sdr/i.

Dalam pengisian angket ini, dimohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr/i untuk menjawab secara objektif dan jujur sehingga setiap jawaban adalah benar karena sesuai dengan keadaan sebenarnya. Jawaban yang diberikan tidak akan mempengaruhi pekerjaan/ karir Bapak/Ibu/Sdr/i karena penelitian ini semata-mata bertujuan untuk kepentingan ilmiah.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya bagi penelitian ini, atas perhatian dan bantuannya, saya ucapkan terima kasih.

Palembang, 23 Oktober 2018

Shindah Cindria

**ANGKET PENELITIAN**  
**PENGARUH BUDAYA KAIZEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI**  
**KANTOR KECAMATAN SEMATANG BORANG PALEMBANG**

**IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : .....

Usia : .....

Jenis Kelamin : .....

Kepangkatan / : .....

Golongan

Lama / Masa Kerja : .....

**PENGANTAR**

Di dalam angket ini disediakan empat pilihan jawaban yang harus diisi. Adapun cara pengisiannya dengan memberikan tanda checklist (√) pada jawaban yang menurut saudara/i paling benar.

Bacalah terlebih dahulu baik-baik seluruh pertanyaan sehingga saudara/i dapat mengerti maksudnya. Akhirnya jawaban yang saudara/i berikan, saya ucapkan terimakasih.

**PETUNJUK UMUM**

1. Isilah identitas Saudara/i ditempat yang telah disediakan
2. Berilah tanda centang (√) pada kolom yang merupakan jawaban dan pertanyaan
3. Bacalah pertanyaan berikut dengan cermat kemudian pilihlah satu alternatif

\*Jawaban:

Tidak setuju (TS)      Setuju (S)                      Sangat setuju (SS)

**VARIABEL SESUDAH MENGGUNAKAN BUDAYA KAIZEN (X)**

NO	PETANYAAN	CAMAT PERIODE SEBELUM			CAMAT PERIODE SESUDAH		
		TS	S	SS	TS	S	SS
1	Pegawai mengikuti pelatihan pekerjaan dalam proses pelayanan.						
2	Pegawai ahli dalam menggunakan alat-alat teknologi yang disediakan untuk pelayanan masyarakat						
3	Camat menggunakan metode dengan cara mengambil keputusan sendiri						
4	Pegawai menjalin kerjasama yang baik dengan rekan kerja lainnya						
5	Pegawai mengikuti pelatihan yang di selenggarakan oleh pemerintah selama tiga bulan sekali untuk mengembangkan potensi dalam diri						

6	Camat ikut serta dalam mengembangkan penelitian operator atau pelayanan terhadap masyarakat						
7	Camat membuat prosedur dalam pemeliharaan teknologi yang ada di dalam kantor camat						
8	Pegawai mematuhi sistem manajemen yang dibuat dan diterapkan oleh camat						
9	Camat memberikan inovasi dalam perbaikan tata tertib pegawai						
10	Pagawai dan camat bekerja sama dalam melakukan perbaikan SOP pelayanan terhadap masyarakat						

**VARIABEL SEBELUM MENGGUNAKAN KAIZEN**

NO	PERTANYAAN	Camat Periode SEBELUM			Camat Periode SESUDAH		
		TS	S	SS	TS	S	SS
11	Mengikuti diklat satu tahun sekali						
12	Camat Mengadakan musyawarah RPJP (rencana pembangunan jangka panjang) satu tahun sekali						
13	Program kecamatan memberikan alat sarana dan menyepakati usulan-usulan masalah yang berasal dari tingkat kelurahan						
14	Camat Mengadakan musyawarah RPJM (rencana pembangunan jangka menengah) dua bulan setelah pelantikan walikota						
15	Kecamatan merumuskan dan menyepakati dalam program-program kegiatan musrenbang						
16	Camat menyusun						



	rancangan awal RKP (rencana kerja pemerintah )						
17	Camatmenertapkan proses RKP						
18	Pegawai mendapatkan tunjangan TPP (tunjangan perbaikan pembangunan) sesuai kehadiran						
19	TTP pegawai diberikan sesuai tingkatan dan jabatan						
20	Camat memberikan sanksi kepada pegawai yang tidak mengikuti peraturan						

**VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)**

NO	PERTANYAAN	Camat periode SEBELUM			Camat periode SESUDAH		
		TS	S	SS	TS	S	SS
21	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan.						
22	Saya selalu menetapkan target dalam bekerja.						
23	Saya meneliti lagi pekerjaan saya setelah selesai dikerjakan.						
24	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti dan rapi serta sesuai dengan format yang ada.						
25	Saya meminta tugas kepada pimpinan saya jika saya selesai dengan tugas sebelum waktunya.						
26	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu dan tidak menunda-nunda waktu dalam menyelesaikan pekerjaan.						
27	Saya selalu masuk dan						

	pulang kerja sesuai pada waktu yang ditentukan						
28	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja tanpa izin						
29	Saya sangat mengutamakan kerjasama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan masalah.						
30	Saya sering melakukan koordinasi dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan bersama-sama.						

Lampiran 4

Dokumentasi

1. Pelayanan Administrasi di Kecamatan Sematang Borang



2. Acara Apel Setiap Hari Senin untuk meningkatkan kedisiplinan

3. pegawai di Kecamatan Sematang Borang Palembang



#### 4. Pengambilan Angket Di Kecamatan









*Lampiran 5*

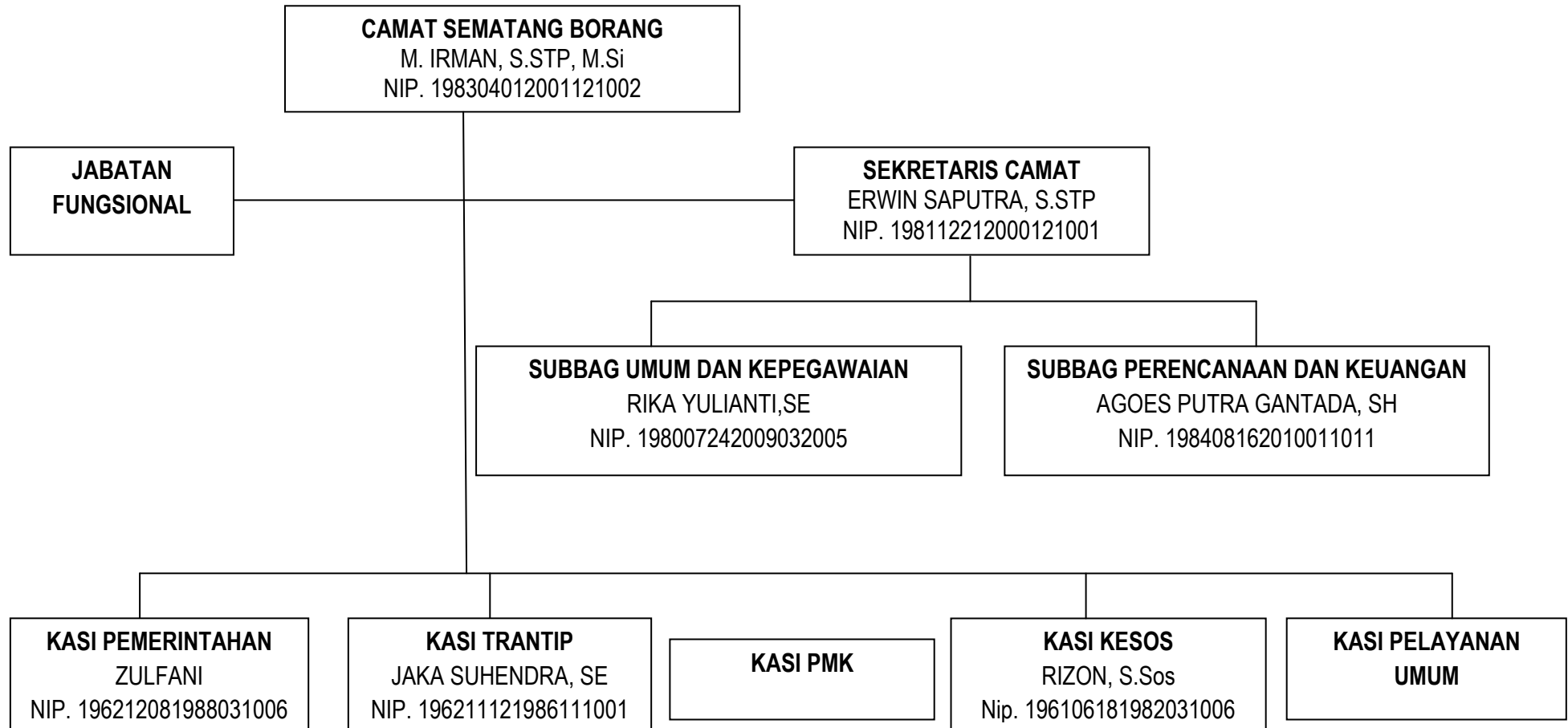
**DAFTAR PEGAWAI KECAMATAN  
SEMATANG BORANG PALEMBANG**

<b>No</b>	<b>Nama Pegawai</b>	<b>NIP</b>
1.	Ade Mike Erdinansyah, SE	197801212001031013
2.	Agoes Putra Gantada, SH	198408162010011011
3.	Agus Aritonia, SE	197905132002121005
4.	Apriyanty, S.Sos	198304242010012001
5.	Asmayati Wulandari, M.Pd	197010232007012018
6.	Aunah, S.Sos	197012011992032000
7.	Abdul Hamid, S.Sos, M.Si	197101012001031006
8.	Chandra Juliansyah, S.STP	197601132007012015
9.	Damayanti	198212282010012001
10.	Daud Rusdi	1976111112002121005
11.	Dra. Suriani	196806251996032002
12.	Drs. Ari Yanto	196707271988031006
13.	Drs. Purwadie	197712281991011001
14.	Drs. Syaparudin	196006142006041004
15.	Erwin Saputra, S.STP	198112212000121001
16.	Farida, S.Sos, M.Si	196806112006041012
17.	Faulamda Putri, SE	198009292011012006
18.	Hendry Septiawan, S.Sos	197608122009032002
19.	Indri Eka Gustini, SE	198307202010012008
20.	Jaka Suhendra, SE	196211121986111001
21.	M. Irman, S.STP, M.Si	198304012001121002
22.	M. Tri Aditya Ramadhan, S.STP	199306320150710001
23.	Marga Ultapiano, SH	198105242014071001

24.	Muhammad Hasan	197007212002121003
25.	Nurlia Bayti, S.Sos	196312241986032006
26.	Rahma Hayati, SE	196211301986092001
27.	Ratih Wulandari	198210202010012001
28.	Rika Yulianti, SE	198007242009032005
29.	Rini Puspita Sari	197707282007012019
30.	Rizky Amelia, SE	198712022011012009
31.	Rizon, S.Sos	196106181982031006
32.	Sri Rahayu	195902041561012003
33.	Sulastri	195903281983032004
34.	Tantowi	197006142006041004
35.	Wahyu Gustiawan, ST	198608012011012006
36.	Yudi Wansya, S.Pd	198507082010011015
37.	Yurio Herdi Wibowo, S.Kom	198705172010011010
38.	Yuyun Angraini, A.Md	198701113201011010
39.	Zulfani, SE	196212081988031006
40.	Zulkifli, S.Sos, M.Si	198106132003121004

## STRUKTUR ORGANISASI

### KECAMATAN SEMATANG BORANG PALEMBANG





**KEMENTERIAN AGAMA RI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Jl. Prof. K. H. Zainal Abidin Fikry No. 1 Km. 3,5 Palembang 30126 Telp. : (0711) 353276 website : www.radenfatah.ac.id

**SURAT KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

Nomor : B-2010/Un.09/IL/PP.009/4/2017

Tentang

**PENUNJUKKAN PEMBIMBING SKRIPSI**

**DEKAN FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN UIN RADEN FATAH PALEMBANG**

- Menimbang** :
1. Bahwa untuk mengakhiri Program Sarjana bagi seorang mahasiswa perlu ditunjuk ahli sebagai Dosen Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua yang bertanggung jawab untuk membimbing mahasiswa/i tersebut dalam rangka penyelesaian skripsinya.
  2. Bahwa untuk lancarnya tugas tugas pokok tersebut perlu dikeluarkan surat keputusan tersendiri.
- Mengingat** :
1. Undang - Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
  2. Undang - Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
  3. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi;
  4. Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengelatan, Pemindahan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil;
  5. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan,
  6. Keputusan Menteri Agama RI Nomor 53 Tahun 2015 tentang ORTAKER UIN Raden Fatah;
  7. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 53/FMK.02/2014 tentang Standar Biaya Masukan;
  8. DIPA Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang Tahun 2016;
  9. Keputusan Rektor Universitas Islam Negeri Raden Fatah Nomor 669B Tahun 2014 tentang Standar Biaya Honorarium dilingkungan Universitas Islam Negeri Raden Fatah Palembang;
  10. Peraturan Presiden Nomor 129 Tahun 2014 tentang Alih Status IAIN menjadi Universitas Islam Negeri.

**MEMUTUSKAN**


- Menetapkan**  
**PERTAMA** :
- |                  |                                 |                            |
|------------------|---------------------------------|----------------------------|
| Menunjuk Saudara | 1. Kris Setyaningsih, SE., M.Pd | NIP. 19640902 199003 2 002 |
|                  | 2. Febriyanti, M.Pd.I           | NIP. 19770203 200701 2 015 |

Dosen Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Fatah Palembang masing - masing sebagai Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua skripsi mahasiswa Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan atas nama saudara :

Nama	: Shindah Cindria
NIM	: 13290098
Judul Skripsi	: Pengaruh Kaizen terhadap Mutu Sarana dan Prasarana di SD Negeri 1 Bubusan Jejawi Kabupaten Ogan Komering Ilir.

- KEDUA** : Kepada Pembimbing Utama dan Pembimbing Kedua tersebut diberi hak sepenuhnya untuk merevisi judul / kerangka dengan sepengetahuan Fakultas.
- KETIGA** : kepadanya diberikan honorarium sesuai dengan ketentuan yang berlaku masa bimbingan dan proses penyelesaian skripsi diupayakan minimal 6 (enam) bulan.
- KEEMPAT** : Ketentuan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan oleh Fakultas.

Ditetapkan di Palembang, 19 April 2017

  
 Prof. Dr. H. Kasinyo Harto, M.Ag. &  
 NIP. 19710911 199703 1 004

**Tembusan:**

1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang
2. Mahasiswa yang bersangkutan
3. Arsip





**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

SURAT KETERANGAN PERUBAHAN JUDUL SKRIPSI

NOMOR : B-838/Un.09/IL/PP.009/2/2018

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Tarbiyah dan Keguruan IAIN Raden Fatah Palembang Nomor : B-2010/Un.09/IL/PP.009/4/2017, Tanggal 19 April 2017, poin ke 2 bahwa Dosen Pembimbing diberikan hak untuk merevisi judul Skripsi Mahasiswa/i. Maka bersama ini menerangkan bahwa :

Nama	: Shindah Cindria
NIM	: 13290098
Fakultas	: Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Fatah Palembang
Jurusan	: Manajemen Pendidikan Islam

Atas pertimbangan yang cukup mendasar, maka Skripsi saudara tersebut diadakan perubahan judul sebagai berikut :

Judul Lama	: Pengaruh Kaizen terhadap Mutu Sarana dan Prasarana di SD Negeri 1 Bubusan Jejawi Kabupaten Ogan Komering Ilir
Judul Baru	: Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sematang Borang Palembang

Demikian Surat Keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Palembang, 08 Februari 2018  
A.n. Dekan  
Ketua Prodi MPI,



Jaspi, M.Ag  
19760131 200501 1 002



KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
 ALAMAT : J. PROF. K. H. ZAINAL ABIDIN PERKY KODE POS : 30126 KOTAK POS : 54 TELP. (0711) 333236 PALEMBANG

### Absen Bimbingan Skripsi

Nama : Shindah Cindria  
 NIM : 13290698  
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sematang Borang Palembang

Pembimbing I : Kris Setyaningsih, SE, M.Pd

NIP : 19640902 1990 03 2002

No	Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
1.	07/12 /2017	Teori Budaya kaizen yang berkaitan dan kinerja pegawai dan Teori kinerja pegawai yang berkaitan dan budaya kaizen berkaitan secara terus-menerus.	
2.	13/12 /2017	Apakah budaya kaizen itu sebuah program atau sebuah kegiatan maupun sebuah rangkaian aktivitas pembinaan.	
3.	3/1-2018	Cara teori Atg cara menerapkan budaya kaizen & indikator kinerja pegawai	



KEMENTERIAN AGAMA RI  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Prof. KH. Zainal Abidin Fikri Km 3,5 Palembang 30126. Telp : (0711) 353276

**DAFTAR KONSULTASI SKRIPSI**

Nama : Shindan Cindria  
 NIM : 13290098  
 Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sematang Borang Palembang  
 Pembimbing I : Kris Setyaningsih, SE, M.Pd  
 NIP : 19640902 1990 03 2002

No.	Hari/Tanggal	Masalah yang di Konsultasikan	Paraf
4	4-1-2018	Perbaikan struktur organisasi atau perlu dy fungsikan di kecamatan	h
5	5-1-2018	Perbaikan fungsikan di kecamatan dy pengisian. Uj. Anisa	h
6	8-1-2018	acc proposal lanjutan bab II dan APD	h
7	6-6-2018	acc bab II lanjut buat APD	h



KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
 ALAMAT : JL. PROF. K. IL. ZAINAL ABIDIN FIKRY KODE POS : 30126 KOTAK POS : 54 TELP. (0711) 333276 PALEMBANG

### Absen Bimbingan Skripsi

Nama : Shindah Cindria  
 NIM : 13290098  
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sematang Borang Palembang

Pembimbing I : Kris Setyaningsih, SE, M.Pd

NIP : 19640902 1990 03 2002

No	Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
8	9/7/2018	Perjelas indikator & deskriptor sly jels dan membuat angket pertanyaan	h
9	14/9 - 2018	ace IPD langsung ambil data & lampiran bab <u>iii</u> dan <u>iv</u>	h
10	26/11 2018	Perbaiki bab <u>iv</u> dan sisa	h





KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
 ALAMAT : JL. PROF. K. H. ZAINAL ABIDIN FIKRY KODE POS : 30126 KOTAK POS : 54 TELP. (0711) 353276 PALEMBANG

### Absen Bimbingan Skripsi

Nama : Shindah Cindria  
 NIM : 13290098  
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sematang Borang Palembang

Pembimbing I : Kris Setyaningsih, SE, M.Pd

NIP : 19640902 1990 03 2002

No	Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
11	29-11-2018	perbaiki bab IV dan lanjut bab V & abstrak	h
12	30-11-2018	ace bab IV untuk ujian komparasi perbaiki bab I	h
13	6-12-2018	perbaiki abstrak dan saran	h
14	11-12-2018	ace kesimpulan bab	h

LEMBAR KONSULTASI PENGAJUAN ~~REVISI~~ SKRIPSI

NAMA : Shindak Cintia  
 NIM : 13290098  
 HARI/TANGGAL : Jumat, 19 Oktober 2017  
 JUDUL : Pengaruh budaya pasien terhadap persepsi sebagai di kantor rumah sakit swasta di Palembang

No	Hari/Tanggal	Hasil Konsultasi	Paraf
		<p>Masalah di Kantor Rumah Sakit            Kaizen            permasalahan file            putusan file</p> <p>Kaizen            pengaruh            upaya tingkat            Kaizen di lingkungan            perusahaan            kultur belajar dan budaya            kerja</p> <p>perubahan dari            budaya kerja            Palembang</p>	<p>Paraf</p> <p>Paraf</p> <p>Paraf</p> <p>Paraf</p>

→ keu. masalah  
 kreatifitas  
 (95) 0  
 yg. t. = sampel hari

Dosen Skripsi  
 Febriyanti, M. Pd. I  
 NIP. 19770203 200701 2 015



KEMENTERIAN AGAMA RI  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS TARBIYAH DAN KEGURUAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

Prof. KH. Zainal Abidin Fikri Km 3,5 Palembang 30126. Telp : (0711) 353276

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Shir-dah Cindria  
 Nim : 13290098  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai  
 Di Kecamatan Sematang Borang Palembang  
 Pembimbing II : Febriyanti, M.Pd.I

NO	HARI/TANGGAL	KOMENTAR	PARAF
	7/11/2017	<p>Ac proposal.          Laporan ke terbi I          Ac us mengikut          Ujian Seminar Propose</p>	<p>}          } d</p>



KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

ALAMAT: JL. PROF. K. H. ZAINAL ABIDIN RY. KURUPATI 30126 KOTAK POS: 54 TELP (0711) 353276  
 PALIEMBAANG

**Absen Bimbingan Skripsi**

Nama : Shindah Cindrin  
 NIM : 13290098  
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat  
 Sematang Borang Palembang

Pembimbing II: Dr. Febriyanti, M.Pd.I

NIP : 19770203 200701 2 015

No	Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	12/3/2016	Acc proposal lengkap ke bab 2.	L.
	20/3/2016	Acc bab 2	L.



KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
 ALAMAT: JL. PRINIAK II JANGKAL, AREN-AREN KEC. KEDIRI PALEMBANG 30132  
 TEL. (0711) 555126

### Absen Bimbingan Skripsi

Nama : Shindah Cindria  
 NIM : 13290098  
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sematang Borang Palembang

Pembimbing II: Dr. Febriyanti, M.Pd.I

NIP : 19770203 200701 2 015

No	Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	1/10/2018	Revisi A1D Laporan ke bab III & penelitian bab IV. A. Budaya b. Kinerja C. Pegawai.	Jh
	22/11/2018	Pembantu bab IV	h.



KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

ALAMAT : JL. PROF. K. H. ZAINAL ABIDIN FIKRY KODOR 1015 - 30136 KOTA PALEMBANG - 34 TELP (0711) 359275  
PALEMBANG

**Absen Bimbingan Skripsi**

Nama : Shindah Cindria  
NIM : 13290098  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sematang Borang Palembang

Pembimbing II: Dr. Febriyanti, MPd.I

NIP : 19770203 200701 2 015

No	Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	26/11/2018	Acc bab 9 Lampiran bab 5	
	3. /12/2018	Acc bab 5 perbaiki abstrak	



KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
 ALAMAT: JL. PROF. K. H. ZAHID ARIFIN STASYUN KECER. 305 - 36136 KOTARAYA, 30514 TELP. (071) 7070700  
 PALEMBANG

### Absen Bimbingan Skripsi

Nama : Shindah Cindria  
 NIM : 13290098  
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat  
 Sematang Borang Palembang

Pembimbing II: Dr. Febriyanti, M.Pd.I

NIP : 19770203 200701 2 015

No	Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	12/12/2018	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Perbaiki abstrak.</li> <li>- Judul</li> <li>- Formulasi Masalah</li> <li>- Rumusan Penelitian</li> <li>- Metode</li> <li>- Jenis Penelitian</li> <li>- Teknik Pengumpulan data</li> <li>- Teknik pengumpulan data</li> <li>- Populasi dan Sampel.</li> <li>- Kesimpulan</li> <li>1. Rumusan 5 paragraf</li> <li>2. " " 2 paragraf</li> <li>3. " " 3 paragraf</li> </ul>	



KEMENTERIAN AGAMA  
 UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN FATAH PALEMBANG  
 FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEPEGAWAIAN  
 JURUSAN MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM  
 ALAMAT: JL. PROF. K. H. ZAINAL ABIDIN NO. 100, KOTA PALEMBANG, 30132

**Absen Bimbingan Skripsi**

Nama : Shindah Cindria  
 NIM : 13290098  
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
 Judul : Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Sematang Borang Palembang

Pembimbing II: Dr. Febriyanti, M.Pd.I  
 NIP : 19770203 200701 2 015

No	Tanggal	Masalah yang dikonsultasikan	Paraf
	13/12/2018	Apa alasan lambatnya kemajuan Manajemen	Dr





**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Nomor : B-9631/Un.09/IL/PP.00.9/10/2018 Palembang, 23 Oktober 2018  
Lampiran :  
Perihal : Mohon Izin Penelitian Mahasiswa/i  
Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Fatah  
Palembang.

Kepada Yth,  
Kepala Kecamatan Sematang Borang  
di  
Palembang

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir Mahasiswa/i Fakultas Ilmu Tarbiyah dan Keguruan UIN Raden Fatah Palembang dengan ini kami mohon izin untuk melaksanakan penelitian dan sekaligus mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk memberikan data yang diperlukan oleh mahasiswa/i kami :

Nama : Shindah Cindria  
NIM : 13290098  
Prodi : Manajemen Pendidikan Islam  
Alamat : Jl. Kaswari Raya No. 163 Perumnas Sako Palembang.  
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sematang Borang Palembang

Demikian harapan kami, atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu/Saudara/i diucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum W. Wb*

Dekan,



Dr. H. Kasinyo Harto, M. Ag  
710911 199703 1 004

Tembusan :

1. Rektor UIN Raden Fatah Palembang
2. Mahasiswa yang bersangkutan
3. Arsip



**PEMERINTAH KOTA PALEMBANG**  
**KECAMATAN SEMATANG BORANG**  
 JL. DARMA BAKTI NO. 01 RT. 14, KELURAHAN SEMBILYA TELPON : 0711-9025360  
**PALEMBANG**

**SURAT IZIN PENELITIAN / PENGAMBILAN DATA**

Nomor : 070/ /SB/2018

Dasar : Surat Kepala Badan Kesatuan Bangsa Politik Kota Palembang  
 Tanggal : 25 Juli 2018 Nomor : 070/1218/BAN.KBP/2018  
 Perihal : Izin Penelitian/Pengambilan Data

Camat Sematang Borang Kota Palembang memberikan izin

Kepada

NO	NAMA	NIM	JUDUL
1.	Shindah Cindria	13290098	Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Sematang Borang Palembang

Untuk melakukan pengambilan data secara langsung. Lama Pengambilan Data : 25 Oktober s/d 25 Desember 2018.

Dengan catatan sebagai berikut :

1. Sebelum melakukan penelitian/survey/riset terlebih dahulu melaporkan kepada Pemerintah setempat
2. Penelitian tidak diizinkan menanyakan soal politik dan melakukan penelitian/survey/riset yang sifatnya tidak ada hubungan dengan judul yang telah diprogramkan.
3. Dalam melakukan penelitian/survey/riset agar dapat mentaati peraturan perundang undangan dan adat istiadat yang berlaku di daerah setempat.
4. Apabila izin penelitian/survey/riset telah habis masa berlakunya, sedang tugas penelitian/survey/riset belum selesai maka harus ada perpanjangan izin.
5. Setelah selesai mengadakan penelitian/survey/riset diwajibkan memberikan laporan tertulis kepada Walikota Palembang melalui Kepala Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat kota Palembang.

Demikian untuk dilaksanakan, terimakasih.

Dikeluarkan di : Palembang  
 Pada tanggal : 05 November 2018





# UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) RADEN FATAH PALEMBANG FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN

## FORMULIR KONSULTASI REVISI SKRIPSI

Nama : Shindeh Anaria  
NIM : 12290008  
Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
Fakultas : Tarbiyah  
Judul : Pengaruh Budaya Kain Tattakap Biraja  
Pegawai di Kecamatan Sematang Barang  
Palembang  
Penguji : Chorus Niswah M. Ag

Berkeadilan Berkeadilan Berkeadilan

No	Hari / Tanggal	Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan Penguji
1	31-2-2019	ACC untold digunakan dan ditulis 1.	

Palembang, 09 Februari 2019  
Dosen Penguji  
  
NIP: 197008 211 099603 2002





**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

**FORMULIR  
KONSULTASI REVISI SKRIPSI**

Nama : Shindiah Andria  
 NIM : 13290095  
 Jurusan : Manajemen Pendidikan Islam  
 Fakultas : Tarbiyah  
 Judul : Pengaruh Budaya Karzen terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Sematang Borang Palembang  
 Penguji : Drs. H. Nurul Haidam, M.Pd.

No	Hari / Tanggal	Masalah yang Dikonsultasikan	Tanda Tangan Penguji
1	12/2/19	Perbaikan bab 2 & 3. Lengkapi daftar isi. Setujukah? (RUL)	

Palembang, 12-2-2019  
 Dosen Penguji  
  
 NIP: 195602201985031002

Jl. Prof. K. H. Zamak Shidin Fikry No. 1 Km. 5.5 Palembang 30126  
 Telp. 10711-333276 website : www.tarbiyah.radenfatah.ac.id





**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry Kode Pos 30126 Kotak Pos : 54 Telp. (0711) 353276 Palembang website : [www.radenfatah.ac.id](http://www.radenfatah.ac.id)

**BUKTI KONSULTASI SKRIPSI**

Telah berkonsultasi dengan kami:

Nama : Shindah Cindria

NIM : 13290098

Munaqosyah Tanggal : Jum'at, 04 Januari 2019

Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA KAIZEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
KANTOR CAMAT SEMATANG BORANG PALEMBANG

Setelah memperhatikan dengan seksama skripsi tersebut di atas, benar telah diperbaiki yang bersangkutan, sesuai dengan saran/ petunjuk yang telah kami berikan. Karena itu kami menyetujui skripsi tersebut digandakan atau dijilid.

Palembang, Februari 2019  
Ketua

M. Hasbi, M.Ag.  
NIP. 19760131 200501 1 002



**KEMENTERIAN AGAMA  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
RADEN FATAH PALEMBANG  
FAKULTAS ILMU TARBIYAH DAN KEGURUAN**

Jl. Prof. K.H. Zainal Abidin Fikry Kode Pos 30126 Kotak Pos : 54 Telp. (0711) 353276 Palembang website : [www.radenfatah.ac.id](http://www.radenfatah.ac.id)

**BUKTI KONSULTASI SKRIPSI**

Telah berkonsultasi dengan kami:

Nama : Shindah Cindria  
 NIM : 13290098  
 Munaqosyah Tanggal : Jum'at, 04 Januari 2019  
 Judul Skripsi : PENGARUH BUDAYA KAIZEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
 DI KECAMATAN SEMATANG BORANG PALEMBANG

Setelah memperhatikan dengan seksama skripsi tersebut di atas, benar telah diperbaiki yang bersangkutan, sesuai dengan saran/ petunjuk yang telah kami berikan. Karena itu kami menyetujui skripsi tersebut digandakan atau dijilid.

Palembang, Februari 2019  
 Sekretaris

Kris Setyaningsih, S.E, M.Pd.I  
 NIP. 19640902 199003 200