

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil penelitian yang berjudul “pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir sebagai berikut:

1. Variabel motivasi kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sehingga semakin baik motivasi kerja yang diberikan pada karyawan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir maka akan semakin meningkat kinerja pegawai, sengan demikian hipotesis kedua (H_2) yang menyatakan “terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan karyawan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir
2. Variabel Lingkungan kerja berpengaruh Negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin bagus Lingkungan kerja yang diberikan pada karyawan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir maka karyawan dalam bekerja akan semakin nyaman dan kinerja karyawan akan semakin meningkat, dengan demikian hipotesis kedua (H_2) yang menyatakan “terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan karyawan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.
3. Variabel Disiplin kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sehingga semakin tinggi tingkat kedisiplinan kerja

pada karyawan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir maka kinerja karyawan akan semakin meningkat, dengan demikian hipotesis kedua (H_3) yang menyatakan “terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir.

B. Saran

Setelah penulis melakukan penelitian, pembahasan dan analisis pada PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir, maka penulis memberikan saran yang mungkin dapat digunakan sebagai masukan untuk mengetahui kekurangan yang ada, yaitu:

1. Sebaiknya perusahaan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan memberikan motivasi yang baik. Dengan begitu karyawan akan merasa puas dan lebih bersemangat dalam menjalankan peran dan tugas yang dibebankan kepadanya.
2. lingkungan kerja PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir ini harus diperhatikan dan lebih ditingkatkan lagi, baik dari segi kebersihan, kenyamanan maupun fasilitas-fasilitas yang diberikan, agar karyawan merasa puas, aman dan nyaman. Dengan begitu semangat kerja akan lebih meningkat dan akan berpengaruh baik bagi prestasi kerja karyawan.
3. pimpinan perusahaan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir perlu mengevaluasi ulang tingkat kedisiplinan bagi karyawan

dalam menyelesaikan pekerjaan, serta penyesuaian beban pekerjaan dengan tingkat kemampuan yang dimiliki karyawan, sehingga tidak membuat karyawan merasa terbebani dengan tugas yang diberikan.

4. Dengan ditingkatkannya motivasi, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, perusahaan PTP Nusantara Unit VII Cinta Manis Kabupaten Ogan Ilir harus memberikan motivasi kepada karyawannya supaya karyawan termotivasi untuk melakukan pekerjaan sesuai dengan beban yang diberikan perusahaan, Kemudian lingkungan kerja disini haruslah di perhatikan karena jika lingkungan kerja kurang baik maka akan berdampak pada kinerja karyawan dan tingkat kinerja karyawan akan menurun. Serta lebih ditingkatkan lagi kualitas lingkungan kerja, baik dari segi kebersihan, kenyamanan maupun fasilitas-fasilitas yang diberikan, agar karyawan merasa puas, aman dan nyaman. Dengan begitu semangat kerja akan lebih meningkat dan akan berpengaruh baik bagi kinerja karyawan. dan disiplin kerja sangatlah penting jika tingkat kedisiplinan yang diberikan pada perusahaan tersebut baik maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

DATAR PUSTAKA

1. Buku

- Burhanuddin Yusuf, *Manajemen sumber daya manusia di lembaga keuangan syariah*, (Jakarta: rajawali Pers, 2015),
- Bangun Wilson, S.E., M.Si. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama)
- Danang Suyonto, *Teori Kuisisioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*, (Yogyakarta: CAPS, 2012)
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Jakarta: Kencana Prenada Media, 2012) hlm.
- Edy Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Kencana, 2009), hlm. 110
- Handoko H, *Manajemeen*, (Yogyakarta: BPTE UGM, 2003)
- Irham Fahmi, *Manajemen Kinerja*, (Bandung: ALFABETA, cv, 2011),
- Idris Amiruddin, *pengantar ekonomi sumber daya manusia*, (Yogyakarta: Deepublish, 2016).
- Jusmaliani, *Pengelolaan Sumber Daya Islami*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara), hlm. 180
- kusriyanto Bambang, 2004 *meningkatkan produktivitas karyawan*, Pustaka Binama Pressindo
- Kreitner Robert, *Perilaku Organisasi*, (Jakarta: Salemba Empat, 2003)
- Mangkunegara Prabu Anwar, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, (Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2013)
- Melayu Haasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2008)
- Mangkunegara Prabu Anwar, *manajemen sumber daya manusia perusahaan*, (Bandung : pt remaja rosdakarya, 2015)
- Panggabean, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kedua*, (Jakarta: Ghalia, 2004)
- Prof. Dr. H. Edy Sutrisno, M.Si. *Manajemeen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Predana Media Group. 2009) hlm 110
- Sedarmayanti, *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*, (Bandung: CV. Mandar Maju, 2011)
- Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, (Jakarta: PT Rineka Cipta, 2014), hlm. 173
- Sanyoto Danang, *Teori, Kuesisioner, dan Analisis data Sumber Daya Manusia (Prakik Penelitian)*, (Yogyakarta: CAPS, 2012)

- Sinambela Poltak Lijan, *Maanaajemen Sumber Daya Manusia*, (Jakarta: Sinar Grafika Offset, 2016)
- Sedarmayanti, *Tata Kerja dan Produktivitas Keerja*, (Bandung: CV. Mandar maj, 2011)
- Simamora, Henry, *Manajemen Sumber Daya Maanusia*, (Yogyakarta: Penerbit Andi,2005)
- Veitzal Rivai Zainal. et.al., *Manajemeen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik* (Jakarta : Rajawali pers, 2014
- Veithzal Rivai, *Manajemen SDM untuk Perusahaaan*, (Jakarta: PT. Grapindol persada, 2006
- Wibowo, *Manajemeen Kinerja Edisi Kelima*, (Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada,2014)
- Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakaarta: Rajawali Pers,2014)
- Wibowo, *Manajemen Kinerjaa*, (Jakarta: Rajawali Pers,2004),

2. Internet

- Apri Tri Martanto, *Pengaaaruh Kepuasan, dan Komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan*,jurnal (fakultas PGRI Universitas Yogyakarta: 2016),(diakses 14 maret 2017)
- Agung Setiawan, *Pengaruh motivasih, Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perindahindo di Situs LNG Tanguh Bintuni, Papua Barat*,
- Andi Rasma Ayu, Gunawan, Harifuddin, *Pengaruh pendidikan, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas dan Protokol Sekertariat Daerah Kabupaten Sopeng*, Jurnal Mirai Managemen, 2016, Vol.1, No. 2 (1-300) hlm 1
- Desi rahmawati, *pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan PR fajar berlian tulung agung*, Tulung agung : jurnal uiniversitas tulung agung BORONOWO vol.1 no.1 tahun 2013
- Edy Thamrin, *Pengaruh Lingkunaanagan Kerja, Disiplin Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pt.Sinar Siak Dian Permai Bandar Sekijang pelalawan*, Faculty of Riau University, Pekanbaru, Indonesia, Vol.1 No.2 Februari 2015,
- Herry D. Fauzi <http://www.gadjian.com> (diakses, 30 januari 2019
- Indonesia, *European Journal Of Human Resource Management Studies*, 2018, Vol. 2, Issue 1,(49-72) hlm 49
- Junadah Ayu permatasari, Dkk,*Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan*, jurnal (fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang: 2015), (diakses 15 maret 2017).

- Kelvin Alexander H Manurung. “*Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*”. Universitas Telkom : e-proceeding of manajement, Vol.5, No.2 Agustus 2018
- Mardi Astutik, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat kabupaten Jombang*, Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan, 2016, Vol. 2, No. 2,(121-140) hlm 141
- Nela Pima Rahmawanti,Bambang Swasto, Arik Prasetya, *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*, Jurnal Administrasi (JAB), 2014, Vol. 8 No. 2,(1-9) hlm 1
- Rista Eka Rachim Febiningtyas, Diah Ekaningtyas, *Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja bagian keuangan karyawan di wilayah kerja unit di Kabupaten Tulungagung*, The Indonesian Accounting Review, 2014, Vol. 4, No. 2,(97-106) hlm 97
- Rukmini, Ema. “*Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan MNC Bank Wil Palembang).*Jurnal Ilmian Univ Riau* . Vol IX, No 1.
- Saifudin Azwar, *Metode Penelitian*,(Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2014
- Sidanti, heni.(2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*.*Jurnal JIBEKA*. Volume 9 Nomor 1 Februari 2015: 44 – 53.
- Veronica Aprillia D.S, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Indomulti Plasindo di Kota Semarang*,