

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang, dengan nilai T_{hitung} 3,257 lebih besar dari T_{tabel} 1,677 dengan signifikan $0,002 < 0,05$.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kepuasan kerja PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang, dengan nilai T_{hitung} 1,962 lebih besar dari T_{tabel} 1,677 dengan signifikan $0,056 < 0,05$.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang, dengan nilai T_{hitung} 4,088 lebih besar dari T_{tabel} 1,677 dengan signifikan $0,000 < 0,05$.
4. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap terhadap kinerja PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang, dengan nilai T_{hitung} 3,711 lebih besar dari T_{tabel} 1,677 dengan signifikan $0,001 < 0,05$.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang dengan nilai T_{hitung} 2,843 lebih besar dari T_{tabel} 1,677 dengan signifikan $0,007 < 0,05$.
6. Kepuasan kerja dapat memediasi pengaruh hmotivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang.

Berdasarkan hasil penelitian dan yang telah di analisis data dan pembahasan tentang pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*. Kepuasan kerja dalam penelitian ini mampu meningkatkan pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja. PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang. variabel motivasi paling berpengaruh melalui kepuasan kerja, tentu membuat seseorang dalam memenuhi kebutuhan dan keinginan agar bersemangat disaat bekerja menyelesaikan target perusahaan, sedangkan lingkungan melalui kepuasan kerja dapat memberikan kenyamanan dan hubungan komunikasi untuk bekerja.

B. Saran

1. Kepada PT. Tiga Serangkai International Cabang Kota Palembang, supaya lebih meningkatkan lagi motivasi kerja dan lingkungan kerja. Peningkatan motivasi kerja dapat dilakukan dengan cara memberi perhatian dan pengarahan yang baik kepada karyawan. Sedangkan lingkungan kerja dapat ditingkatkan fasilitas dan kebiasaan kerja yang harmonis dan asri dilingkungan kantor misalnya hubungan kerja antara sesama karyawan, juga antara atasan kepada karyawan.
2. Bagi penelitian selanjutnya hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja, karena dengan semakin baik kinerja karyawan maka akan semakin baik pula bagi perusahaan.