

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kesehatan Kerja (X1), Keselamatan Kerja (X2), dengan Produktivitas (Z) sebagai variabel intervening terhadap Kinerja Karyawan (y) pada PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang. Kesimpulan yang dihasilkan adalah sebagai berikut:

1. Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
2. Keselamatan kerja negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.
3. Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas.
4. Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas.
5. Produktivitas berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Kesehatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui produktivitas.
7. Keselamatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui produktivitas.

## **B. Saran**

Penulis menyadari masih terdapat keterbatasan yang muncul dalam pelaksanaan penelitian ini. Oleh karena itu hasil penelitian ini belum dikatakan sempurna. Namun penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi. Berdasarkan hasil penelitian terdapat hal yang harus dilakukan lebih lanjut diantaranya:

### **1. Dari sisi perusahaan**

- a. PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang harus mempertahankan program kesehatan kerja yang telah diterapkan selama ini, agar kinerja karyawan tetap berada pada tingkat yang tinggi.
- b. PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang senantiasa menyesuaikan alat-alat pelindung diri menurut ketentuan batas waktu agar selalu dalam kondisi layak pakai sehingga dapat melindungi karyawan dan orang-orang yang berada dalam pekerjaan dari cedera dan kejadian yang tidak diinginkan, perusahaan juga dapat melakukan sosialisasi mengenai prosedur kerja secara metode keselamatan kerja sebagai antisipasi kecelakaan kerja.
- c. PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perlu memotivasi karyawannya dengan pemberian penghargaan terhadap karyawan yang berprestasi berupa hadiah yang dapat menambah semangat kerja.

d. Dalam meningkatkan produktivitas kerja PT. Indofood CBP Sukses Makmur Tbk Palembang harus memperhatikan kondisi lingkungan kerja agar terciptanya lingkungan kerja yang bersih, nyaman, serta aman sehingga karyawan yang bekerja menjadi fokus terhadap pekerjaannya.

2. Dari sisi akademis

Untuk penulisan selanjutnya, agar dilakukan penelitian lanjutan yang lebih khusus atau dengan variabel-variabel baru mengikuti perkembangan guna menambah wawasan yang lebih luas.

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara.2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya
- Ambar T. Sulistiyani dan Rosidah.2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Cetakan pertama. Penerbit Graha Ilmu
- Anwar Prabu Mangkunegara.2001. Manajemen Sumber Daya Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosddakarya
- Baron, R. M and Kenny, D. A. *“The Moderator-Mediator Variable Distinction In Social Psychological Research: Conceptual Strategic and Statistical Considerations.” Journal of Personality and Social Psychologi. Vol. 51, No. 6, 1173-1182.*Americal Pshcological Association, Inc. 1986
- Edy Sutrisno.*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama.*Penerbit Kencana: 2009
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS.* Semarang: UNDIP.2015
- Ghozali, Imam.. *Model Persamaan Structural Konsep dan Aplikasi dengan Program AMOS Ver. 5.0.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.2008.
- obbins, Stephen P. *Perilaku Organisasi.* Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia 2006
- Gibson, James L.1997.Organisasi. Jakarta : Erlangga

Handoko, T.2001. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: BPF

Hariandja. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta 2002

Hasan, Erlina.2010. Komunikasi pemerintahan. Bandung : PT. Rafika Aditama

Hasibuan, Melayu, SP.2008. Dasar-Dasar Perbankan. Jakarta : Bumi Aksara

Hwidjrachman dan Suad, Husnan.2002. Manajemen personal. Yogyakarta : BPF

Indra Novri Setiawan. 2013. *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Produktivitas pada Departemen Jaringan PT PLN (PERSERO) Area Surabaya Utara*. Jurnal

Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Vol 44 No.1 Maret 2017

Kasmir. Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik). Jakarta: Rajawali Pers 2016

Kaswan.2012. Manajemen Sumber daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi. Yogyakarta : Graha Ilmu

Kreinter dan Kinicki. 2005. Perilaku organisasi, Edisi Kelima. Jakarta : Salemba Empat

M.Yani. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Penerbit Mitra Wacana Media. Jakarta, 2012

Martono, Nanang. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif : Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Martoyo, Susilo.2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jogyakarta : PT. BPFE
- Misbahuddin dan Iqbal Hasan. *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*. Edisi Kedua. Jakarta: Bumi Aksara. 2014.Hal 22
- Mondy, R Wayne, 2008.*Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kesepuluh*.Jakarta: Erlangga
- Munandar Riyan, dkk,2014,*Pengaruh keselamatan, kesehatan kerja (K3) dan insentif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening (Studi pada pekerja bagian produksi PT. Sekawan Karyatama Mandiri Sidoarjo)*.  
Jurnal
- Nawawi,Hadari.2000. Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga. Yogyakarta : Gama Press
- Nur Muhammad, dkk, 2017, *Pengaruh pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Bormindo Nusantara Duri*. Jurnal
- Preacher, K. J., Rucker, D. D and Hayes, A. F. “ *Addressing Moderated Mediation Hypothesis: Theory, Methods and Prescriptions*”. (*Multivariate Behavioral Research*, 42(1), 185227. Lawrence Erlbaum Associates, Inc. 2007).
- R Noor, Juliansyah. *Metodologi Penelitian:Skripsi, Tesis, Disertasi dan Karya Ilmiah*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.2015. Hal 265
- Ramli, Soehatman.*Sistem Manajemen dan Keselamatan Kerja*.Jakarta: Dian Rakyat 2010
- Ranupandojo,H dan Husnan S.*Manajemen Personalia*.Yogyakarta:BPFE 2009

Ratih Dian, dkk, 2017, *Pengaruh Kemampuan, Motivasi dan Kinerja Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Universitas Islam Malang)*.

Jurnal

Robbins, Stephen P.2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia

Saeful Rohmat, 2010, *Pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT Hini Daiki Indonesia*. Jurnal

Sanusi, Anwar. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat,. 2014

Sedarmayanti. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama: 2017

Sinambela, Lijan Poltak. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara 2018

Siswanto, B. Sastrohadiwiryo. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Edisi 2*. Jakarta: PT. Bumi Aksara

Sugiyono. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Ketujuh. CV. Alfabeta. Bandung.

Sugiyono. 2008. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung : Alfabeta

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif , Dan R&D*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 2008

Sutrisno. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta 2009

Wahyuni Nining, dkk, *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Kutai Timber Indonesia Kota Probolinggo*. Jurnal

Waladi Ziyadul, 2016, *Pengaruh program keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening (Studi pada karyawan bagian produksi PT. Citra Gading Asritama di Proyek Mall Dinoyo City Malang, Jawa Timur)*. Jurnal

Wibowo Endro, 2016, *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus pada Karyawan Bagian Produksi Unit Serbuk Effervescent PT. Sido Muncul Semarang)*. Jurnal