

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari hasil hipotesis penelitian ini yang membuktikan variabel Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang artinya semakin tinggi suatu motivasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di PT Telkom Palembang. Hasil ini dapat dilihat dari nilai  $T_{hitung} 3,870 > T_{tabel} 2,01290$  dengan signifikan  $0,001 < 0,05$  maka hasil hipotesis ini dapat menyatakan secara parsial motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Dari hasil hipotesis penelitian ini yang membuktikan variabel Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang artinya semakin tinggi suatu kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi pula kinerja karyawan di PT Telkom Palembang. Hasil ini dapat dilihat dari  $T_{hitung} 4,517 > T_{tabel} 2,01290$  dengan tingkat signifikan  $0,001 < 0,05$  maka hasil hipotesis ini dapat menyatakan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang artinya pihak perusahaan sangat memperhatikan lingkungan kerja

mulai dari sarana prasarana, penerangan serta kebersihan ditempat kerja, sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja hal inilah yang mendukung adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja perusahaan PT Telkom Palembang. Hasil ini dapat dilihat dari  $T_{hitung} 2,629 > T_{tabel} 2,01290$  dengan tingkat signifikan  $0,110 < 0,05$  maka hasil hipotesis ini dapat menyatakan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

## **B. Saran**

Adapun saran yang diajukan penulis bagi perusahaan sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan mahasiswa dalam melakukan penelitian dengan menggunakan variabel yang lebih banyak (jumlah variabel bebas) serta dalam melakukan penelitian hendaknya dilakukan diberbagai tempat.
2. Melihat semakin maju dan berkembang PT Telkom diharapkan tetap meningkatkan dan mempertahankan kinerja yang baik untuk perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Andreani Fransisca, Wijaya Tanto. 2015. *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sinar Jaya Abadi Bersama Surabaya Agora* Vo.3 No.2
- Asmono Oktavia Farida, 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Somin Surakarta*, Jurnal
- Budianto A. Aji Tri, Katini Amelia. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Jakarta*, Jurnal
- Budianto Aji Tri, 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta*. Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang Vol 3 No 1
- Hasibuan, Melayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Logahan M, Jerry dkk, 2012 *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Jakarta*. Jurnal Binus Business Review Vo.3 No 1
- Miftah, Thoha. 2013. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta. PT Raja Grafindo
- Noor, Juliansyah. 2012. *Metodologi Penelitian*. Jakarta. Kencana
- Nurchayani Ni, Made. 2016. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Jakarta*. E-Journal Manajemen Unud, Vol 5 No 1
- Rahmawati Ike, Kusdiyah. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CV Andi Offset
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana
- Surnyoto, Danang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CAPS

- Serdamayanti,2001.*Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung. CV Mandar Maju
- S.Nitisemito, Alek. 1996 *Manajemen Personalia*, BPEE. Yogyakarta
- Sutrisno, Edy.2010. *Budaya Organisasi*. Jakarta. Kencana
- Samsudin, Sadili,2002.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. Lingkar Selatan
- Sugiono. 2010. *Statistika Untuk Penelitian*.Bandung. Alfabeta
- Sinaga Novelya,Winda, 2014.*Pengaruh,Motivasi,Kepemimpinan Budaya Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT PLN Kantor Regional Wilayah Riau Dan Kepulauan Riau*. Jurnal Manajemen Bisnis Universitas Riau Vol.V12