

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai budaya organisasi dengan kinerja karyawan, ada hubungan yang signifikan antaras budaya organisasi dengan kinerja karyawan, diketahui bahwa besarnya koefisien korelasi antara variabel budaya organisasi – kinerja yang mana nilai R sebesar 0,677 dimana $p < 0,005$ sehingga dapat disimpulkan bahwa H_0 ditolak dan H_a diterima. Hal ini dikarenakan $p < 0,05$ ($0,000 < 0,001$) dimana berarti bahwa budaya organisasi memiliki korelasi yang signifikan terhadap kinerja. Berdasarkan uraian diatas dapat ditarik kesimpulan bahwa budaya organisasi memiliki hubungan yang sangat signifikan terhadap kinerja pada karyawan Pt Ramayan Sentosa Lestari Palembang.

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya saran yang diajukan dari hasil penelitian ini adalah:

5.2.1 Bagi Karyawan

Sangat diharapkan kepada karyawan agar dapat meningkat kinerja dalam diri yang ada, serta dapat membangun relasi yang jauh lebih baik lagi kepada pelanggan maupun kepada teman dalam pekerjaan.

5.2.2 Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan agar dapat melakukan pengembangan potensi diri atau pelatihan yang jauh lebih baik lagi kepada karyawan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya yang tertarik membahas mengenai budaya organisasi dengan kinerja karyawan untuk memperluas ruang lingkup penelitian dengan memperbanyak variabel, populasi, dan sampel. Selain itu diharapkan agar peneliti lebih memahami situasi dan kondisi lingkungan penelitian, dan memilih waktu penelitian secara tepat agar tidak mengganggu kegiatan kerja yang sedang sibuk, sehingga proses pengambilan data akan lebih efektif. Disarankan juga agar peneliti selanjutnya dalam membuat skala atau alat ukur untuk menggunakan bahasa yang mudah dipahami, agar subjek penelitian dapat mengerti dan memahami kalimat pernyataan dengan baik

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Halim dan Anwar Hadipapo, 2015. *Jurnal Peran Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia di Wawotobi*, Volume 16, No 1.
- Alfandi, Safuan. *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Sendang Ilmu. Solo.
- Alhamdu. 2016. *Analisi Statistik dengan Program SPSS*. Palembang: NoerFikri
- Alma, Buchari. 2008. *Pengantar Bisnis*, Bandung, Alfabeta.
- Amstrong Michael dan Angela Baron, 2000. *Performance Management*.
- Al-Qur'an dan Terjemah.
- Ancok, Djamaludin. 1995. *Nuansa Psikologi Pembangunan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Arijanto, Agus, 2011. *Etika Bisnis Bagi Pelaku Bisnis*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saifuddin. 2008 *Reliabilitas dan Validitas*. Jakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, Syaifuddin. 2012. *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- CHR. Jimmy L. Gaol, 2014. *A to Z Human Capital Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Pt. Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Daryanto. 2014. *Teori Komunikasi*. Malang: Gunung Samudera

- Dewi Hanggraeni, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Indonesia.
- Edward S Maabut, 2016. *Jurnal Pengaruh Kepemimpinan, Orientasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dispenda Sulut UPTD Tondano)*, Volume 16, No 01.
- Edi sutrisno, 2011. *budaya organisasi*, Jakarta, kencana.
- Effendi, Usman. 2016. Psikologi Konsumen. Jakarta: Rajawali Pers
- Gufron, M. Nur, dan Rini Riswati. 2010. *Teori-Teori Psikologi*. Jakarta: Ar-Ruzz Media.
- Hambali, Adang. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*, Bandung, Pustaka Setia.
- Halim, Dedy Kurnia. 2008. *Psikologi lingkungan dan perkotaan* .Jakarta : Bumi Aksara.
- Husain Umar, 2001. *Desain Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Karyawan Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masalah*.
- Husamah. 2015. *Kamus Psikologi*. Yogyakarta: ANDI Yogyakarta.
- Iredho Fani Reza, 2016. *Metodologi Penelitian Psikologi Kuantitatif, Kualitatif dan Kombinasi*, Palembang, Noer Fikri.
- Iredho Fani Reza, 2016. *Penyusunan Skala Psikologi*, Palembang, NoerFikri.
- Jenny Fauziah, Jonathan Pongtuluran, dan Musdalifah Aziz, 2016. *Jurnal Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan*, Volume 8, No 1.
- Marliani, Rosleny. 2015. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung. Pustaka Setia.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Perilaku Konsumen*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Mangkunegara, Anwar, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Jakarta, Salemba Empat.
- Misanam, Munrokhim dkk. 2008. *Ekonomi Islam*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Moehariono, 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompensasi*, Jakarta, Raja Grafindo.
- Nel Arianty, 2014. *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*, Volume 14, No 02.
- Pace, R. Wayne. 1998. *Komunikasi Organisasi*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Poerwanto. 2008 *Budaya Perusahaan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Prayitno, Irwan. 2005. *Kepribadian Muslim*. Jakarta: Pustaka Tarbiatun.
- Reva Eka Putri, 2015. *Hubungan Budaya Organisasi dengan Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pengendalian Dampak Lingkungan Daerah Kota Padang*, Volume 1, No 11,
- Richards, Graham. 2010. *Psikologi*. Terj. Yogyakarta: Pustaka Baca.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Rivai, Basri, 2013. *Kepemimpinan Dalam Organisasi*, Jakarta, Pt Raja Grafindo Persada.
- Robbin Stephen, 2018. *Perilaku Organisasi*, Jakarta, Penerbit Indeks.

- Romli, Khomsahrial. 2014. *Komunikasi Organisasi Lengkap*. Jakarta: Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Riduwan. 2013. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rosyidi, Suherman. 2006. *Pengantar Teori Ekonomi: Pendekatan Kepada Teori Ekonomi Mikro dan Makro*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Rozalinda. 2014. *Ekonomi Islam*. Jakarta. PT Raja Grafindo Persada.
- Siregar, Syofian. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi dengan Perbandingan Perhitungan Manual dan SPSS*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Siswoyo, Dwi. 2007, *Ilmu Pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press.
- Sudijono, Anas. 2014. *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto, 2010. *Prosedur penelitian*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Sumadi Suryabrata, 2009. *Metode Penelitian*, Jakarta, Rajawali.
- Suwarto, F.X dan D. Koeshartono. 2009. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Universitas Atma Jaya.
- Walgito, Bimo. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Wibisono, Dermawan, 2002, *Manajemen Kinerja Korporasi & Organisasi: panduan penyusunan indikator*. Jakarta. Erlangga

Wibowo. 2014. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

Wibowo, 2011. *Budaya Organisasi*, Jakarta, Raja Grafindo Persada.

Winarsunu, T. 2009. *Statistik Dalam Penelitian Psikologi Dan Pendidikan*. Malang: UUM Press.

Yussi S, 2015. *Organization Design And Job Analysis*, Kompas Gramedia, Jakarta.