

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Gaya Kepemimpinan secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, jadi dengan demikian H1 ditolak. Hal tersebut menunjukkan bahwa jika tidak diterapkan gaya kepemimpinan yang baik maka kinerja karyawan PT. BNI Syariah KC Palembang akan terjadi penurunan.
2. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, jadi dengan demikian H2 diterima. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin meningkatnya disiplin kerja karyawan maka akan mempengaruhi kinerja karyawan PT. BNI Syariah KC Palembang.
3. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan demikian artinya gaya kepemimpinan dan disiplin kerja dapat semakin meningkatkan kinerja karyawan PT. BNI Syariah KC Palembang.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. BNI Syariah KC Palembang, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. PT. BNI Syariah KC Palembang khususnya pimpinan diharapkan dapat lebih meningkatkan gaya kepemimpinan, memperhatikan pola bekerja

bawahan yang mana hal tersebut dapat menjadi salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan pada PT. BNI Syariah KC Palembang.

2. PT. BNI Syariah KC Palembang diharapkan mampu memperhatikan kerja sama antara atasan dan bawahan maupun sesama pimpinan, serta lebih memperhatikan kebutuhan bawahan dalam bekerja.
3. Pada penelitian selanjutnya, hendaknya mampu memberikan tambahan-tambahan teori yang mendukung sehingga akan dapat memberikan gambaran baru khususnya terkait gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Agar dapat dijadikan bahan acuan dan perbandingan dalam melakukan serupa dimasa yang akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

Azmy, Ahmad, 2015, “*Mengembangkan Human Resource Management Yang Strategis Untuk Menunjang Daya Saing Organisasi: Perspektif Manajemen Kinerja (Performance Management) Di Bank Syariah*”. Binus Business Riview Vol.6 No.1 Mei 2015: 79

Arif Sehfudin, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Cabang Semarang)*”. 2016

Shindie Aulia Joushan, dkk, “*Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Area Bekasi*”, Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM) Vol. 13 No. 4, 2015, hal. 697.

Bryan Johannes Tampi, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado)*”, Journal “Acta Diurna” Volume III. No.4. Tahun 2014, hal. 2.

Windy J. Sumaki¹, Rita N. Taroreh², Djurwati Soepeno³, “*Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado*”, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05 Tahun 2015, hal 539.

Bryan Johannes Tampi, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado)*”, Journal “Acta Diurna” Volume III. No.4. Tahun 2014, hal. 17.

Gabriela V. Wales, Silvy L. Mandey, Rudy S. Wenas, “*Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja*

Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK. Kantor Cabang Manado”,
Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September Tahun 2017, hal. 4443

Nony Sunarty, “*Pengaruh Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi dan Keuangan Pada Bank BPR Kepri Bintang dan BPR Bintang*”.

Mutia Ardah, “*pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada bank rakyat indonesia cabang putri hijau medan*”, Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol.18 No.1 2017, 45-60

Muhammad aldrianto, skripsi, “*pengaruh disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada PT. Kospermindo di makasar*”.

Annisa Sopia Soraya, Skripsi, “*Pengaruh Disiplin Kerja Dan Loyalitas Karyawan terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. POS Indonesia (Persero)Regional V Bandung)*”.

Kenny Astria, “ *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia cabang pamulang*”. Setiyawan dan Waridin: Jurnal mandiri Vol.2, No.1, juni 2018, hlm.1-22

Nony Sunarty, “*Pengaruh Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi dan Keuangan Pada Bank BPR Kepri Bintang dan BPR Bintang*”.

Galih Rakasiwi, Skripsi, “*Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, Dan disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi empiris Pada satuan polisi pamong praja kabupaten karanganyar)*”

Indra Lestari Sumbung, Syaikhul Falah, Alfiana Antos. "Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap kinerja Pegawai (Studi Kasus Disekretariat Daerah Kabupaten Jayawijaya)". Jurnal Keuda Vol.2 No.1

Fattah. Hussein. *Kepuasan dan kinerja pegawai. Elmaterav*(anggota IKAPI). (yogyakarta:2017). H.8

Gabriela V. Wales, Silvy L. Mandey, Rudy S. Wenas, "Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK. Kantor Cabang Manado", Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September Tahun 2017, hal. 4437.

Windy J. Sumaki¹, Rita N. Taroreh², Djurwati Soepeno³, "Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado", Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05 Tahun 2015, hal 539.

Anwar Prabu Mangkunegara, *Evaluasi Kinerja SDM* (Bandung:, PT.Rafika Ditama 2017). H.9.

Kenny Astria," *Pengaruh diisiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Bank Rakyat Indonesia Cabang Pemulang*". Jurnal Mandiri, Ilmu Pengetahuan, Seni, Teknologi, VOL.2 No. 1. Juni 2018 1-22

Bryan Johannes Tampi, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado)", Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4. Tahun 2014, hal. 7.

<https://tafsirq.com/46-al-ahqaf/ayat-19#tafsir-quraish-shihab>. (diakses 22 maret 2020).

<https://tafsirq.com/9-at-taubah/ayat-105>. (diakses 22 maret 2020)

Wirawan, "*kepemimpinan: teori, psikologi, perilaku organisasi, aplikasi dan penelitian.*" Ed-1 Cet-2 (jakarta:rajawali pers, 2014). Hal.352.

Terry, George R, Rue, Leslie W,2007. *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.

Nony Sunarty, "*Pengaruh Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi dan Keuangan Pada Bank BPR Kepri Bintan dan BPR Bintan*". Tahun 2015.

Gabriela V. Wales, Silvy L. Mandey, Rudy S. Wenas, "*Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK. Kantor Cabang Manado*", Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September Tahun 2017, hal. 4437.

Fandy Tjiptono, 2006, *Manajemen Pelayanan Jasa*, Penerbit Andi, Yogyakarta.

Bryan Johannes Tampi, "*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado)*", Journal "Acta Diurna" Volume III. No.4. Tahun 2014, hal.3.

Muchlisin riadi, <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/teori-indikator-dan-jenis-gaya-kepemimpinan.html>. (diakses 15 maret 2020).

<https://tafsirq.com/id/2-al-baqarah/ayat-124#tafsir-quraish-shihab>.

(diakses 22 maret 2020)

Veithzal Rivai, 2005. *“Kepemimpinan Dalam prilkau organisasi”*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Windy J. Sumaki¹, Rita N. Taroreh², Djurwati Soepeno³, *“Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado”*, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05 Tahun 2015, hal 540.

Muchlisin riadi, <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator.html>. (diakses 15 maret 2020).

<https://tafsirq.com/4-an-nisa/ayat-59#tafsir-quraish-shihab>. (diakses 22 maret 2020)

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Riduwan. *Dasar-dasar Statistika*, Edisi Revisi, (Bandung: ALFABETA, 2015), hlm. 163.

Bryan Johannes Tampi, *“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado)”*, Journal “Acta Diurna” Volume III. No.4. Tahun 2014.

Mutia Ardah, *“pengaruh kepuasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Bank Rakyat Indonesia cabang putri hijau medan”*, Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol.18 No.1 2017.

Windy J. Sumaki¹, Rita N. Taroreh², Djurwati Soepeno³, *“Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja*

Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado”, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi Volume 15 No. 05 Tahun 2015.

Gabriela V. Wales, Silvy L. Mandey, Rudy S. Wenas, “*Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) TBK. Kantor Cabang Manado*”, Jurnal EMBA Vol.5 No.3 September Tahun 2017

Nony Sunarty, “*Pengaruh Pengendalian Intern, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akutansi dan Keuangan Pada Bank BPR Kepri Bintang dan BPR Bintang*”. Tahun 2015

Syofian Siregar, *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2014), hlm.129.

Nanang Martono, *Metode Penelitian Sosial: Konsep-konsep Kunci*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2015), hlm.37.

Ibid, hlm 37.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (Bandung: ALFABETA, 2015), hlm.80

Ibid, hlm 81.

Ibid, hlm 85.

Yusuf, A Muri, *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*, (Jakarta: Kencana, 2014), hlm.109.

Ibid, hlm 109.

Rivai, Z., Veithzal, dkk. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Drs. H.Malayu S.P. Hasibun, *manajemen sumber daya manusia* (Jakarta:PT.Pribumi Angkasa,2016) h.193.

Dr.A.A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si, *Evaluasi Kinerja SDM* (Bandung:, PT.Rafika ditama 2017) h.9.

Muchlisin riadi, <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/teori-indikator-dan-jenis-gaya-kepemimpinan.html>. (diakses 15 maret 2020).

Muchlisin riadi, <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator.html>. (diakses 15 maret 2020).

Bryan Johannes Tampi, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia,Tbk (Regional Sales Manado)*”, Journal “Acta Diurna” Volume III. No.4. Tahun 2014, hal. 7.

Sugiyono, *Metode Penelitian Manajemen*, (Bandung: Alfabeta, 2017), hal.102.

Saifuddin azwar, *Reliabilitas dan Validitas Edisi 4*, (yogyakarta: pustaka pelajar, 2014).

Juliansyah Noor, *Metodologi Penelitian, Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmia*, (Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP, 2015), hlm.132.

Muri Yusuf, *Metode Penelitian Kuantitaif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*, (Jakarta: PRENADAMEDIA, 2014), hlm.236.

Agus Tri Basuki dan Nano Prawoto, *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi dan Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS dan Eviews)*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), cet-1, hlm.106.

Imam Gunawan, *Pengantar Statistika Inferensial*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2016), hlm.93.

Ibid, hlm 102-103.

Husein Umar, *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2014), hlm.179.

Muri Yusuf, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan Penelitian Gabungan*, (Jakarta: Kencana, 2014), hlm.289.

Syofian Siregar, *Statistika Terapan untuk Perguruan Tinggi*, (Jakarta: Kencana, 2017), hlm.226.

Imam Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 8*, (Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2016), hal.99.

Ibid, hlm.99.

Ibid, hlm.95.