

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang sudah diuraikan, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Pelatihan berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang, hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial yang menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 2.681 $>$ 2.502 dan nilai signifikan sebesar $0,012 <$ 0,05.
2. Pengembangan Karir berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi karyawan pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang, hal ini dibuktikan dengan hasil uji parsial yang menunjukkan bahwa nilai t_{hitung} sebesar 5.506 $>$ 2.502 dan nilai signifikan sebesar $0,000 <$ 0,05.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka saran yang dapat diajukan adalah sebagai berikut:

1. Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang diharapkan dapat meningkatkan kompetensi karyawan dengan cara mengadakan program pelatihan dan pengembangan karir yang mana hal tersebut dapat menjadi faktor untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan.
2. Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan pengetahuan mengenai pelatihan dan pengembangan karir terhadap kompetensi karyawan serta diharapkan untuk peneliti selanjutnya agar dapat melanjutkan dan mengembangkan penelitian dengan menambah variabel yang lebih banyak pada objek penelitian yang berbeda.
3. Diharapkan pada penelitian yang akan datang jumlah sampel yang digunakan bisa lebih banyak. Dengan sampel yang lebih banyak, maka hasil analisis dari penelitian yang didapatkan akan lebih akurat.

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

Rivai, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*, Rajawali Pers

Sofyandi, 2005 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta: Graha Ilmu.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* Bandung : Remaja Rosdakarya.

Hutapea dan Nurianna Thoha, *Kompetensi Plus: Teori dan Desain*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama

Mangkunegara, Anwar Prabu., 2005, *Evaluasi Kinerja SDM*, Bandung : Refika Aditama..

Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung; Remaja Rosdakarya.

Edy Sutrisno 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana Prenada Media Group, , 162.

Henry Simamora 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro., Edisi ke-3 Cetakan ke-1.

Sondang P. Siagian, *Administrasi Pembangunan : Konsep, Dimensi, dan Strateginya*. Jakarta : Bumi Aksara, 2000.

M.Kadarisman, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2012, Hlm. 334-337.

Hasibuan, S.P. Malayu (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*, (Bandung, alfabeta,2006),70

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2007) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

Moh Nazir, *Metode Penelitian* ,(Bogor:Ghalia Indonesia.2011) Hlm.20

Hadi Sutrisno, *Statistik (edisi revisi)*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar. 2017) Hlm.250

JURNAL DAN SKRIPSI

Ria Febriyanti 2013, *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Perkebunan Nusantara X PG. Lestari Nganjuk)*, JAB Vol.1 No.2.

Euis Amalia, *Jurnal Ekonomi Islam: Potret Pendidikan Ekonomi Islam di Indonesia*-<http://www.ekonomisyariah.org>

Abdurrahim, *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kompetensi Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Prov.Sumatera Utar.*(Jurnal Diterbitkan Hal:25)

Renaldy, *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kompetensi Pegawai Museum Prov.Sulawesi Utara* (Skripsi Diterbitkan Hal:644)

Siti Endang Astuti, 2018, *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan dan Kinerja Karyawan Pada PT. BTPN Malang Divisi Mobile Marketing Syariah*, Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)|Vol. 61 No. 3

Rahinnaya Rafdan 2016, *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Serta Kompensasi Terhadap Kompetensi Karyawan PT. Pos Semarang.*

LAMPIRAN

Lampiran 1

A. Profil Responden

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :

| | |
|--------------------------|-------------|
| <input type="checkbox"/> | Pria |
| <input type="checkbox"/> | 18-25 Tahun |
| <input type="checkbox"/> | 31-40 Tahun |

| | |
|--------------------------|-------------|
| <input type="checkbox"/> | Wanita |
| <input type="checkbox"/> | 26-30 Tahun |
| <input type="checkbox"/> | > 40 Tahun |
4. Pendidikan Terakhir :

| | |
|--------------------------|------|
| <input type="checkbox"/> | SLTP |
| <input type="checkbox"/> | SLTA |

| | |
|--------------------------|----|
| <input type="checkbox"/> | D3 |
| <input type="checkbox"/> | S1 |

| | |
|--------------------------|------|
| <input type="checkbox"/> | S2 |
| <input type="checkbox"/> | Lain |
5. Masa Kerja :

| | |
|--------------------------|-------------|
| <input type="checkbox"/> | 1-10 Tahun |
| <input type="checkbox"/> | 11-20 Tahun |

| | |
|--------------------------|-------------|
| <input type="checkbox"/> | 21-30 Tahun |
| <input type="checkbox"/> | 31-40 Tahun |
6. Jabatan/Golongan :

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban, beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (✓) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun terlewat.

C. Keterangan Jawaban

1. SS = Sangat Setuju
2. S = Setuju
3. N = Netral
4. TS = Tidak Setuju
5. STS = Sangat Tidak Setuju

| No. | Pernyataan Pelatihan | SS | S | N | TS | STS |
|-----------------------------|---|----|---|---|----|-----|
| Tujuan Pelatihan | | | | | | |
| 1. | Pelatihan memberikan kesempatan bagisaya untuk meningkatkan kompetensi. | | | | | |
| 2. | Saya ingin meningkatkan kemampuan dan keterampilan agar semakin berkembang. | | | | | |
| Peserta Pelatihan | | | | | | |
| 3. | Saya bersedia mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh pihak Bank Sumsel Babel Syariah. | | | | | |
| 4. | Saya selalu bersemangat untuk mengikuti pelatihan. | | | | | |
| Instruktur Pelatihan | | | | | | |
| 5. | Peranan instruktur pelatihan dalam membimbing membuat saya lebih mengerti bagaimana cara kerja yang baik. | | | | | |
| 6. | Instuktur menguasai materi pelatihan sehingga mampu menjelaskan materi dengan baik. | | | | | |
| Materi Pelatihan | | | | | | |
| 7. | Materi yang diberikan dalam pelatihan mudah untuk dipahami | | | | | |
| 8. | Materi pelatihan sesuai dengan kebutuhan saya, sehingga mampu menunjang pekerjaan yang saya lakukan. | | | | | |
| Metode Pelatihan | | | | | | |
| 9. | Media presentasi yang digunakan padapelatihan, membantusaya dalam memahami apa yang disampaikan selama pelatihan. | | | | | |
| 10. | Metode yang digunakan membantu saya memahami pelatihan yang diselenggarakan oleh Bank Sumsel Babel Syariah. | | | | | |

| No | Pernyataan Pengembangan karir | SS | S | N | TS | STS |
|----------------------------------|---|----|---|---|----|-----|
| Latar belakang Pendidikan | | | | | | |
| 1. | Latar belakang pendidikan yang saya miliki cukup untuk mengembangkan karir di Bank Sumsel Babel Syariah Palembang. | | | | | |
| 2. | Saya memiliki wawasan pengetahuan yang cukup dengan kompetensi pekerjaan saya. | | | | | |
| Pelatihan | | | | | | |
| 3. | Pihak Bank Sumsel Babel Syariah selalu memberikan pelatihan rutin kepada karyawan. | | | | | |
| 4. | Dengan adanya pelatihan yang diberikan, saya mendapat keahlian tertentu yang dapat membantu dalam bekerja. | | | | | |
| Pengalaman Kerja | | | | | | |
| 5. | Saya memiliki pengalaman kerja yang cukup mengenai pekerjaan saya. | | | | | |
| 6. | Saya memiliki penguasaan pengetahuan yang luas mengenai pengembangan karir dan profesi saya. | | | | | |
| Mutasi | | | | | | |
| 7. | Saya merasa senang adanya pemindahan kerja karena dipercaya memiliki tanggung jawab terhadap tugas yang diberikan. | | | | | |
| 8. | Saya merasa senang adanya pemindahan karena dilaksanakan untuk menempatkan seorang pegawai sesuai dengan skill kemampuan yang dimiliki. | | | | | |
| Promosi Jabatan | | | | | | |
| 9. | Saya merasa senang promosi dalam perusahaan sesuai latar belakang pendidikan karyawan. | | | | | |
| 10. | Saya merasa senang jenjang karir di perusahaan berdasarkan kualitas kerja karyawan. | | | | | |

| No | Pernyataan Kompetensi Karyawan | SS | S | N | TS | STS |
|---------------------|--|----|---|---|----|-----|
| Pengetahuan | | | | | | |
| 1. | Dengan pengetahuan yang dimiliki, saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik. | | | | | |
| 2. | Pengetahuan yang saya miliki, saya dapat memecahkan masalah-masalah yang terkait dengan pekerjaan di perusahaan. | | | | | |
| Keterampilan | | | | | | |
| 3. | Saya dapat berkomunikasi dengan baik terhadap rekan kerja dan nasabah. | | | | | |
| 4. | Dengan keterampilan yang saya miliki, saya memiliki inisiatif dalam menyelesaikan tugas. | | | | | |
| Sikap | | | | | | |
| 5. | Selalu menghindari untuk bersikap emosional pada saat menghadapi kegagalan dalam menyelesaikan pekerjaan. | | | | | |
| 6. | Meskipun sedang berada dalam tekanan, saya selalu berhati-hati dalam mengambil keputusan. | | | | | |
| Karakter | | | | | | |
| 7. | Saya membutuhkan waktu yang lama untuk menyesuaikan diri terhadap hal baru. | | | | | |
| 8. | Saya menikmati kerjasama dengan orang lain daripada sendirian dalam menyelesaikan pekerjaan . | | | | | |
| Motif | | | | | | |
| 9. | Saya ingin memiliki kesuksesan dari pekerjaan yang saya lakukan. | | | | | |
| 10. | Setiap tugas diupayakan dapat selesai melebihi dari standar target yang telah ditetapkan. | | | | | |

| R | Pelatihan | | | | | | | | | | Total |
|-----|-----------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|
| | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | X7 | X8 | X9 | X10 | |
| R1 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 42 |
| R2 | 2 | 3 | 2 | 5 | 4 | 2 | 5 | 3 | 3 | 3 | 32 |
| R3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 2 | 4 | 40 |
| R4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| R5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| R6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| R7 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 39 |
| R8 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| R9 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 5 | 5 | 38 |
| R10 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| R11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| R12 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| R13 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| R14 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| R15 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| R16 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| R17 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| R18 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 49 |
| R19 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 40 |
| R20 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| R21 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| R22 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 48 |
| R23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| R24 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 45 |
| R25 | 3 | 3 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 40 |
| R26 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| R27 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 46 |
| R28 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 43 |
| R29 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 4 | 3 | 5 | 3 | 38 |
| R30 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 43 |

| R | Pengembangan Karir | | | | | | | | | | Total |
|-----|--------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|
| | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | X7 | X8 | X9 | X10 | |
| R1 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 30 |
| R2 | 5 | 2 | 2 | 5 | 2 | 5 | 5 | 2 | 3 | 4 | 35 |
| R3 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 1 | 4 | 2 | 29 |
| R4 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 30 |
| R5 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 29 |
| R6 | 5 | 2 | 2 | 5 | 1 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 33 |
| R7 | 5 | 3 | 2 | 5 | 2 | 5 | 5 | 2 | 5 | 4 | 38 |
| R8 | 4 | 2 | 2 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 30 |
| R9 | 5 | 2 | 2 | 5 | 2 | 5 | 4 | 2 | 4 | 2 | 33 |
| R10 | 4 | 1 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 2 | 4 | 2 | 29 |
| R11 | 4 | 3 | 2 | 4 | 3 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 34 |
| R12 | 5 | 5 | 5 | 4 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| R13 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| R14 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| R15 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| R16 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 48 |
| R17 | 3 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 43 |
| R18 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| R19 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| R20 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 44 |
| R21 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| R22 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| R23 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| R24 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 47 |
| R25 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| R26 | 5 | 5 | 4 | 4 | 3 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 45 |
| R27 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 | 37 |
| R28 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| R29 | 5 | 5 | 4 | 5 | 3 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 46 |
| R30 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 33 |

| R | Kompetensi Karyawan | | | | | | | | | | Total |
|-----|---------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-------|
| | X1 | X2 | X3 | X4 | X5 | X6 | X7 | X8 | X9 | X10 | |
| R1 | 5 | 5 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 41 |
| R2 | 4 | 5 | 4 | 2 | 4 | 4 | 3 | 5 | 4 | 2 | 37 |
| R3 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 33 |
| R4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 5 | 4 | 3 | 2 | 36 |
| R5 | 4 | 4 | 5 | 2 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 2 | 39 |
| R6 | 5 | 4 | 3 | 2 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 37 |
| R7 | 3 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 3 | 39 |
| R8 | 5 | 3 | 4 | 2 | 5 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 39 |
| R9 | 4 | 5 | 5 | 2 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 42 |
| R10 | 5 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 43 |
| R11 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 50 |
| R12 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| R13 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 47 |
| R14 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 49 |
| R15 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| R16 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| R17 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| R18 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| R19 | 4 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 46 |
| R20 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| R21 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| R22 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| R23 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 48 |
| R24 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 47 |
| R25 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 48 |
| R26 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 47 |
| R27 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 46 |
| R28 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 47 |
| R29 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 39 |
| R30 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 5 | 45 |

Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen Penelitian
Uji Validitas Pelatihan

Correlations

| | | X1_1 | X1_2 | X1_3 | X1_4 | X1_5 | X1_6 | X1_7 | X1_8 | X1_9 | X1_10 | Total_X1 |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| X1_1 | Pearson Correlation | 1 | ,645** | ,374* | ,634** | ,810** | ,521** | ,245 | ,417* | ,553** | ,353 | ,819** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,000 | ,042 | ,000 | ,000 | ,003 | ,192 | ,022 | ,002 | ,056 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_2 | Pearson Correlation | ,645** | 1 | ,494** | ,620** | ,640** | ,324 | ,406* | ,691** | ,277 | ,351 | ,796** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | | ,006 | ,000 | ,000 | ,081 | ,026 | ,000 | ,139 | ,057 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_3 | Pearson Correlation | ,374* | ,494** | 1 | ,076 | ,179 | ,570** | ,179 | ,458* | ,240 | ,635** | ,635** |
| | Sig. (2-tailed) | ,042 | ,006 | | ,691 | ,344 | ,001 | ,344 | ,011 | ,201 | ,000 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_4 | Pearson Correlation | ,634** | ,620** | ,076 | 1 | ,870** | ,187 | ,520** | ,336 | ,351 | ,219 | ,684** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,691 | | ,000 | ,321 | ,003 | ,070 | ,058 | ,246 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_5 | Pearson Correlation | ,810** | ,640** | ,179 | ,870** | 1 | ,288 | ,477** | ,360 | ,532** | ,174 | ,769** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,344 | ,000 | | ,123 | ,008 | ,051 | ,002 | ,357 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_6 | Pearson Correlation | ,521** | ,324 | ,570** | ,187 | ,288 | 1 | -,066 | ,230 | ,451* | ,531** | ,615** |
| | Sig. (2-tailed) | ,003 | ,081 | ,001 | ,321 | ,123 | | ,728 | ,222 | ,012 | ,003 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_7 | Pearson Correlation | ,245 | ,406* | ,179 | ,520** | ,477** | -,066 | 1 | ,668** | ,156 | ,348 | ,551** |
| | Sig. (2-tailed) | ,192 | ,026 | ,344 | ,003 | ,008 | ,728 | | ,000 | ,411 | ,059 | ,002 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_8 | Pearson Correlation | ,417* | ,691** | ,458* | ,336 | ,360 | ,230 | ,668** | 1 | ,178 | ,462* | ,698** |
| | Sig. (2-tailed) | ,022 | ,000 | ,011 | ,070 | ,051 | ,222 | ,000 | | ,348 | ,010 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_9 | Pearson Correlation | ,553** | ,277 | ,240 | ,351 | ,532** | ,451* | ,156 | ,178 | 1 | ,339 | ,604** |
| | Sig. (2-tailed) | ,002 | ,139 | ,201 | ,058 | ,002 | ,012 | ,411 | ,348 | | ,067 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X1_10 | Pearson Correlation | ,353 | ,351 | ,635** | ,219 | ,174 | ,531** | ,348 | ,462* | ,339 | 1 | ,649** |
| | Sig. (2-tailed) | ,056 | ,057 | ,000 | ,246 | ,357 | ,003 | ,059 | ,010 | ,067 | | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Total_X1 | Pearson Correlation | ,819** | ,796** | ,635** | ,684** | ,769** | ,615** | ,551** | ,698** | ,604** | ,649** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,002 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Pengembangan Karir

Correlations

| | | X2_1 | X2_2 | X2_3 | X2_4 | X2_5 | X2_6 | X2_7 | X2_8 | X2_9 | X2_10 | Total_X2 |
|----------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|----------|
| X2_1 | Pearson Correlation | 1 | ,368* | ,269 | ,796** | ,166 | ,521** | ,628** | ,304 | ,335 | ,394* | ,540** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,045 | ,151 | ,000 | ,382 | ,003 | ,000 | ,103 | ,070 | ,031 | ,002 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_2 | Pearson Correlation | ,368* | 1 | ,835** | ,367* | ,676** | ,568** | ,432* | ,852** | ,686** | ,794** | ,925** |
| | Sig. (2-tailed) | ,045 | | ,000 | ,046 | ,000 | ,001 | ,017 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_3 | Pearson Correlation | ,269 | ,835** | 1 | ,299 | ,735** | ,440* | ,441* | ,869** | ,597** | ,751** | ,894** |
| | Sig. (2-tailed) | ,151 | ,000 | | ,108 | ,000 | ,015 | ,015 | ,000 | ,001 | ,000 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_4 | Pearson Correlation | ,796** | ,367* | ,299 | 1 | ,277 | ,586** | ,386* | ,338 | ,362* | ,374* | ,554** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,046 | ,108 | | ,138 | ,001 | ,035 | ,067 | ,050 | ,042 | ,002 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_5 | Pearson Correlation | ,166 | ,676** | ,735** | ,277 | 1 | ,070 | ,161 | ,819** | ,574** | ,590** | ,759** |
| | Sig. (2-tailed) | ,382 | ,000 | ,000 | ,138 | | ,714 | ,397 | ,000 | ,001 | ,001 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_6 | Pearson Correlation | ,521** | ,568** | ,440* | ,586** | ,070 | 1 | ,320 | ,394* | ,374* | ,445* | ,579** |
| | Sig. (2-tailed) | ,003 | ,001 | ,015 | ,001 | ,714 | | ,085 | ,031 | ,041 | ,014 | ,001 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_7 | Pearson Correlation | ,628** | ,432* | ,441* | ,386* | ,161 | ,320 | 1 | ,303 | ,343 | ,523** | ,543** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,017 | ,015 | ,035 | ,397 | ,085 | | ,103 | ,064 | ,003 | ,002 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_8 | Pearson Correlation | ,304 | ,852** | ,869** | ,338 | ,819** | ,394* | ,303 | 1 | ,574** | ,756** | ,903** |
| | Sig. (2-tailed) | ,103 | ,000 | ,000 | ,067 | ,000 | ,031 | ,103 | | ,001 | ,000 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_9 | Pearson Correlation | ,335 | ,686** | ,597** | ,362* | ,574** | ,374* | ,343 | ,574** | 1 | ,602** | ,731** |
| | Sig. (2-tailed) | ,070 | ,000 | ,001 | ,050 | ,001 | ,041 | ,064 | ,001 | | ,000 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| X2_10 | Pearson Correlation | ,394* | ,794** | ,751** | ,374* | ,590** | ,445* | ,523** | ,756** | ,602** | 1 | ,867** |
| | Sig. (2-tailed) | ,031 | ,000 | ,000 | ,042 | ,001 | ,014 | ,003 | ,000 | ,000 | | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Total_X2 | Pearson Correlation | ,540** | ,925** | ,894** | ,554** | ,759** | ,579** | ,543** | ,903** | ,731** | ,867** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,002 | ,000 | ,000 | ,002 | ,000 | ,001 | ,002 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Kompetensi Karyawan

Correlations

| | | Y1 | Y2 | Y3 | Y4 | Y5 | Y6 | Y7 | Y8 | Y9 | Y10 | Total_Y |
|---------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|--------|--------|--------|---------|
| Y1 | Pearson Correlation | 1 | ,176 | ,066 | ,451* | ,699** | ,239 | ,171 | ,122 | ,280 | ,481** | ,573** |
| | Sig. (2-tailed) | | ,352 | ,729 | ,012 | ,000 | ,203 | ,366 | ,520 | ,134 | ,007 | ,001 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y2 | Pearson Correlation | ,176 | 1 | ,239 | ,351 | ,245 | ,062 | ,086 | ,861** | ,194 | ,227 | ,514** |
| | Sig. (2-tailed) | ,352 | | ,203 | ,057 | ,192 | ,746 | ,651 | ,000 | ,305 | ,227 | ,004 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y3 | Pearson Correlation | ,066 | ,239 | 1 | ,397* | -,027 | ,267 | ,194 | ,176 | ,302 | ,434* | ,501** |
| | Sig. (2-tailed) | ,729 | ,203 | | ,030 | ,886 | ,154 | ,305 | ,352 | ,105 | ,017 | ,005 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y4 | Pearson Correlation | ,451* | ,351 | ,397* | 1 | ,679** | ,450* | ,377* | ,314 | ,377* | ,706** | ,872** |
| | Sig. (2-tailed) | ,012 | ,057 | ,030 | | ,000 | ,013 | ,040 | ,091 | ,040 | ,000 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y5 | Pearson Correlation | ,699** | ,245 | -,027 | ,679** | 1 | ,437* | ,252 | ,310 | ,387* | ,621** | ,738** |
| | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,192 | ,886 | ,000 | | ,016 | ,179 | ,095 | ,035 | ,000 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y6 | Pearson Correlation | ,239 | ,062 | ,267 | ,450* | ,437* | 1 | ,092 | ,083 | ,906** | ,400* | ,606** |
| | Sig. (2-tailed) | ,203 | ,746 | ,154 | ,013 | ,016 | | ,630 | ,662 | ,000 | ,029 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y7 | Pearson Correlation | ,171 | ,086 | ,194 | ,377* | ,252 | ,092 | 1 | ,100 | ,146 | ,338 | ,440* |
| | Sig. (2-tailed) | ,366 | ,651 | ,305 | ,040 | ,179 | ,630 | | ,599 | ,442 | ,068 | ,015 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y8 | Pearson Correlation | ,122 | ,861** | ,176 | ,314 | ,310 | ,083 | ,100 | 1 | ,100 | ,260 | ,499** |
| | Sig. (2-tailed) | ,520 | ,000 | ,352 | ,091 | ,095 | ,662 | ,599 | | ,599 | ,165 | ,005 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y9 | Pearson Correlation | ,280 | ,194 | ,302 | ,377* | ,387* | ,906** | ,146 | ,100 | 1 | ,338 | ,598** |
| | Sig. (2-tailed) | ,134 | ,305 | ,105 | ,040 | ,035 | ,000 | ,442 | ,599 | | ,068 | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Y10 | Pearson Correlation | ,481** | ,227 | ,434* | ,706** | ,621** | ,400* | ,338 | ,260 | ,338 | 1 | ,828** |
| | Sig. (2-tailed) | ,007 | ,227 | ,017 | ,000 | ,000 | ,029 | ,068 | ,165 | ,068 | | ,000 |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| Total_Y | Pearson Correlation | ,573** | ,514** | ,501** | ,872** | ,738** | ,606** | ,440* | ,499** | ,598** | ,828** | 1 |
| | Sig. (2-tailed) | ,001 | ,004 | ,005 | ,000 | ,000 | ,000 | ,015 | ,005 | ,000 | ,000 | |
| | N | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 | 30 |

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

□

Lampiran 4. Hasil Uji Asumsi Klasik Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardized Residual |
|--------------------------------|----------------|-------------------------|
| N | | 30 |
| Normal Parameters ^a | Mean | ,0000000 |
| | Std. Deviation | 2,91449244 |
| Most Extreme Differences | Absolute | ,089 |
| | Positive | ,075 |
| | Negative | -,089 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | ,485 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | ,973 |

a. Test distribution is Normal.

Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 13,030 | 5,855 | | 2,226 | ,035 | | |
| | Total_X1 | ,317 | ,118 | ,327 | 2,681 | ,012 | ,990 | 1,011 |
| | Total_X2 | ,420 | ,076 | ,672 | 5,506 | ,000 | ,990 | 1,011 |

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji Heteroskedastisitas

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,449 ^a | ,202 | ,036 | 11,81734 |

a. Predictors: (Constant), PERKALIAN_X1_X1, X1_KUADRAT, X2_KUADRAT, Total_X1, Total_X2

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 848,297 | 5 | 169,659 | 1,215 | ,332 ^a |
| | Residual | 3351,588 | 24 | 139,649 | | |
| | Total | 4199,885 | 29 | | | |

a. Predictors: (Constant), PERKALIAN_X1_X1, X1_KUADRAT, X2_KUADRAT, Total_X1, Total_X2

b. Dependent Variable: RES_KUADRAT

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|-----------------|-----------------------------|------------|---------------------------|--------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | -346,049 | 254,250 | | -1,361 | ,186 |
| | Total_X1 | 9,496 | 8,248 | 3,761 | 1,151 | ,261 |
| | Total_X2 | 8,523 | 7,866 | 5,236 | 1,084 | ,289 |
| | X1_KUADRAT | -,072 | ,098 | -2,468 | -,740 | ,466 |
| | X2_KUADRAT | -,068 | ,082 | -3,221 | -,821 | ,419 |
| | PERKALIAN_X1_X1 | -,086 | ,074 | -2,832 | -1,161 | ,257 |

a. Dependent Variable: RES_KUADRAT

Uji Linieritas Kompetensi Karyawan dan Pelatihan

Model Summary

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,019 ^a | ,000 | -,074 | 3,01997418 |

a. Predictors: (Constant), X2_KUADRAT, X1_KUADRAT

ANOVA^b

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|--------|-------------------|
| 1 | Regression | 84,297 | 2 | 269,659 | 11,215 | ,003 ^a |
| | Residual | 335,588 | 27 | 13,649 | | |
| | Total | 419,885 | 29 | | | |

a. Predictors: (Constant), X2_KUADRAT, X1_KUADRAT

b. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | T | Sig. |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | ,279 | 3,113 | | ,090 | ,929 |
| | X1_KUADRAT | -8,044E-5 | ,001 | -,011 | -,059 | ,954 |
| | X2_KUADRAT | -7,039E-5 | ,001 | -,014 | -,072 | ,943 |

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | T | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 13,030 | 5,855 | | 2,226 | ,035 | | |
| | Total_X1 | ,317 | ,118 | ,327 | 2,681 | ,012 | ,990 | 1,011 |
| | Total_X2 | ,420 | ,076 | ,672 | 5,506 | ,000 | ,990 | 1,011 |

a. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis
Uji t (Parsial)

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. | Collinearity Statistics | |
|-------|------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|-------------------------|-------|
| | | B | Std. Error | Beta | | | Tolerance | VIF |
| 1 | (Constant) | 13,030 | 5,855 | | 2,226 | ,035 | | |
| | Total_X1 | ,317 | ,118 | ,327 | 2,681 | ,012 | ,990 | 1,011 |
| | Total_X2 | ,420 | ,076 | ,672 | 5,506 | ,000 | ,990 | 1,011 |

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji Koefisien Determinasi (R²)


Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,776 ^a | ,603 | ,573 | 3,021 |

a. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

b. Dependent Variable: Total_Y

Lampiran 7. Lembar Bimbingan



PROGRAM STUDI D3 PERBANKAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. K.H. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama : Dicka Wulandari
 NIM : 1730601020
 Fakultas/Jurusan : FEBI/ D3 Perbankan Syariah
 Pembimbing I : Dr. Dinnul Alfian Akbar, SE., M.Si
 NIP/NIK : 197803272003121003
 Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kompetensi Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang

| NO. | Hari / Tanggal | Masalah yang dikonsultasikan | Paraf |
|-----|----------------|---|-------|
| (1) | 15/11-2020 | Az proposal Smp Mb I - III | → |
| (2) | 5/2-2020 | Reri Mb I - III latihan ulang kamu pada met. pada diint: 7/2-2020 | → |
| (3) | 7/2-2020 | Az mb I - III Reri baru | → |



PROGRAM STUDI D3 PERENCANAAN SYARIAH
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126

| | | |
|----------|------------------------------|---|
| 10/2-20 | Ace business Siklus Islam | → |
| 30/3-200 | Ace 0%1 - 3 Sey 7 2000 | → |



PROGRAM STUDI D3 Perbankan Syariah
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
UIN RADEN FATAH PALEMBANG

Alamat : Jl. Prof. KH. ZainalAbidinFikri, Telepon 0711 353276, Palembang 30126


KARTU BIMBINGAN TUGAS AKHIR

Nama : Dicka Wulandari
NIM : 1730601020
Fakultas/Jurusan : FEBI/ D3 Perbankan Syariah
Pembimbing II : Abubakar Sidik, M.E.Sy
NIDN : 2025078802
Judul : Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kompetensi Karyawan Pada Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang

| NO. | Hari / Tanggal | Masalah yang dikonsultasikan | Paraf |
|-----|----------------|---|-------|
| 1. | 28/01-2020 | - probain' tulis, lanjut sub II | |
| 2. | 29/01-2020 | - probain' potensi dan hipotesis | |
| 3. | 03/02-2020 | - all sub II lanjut sub II | |
| 4. | 05/02-2020 | - buat Questioner - all sub III dan all Questioner | |
| 5. | 30/3-2020 | - all sub IV | |
| 6. | 31/3-2020 | - all sub keseluruhan | |

- siap di urikan

Lampiran 8. Surat Balasan Dari Bank Sumsel Babel Syariah Cabang Palembang



BANK SUMSEL BABEL
SYARIAH
Mitra amanah membangun daerah

Nomor : 79/SPG/4/B/2020
Lampiran : -
Perihal : **Izin Penelitian**

Palembang, 12 Februari 2020

Kepada Yth,
Universitas UIN Raden Fatah
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam
di -
Palembang

Surat No. B-/Un.09/VI.1/PP.009/12/2019/024 Tgl 04 Desember 2019
Surat No.B-3198/Un.09/VI.1/PP.009/12/2019 Tgl. 16 Desember 2019
Surat No.B-151/Un.09/VI.1/PP.009/1/2020 Tgl. 27 Januari 2020
Surat No.B-158/Un.09/VI.1/PP.009/1/2020 Tgl. 27 Januari 2020
Surat No.B-147/Un.09/VI.1/PP.009/1/2020 Tgl. 27 Januari 2020
Surat No.B-156/Un.09/VI.1/PP.009/1/2020 Tgl. 27 Januari 2020
Surat No.B-175/Un.09/VI.1/PP.009/1/2020 Tgl. 27 Januari 2020
Surat No.B-155/Un.09/VI.1/PP.009/1/2020 Tgl. 27 Januari 2020

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Semoga Saudara dalam lindungan Allah SWT dan sukses menjalankan Aktifitas sehari-hari.


Membalas surat Saudara tersebut di atas, bersama ini kami sampaikan bahwa dapat disetujui mahasiswa/i Saudara untuk melakukan penelitian pada Bank Sumsel Babel Cabang Syariah Palembang sebagai bahan penyelesaian tugas akhir selama tidak menyangkut kerahasiaan Bank serta tidak mengganggu kenyamanan nasabah dan jam operasional, dengan nama Mahasiswa/i sebagai berikut :

| No. | Nama | NIM | Fakultas |
|-----|------------------------|------------|--------------------------|
| 1 | Fauziah | 1646300079 | Ekonomi dan Bisnis Islam |
| 2 | Apriliansa | 1656300031 | Ekonomi dan Bisnis Islam |
| 3 | Nindya Putri Utami | 1730601059 | Ekonomi dan Bisnis Islam |
| 4 | Voffi Safitri | 1730601089 | Ekonomi dan Bisnis Islam |
| 5 | Rahma Sari Rizki | 1730601066 | Ekonomi dan Bisnis Islam |
| 6 | Devi Lestari Ramadhani | 1730601018 | Ekonomi dan Bisnis Islam |
| 7 | Rian Saputra | 1730601068 | Ekonomi dan Bisnis Islam |
| 8 | Dicka Wulandari | 1730601020 | Ekonomi dan Bisnis Islam |

Demikian, atas perhatian disampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung
Cabang Syariah Palembang



Titien Faridah
Pps. Pemimpin

PT. Bank Pembangunan Daerah Sumatera Selatan dan Bangka Belitung
Cabang Syariah Palembang : Jl. Letkol Iskandar No. 537-538 Palembang Telp. (0711) 377772 - 377744 Fax. (0711) 350239