

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian bab sebelumnya dapat peneliti simpulkan bahwa guru-guru di MA Al-Fatah Palembang memiliki motivasi kerja yang baik atau bersemangat dan bertanggung jawab dengan pekerjaannya sebagai guru madrasah. Meskipun kondisi status kepegawaian dan upah kerja yang diterima masih belum layak dan belum mampu mencukupi kebutuhan hidup saat ini. Seperti guru sertifikasi yang bukan PNS dan juga honorer atau guru bukan PNS dan juga belum sertifikasi.

Maka dari itu dengan segala kelebihan dan kekurangan yang ada pada diri guru-guru di MA Al-Fatah Palembang, upah kerja guru menjadi faktor pendukung bila terpenuhi dan menjadi faktor penghambat jika tidak terpenuhi. Hal ini menunjukkan masalah penting yang terkait upah kerja, kepegawaian guru dari belum PNS menjadi PNS, guru belum sertifikasi menjadi guru sertifikasi dan fasilitas lainnya sehingga lebih layak dan sesuai dengan yang diharapkan oleh guru-guru di MA Al-Fatah Palembang. Sehingga guru-guru memperoleh upah yang layak dan berstatus tetap atau PNS.

## **B. Saran-Saran**

Setelah peneliti menyelesaikan rangkaian bab-bab dalam penulisan karya ilmiah ini, berdasarkan hasil penelitian di MA Al-Fatah Palembang, penulis mengajukan saran-saran, sebagai berikut:

1. Bagi pemerintah dan instansi terkait untuk dapat memberikan penghargaan yang layak bagi guru-guru yang telah berupaya membangun bangsa dan Negara melalui bidang pendidikan, khususnya guru non-PNS.
2. Bagi kepala MA Al-Fatah Palembang sebagai pimpinan, mediator, menejer, agar memperjuangkan nasib para guru dan membuat kebijakan internal terkait upah kerja para guru, khususnya guru non-PNS dan non-sertifikasi sehingga diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja guru di MA Al-Fatah Palembang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Hakim, Thersa. 2000. *Belajar Secara Efektif*. Jakarta: Puspa Swara.
- Kaswan, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Khan, W. Mufti, E.O, 2012. *Effect of Compensation on Motivating Employees in Public and Private Banks of Peshawar (BOK and UBL)*, (Journal of Basic and Applied Scientific Research.2.
- Hermino, Agustinus. 2014. *Kepemimpinan Pendidikan Di Era Globalisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Junus, Mahmud. 2007. *Tafsir Qur'an Karim*. Grafindo Persada.
- Moehersono, 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi* Jakarta: Rajawali Pers.
- Mulyasa, 2005. *Menjadi Kepala Sekolah Profesional*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Rivai, Veitzhal dan Ella Sagala, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk perusahaan, Teori ke Praktik, ed. 2*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robin dan Judge, 2011. *Perilaku Organisasi, Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Simamora, Henry, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YPKN.

Sondang P.Siagian, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sudijono, Anas, 2007. *Pengantar Statistik Pendidikan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

S.P.Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

S.P.Hasibuan, Malayu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusi* Jakarta: Gunung Agung.

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Teguh sulistiyani, Ambar, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

*Undang Undang RI No. 20 Tahun 2003 tentang Sisdiknas*

*Undang Undang No 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen*

Wibowo, 2014. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.

Wukir, 2013. *Manajemen Sumber daya Manusia dala Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.

Yunus, 2007. *Kepemimpinan Pendidikan*. Ciamis: Unigal.

Zainun, Buchari, 2004. *Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia Pemerintah Negara Indonesia*. Jakarta: Ghalia Indonesia

